



สุธีราภรณ์ แก้วก้อน. (2548). การศึกษาความคิดเห็นของพนักงานองค์การสุรา กรมสรรพสามิต
ต่อแนวทางการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา).
พระนครศรีอยุธยา : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.
คณะกรรมการควบคุม : รองศาสตราจารย์ ดร.อภิรักษ์ จันตะนี,
ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรุณี เซาว์นสุขุม.

บทคัดย่อ

การศึกษาความคิดเห็นของพนักงานองค์การสุรา กรมสรรพสามิต ต่อแนวทางการแปรรูป
รัฐวิสาหกิจ มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาความเข้าใจของพนักงานองค์การสุรา กรมสรรพสามิตต่อ
แนวทางการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ 2) เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงาน โดยจำแนกตามปัจจัย
ส่วนบุคคล ต่อแนวทางการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษาสูงสุด ระยะเวลาการ
ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ตำแหน่ง และฝ่ายที่สังกัดการวิจัยครั้งนี้รวบรวมข้อมูลจากพนักงาน
จำนวน 210 คน และประชากรจำนวน 194 คน ประมวลผลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ
SPSS ใช้สถิติ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและเปรียบเทียบความแตกต่างโดยใช้ค่า
t-test และ วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA) ด้วยค่า F-test

ผลการวิจัยพบว่าพนักงานส่วนใหญ่เป็นเพศชาย อายุระหว่าง 40-49 ปี การศึกษาระดับ
ปวช. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน 6-10 ปี มีตำแหน่งระดับ 1-3 มีอัตราได้ต่อเดือน 10,001-20,000 บาท
ฝ่ายที่สังกัดฝ่ายโรงงาน ความรู้ความเข้าใจของพนักงานองค์การสุราฯ ในแนวทางที่ 1 ส่วนใหญ่
เรื่องการร่วมทุนระหว่างองค์การฯ กับภาคเอกชนช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ส่วนผู้ตอบ
ว่าไม่ใช่เกี่ยวกับเรื่องการปรับโครงสร้างช่วยให้องค์การฯ เพิ่มประสิทธิภาพในขบวนการผลิต
แนวทางที่ 2 ส่วนใหญ่ตอบว่าใช่เกี่ยวกับเรื่องการแปรรูปองค์การสุราฯ เป็น บมจ. แอลกอฮอล์
ทำให้โครงสร้างสายการบังคับบัญชาไม่ซ้ำซ้อน ส่วนผู้ตอบว่าไม่ใช่เกี่ยวกับเรื่องการจัดตั้งนิคม
อุตสาหกรรมแอลกอฮอล์ ทำให้องค์การสุราฯ สามารถควบคุมผลิตภัณฑ์คงคลังได้ แนวทางที่ 3
ผู้ตอบว่าใช่เกี่ยวกับเรื่องพนักงานส่วนใหญ่ในการเป็นเจ้าของรัฐวิสาหกิจในราคาพิเศษ ส่วนผู้ตอบ
ส่วนใหญ่ตอบว่าไม่ใช่เกี่ยวกับเรื่องการจัดตั้งบรรษัทรัฐวิสาหกิจแห่งชาติจะทำให้รัฐวิสาหกิจ
ทุกแห่งอยู่ภายใต้กฎหมายเดียวกันและควบคุมได้ง่ายขึ้น สำหรับระดับความคิดเห็นของพนักงาน
องค์การสุรา กรมสรรพสามิต ต่อแนวทางการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ ส่วนใหญ่มีความเห็นต่อแนวทาง
การแปรรูปรัฐวิสาหกิจโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อเปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลกับระดับ
ความคิดเห็นของพนักงาน พบว่า พนักงานที่มีเพศ อายุระยะเวลาการปฏิบัติงาน รายได้ต่อเดือน



ฝ่ายที่สังกัด ต่างกันมีระดับความคิดเห็นต่อแนวทางการแปรรูปรัฐวิสาหกิจไม่แตกต่างกัน ส่วนระดับการศึกษา ตำแหน่ง ที่ต่างกันมีระดับความคิดเห็นต่อแนวทางการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05



Suteeraporn Kaewkon. (2005). **A Study of the Opinions of Liquor Distillery Organization Employees, Excise Department, on State Enterprise Privatisation Methods.**

Master Thesis, M.A. (Social Sciences for Development). Phranakhon Si Ayutthaya :
Graduate School, Phranakhon si Ayutthaya Rajabhat University. Advisory Committee :
Assoc.Prof.Dr. Aphinan Chantanee, Asst.Prof. Warunee Chaosukum.

ABSTRACT

The research on “A Study of the Opinions of Liquor Distillery Organization Employees, Excise Department, on State Enterprise Privatisation Methods” aims 1) to study the understanding of Liquor Distillery Organization employees, Excise Department, about the state enterprise privatisation methods; 2) to compare the employees’ opinions on the state enterprise privatisation methods with personal factors such as gender, age, educational levels, work period, monthly incomes, positions, and department working in. The data was gathered from 210 employees and 194 population and it was analyzed by SPSS PC+. Statistical methods were percentage, mean, and standard deviation. Differences were compared by using t-test. One-way ANOVA was analyzed by F-test.

The Findings results :

The majority of the employees are male, aged between 40-49 years. They acquired the vocational certificate, and have worked for 6-10 years. Their positions are ranged between levels 1-3 with the monthly incomes of 10,001-20,000 baht, under the plant section. The data analysis about the knowledge of the Liquor Distillery Organization employees concerning method 1 showed that most employees agreed that the joint venture between the organization and the private sector increased the working effectiveness. However, most respondents did not agree that the structural adjustment increased the production process effectiveness. For method 2, most respondents agreed that the privatization of the Liquor Distillery Organization into Alcohol Public Company Limited made the administrative structures non-overlapping. However, they did not agree that the establishment of an alcohol industrial park allowed the Liquor Distillery Organization to have control over the inventory. In terms of method 3, most respondents agreed that the majority of the employees owned the enterprise at a special price. However, they did not agree that the



establishment of the National State Enterprise would make all state enterprises to be under the same legislation, allowing the control to be easier. Regarding levels of opinions of the Liquor Distillery Organization employees on the state enterprise privatisation methods, it was discovered that most employees' opinions on the state enterprise privatisation methods were at a high level. The comparison of the personal factors with the employees' opinions indicated that differences in gender, age, work period, monthly incomes, and department working in did not result in differences in the employees' opinions on the state enterprise privatisation methods. However, differences in the education and position acquired resulted in differences in the employees' opinions on the state enterprise privatisation methods at a significance score of 0.05.



กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยความกรุณาแนะนำอย่างดียิ่งจากท่าน รองศาสตราจารย์ ดร.อภิรักษ์ จันตะนี ประธานควบคุมวิทยานิพนธ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรุณี เขาวนัสุขุม กรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

ขอกราบขอบพระคุณท่าน ดร.รวิวัฒน์ สิริภูบาล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ถ้ายอง ปลั่งกลาง และนางสาวจริยา เสวกวัง หัวหน้ากองวิทยาศาสตร์และสิ่งแวดล้อม องค์การสุรา กรมสรรพสามิต ผู้ทรงคุณวุฒิที่กรุณาให้คำแนะนำช่วยเหลือในการตรวจสอบเครื่องมือที่ใช้ในการทำวิจัย และขอกราบขอบพระคุณ ดร.ชิตชัย สนั่นเสียง และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริณา จิตต์จรัส ที่ให้ความกรุณาให้คำแนะนำช่วยเหลือ มุ่งมั่นให้กำลังใจเป็นอย่างยิ่งตลอดระยะเวลาในการจัดทำวิทยานิพนธ์

ขอกราบขอบพระคุณบิดา มารดา ที่ให้ความอนุเคราะห์งบประมาณ และขอขอบพระคุณพนักงานองค์การสุรา กรมสรรพสามิตในการกรอกแบบสอบถาม และให้คำปรึกษาในการทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ด้วยความเรียบร้อย

สุธีราภรณ์ แก้วก้อน