

การนำเสนอแนวทางการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา
ในเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

บทคัดย่อ
ของ
สุบิน อ้อสุวรรณ

เสนอต่อสถาบันราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา
เมษายน 2547

สุบิน อ้อสุวรรณ. (2547). การนำเสนอแนวทางการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา

ในเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา. วิทยานิพนธ์ ค.ม. (การบริหารการศึกษา).

พระนครศรีอยุธยา : บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.

คณะกรรมการควบคุม : ดร.บุรพาทิศ พลอยสุวรรณ, ดร.ปัญญา แก้วกีฑร.

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความเหมาะสมและความเป็นไปได้ของแนวทางการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และเพื่อนำเสนอแนวทางการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารการศึกษา จำนวน 17 คน และผู้บริหารสถานศึกษาชั้นพื้นฐานในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา 196 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น 2 ฉบับคือ แบบสอบถามความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับความเหมาะสมของแนวทางการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และแบบสอบถามความคิดเห็นของผู้บริหารสถานศึกษาชั้นพื้นฐานเกี่ยวกับความเป็นไปได้ของแนวทางการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา สถิติที่ใช้คือค่าเฉลี่ยและค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปรากฏผล การวิจัยดังต่อไปนี้

1. แนวทางการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัด

พระนครศรีอยุธยาที่ผู้วิจัยศึกษาทุกภารกิจมีความเหมาะสมในระดับมากถึงมากที่สุด โดยการสอบถามความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารการศึกษา และมีความเป็นไปได้ส่วนใหญ่ในระดับมากถึงมากที่สุด ยกเว้นภารกิจ การเปลี่ยนแปลงสถานภาพวิชาชีพมีความเป็นไปได้ในระดับปานกลาง โดยการสอบถามความคิดเห็นของผู้บริหารสถานศึกษาชั้นพื้นฐานในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

2. แนวทางการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัด

พระนครศรีอยุธยาที่ผู้วิจัยศึกษาและนำเสนอ ประกอบด้วย 14 ภารกิจคือ การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การขอรับใบอนุญาตและการขอต่อใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเกิดข้ออัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเปลี่ยนแปลงสถานภาพวิชาชีพ การพัฒนาและการศึกษาต่อ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การยกย่องเชิดชูเกียรติ มาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ เงินเดือนค่าตอบแทนและการเลื่อนขั้นเงินเดือน งานทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การดำเนินการทางวินัย และการออกจากราชการ