



การมีส่วนร่วมและความผูกพันในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหาร
ในกองบัญชาการกองทัพบก

สิบโทศักดิ์สิทธิ์ คาวิวงษ์

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาคณะหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

สาขาการจัดการทั่วไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ธันวาคม 2548

ISBN 974-429-377-2

ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา



THE PARTICIPATION AND COMMITMENT TO THE WORKINGS OF
OFFICERS AND SOLDIERS IN THE ROYAL THAI ARMY

CORPORAL SAKSIT KAWEEWONG

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements for the
Master of Business Administration Degree in General Management


Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University

December 2005





หัวข้อวิทยานิพนธ์ การมีส่วนร่วมและความผูกพันในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหาร
ในกองบัญชาการกองทัพบก
โดย สิบโทศักดิ์สิทธิ์ คำวิงษ์
สาขา การจัดการทั่วไป
คณะกรรมการควบคุม รองศาสตราจารย์บุปผา แสงผล ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธิดา พานอม กรรมการ

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์



.....ประธานกรรมการ
(รองศาสตราจารย์บุปผา แสงผล)


.....กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธิดา พานอม)


.....กรรมการบริหารหลักสูตร
(รองศาสตราจารย์ ดร.อภิรักษ์ จันทร์ตะนี)


.....กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(รองศาสตราจารย์ ดร.พงษ์ ทรดาล)

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา อนุมัติให้หัวข้อวิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็น
ส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป


.....รักษาการในตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
(ดร.อมรรัตน์ สนั่นเสียง)

ธันวาคม พ.ศ. 2548



สิปโทศักดิ์สิทธิ์ กาวิวงษ์. (2548). การมีส่วนร่วมและความผูกพันในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหารในกองบัญชาการกองทัพก. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. (การจัดการทั่วไป). พระนครศรีอยุธยา : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา. คณะกรรมการควบคุม : รองศาสตราจารย์บุปผา แสงผล, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธิดา พาหอม

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหารในกองบัญชาการกองทัพก 2) ศึกษาความผูกพันต่อองค์กรในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหารในกองบัญชาการกองทัพก 3) ศึกษาลักษณะงานที่ปฏิบัติของข้าราชการทหารในกองบัญชาการกองทัพก 4) เปรียบเทียบการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหารจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล 5) เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหาร จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล 6) เปรียบเทียบลักษณะงานที่ปฏิบัติของข้าราชการทหาร จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล 7) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของข้าราชการทหารในกองบัญชาการกองทัพก และ8) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์กรในการปฏิบัติงานกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของข้าราชการทหารในกองบัญชาการกองทัพก ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยคือ ข้าราชการทหารในสังกัดกองบัญชาการกองทัพก จำนวน 400 คน สถิติที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน วิเคราะห์ความสัมพันธ์ด้วยค่าวิเคราะห์ความสัมพันธ์ด้วยค่าสหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน เปรียบเทียบโดยใช้ค่า t –test และวิเคราะห์ความแปรปรวนด้วยค่า F –test

ผลการศึกษาพบว่า

1. การมีส่วนร่วม พบว่า ข้าราชการทหารส่วนใหญ่มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง
2. ความผูกพันต่อองค์กรพบว่า ข้าราชการทหารส่วนใหญ่มีความคิดเห็นต่อความผูกพันขององค์กรภาพรวมอยู่ในระดับปานกลางเกือบทุกด้าน ยกเว้นด้านความคาดหวังที่จะใช้ความพยายามเพื่อประโยชน์ต่อองค์กรมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก
3. การปฏิบัติงานของข้าราชการทหารพบว่า ข้าราชการทหารส่วนใหญ่มีความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานภาพรวมอยู่ในระดับมาก ยกเว้นด้านความน่าเชื่อถือขององค์กรมีความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง

4. เปรียบเทียบการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหารตามจำแนกปีจชัยส่วนบุคคลพบว่า อายุ ระดับการศึกษา และระดับชั้นยศแตกต่างกันมีระดับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานด้านการควบคุมแตกต่างกัน และส่วนระยะเวลาที่ปฏิบัติงานแตกต่างกันมีระดับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานด้านการจัดองค์การแตกต่างกัน

5. เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์การในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหารจำแนกตามปีจชัยส่วนบุคคลพบว่า อายุแตกต่างกันมีความผูกพันต่อองค์การในการปฏิบัติงานด้านความเชื่อถืออย่างแรงกล้าและการยอมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์การแตกต่างกัน และส่วนสังกัดแตกต่างกันมีความผูกพันต่อองค์การในการปฏิบัติงานด้านความคาดหวังที่จะใช้ความพยายามเพื่อประโยชน์ต่อองค์การแตกต่างกัน

6. เปรียบเทียบการปฏิบัติงานของข้าราชการทหารจำแนกตามปีจชัยส่วนบุคคลพบว่า อายุ และตำแหน่งชั้นยศแตกต่างกันมีลักษณะการปฏิบัติงานด้านความสำคัญของตนต่อองค์การแตกต่างกัน ส่วนระยะเวลาในการปฏิบัติงานแตกต่างกันมีลักษณะการปฏิบัติงานด้านความหลากหลายในงานแตกต่างกัน และส่วนสังกัดแตกต่างกันมีลักษณะการปฏิบัติงานด้านความสำคัญของตนต่อองค์การด้านความน่าเชื่อถือขององค์การ และด้านความมั่นคงในการทำงานแตกต่างกัน

7. ความสัมพันธ์ระหว่างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของข้าราชการทหารในกองบัญชาการกองทัพพบพบว่า ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์การ ด้านการอำนวยความสะดวก และด้านด้านการควบคุมมีความสัมพันธ์ด้านบวกกับลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านความท้าทายของงาน ด้านความหลากหลายในงาน ด้านการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ด้านความสำคัญของตนต่อองค์การ ด้านความน่าเชื่อถือขององค์การ และด้านความมั่นคงในการทำงาน

8. ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์การในการปฏิบัติงานกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของข้าราชการทหารในกองบัญชาการกองทัพพบพบว่า ความผูกพันต่อองค์การด้านความเชื่อถืออย่างแรงกล้าและการยอมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์การ และด้านความคาดหวังที่จะใช้ความพยายามเพื่อประโยชน์ต่อองค์การมีความสัมพันธ์กับลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านความท้าทายของงาน ด้านความหลากหลายในงาน ด้านการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ด้านความสำคัญของตนต่อองค์การ ด้านความน่าเชื่อถือขององค์การ และด้านความมั่นคงในการทำงาน ส่วนด้านความปรารถนาที่จะดำรงรักษาการเป็นสมาชิกขององค์การมีความสัมพันธ์กับลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านความท้าทายของงาน ด้านความหลากหลายในงาน และด้านความน่าเชื่อถือขององค์การ



Corporal Saksit Kawee Wong. (2005). **The Participation and Commitment to the Workings of Officers and Soldiers in the Royal Thai Army.** A Thesis for M.B.A. (General Management). Phranakhon Si Ayutthaya : Graduate School, Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University. Advisory Committee: Associate Professor Buppa Sawaengpon and Assistant Professor Tida Pahom.

ABSTRACT

This research aims to: 1) examine the participation in the workings of officers and soldiers in the Royal Thai Army; 2) study the organizational commitment to the workings of officers and soldiers in the Royal Thai Army; 3) investigate characteristics of the workings of officers and soldiers in the Royal Thai Army; 4) compare the participation in the workings of officers and soldiers in the Royal Thai Army, categorized by their personal factors; 5) compare the organizational commitment to the workings of officers and soldiers in the Royal Thai Army, categorized by their personal factors; 6) compare characteristics of the workings of officers and soldiers in the Royal Thai Army, categorized by their personal factors; 7) examine the relationship between the participation in the workings and characteristics of the works of officers and soldiers in the Royal Thai Army; and 8) study the relationship between the organizational commitment to the workings and characteristics of the works of officers and soldiers in the Royal Thai Army. The sample group consisted of 400 officers and soldiers in the Royal Thai Army. The Data was analyzed by descriptive statistics of percentages, means, and standard deviations. The relationship was analyzed by using Pearson's correlation coefficient. Comparisons were done by using t-test. One-way ANOVA was performed by F-test.

Findings indicated that:

1. Most of the officers and soldiers participated in management at moderate levels.
2. Most of the officers and soldiers had opinions on the organizational commitment at moderate levels. However, their opinions on the expectation for exercising attempts to achieve organizational benefits were at high levels.



3. Regarding the workings of the officers and soldiers, most of their opinions on the overall workings were at high levels, except for the opinions on organizational trustworthiness which was at moderate levels.

4. The comparison of the participation in the workings of the officers and soldiers, categorized by their personal factors, showed that the difference in their ages, education backgrounds, and ranks affected their levels of participation in the workings concerning controlling. The Difference in the officers and soldiers' service periods affected their levels of participation in the workings involving organizing.

5. The comparison of the organizational commitment to the workings of the officers and soldiers, categorized by their personal factors, indicated that the difference in their ages affected the organizational commitment to the workings in terms of strong trust and organizational goals and values acceptance. The Difference in their affiliates affected the organizational commitment to the workings concerning the expectation for exercising attempts to achieve organizational benefits.

6. The comparison of characteristics of the workings of the officers and soldiers, categorized by their personal factors, showed that the difference in their ages and ranks affected variety of tasks. The Difference in the officers and soldiers' affiliates affected characteristics of the workings in terms of their self-worth towards the organization, organizational trustworthiness, and job stability.

7. The examination of the relationship between the officers and soldiers' participation in the workings and characteristics of their works in the Royal Thai Army indicated that planning, organizing, administering, and controlling related to characteristics of the workings in terms of challenge of tasks, variety of tasks, interactions, self-worth towards the organization, organizational trustworthiness, and job stability at very low levels.

8. The study of the relationship between the organizational commitment to the workings and characteristics of their works of officers and soldiers in the Royal Thai Army showed that the officers and soldiers' organizational commitment in terms of their strong trust and organizational goals and values acceptance, determination to retain the status of organizational members related to characteristics of their works in terms of challenge of tasks, variety of tasks, interactions, self-worth towards the organization, organizational trustworthiness, and job stability. and the expectation for the officers and soldiers' exercising attempts to achieve organizational benefits related to characteristics of their works in terms of challenge of tasks, variety of tasks and organizational trustworthiness.



กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ด้วยความกรุณาและความช่วยเหลืออย่างค้ำจุนจากรองศาสตราจารย์บุปผา แสงผล ประธานที่ปรึกษาและผู้ช่วยศาสตราจารย์ธิดา พาหอม กรรมการ ที่ได้กรุณาให้คำแนะนำและข้อคิดเห็นในเนื้อหาสาระ ตลอดจนการตรวจแก้ไขวิทยานิพนธ์ ทำให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ถูกต้องสมบูรณ์ยิ่งขึ้น ผู้วิจัยจึงขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูง

ผู้วิจัยขอขอบคุณข้าราชการทหารในสังกัดกองบัญชาการกองทัพบกทุกนายที่ได้กรุณาเสียสละเวลา ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามเพื่อเป็นข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้ คุณพ่อ คุณแม่ และเพื่อนๆ ปริญญาโทสาขาการจัดการทั่วไป ที่ให้ความช่วยเหลือ และเป็นกำลังใจในการทำวิจัยครั้งนี้เป็นอย่างดี

สิบ โทศักดิ์สิทธิ์ คาวังษ์



สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	จ
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	ช
กิตติกรรมประกาศ.....	ณ
สารบัญ.....	ญ
สารบัญตาราง.....	ฐ
สารบัญภาพประกอบ.....	ต
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์การวิจัย.....	3
กรอบแนวคิดการวิจัย.....	4
สมมติฐานการวิจัย.....	6
ขอบเขตของการวิจัย.....	6
ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย.....	7
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	7
2 เอกสารและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	10
ประวัติความเป็นมา.....	10
แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง.....	28
ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	50
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	57
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	57
การสร้างเครื่องมือวิจัย.....	58
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	62

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
3 (ต่อ) การใช้สถิติวิเคราะห์ข้อมูล.....	62
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	63
ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล ของข้าราชการทหาร.....	64
ผลการวิเคราะห์การมีส่วนร่วม ความผูกพันต่อองค์กร และลักษณะงานที่ปฏิบัติของข้าราชการทหารในกองบัญชาการกองทัพบก.....	66
ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหารตามจำแนกปัจจัยส่วนบุคคล.....	83
ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหารจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล.....	94
ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบการปฏิบัติงานของข้าราชการทหารจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล.....	103
ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานกับการลักษณะงานที่ปฏิบัติของข้าราชการทหารในกองบัญชาการกองทัพบก...	117
ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์กรในการปฏิบัติงานกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของข้าราชการทหารในกองบัญชาการกองทัพบก.....	119
ข้อเสนอแนะ.....	122
5 สรุปผลการวิจัย.....	123
สรุป.....	123
อภิปรายผล.....	127
ข้อเสนอแนะ.....	130



สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
บรรณานุกรม.....	131
ภาคผนวก.....	138
ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย.....	139
ภาคผนวก ข ผลการทดสอบความเชื่อมั่น.....	148
ประวัติผู้วิจัย.....	163



สารบัญญัตินาม

ตาราง		หน้า
1	จำนวนกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามหน่วยงาน.....	58
2	จำนวนและร้อยละของข้าราชการทหารจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล.....	64
3	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับการมีส่วนร่วมของข้าราชการ ด้านการวางแผน.....	67
4	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของ ระดับการมีส่วนร่วมของข้าราชการ ด้านการจัดองค์การ.....	68
5	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับการมีส่วนร่วมของข้าราชการ ด้านการอำนวยความสะดวก.....	69
6	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับการมีส่วนร่วมของข้าราชการ ด้านการควบคุม.....	70
7	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับการมีส่วนร่วมในการบริหาร จัดการของข้าราชการทหาร โดยภาพรวม.....	71
8	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันขององค์การด้าน ความเชื่อถืออย่างแรงกล้าและการยอมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์การ.....	72
9	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันขององค์การด้าน ความปรารถนาที่จะดำรงรักษาการเป็นสมาชิกขององค์การ.....	73
10	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันขององค์การด้าน ความคาดหวังที่จะใช้ความพยายามเพื่อประโยชน์ต่อองค์การ.....	74
11	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันขององค์การ โดยภาพรวม.....	75
12	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านความท้าทาย ของงาน.....	76
13	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความหลากหลายในงาน.....	77
14	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านการปฏิสัมพันธ์ กับผู้อื่น.....	78



สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
15	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของด้านความสำคัญของคนต่อองค์กร.....	79
16	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของด้านความมั่นคงในการทำงานของ องค์กร.....	80
17	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของด้านความน่าเชื่อถือขององค์กร.....	81
18	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานโดยภาพรวม.....	82
19	การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหารจำแนก ตามเพศ.	83
20	การทดสอบเพื่อเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ทหารจำแนกตามอายุ.....	84
21	การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธี LSD ของระดับการมีส่วนร่วม ด้านการควบคุมจำแนกตามอายุ.....	85
22	การทดสอบเพื่อเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหาร จำแนกตามสถานภาพการสมรส.....	86
23	การทดสอบเพื่อเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ทหารจำแนกตามระดับการศึกษา.....	87
24	การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธี LSD ของระดับการมีส่วนร่วม ด้านการควบคุมจำแนกตามระดับการศึกษา.....	88
25	การทดสอบเพื่อเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ทหารจำแนกตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน.....	89
26	การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธี LSD ของระดับการมีส่วนร่วม ด้านการจัดองค์กรจำแนกตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน.....	90
27	การทดสอบเพื่อเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ทหารจำแนกตามระดับชั้นยศ.....	91
28	การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธี LSD ของระดับการมีส่วนร่วม ด้านการควบคุมจำแนกตามระดับชั้นยศ.....	92

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
29	การทดสอบเพื่อเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ทหารจำแนกตามสังกัด.....	93
30	การเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหาร จำแนกตามเพศ.....	94
31	การทดสอบเพื่อเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการทหารจำแนกตามอายุ.....	95
32	การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธี LSD ของความผูกพันต่อองค์กร ด้านความเชื่อถืออย่างแรงกล้าและการยอมรับเป้าหมายและค่านิยมของ องค์กร.....	96
33	การทดสอบเพื่อเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการทหารจำแนกตามสถานภาพการสมรส.....	97
34	การทดสอบเพื่อเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการทหารจำแนกตามระดับการศึกษา.....	98
35	การทดสอบเพื่อเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการทหารจำแนกตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน.....	99
36	การทดสอบเพื่อเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการทหารจำแนกตามระดับชั้นยศ.....	100
37	การทดสอบเพื่อเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการทหารจำแนกตามสังกัด.....	101
38	การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธี LSD ของความผูกพันต่อองค์กร ด้านความคาดหวังที่จะใช้ความพยายามเพื่อประโยชน์ต่อองค์กร.....	102
39	การเปรียบเทียบลักษณะงานที่ปฏิบัติของข้าราชการทหารจำแนกตามเพศ.....	103
40	การทดสอบเพื่อเปรียบเทียบลักษณะงานที่ปฏิบัติของข้าราชการทหารจำแนก ตามอายุ.....	104
41	การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธี LSD ของลักษณะงานที่ปฏิบัติของ ข้าราชการทหารด้านความสำคัญของงานต่อองค์กรจำแนกตามอายุ.....	105

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
42	การทดสอบเพื่อเปรียบเทียบลักษณะงานที่ปฏิบัติของข้าราชการทหารจำแนกตามสถานภาพการสมรส.....	106
43	การทดสอบเพื่อเปรียบเทียบลักษณะงานที่ปฏิบัติของข้าราชการทหารจำแนกตามระดับการศึกษา.....	108
44	การทดสอบเพื่อเปรียบเทียบลักษณะงานที่ปฏิบัติของข้าราชการทหารจำแนกตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน.....	110
45	การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธี LSD ของลักษณะงานที่ปฏิบัติของข้าราชการทหารด้านความหลากหลายในงานจำแนกตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน.....	111
46	การทดสอบเพื่อเปรียบเทียบลักษณะงานที่ปฏิบัติของข้าราชการทหารจำแนกตามตำแหน่งชั้นยศ.....	112
47	การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธี LSD ของลักษณะงานที่ปฏิบัติของข้าราชการทหารด้านความสำคัญของคนต่อองค์การจำแนกตามระดับชั้นยศ.....	113
48	การทดสอบเพื่อเปรียบเทียบลักษณะงานที่ปฏิบัติของข้าราชการทหารจำแนกตามสังกัด.....	114
49	การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธี LSD ของลักษณะงานที่ปฏิบัติของข้าราชการทหารด้านความสำคัญของคนต่อองค์การจำแนกตามสังกัด.....	115
50	การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธี LSD ของลักษณะงานที่ปฏิบัติของข้าราชการทหารด้านความมั่นคงในการทำงานจำแนกตามสังกัด.....	116
51	การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธี LSD ของลักษณะงานที่ปฏิบัติของข้าราชการทหารด้านความน่าเชื่อถือขององค์การจำแนกตามสังกัด.....	117
52	ความสัมพันธ์ระหว่างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของข้าราชการทหารในกองบัญชาการกองทัพบก.....	118



สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
53	ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์กรในการปฏิบัติงานกับลักษณะงาน ที่ปฏิบัติของข้าราชการทหารในกองบัญชาการกองทัพบก.....	120
54	จำนวนและร้อยละจำแนกตามข้อเสนอแนะของการมีส่วนร่วมและ ความผูกพันในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหาร.....	122



สารบัญภาพประกอบ

ภาพประกอบ		หน้า
1	แนวคิดการวิจัย.....	4
2	การเปรียบเทียบผลการวิเคราะห์.....	5
3	โครงสร้างศูนย์เทคโนโลยีทางทหารกองทัพบก.....	20
4	โครงสร้างกรมการเงินทหารบก.....	22
5	โครงสร้างกรมสารบรรณทหารบก.....	24