



บรรณานุกรม



บรรณานุกรม

- กนกวรรณ แสงหาญ. (2538). ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานธนาคารออมสิน
ศึกษาเฉพาะกรณีสาขาในภาค 1. วิทยานิพนธ์พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต.
(บริหารธุรกิจ). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- กัลยา วานิชย์บัญชา. (2540). การวิเคราะห์สถิติ : สถิติสำหรับการบริหารและวิจัย.
กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กุลธน ธนาพงศธร. (2528). การบริหารงานบุคคล เอกสารการสอนชุดวิชา 32304
หน่วยที่ 6-16 สาขาวิทยาศาสตร์การจัดการ. พิมพ์ครั้งที่ 4. นนทบุรี :
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- กองทัพบก. (2542). “โครงสร้างกรมการเงินทหารบก,” กรมการเงินทหารบก 1 : 18.
_____. (2545). “โครงสร้างศูนย์เทคโนโลยีทางทหารกองทัพบก,” ศูนย์เทคโนโลยีทาง
ทหารกองทัพบก 1 : 10.
_____. (2547). โครงสร้างและอัตรากำลัง. (ออนไลน์). แหล่งที่มา : www.rta.mi.th.
- จูไรรัตน์ สวัสดิภาพ. (2530). ชุมชนกับความยึดมั่นผูกพันในศาสนาของชาวไทยมุสลิม : ศึกษา
กรณีไทยมุสลิม อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต.
(บริหารการศึกษา). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. ถ่ายเอกสาร.
- เจิมศักดิ์ ปิ่นทอง. (2526). การบริหารการพัฒนาชนบท. กรุงเทพฯ : โอเดียนสโตร์.
- ชัชรัตน์ สุรศักดิ์นิธิกุล. (2544). องค์ประกอบทางการบริหารที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพ
ของทีมงานพนักงานธนาคารออมสินภาค 4. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต.
(บริหารธุรกิจ). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. ถ่ายเอกสาร.
- เชาวลิต ดนายนท์ชัย. (2532). การวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ :
ศึกษาเฉพาะกรณีศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต.
(สังคมศาสตร์). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. ถ่ายเอกสาร.
- ณรงค์ สุวรรณอำไพ. (2546). ความผูกพันต่อองค์การของนายทหารชั้นประทวน ในสังกัด
กรมทหารปืนใหญ่ที่ 1 รักษาพระองค์. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต.
(สังคมศาสตร์). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
ถ่ายเอกสาร.

- ดลชา วุฒิวิวัฒนกุล. (2542). ความพึงพอใจในการทำงานและพฤติกรรมการให้บริการของพนักงานฝ่ายปฏิบัติการธนาคารออมสิน สำนักพหลโยธิน. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. (บริหารธุรกิจ). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. ถ่ายเอกสาร.
- ดวงแก้ว กอแก้ว. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานความผูกพันในองค์กรและเจตคติต่อองค์กร. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. (บริหารธุรกิจ). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. ถ่ายเอกสาร.
- ทัศนยา แสงวงศ์ศักดิ์. (2539). รูปแบบการบริหารแบบมีส่วนร่วมในการฝึกอบรมระยะสั้นช่างอุตสาหกรรม กรมอาชีวศึกษา. วิทยานิพนธ์การศึกษาคุณวุฒิบัณฑิต. (พัฒนาการศึกษา). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. ถ่ายเอกสาร.
- ธีระ วีระธรรมสาธิต. (2532). ความผูกพันต่อองค์การศึกษากรณีผู้บริหารระดับหัวหน้าแผนก/เทียบเท่าของเครื่องซีเมนต์ไทย. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. (สังคมศาสตร์). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. ถ่ายเอกสาร.
- ธีระวัฒน์ นุমানิต, ร.อ. (2544). ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการตำรวจ : ศึกษากรณีเฉพาะนายตำรวจชั้นสัญญาบัตร กองบังคับการตำรวจนครบาล 4 กองบัญชาการตำรวจนครบาล. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. (พัฒนาสังคม). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์. ถ่ายเอกสาร.
- นภาเพ็ญ โหมาศวิน. (2533). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์การของสมาชิกในองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. (สังคมศาสตร์). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. ถ่ายเอกสาร.
- นำชัย ทนุผล. (2531). วิธีการเตรียมโครงการวิจัย. เชียงใหม่ : สถาบันเทคโนโลยีการเกษตรแม่โจ้. (อัดสำเนา).
- บุษยามณี จันทร์เจริญสุข. (2538). การรับรู้คุณภาพชีวิตงานกับความผูกพันองค์กร : ศึกษากรณีข้าราชการสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. (สังคมศาสตร์). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. ถ่ายเอกสาร.
- เบญจมาศ อยู่ประเสริฐ. (2544). ประมวลสาระชุดวิชา การวิจัยเพื่อการพัฒนาการส่งเสริมการเกษตร. พิมพ์ครั้งที่ 2. นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.



- ประพันธ์ พุทธานู, พ.อ. (2543). ความผูกพันและประสิทธิผลขององค์การ : ศึกษาเฉพาะกรณี
 นายทหารสัญญาบัตรของกองทัพภาคที่ 1 ในเขตกรุงเทพมหานคร.
 วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. (รัฐศาสตร์). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย
 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. ถ่ายเอกสาร.
- ประภาพร ศรีสถิตย์ธรรม. (2543). การมีส่วนร่วมของคณะกรรมการชุมชนในการจัดการ
 สิ่งแวดล้อม : ศึกษาเฉพาะกรณีของชุมชนในเขตเทศบาลนคร จังหวัดนครราชสีมา.
 วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. (รัฐศาสตร์). กรุงเทพฯ :
 บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. ถ่ายเอกสาร.
- ปวีวรรณ วรวิวัฒน์กุล. (2538). การมีส่วนร่วมของคณะกรรมการหมู่บ้านในการพัฒนาชนบท.
 วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. (รัฐศาสตร์). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย
 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. ถ่ายเอกสาร.
- พรพรรณ ศรีใจวงศ์. (2541). ความผูกพันต่อองค์การของบรรณารักษ์ห้องสมุดมหาวิทยาลัยของ
 รัฐในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต.
 (สังคมศาสตร์). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. ถ่ายเอกสาร.
- ภรณ์ กิรติบุตร. (2529). การประเมินประสิทธิผลขององค์การ. กรุงเทพฯ : โอเคียนสโตร์.
- รุ่งทิwa สุดแดน. (2541). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของนักสังคมสงเคราะห์ในกรม
 ประชาสงเคราะห์ กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม. กรุงเทพฯ :
 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ล้วน สายยศและอังคณา สายยศ. (2536). เทคนิคการวิจัยการศึกษา. กรุงเทพฯ :
 ศูนย์ส่งเสริมวิชาการ.
- วิเชียร เกตุสิงห์. (2530). หลักการสร้างและวิเคราะห์เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย. กรุงเทพฯ :
 ไทยวัฒนาพานิช.
- วีระพล พงษ์จรัสศักดิ์. (2541). ความผูกพันของตำรวจป้องกันและปราบปรามจลาจลต่อ
 หน่วยงาน : ศึกษาเฉพาะกรณีกองกำกับการป้องกันและปราบปรามจลาจล.
 วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. (สังคมศาสตร์). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย
 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. ถ่ายเอกสาร.
- วีระวัฒน์ ขวตระกูล. (2541). ความผูกพันต่อองค์การของผู้บริหารระดับกลาง : ศึกษากรณีการ
 เหน้กแห่งชาติ. ภาคนิพนธ์พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต. (พัฒนาสังคม). กรุงเทพฯ :
 สถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์. ถ่ายเอกสาร.



- ศิริระ ชินเจริญ. (2541). **ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันกับองค์กรของตำรวจอาชีวการรักษาและรักษาความปลอดภัย กองร้อยที่ 1 กองกำกับการการรักษาและรักษาความปลอดภัย. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. (สังคมศาสตร์). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. ถ่ายเอกสาร.**
- ศิริเพ็ญ เนื่องจำนงค์. (2542). **การมีส่วนร่วมของพนักงานในการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร. กรุงเทพมหานคร : ภาคนิพนธ์พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต. (พัฒนาสังคม). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์. ถ่ายเอกสาร.**
- สายสุนีย์ ปวุดินันท์. (2541). **ความรู้ ทักษะ และ การมีส่วนร่วมทำกิจกรรมในโครงการบริหารคุณภาพทั่วทั้งองค์กรของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลทั่วไปของรัฐ. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. (รัฐศาสตร์). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. ถ่ายเอกสาร.**
- สมาน รังสิโยฤกษ์ และ สุธี สุทธิสมบูรณ์. (2530). **การบริหารราชการ. กรุงเทพฯ : สวัสดิการ สำนักงานข้าราชการพลเรือน.**
- สุชาติ อรุณวุฒิวงศ์. (2541). **ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนโครงการผู้หญิงเพื่อการพัฒนาชนบท. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. (รัฐศาสตร์). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. ถ่ายเอกสาร.**
- สุพิน เกษาคุปต์. (2527). **พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.**
- สุรีย์ ศันท์ศรีสุโรจน์. (2531). **การมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อมของผู้นำเยาวชนในชุมชนคลองจั่น เขตบางกะปิ. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. (รัฐศาสตร์). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. ถ่ายเอกสาร.**
- สมพร อันศรี. (2541). **ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษาข้าราชการตำรวจในสังกัดสำนักงานตำรวจภูธรภาค 7. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. (รัฐศาสตร์). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. ถ่ายเอกสาร.**
- โสกา ทรัพย์มากอุดม. (2533). **ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณีการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. (สังคมศาสตร์). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. ถ่ายเอกสาร.**
- หัสพงศ์ บวนวรรณนะ, พ.อ. (2544). **ความผูกพันของนายทหารชั้นประทวนที่มีต่อกรมทหารม้าที่ 1 รักษาพระองค์ฯ. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. (พัฒนาสังคม). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์. ถ่ายเอกสาร.**



- อภิญา กังสนารักษ์. (2538). รูปแบบการบริหารแบบมีส่วนร่วมในองค์กรที่มีประสิทธิผลระดับ
 คณะของสถาบันอุดมศึกษา. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต. (สังคมศาสตร์).
 กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. ถ่ายเอกสาร.
- อภิรัตน์ จันตะนี. (2547). การใช้สถิติวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับการวิจัยทางธุรกิจ. พระนครศรีอยุธยา :
 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา. (อัดสำเนา).
- Angle, L.H. and L.J. Perry. (1981, September). "An Empirical Assessment of Organizational
 Commitment and Organizational Effectiveness," **Administrative Science Quarterly**.
 18 : 1 - 14.
- Bacher, H.S. (1966, July). "Note on the Concept of Commitment," **American Journal of
 Sociology**. 66 : 35.
- Baron, R.A. (1986). **Behavior in Organization**. Boston : Allyn and Bacon.
- Buchanan, B. (1974, December). "Building Organizational Commitment : Socialization of
 Manager in Work Organization," **Administrative Science Quarterly**. 19 : 340 : 546.
- Delbecq, AL. and H.V.Adrew. (1971, October). "A Groups Process Model for Problem
 Identification and program Planning," **Applied Behavioral Sciences**. 7 : 461 – 492.
- Dornstein, M. and Y. Matalow. (1989). "A Comprehensive Analysis of the Predictors of
 Organizational Commitment : A Study of Voluntary Army Personnel in Iracl,"
Journal of Vocutional Behavior. 2 : 12 - 203
- Eisemberger, R. (1990, February). "Perceieved Organizational Support and Employee Diligence,
 Commitment Innovation," **Journal of Applied Psychology**. 15 : 51 – 59.
- Franklin, J.L. (1975, June). "Down the Organization : Influence Processes Across Levels of
 Hierarchy," **Administrative Science Quarterly**. 20 : 153 – 164.
- Hall,. T.D. and B. Schneider. (1972, December). "Correlates of Organizational Identifications as
 a Function of Career Pattern and Organization Type," **Administrative Science
 Quarterly**. 17 : 340 – 350.
- Hrebiniak, L. and J.A. Alutto. (1972, December). "Personal and Role – Related Factors in the
 Development of Organization Commitment," **Administrative Science Quarterly**.
 17 : 556 – 566.
- Kanter, R.M. (1971). **Commitment and Community : Communes and Utopias in
 Sociological Perspective**. Massachusetts : Harvard University Press.



- Kast, F.E. and J.E. Rosenzweig. (1985). **Organization & Management : A Systems and Contingency Approach**. 4 th ed. New York : Mc Hraw – Hill.
- Lee, S. (1967, March). “On Prestige and Loyalty of University Faculty,” **Administrative Science Quarterly**. 11 : 213.
- March, R. and H. Mannari. (1977, March). “Organizational Commitment and Turnover : A Prediction Study,” **Administrative Science Quarterly**. 22 : 58.
- Maslow, Abraham M. (1954). **Motivational and Personality**. New York : Harper and Brother.
- Mathiou, J.E. and J.L. Farr. (1991, March). “Further Evidence for the Discriminant Validity of Measures of Organizational Commitment, Job Involvement and Job Satisfaction,” **Journal of Applied Psychology**. 76 : 127.
- Mowday, R., R.M. Steers and L. Porter. (1982). **Employee Organization Linkage : The Psychology of Commitment, Absentecism and Turnover**. New York : Academy Press.
- Porter, L.W. (1974, December). “Organizational commitment, Job Satisfaction, and Turnover Among Psychiatric Technicians”, **Journal of Applied Psychology**. 59 : 603.
- Porter, L.W., and R.M. Steers. (1974). “Organizational Commitment, Job Satisfaction and Turnover among Psychiatric Technicians,” **Journal of Applied Psychology**. 58 (5) : 603 – 609.
- Ramesh. K. and N. Rao. (1990). **Participative Management : A Case Study**. India : Aganta
- Roger , E.M. and F.E. Shoemaker. (1971). **Communication**. New York. The Free Press.
- Sheldon, M. (1971). “Investment and Involvement as Mechanism Producing Commitment to the Organization,” **Administrative Science Quarterly**. 16 : 143 – 149.
- Shore, L., M. Farlane and H.J. Martin. (1989, July). “Job Satisfaction and Organizational Commitment in Relation to Work Performance and Turnover Intentions,” **Human Relations**. 42 : 635.
- Steers, R.M. (1977). **Organization Effectiveness : A Behavioral View**. Santa Monica, Calif : Goodyear.
- Straub, Joseph T. and Raymond F. Attner. (1985). **Introduction to Business**. 2 nd ed. Boston : Kent.
- Vroom, V.H. (1984). **Work and Motivation**. Florida : Robert E. Krieger .