

การศึกษาปัจจัยที่สัมพันธ์กับวิธีการตัดสินใจในการบริหารงานบุคคล
ของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงาน
การประถมศึกษาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

บทคัดย่อ
ของ
สมทรง มีชูจิตร

เสนอต่อสถาบันราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา
ตุลาคม 2544

สมทรง มีชูจิตร์. การศึกษาปัจจัยที่สัมพันธ์กับวิธีการตัดสินใจในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร
โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด

พระนครศรีอยุธยา. วิทยานิพนธ์ ค.ม. (การบริหารการศึกษา) พระนครศรีอยุธยา :

บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันราชภัฏพระนครศรีอยุธยา, 2544.

คณะกรรมการควบคุม : ดร. ชิดชัย สนั่นเสียง , ผศ.จินตนา เวชมี

การวิจัยครั้งนี้เพื่อศึกษาวิธีการตัดสินใจในการบริหารงานบุคคลและเพื่อศึกษาปัจจัยที่สัมพันธ์กับวิธีการตัดสินใจในการบริหารงานบุคคล 4 ด้าน ได้แก่ ด้านงานอัตรากำลัง ด้านงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ด้านงานบำเหน็จความชอบ และบัญชีถือจ่ายและด้านงานทะเบียนประวัติของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กลุ่มตัวอย่างได้แก่ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 222 คน การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป SPSS for Windows ค่าสถิติที่ใช้ได้แก่ร้อยละค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าไค - สแควร์ ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. วิธีการตัดสินใจในการบริหารงานบุคคล 4 ด้าน ของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาพบว่า ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาส่วนมาก ใช้วิธีการตัดสินใจในการบริหารงานบุคคลด้านงานอัตรากำลังด้วยวิธีที่ 2 คือ ทำการตัดสินใจเองแต่จะหาข้อมูลเพิ่มเติมจากผู้อยู่ได้บังคับบัญชา ด้านงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งด้วยวิธีที่ 5 คือการอภิปรายปัญหาโดยกลุ่มผู้อยู่ได้บังคับบัญชา ทำการประเมินทางเลือกร่วมกับผู้บริหารและทำการตัดสินใจโดยใช้ความคิดเห็นสอดคล้องกัน ผู้บริหารยอมรับและดำเนินการตามการตัดสินใจของกลุ่มเป็นสำคัญ ด้านงานบำเหน็จความชอบและบัญชีถือจ่าย ด้านงานทะเบียนประวัติและในภาพรวมทั้ง 4 ด้าน ด้วยวิธีที่ 1 คือทำการตัดสินใจเองโดยใช้ข้อมูลที่มีอยู่

2. ปัจจัยที่สัมพันธ์กับวิธีการตัดสินใจในการบริหารงานบุคคล 4 ด้าน ของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาพบว่า ระดับการศึกษา การรับรู้เรื่องการบริหารงานบุคคลการรับรู้เกี่ยวกับข่าวสารการบริหารงานบุคคลมีความสัมพันธ์กับวิธีการตัดสินใจในการบริหารงานบุคคล ด้านงานอัตรากำลัง ด้านงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งด้านงานบำเหน็จความชอบและบัญชีถือจ่าย ด้านงานทะเบียนประวัติและในภาพรวมทั้ง 4 ด้านของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 สำหรับประสบการณ์ในการบริหารงานไม่มีความสัมพันธ์กับวิธีการตัดสินใจในการบริหารงานบุคคล ด้านงานอัตรากำลังด้านงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ด้านงานบำเหน็จความชอบและบัญชีถือจ่าย ด้านงานทะเบียนประวัติ และในภาพรวมทั้ง 4 ด้าน ของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05