



อุษา ติระเมธี. (2548). การประเมินผลการฝึกอบรมหลักสูตรกิจกรรมสร้างเสริมนิสัยอุตสาหกรรม
 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา. วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต.
 (สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา). พระนครศรีอยุธยา : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏ
 พระนครศรีอยุธยา. คณะกรรมการควบคุม : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร.ศิริณา จิตต์จรัส
 ผู้ช่วยศาสตราจารย์จินตนา เวชมิ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงประเมินมีความมุ่งหมายเพื่อ 1) ศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรกิจกรรมสร้างเสริมนิสัยอุตสาหกรรม 2) ศึกษาความรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรกิจกรรมสร้างเสริมนิสัยอุตสาหกรรม และ 3) ศึกษาพฤติกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรกิจกรรมสร้างเสริมนิสัยอุตสาหกรรม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรกิจกรรมสร้างเสริมนิสัยอุตสาหกรรม ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปีงบประมาณ 2547 โดยเก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 123 คน หัวหน้างานหรือผู้ร่วมงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 123 คน และวิทยากรผู้ให้การฝึกอบรม จำนวน 5 คน ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ซึ่งแบ่งเป็นระยะของการฝึกอบรมและภายหลังสิ้นสุดการอบรมแล้ว 1 เดือน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปสำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์ ใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าความถี่ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัย พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเห็นต่อโครงการฝึกอบรมในภาพรวมอยู่ระดับมาก และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเห็นต่อการฝึกอบรมอยู่ระดับมากที่สุด ในประเด็นความรู้สึกเต็มใจและพึงพอใจในการเข้ารับการฝึกอบรม วิทยากรมีความรอบรู้เรื่องที่สอน และความสะอาดของสถานที่ ส่วนความรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมพบว่าอยู่ในระดับสูง ร้อยละ 43.1 รองลงมาคือระดับปานกลางและต่ำตามลำดับ และผลการศึกษาพฤติกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลังการฝึกอบรมพบว่า ในภาพรวมดีขึ้น



Usa Teeramatee. (2005). **The Evaluation of the Training Course Syllabus on enhancing Industrial Habits, Developed by Phranakhon Si Ayutthaya Provincial Skill Development Center.** A Thesis for Master of Arts in Social Science for Development. Phranakhon Si Ayutthaya: Graduate School, Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University. Advisory Committee: Assistant Professor Dr. Sirina Jitcharat Assistant Professor Chintana Vejme .

ABSTRACT

This objective of this research was to 1) study the opinions of the trainees attending the course ; 2) investigate the knowledge of the trainees ; and 3) study the behaviors of the trainees. The sample population was the 123 trainees in the training course of the fiscal year 2005, 123 supervisors, and 5 trainers. Questionnaire developed by the researcher were used us the tool to collect data during the training, and one month after the training. The data were analyzed using SPSS, percentage, mean, frequency test and standard deviation.

The findings research that there was a high level of opinions for the training. They were willing to attend the training and found that it was satisfactory. The trainer was knowledgeable and the training site was clean. The trainees' knowledge was high, moderate and low. Finally, the trainees' behaviors after the training were at a high level.



กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงได้ด้วยความช่วยเหลืออย่างดียิ่งจากผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริมา จิตต์จรัส ประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์จินตนา เวชมี กรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดารณี คำแหง กรรมการบริหารหลักสูตร และท่านผู้อำนวยการพานิช จิตรแจ่ม กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและคุณวารินทร์ จันทรัตน์ ที่กรุณาให้คำปรึกษา ช่วยแนะนำแก้ไขและตรวจสอบทำให้วิทยานิพนธ์มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

ขอขอบคุณอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ศาสตราจารย์ ดร.เรวัตร์ ชาตรีวิสิษฐ์ อาจารย์สำเนียง เพชรจอม และ นายพานิช จิตรแจ่ม ผู้ทรงคุณวุฒิที่ให้ความกรุณาตรวจเครื่องมือในการวิจัย ขอขอบคุณผู้ให้ข้อมูลและผู้เกี่ยวข้องทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุนทำให้การศึกษาครั้งนี้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

สุดท้ายนี้ขอขอบพระคุณแม่ พี่ น้องที่เป็นกำลังใจ นักวิชาการที่ผู้วิจัยได้นำผลงานทางวิชาการมาใช้ในการอ้างอิงทำให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้มีความสมบูรณ์ในเนื้อหายิ่งขึ้นซึ่งจะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงานไทยต่อไป

อุษา ตีระเมธิ