



ภาคผนวก



ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย



แบบสอบถาม

เรื่อง การมีส่วนร่วมและความผูกพันในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหาร ในกองบัญชาการกองทัพบก

ตอนที่ 1 ลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำแนะนำในการตอบ : กรุณาเขียนเครื่องหมาย / ลงใน () หน้าข้อความที่
เห็นว่าตรงกับความเป็นจริงหรือใกล้เคียงกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุด

1. เพศ

() 1. ชาย

() 2. หญิง

2. อายุ.....ปี

3. สถานภาพการสมรส

() 1. โสด

() 2. สมรสหรือมีครอบครัวแล้ว

() 3. หย่า/หม้าย/แยกกันอยู่

4. ระดับการศึกษา

() 1. ต่ำกว่าปริญญาตรี

() 2. ปริญญาตรี

() 3. สูงกว่าปริญญาตรี

5. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน.....ปี

6. ระดับชั้นยศ

() 1. ศ.ต. – ศ.อ.

() 2. จ.ศ.ต. – จ.ศ.อ.

3() . ร.ค. – ร.อ.

() 4. พ.ต. – พ.อ.

7. สังกัด

() 1. สบ.ทบ.

() 2. กง.ทบ.

() 3. ศทท.ทบ.



ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับระดับการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย (/) ลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ข้อคำถาม	ระดับการมีส่วนร่วม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
1. ด้านการวางแผน					
1.1 ท่านมีส่วนร่วมในการศึกษาปัญหาเพื่อวางแผนงานของหน่วยงาน					
1.2 ท่านมีส่วนร่วมในการคิดหาสร้างแบบฟอร์มเพื่อเสนอแผนงานของหน่วยงาน					
1.3 ท่านมีส่วนร่วมในการวางนโยบายหรือแผนงานของหน่วยงาน					
1.4 ท่านมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแนวทางการใช้ทรัพยากรภายในหน่วยงาน					
1.5 ท่านมีส่วนร่วมในการประชุมการทำงานแผนงานของหน่วยงาน					
1.6 ท่านมีส่วนร่วมในการออกเสียงสนับสนุนการจัดทำแผนงานของหน่วยงาน					
1.7 ท่านมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางแก้ปัญหาของหน่วยงานและให้ข้อชี้แนะกับทีมงานเพียงใด					
1.8 ท่านมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาของหน่วยงานเพียงใด					
1.9 ท่านมีส่วนร่วมในการพิจารณาปรับปรุงแผนงานของหน่วยงาน					



ส่วนที่ 2 (ต่อ)

ข้อคำถาม	ระดับการมีส่วนร่วม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
2. ด้านการจัดองค์การ					
2.1 ท่านมีส่วนร่วมในการจัดองค์การของหน่วยงาน					
2.2 ท่านมีส่วนร่วมในการจัดแบ่งงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงาน					
2.3 ท่านมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานตามที่ท่านได้รับมอบหมายมาเป็นอย่างดี					
3. ด้านการอำนวยความสะดวก					
3.1 ท่านมีส่วนร่วมเมื่อในการปฏิบัติงานกับผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นอย่างดี					
3.2 ท่านมีส่วนร่วมเมื่อในการเร่งรัดการปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมาย					
3.3 ท่านมีส่วนร่วมในการให้คำแนะนำกับเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงาน					
3.4 ท่านมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติงาน					
3.5 ท่านมีส่วนร่วมในการส่งเสริมกิจกรรมทุกด้านของหน่วยงาน					
3.6 ท่านมีส่วนร่วมในการนำอุปสรรคปัญหาที่ท่านพบมาเสนอต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุง					
3.7 ท่านมีส่วนร่วมกับผู้บริหารในการรับรู้ผลการดำเนินการตามแผนงาน					

ส่วนที่ 2 (ต่อ)

ข้อคำถาม	ระดับการมีส่วนร่วม				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
4. ด้านการควบคุม					
4.1 ท่านมีส่วนร่วมในการควบคุมผลการปฏิบัติงาน					
4.2 ท่านมีส่วนร่วมในการติดตามผลการปฏิบัติงาน					
4.3 ท่านมีส่วนร่วมในการประเมินผลงานของหน่วยงาน					
4.4 ท่านมีส่วนร่วมในการพิจารณาปรับปรุงแผนงานของหน่วยงาน					
4.5 ท่านมีส่วนร่วมในการวิจารณ์ผลการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน					
4.6 ท่านมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน					



ส่วนที่ 3 ความผูกพันต่อองค์กร

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย (/) ลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ข้อคำถาม	เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่แน่ ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
1. ความเชื่ออย่างแรงกล้าและการยอมรับ เป้าหมายและค่านิยมขององค์กร					
1.1 นโยบายของหน่วยงานนี้สอดคล้องกับ ความต้องการของท่าน					
1.2 ค่านิยมของหน่วยงานนี้เป็นค่านิยม ที่ท่านศรัทธาและยอมรับ					
1.3 ท่านมักจะพูดถึงหน่วยงานให้เพื่อนฟัง เสมอว่าเป็นหน่วยงานที่น่าอยู่					
2. ความปรารถนาที่จะดำรงรักษาการเป็น สมาชิกขององค์กร					
2.1 ท่านมีความยินดีจะเลือกทำงานกับ หน่วยงานนี้มากกว่าหน่วยงานอื่นที่ สามารถเลือกได้					
2.2 เมื่อท่านทำงานนานมากขึ้น ท่านต้องการ ลาออกหรือละทิ้งจากหน่วยงานนี้					
2.3 ท่านรู้สึกว่าการตัดสินใจทำงานในหน่วย งานนี้เป็นความผิดพลาดอย่างมาก					



ส่วนที่ 3 (ต่อ)

ข้อคำถาม	เห็น ด้วย อย่างยิ่ง (5)	เห็น ด้วย (4)	ไม่แน่ ใจ (3)	ไม่เห็น ด้วย (2)	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง (1)
3. ความคาดหวังที่จะใช้ความพยายามเพื่อ ประโยชน์ต่อองค์กร					
3.1 ท่านจะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย อย่างเต็มความสามารถเพื่อความสำเร็จ ของหน่วยงาน					
3.2 ท่านเต็มใจที่จะทุ่มเทให้กับการปฏิบัติ งานของหน่วยงานของท่าน ถึงแม้ว่าจะ ได้รับรางวัลหรือผลตอบแทนน้อย					
3.3 เมื่อถึงเวลาเลิกงาน แม้งานจะยังไม่เสร็จ ท่านก็เต็มใจจะอยู่เพื่อทำงานต่อจนเสร็จ หรือนำกลับไปต่อที่บ้าน					



ส่วนที่ 4 การปฏิบัติงานของข้าราชการทหาร

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย (/) ลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ข้อคำถาม	เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่แน่ ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
1. ความท้าทายของงาน					
1.1 งานที่ท่านปฏิบัติมีลักษณะซ้ำซากน่าเบื่อ					
1.2 งานที่ท่านปฏิบัติเป็นงานที่น่าสนใจ เพราะต้องใช้ความรู้ความสามารถอย่างมาก					
1.3 งานของท่านต้องใช้ความคิดริเริ่ม ความ กระตือรือร้นในการปฏิบัติหน้าที่อยู่เสมอ					
2. ความหลากหลายในงาน					
2.1 งานที่ท่านปฏิบัติมีขอบเขตจำกัดและ แน่นอนตายตัว					
2.2 ท่านต้องใช้ความรู้ความสามารถและ ทักษะหลากหลายในการปฏิบัติงาน					
3. การปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น					
3.1 งานที่ท่านปฏิบัติทำให้ท่านได้สร้างความ คุ้นเคยกับเพื่อนร่วมงานหรือบุคคล ภายนอกหน่วยงานที่มาติดต่อ					
3.2 ความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานเป็นปัจจัย สำคัญในการกำหนดความสำเร็จในงาน ของท่าน					
4. ความสำคัญของคนต่อองค์กร					
4.1 ผู้บังคับบัญชาหมกขอลความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานจากท่าน					
4.2 หน่วยงานได้แสดงให้เห็นว่าท่านเป็น ทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่า					

**ส่วนที่ 4 (ต่อ)**

ข้อคำถาม	เห็น ด้วย อย่างยิ่ง (5)	เห็น ด้วย (4)	ไม่แน่ ใจ (3)	ไม่เห็น ด้วย (2)	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง (1)
4.3 งานที่ท่านทำอยู่เป็นงานที่มีความสำคัญต่อความสำเร็จของหน่วยงาน					
5. ความมั่นคงในการทำงาน					
5.1 หน่วยงานของท่านเอาใจใส่ดูแลสวัสดิการด้านต่างๆ เป็นอย่างดี					
5.2 ท่านคิดว่าผลประโยชน์ตอบแทน (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) ได้รับจากหน่วยงานของท่านคุ้มค่ากับความอดทนที่ได้อุทิศให้กับหน่วยงาน					
6. ความน่าเชื่อถือขององค์กร					
6.1 ท่านมักได้รับคำชมเชยเกี่ยวกับหน่วยงานนี้จากหน่วยงานอื่น					
6.2 ท่านภูมิใจและยินดีที่จะบอกใครๆ ว่าท่านก็เป็นสมาชิกคนหนึ่งของหน่วยงานนี้					
6.3 หน่วยงานนี้ มักถูกวิพากษ์วิจารณ์จากสื่อมวลชนไปในทางลบอยู่เนืองๆ					

ส่วนที่ 6 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณในการตอบแบบสอบถาม



ภาคผนวก ข
ผลการทดสอบความเชื่อมั่น (Reliability)
ผลลัพธ์การวิเคราะห์ข้อมูล SPSS
ด้วยโปรแกรม SPSS For Windows Versions 12



ผลการทดสอบความเชื่อมั่น

Reliability เฉลี่ย = .69914

	Reliability
ส่วนที่ 1	.7400
ส่วนที่ 2	.6785
ส่วนที่ 3	.7802
ส่วนที่ 4	.9538
ส่วนที่ 5	.3432
รวม	.6991

ส่วนที่ 1 Reliability = .7400

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (SPLIT)

	Mean	Std Dev	Cases
1. ZNAGE	.0000	1.0000	30.0
2. ZSTATUS	.0000	1.0000	30.0
3. ZEDU	.0000	1.0000	30.0
4. ZNEXP	.0000	1.0000	30.0
5. ZPOS	.0000	1.0000	30.0
6. ZSEX	.0000	1.0000	30.0

N of

Statistics for	Mean	Variance	Std.Dev	Variables
PART 1	.0000	3.3919	1.8417	3
PART 2	.0000	2.5356	1.5924	3
SCALE	.0000	9.3720	3.0614	6

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0 N of Items = 6

Correlation between forms = .5873 Equal-length Spearman-Brown = .7400

Guttman Split-half = .7351 Unequal-length Spearman-Brown = .7400

3 Items in part 1 3 Items in part 2

Alpha for part 1 = .1733 Alpha for part 2 = -.2747



ส่วนที่ 2 Reliability = .6785

***** Method 2 (covariance matrix) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Correlation Matrix

	A1.1	A1.2	A1.3	A2.1	A2.2	A3.1	A3.2	A4.1	A4.2	A4.3
A1.1	1.0000									
A1.2	-.0857	1.0000								
A1.3	.1638	.6367	1.0000							
A2.1	.6739	-.3221	.0000	1.0000						
A2.2	.0712	.6644	.7403	-.1337	1.0000					
A3.1	.1700	-.0793	.2398	.1213	.2387	1.0000				
A3.2	.2671	.0222	.1983	.2723	.3141	.4719	1.0000			
A4.1	-.1101	.3211	.0818	-.1655	.2033	.1082	.0500	1.0000		
A4.2	-.0445	.4150	.2092	-.2172	.3338	.0668	.3347	.5246	1.0000	
A4.3	.0940	.1535	.4467	.1836	.4051	.3086	.5903	.1654	.1365	1.0000

N of Cases = 30.0

Reliability Coefficients 10 items

Alpha = .6785 Standardized item alpha = .7210

ส่วนที่ 3 Reliability= .7802

***** Method 2 (covariance matrix) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Correlation Matrix

	B1.1	B1.2	B1.3	B2.1	B2.2	B3.1	B3.2	B3.3	B4.1	B4.2
B1.1	1.0000									
B1.2	.2916	1.0000								
B1.3	.2664	.2485	1.0000							
B2.1	-.0808	.3393	.1476	1.0000						
B2.2	.4179	.4942	.5527	.4378	1.0000					
B3.1	.1161	.4109	.4949	-.0876	.3748	1.0000				
B3.2	.1274	.1873	.2715	.2677	.1799	.4143	1.0000			
B3.3	.0421	.2580	.1795	.3200	.2847	.3310	.8078	1.0000		
B4.1	.1627	.1839	.5600	.0121	.4242	.5833	.4688	.4761	1.0000	



B4.2	.1965	.2888	.4710	.2223	.5748	.5857	.5958	.6374	.8263	1.0000
B5.1	.2994	.2444	.5670	.0788	.4742	.4146	.4945	.4937	.6295	.5795
B5.2	.1780	.1677	.4668	.0797	.2155	.3784	.5862	.5209	.4462	.3390
B5.3	.2331	.0000	.2032	-.1130	.0257	-.1493	-.0567	-.2156	-.1783	-.2186
B6.1	.2013	-.0247	.4290	-.1464	.0609	.3546	.2693	.0445	.3175	.2077
B6.2	-.1267	-.2844	-.4836	-.0580	-.1107	-.2803	-.3766	-.4545	-.3218	-.2323

	B5.1	B5.2	B5.3	B6.1	B6.2
B5.1	1.0000				
B5.2	.7205	1.0000			
B5.3	.1086	.0488	1.0000		
B6.1	.3984	.3184	.0000	1.0000	
B6.2	-.2966	-.5646	.0846	-.5132	1.0000

N of Cases = 30.0

Reliability Coefficients 15 items

Alpha = .7802 Standardized item alpha = .7975

ตอนที่ 4 Reliability = .9538

***** Method 2 (covariance matrix) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Correlation Matrix

	C1.1	C1.2	C1.3	C1.4	C1.5	C1.6	C1.7	C1.8	C1.9	C2.1
C1.1	1.0000									
C1.2	.6671	1.0000								
C1.3	.5745	.8533	1.0000							
C1.4	.7983	.5225	.3926	1.0000						
C1.5	.5626	.7460	.6687	.6530	1.0000					
C1.6	.5666	.7350	.7794	.4410	.6620	1.0000				
C1.7	.5687	.7214	.6630	.4953	.7685	.8333	1.0000			
C1.8	.7203	.7431	.6608	.6025	.8202	.7372	.7405	1.0000		
C1.9	.5812	.6144	.6724	.4324	.6940	.5957	.6446	.6648	1.0000	
C2.1	.6640	.4509	.6167	.5071	.4549	.5956	.5094	.5103	.5231	1.0000
C2.2	.3719	.1716	.4547	.1798	.1600	.5100	.4505	.3607	.3491	.5640



C2.3	.1830	.1990	.0653	.2559	.0846	.2493	.3553	.2778	.1274	.1122
C3.1	.2909	.2540	.0497	.4526	.1645	.1572	.3068	.1528	.0855	.0175
C3.2	.3095	.3287	.0604	.4085	.1783	.2388	.3525	.2401	.1011	-.0283
C3.3	.3789	.2775	.1619	.5836	.2895	.3412	.3273	.2327	.4214	.1215
C3.4	.5866	.3855	.1337	.7108	.3705	.2113	.2209	.4299	.2858	.1880
C3.5	.4767	.6660	.5504	.4753	.4363	.5064	.4886	.4196	.4673	.2080
C3.6	.6175	.6068	.4195	.4579	.3876	.4461	.5164	.5290	.4073	.2113
C3.7	.4782	.4993	.4903	.4703	.5104	.6274	.6093	.4804	.5340	.2956
C4.1	.6070	.4850	.4676	.5565	.4587	.5906	.6202	.4033	.3631	.4063
C4.2	.5310	.3920	.3321	.5415	.4323	.5005	.6065	.4529	.1924	.2390
C4.3	.6950	.5524	.5146	.5042	.4342	.7578	.6977	.5866	.3729	.4208
C4.4	.7778	.5923	.6351	.5971	.5846	.6578	.7491	.6553	.6360	.5956
C4.5	.4997	.3762	.4607	.4970	.5251	.4601	.6363	.4423	.6086	.3031
C4.6	.4281	.4532	.4195	.4159	.4292	.5689	.6070	.5290	.2773	.1748

	C2.2	C2.3	C3.1	C3.2	C3.3	C3.4	C3.5	C3.6	C3.7	C4.1
C2.2	1.0000									
C2.3	.3436	1.0000								
C3.1	.0510	.6959	1.0000							
C3.2	.0647	.6600	.9049	1.0000						
C3.3	.0462	.5143	.7247	.7143	1.0000					
C3.4	-.1670	.3450	.6267	.5898	.6530	1.0000				
C3.5	.1231	.4012	.5665	.5618	.5825	.5611	1.0000			
C3.6	.1497	.3424	.5075	.5998	.4407	.4927	.7966	1.0000		
C3.7	.2844	.3268	.5535	.5795	.6347	.5269	.8086	.7349	1.0000	
C4.1	.3878	.2649	.5761	.5310	.5093	.4585	.5650	.5031	.7443	1.0000
C4.2	.3942	.2361	.4718	.4941	.3164	.3642	.5419	.6088	.6878	.8517
C4.3	.5252	.1886	.2435	.3784	.3535	.2683	.4431	.5762	.6017	.7331
C4.4	.5873	.1920	.2554	.3343	.3753	.3169	.4198	.5280	.5813	.7355
C4.5	.5204	.1174	.2454	.2579	.4118	.1566	.3423	.3159	.5158	.6686
C4.6	.4409	.3732	.4018	.4627	.3305	.3032	.6568	.6476	.6852	.6981



RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Correlation Matrix

	C4.2	C4.3	C4.4	C4.5	C4.6
C4.2	1.0000				
C4.3	.7489	1.0000			
C4.4	.6632	.7926	1.0000		
C4.5	.6345	.6470	.8224	1.0000	
C4.6	.8715	.6510	.6098	.5499	1.0000

N of Cases = 30.0

Reliability Coefficients 25 items

Alpha = .9538 Standardized item alpha = .9565

ส่วนที่ 5 Reliability = .3432

***** Method 2 (covariance matrix) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Correlation Matrix

	D1.1	D1.2	D1.3	D2.1	D2.2	D2.3	D3.1	D3.2	D3.3
D1.1	1.0000								
D1.2	.7264	1.0000							
D1.3	-.4005	-.2359	1.0000						
D2.1	.6573	.5913	-.4880	1.0000					
D2.2	.0102	.0102	.3141	-.2147	1.0000				
D2.3	-.3878	-.4402	.5486	-.5079	.6355	1.0000			
D3.1	.3706	.2491	-.4423	.3999	-.2660	-.3073	1.0000		
D3.2	.3866	.2599	-.3851	.3713	-.2348	-.2477	.9587	1.0000	
D3.3	.1608	.0956	-.3058	.1163	-.2781	-.2023	.7209	.7520	1.0000

N of Cases = 30.0

Reliability Coefficients 9 items

Alpha = .3432 Standardized item alpha = .4492



Independent Samples Test

Levene's Test for Equality of Variances		F		Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
										Lower	Upper
A TOTAL	Equal variances assumed	2.047	.153	1.365	398	.173	.0841	.06164	-.03707	.20529	
	Equal variances not assumed			1.418	334.567	.157	.0841	.05933	-.03260	.20082	
B TOTAL	Equal variances assumed	2.013	.157	.112	398	.911	.0078	.06996	-.12970	.14539	
	Equal variances not assumed			.114	317.568	.909	.0078	.06859	-.12711	.14280	
C TOTAL	Equal variances assumed	.141	.707	-.192	398	.848	-.0126	.06584	-.14209	.11680	
	Equal variances not assumed			-.192	300.696	.848	-.0126	.06575	-.14204	.11675	
D TOTAL	Equal variances assumed	.795	.373	-.650	398	.516	-.0577	.08884	-.23239	.11691	
	Equal variances not assumed			-.637	281.941	.525	-.0577	.09062	-.23611	.12063	
WORK	Equal variances assumed	.037	.848	.140	398	.889	.0070	.04982	-.09100	.10490	
	Equal variances not assumed			.140	299.736	.889	.0070	.04981	-.09107	.10497	



ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
ATOTAL	Between Groups	1.551	4	.388	1.103	.355
	Within Groups	138.884	395	.352		
	Total	140.434	399			
BTOTAL	Between Groups	4.191	4	1.048	2.353	.053
	Within Groups	175.899	395	.445		
	Total	180.090	399			
CTOTAL	Between Groups	1.425	4	.356	.890	.470
	Within Groups	158.094	395	.400		
	Total	159.519	399			
DTOTAL	Between Groups	10.091	4	2.523	3.552	.007
	Within Groups	280.565	395	.710		
	Total	290.655	399			
WORK	Between Groups	2.857	4	.714	3.189	.013
	Within Groups	88.478	395	.224		
	Total	91.335	399			

Dependent Variable (I) AGE1		Multiple Comparisons		95% Confidence Interval	
ATOTAL	(J) AGE1	Mean Difference (I-J)	LSD		Upper Bound
			Std. Error	Sig.	
ต่ำกว่า 25 ปี	26 - 35 ปี	-.0641	.10666	.548	.1456
	36 - 45 ปี	-.1063	.10432	.309	.0987
	46 - 55 ปี	.2020	.11121	.070	.0166
26 - 35 ปี	มากกว่า 55 ปี	-.1752	.18820	.352	.1948
	ต่ำกว่า 25 ปี	.0641	.10666	.548	.2738
	36 - 45 ปี	.0422	.07427	.570	.1038
36 - 45 ปี	46 - 55 ปี	-.1379	.08367	.100	.0266
	มากกว่า 55 ปี	-.1111	.17335	.522	.2297
	ต่ำกว่า 25 ปี	.1063	.10432	.309	.3114
46 - 55 ปี	26 - 35 ปี	.0422	.07427	.570	.1883
	46 - 55 ปี	-.0957	.08067	.236	.0629
	มากกว่า 55 ปี	-.0689	.17192	.689	.2691
46 - 55 ปี	ต่ำกว่า 25 ปี	.2020	.11121	.070	.4207
	26 - 35 ปี	.1379	.08367	.100	.3024
	36 - 45 ปี	.0957	.08067	.236	.2543
มากกว่า 55 ปี	มากกว่า 55 ปี	.0268	.17619	.879	.3732
	ต่ำกว่า 25 ปี	.1752	.18820	.352	.5452
	ต่ำกว่า 25 ปี				



BTOTAL									
	26 - 35 ปี	.1111	.17335	.522	-.2297	.4519			
	36 - 45 ปี	.0689	.17192	.689	-.2691	.4069			
	46 - 55 ปี	-.0268	.17619	.879	-.3732	.3196			
	ต่ำกว่า 25 ปี	-.0110	.12004	.927	-.2470	.2250			
	36 - 45 ปี	-.1774	.11740	.132	-.4082	.0534			
	46 - 55 ปี	-.2568	.12515	.041	-.5028	-.0107			
	มากกว่า 55 ปี	-.2161	.21180	.308	-.6325	.2003			
	26 - 35 ปี	.0110	.12004	.927	-.2250	.2470			
	36 - 45 ปี	-.1664	.08359	.047	-.3307	-.0021			
	46 - 55 ปี	-.2458	.09416	.009	-.4309	-.0607			
	มากกว่า 55 ปี	-.2051	.19509	.294	-.5887	.1784			
	36 - 45 ปี	.1774	.11740	.132	-.0534	.4082			
	26 - 35 ปี	.1664	.08359	.047	.0021	.3307			
	46 - 55 ปี	-.0794	.09078	.382	-.2579	.0991			
	มากกว่า 55 ปี	-.0387	.19348	.841	-.4191	.3416			
	46 - 55 ปี	.2568	.12515	.041	.0107	.5028			
	26 - 35 ปี	.2458	.09416	.009	.0607	.4309			
	36 - 45 ปี	.0794	.09078	.382	-.0991	.2579			
	มากกว่า 55 ปี	.0406	.19828	.838	-.3492	.4305			
	ต่ำกว่า 25 ปี	.2161	.21180	.308	-.2003	.6325			
	มากกว่า 55 ปี	.2051	.19509	.294	-.1784	.5887			



CTOTAL	ต่ำกว่า 25 ปี	36 - 45 ปี	.0387	.19348	.841	-	3416	.4191
		46 - 55 ปี	-.0406	.19828	.838		-.4305	.3492
		26 - 35 ปี	.1169	.11380	.305		-.1068	.3406
		36 - 45 ปี	-.0262	.11130	.814		-.2450	.1926
		46 - 55 ปี	.0149	.11865	.900		-.2184	.2481
		มากกว่า 55 ปี	.0870	.20079	.665		-.3078	.4817
		ต่ำกว่า 25 ปี	-.1169	.11380	.305		-.3406	.1068
		36 - 45 ปี	-.1431	.07924	.072		-.2989	.0127
		46 - 55 ปี	-.1020	.08927	.254		-.2775	.0735
		มากกว่า 55 ปี	-.0299	.18496	.872		-.3935	.3337
		36 - 45 ปี	.0262	.11130	.814		-.1926	.2450
		26 - 35 ปี	.1431	.07924	.072		-.0127	.2989
		46 - 55 ปี	.0411	.08606	.633		-.1281	.2103
		มากกว่า 55 ปี	.1132	.18343	.538		-.2474	.4738
		46 - 55 ปี	-.0149	.11865	.900		-.2481	.2184
มากกว่า 55 ปี	26 - 35 ปี	.1020	.08927	.254		-.0735	.2775	
	36 - 45 ปี	-.0411	.08606	.633		-.2103	.1281	
	มากกว่า 55 ปี	.0721	.18798	.701		-.2974	.4417	
	ต่ำกว่า 25 ปี	-.0870	.20079	.665		-.4817	.3078	
	26 - 35 ปี	.0299	.18496	.872		-.3337	.3935	
	36 - 45 ปี	-.1132	.18343	.538		-.4738	.2474	

WORK	ต่ำกว่า 25 ปี	26 - 35 ปี	-.0913	.08513	.284	-.2586	.0761
		36 - 45 ปี	-.1552	.08327	.063	-.3189	.0085
		46 - 55 ปี	-.2797	.08876	.002	-.4542	-.1051
26 - 35 ปี	มากกว่า 55 ปี	-.1947	.15021	.196	-.4900	.1006	
	ต่ำกว่า 25 ปี	.0913	.08513	.284	-.0761	.2586	
	36 - 45 ปี	-.0640	.05928	.281	-.1805	.0526	
36 - 45 ปี	46 - 55 ปี	-.1884	.06678	.005	-.3197	-.0571	
	มากกว่า 55 ปี	-.1034	.13836	.455	-.3754	.1686	
	ต่ำกว่า 25 ปี	.1552	.08327	.063	-.0085	.3189	
46 - 55 ปี	26 - 35 ปี	-.0640	.05928	.281	-.0526	.1805	
	46 - 55 ปี	-.1244	.06438	.054	-.2510	.0022	
	มากกว่า 55 ปี	-.0395	.13722	.774	-.3092	.2303	
มากกว่า 55 ปี	ต่ำกว่า 25 ปี	.2797	.08876	.002	.1051	.4542	
	26 - 35 ปี	.1884	.06678	.005	.0571	.3197	
	36 - 45 ปี	.1244	.06438	.054	-.0022	.2510	
มากกว่า 55 ปี	มากกว่า 55 ปี	.0850	.14063	.546	-.1915	.3614	
	ต่ำกว่า 25 ปี	.1947	.15021	.196	-.1006	.4900	
	26 - 35 ปี	.1034	.13836	.455	-.1686	.3754	
มากกว่า 55 ปี	36 - 45 ปี	.0395	.13722	.774	-.2303	.3092	
	46 - 55 ปี	-.0850	.14063	.546	-.3614	.1915	

The mean difference is significant at the .05 level.

Correlations

	OTOTAL	PTOTAL	QTOTAL	RELATE	KTOTAL	LTOTAL	MTOTAL	NTOTAL	MANAGE	OTOTAL
Pearson Correlation	1	.383	.383	.058	.693	.384	.376	.367	.383	.424
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.251	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400
PTOTAL										
Pearson Correlation	.383	1	.660	-.078	.660	.245	.194	.098	.214	.218
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.118	.000	.000	.000	.049	.000	.000
N	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400
QTOTAL										
Pearson Correlation	.058	-.078	1	.1	.570	.001	.087	.241	.115	.111
Sig. (2-tailed)	.251	.118			.000	.983	.081	.000	.022	.027
N	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400
RELATE										
Pearson Correlation	.693	.660	.660	.570	1	.306	.325	.361	.356	.374
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
N	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400
KTOTAL										
Pearson Correlation	.384	.384	.245	.001	.306	1	.776	.677	.736	.925
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.983	.000		.000	.000	.000	.000
N	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400



LTOTAL									
Pearson Correlation	.376	.194	.087	.325	.776	1	.725	.697	.862
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.081	.000	.000	.	.000	.000	.000
N	400	400	400	400	400	400	400	400	400
MTOTAL									
Pearson Correlation	.367	.098	.241	.361	.677	.725	1	.735	.869
Sig. (2-tailed)	.000	.049	.000	.000	.000	.000	.	.000	.000
N	400	400	400	400	400	400	400	400	400
NTOTAL									
Pearson Correlation	.383	.214	.115	.356	.736	.697	.735	1	.890
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.022	.000	.000	.000	.000	.	.000
N	400	400	400	400	400	400	400	400	400
MANAGE									
Pearson Correlation	.424	.218	.111	.374	.925	.862	.869	.890	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.027	.000	.000	.000	.000	.000	.
N	400	400	400	400	400	400	400	400	400

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



ประวัติย่อผู้วิจัย



ประวัติย่อผู้วิจัย

ชื่อ – สกุล	สืบโทศักดิ์สิทธิ์ กาวิวงษ์
วัน เดือน ปีเกิด	16 กันยายน 2520
ประวัติการศึกษา	ระดับปริญญาตรี คณะวิทยาการจัดการ เอกบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัย ราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ปีการศึกษา 2543 ปัจจุบันศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตร MBA. การจัดการทั่วไป ราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ประวัติการทำงาน	ปัจจุบัน รัชมหาราชการทหาร สังกัดศูนย์เทคโนโลยีทางทหารกองทัพบก ในกองบัญชาการกองทัพบก เลขที่ 113 ถนนราชดำเนินนอก แขวงบางขุนพรหม เขตพระนคร กรุงเทพฯ 10200 โทร. 0-2297-7029
ที่อยู่ปัจจุบัน	บ้านเลขที่ 79/3 หมู่ที่ 1 ตำบลไผ่ลิง อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13000 โทรศัพท์ 0-3523-5134