



ภาคผนวก



**ภาคผนวก ก**

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตรวจเครื่องมือในการวิจัย  
หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูล



### รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตรวจเครื่องมือในการวิจัย

1. ดร.รุ่งโรจน์ มีคุณ                     ศึกษานิเทศก์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต 2
2. นายสุบิน ภูมิรินทร์               หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
พระนครศรีอยุธยา เขต 2
3. นายธนรินทร์ เชาว์ประสิทธิ์       กลุ่มส่งเสริมประสิทธิภาพการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
พระนครศรีอยุธยา เขต 2
4. นางสาวเพ็ญพรรณ กริ่งไกร       ศึกษานิเทศก์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพระนครศรีอยุธยา  
เขต 2
5. นางสาวสุดา เรืองปราชญ์       ผู้อำนวยการ โรงเรียนวัดฉัตรทอง (เดือนประชาชนกุล)



ที่ ศธ. ๐๕๕๐.๑๕๖๘

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครเรื่อพุทธ  
ถนนโรจนะ ตำบลประจักษ์  
จังหวัดพระนครเรื่อพุทธ ๑๑๐๐๐

๒๘ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัย จำนวน ๑ ชุด
- ๒. รายชื่อกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการเก็บข้อมูล จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายฐานันท์ อิศริ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครเรื่อพุทธฯ นิสิตปริญญาโท หลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครเรื่อพุทธฯ นำสำเนาวิทยานิพนธ์ เรื่อง "การเปรียบเทียบการปฏิบัติตนแบบคุณธรรมวินัยบนบุคลิกของโรงเรียนที่มีขนาดต่างกัน สังกัด สังกัดบางเขตที่เก็บการใ้แก่พระนครเรื่อพุทธฯ เขต ๒" โดยมี ดร.อรรถวิเชียร เป็นประธานคณะกรรมการ วิทยานิพนธ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเชิด รัตนพันธ์ เป็นกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ซึ่งขณะนั้น บัณฑิตศึกษาอยู่ระหว่างดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย และแจ้งไปยังชื่อขอเก็บข้อมูลจากท่าน ในระหว่าง วันที่ ๑ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ บัณฑิตวิทยาลัยฯ จึงขอขอบความอนุเคราะห์จากท่านโปรดอนุญาต ใ้บัณฑิตศึกษาเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย ขอให้วิทยานิพนธ์ได้ดำเนินการส่งสิ่งที่ส่งมาด้วยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ หากมีข้อสงสัยว่าจะได้รับผลการพิจารณาจากท่านและ ของขอพระคุณมา ๓ โยคาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.อมรรัตน์ ทิเบตจิตร)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครเรื่อพุทธฯ

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. ๐ ๒๕๒๒ ๒๐๙๖-๕ ต่อ ๒๐๒๒

โทรสาร. ๐-๒๕๒๒-๒๐๕๖



ภาคผนวก ข  
แบบสอบถามการวิจัย

## แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

### วิทยานิพนธ์

#### เรื่อง

การเปรียบเทียบการปฏิบัติตามแนวทางการบริหารงานบุคคลของโรงเรียน  
ที่มีขนาดต่างกัน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต 2

#### จัดทำโดย

นายสุเทพ อินตรี

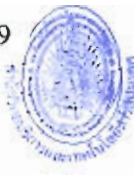
นักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา  
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา



### คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อสำรวจแนวทางการปฏิบัติงานของท่านในฐานะผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต 2 ตามการปฏิบัติของท่าน
2. รายการคำถามหรือสิ่งที่ระบุแต่ละข้อหรือแต่ละรายการนั้นท่านมีการปฏิบัติหรือไม่อย่างไร
3. แนวทางการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต 2 ซึ่งประกอบด้วย ขอบข่าย/ภารกิจ 5 งาน คือ
  - (1) การวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง
  - (2) การสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง
  - (3) การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
  - (4) วินัยและการรักษาวินัย
  - (5) การออกจากราชการ
4. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งเป็น 2 ตอน
  - ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม มีลักษณะเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Checklist)
  - ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามแนวทางบริหารงานบุคคลของโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต 2
5. ขอให้ท่านพิจารณาข้อความแต่ละข้อและทำเครื่องหมาย  $\checkmark$  ใน ( ) ที่ตรงกับการปฏิบัติของท่าน ที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด (คำตอบของท่านจะใช้เป็นข้อมูลเพื่อการวิจัย ไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของท่าน)
6. หลังจากตอบแบบสอบถามเสร็จเรียบร้อยแล้ว ขอความกรุณาท่านได้นำแบบสอบถามนี้ส่งคืนโรงเรียนรุ่งวิทยาประชาอุปถัมภ์ อำเภอลาดบัวหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยซองที่แนบมาด้วยนี้จะเป็นพระคุณอย่างยิ่ง
 

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านกรุณาเสียสละเวลาในการตอบแบบสอบถาม คำตอบของท่านจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการวิจัย และเป็นแนวทางในการพัฒนาการบริหารงานบุคคลต่อไป



## แบบสอบถามเพื่อการวิจัย เรื่อง

การเปรียบเทียบการปฏิบัติตามแนวทางการบริหารงานบุคคลของโรงเรียน  
ที่มีขนาดต่างกัน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต 2

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย  $\surd$  ลงในช่อง ( ) ที่กำหนดให้ ให้ตรงกับความเป็นจริง

1. เพศ  
 ชาย                       หญิง
2. ปัจจุบันอายุ  
 ไม่เกิน 30 ปี    31 - 40 ปี    41 - 50 ปี    51 ปีขึ้นไป
3. ประสบการณ์ในตำแหน่งผู้บริหาร  
 ไม่เกิน 5 ปี    6 - 10 ปี    11 - 15 ปี    16 ปีขึ้นไป
4. ระดับการศึกษา  
 ปริญญาตรี    ปริญญาโท    ปริญญาเอก
5. จำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน  
 ไม่เกิน 10 คน    11 - 20 คน    21 - 30 คน    31 - 40 คน  
 41 - 50 คน    51 - 60 คน    61 - 70 คน    71 คนขึ้นไป
6. จำนวนนักเรียนในโรงเรียน  
 1 - 300 คน                       301 คนขึ้นไป





## ตอนที่ 2 การปฏิบัติตามแนวทางการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน

คำชี้แจง 1. กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ใน ( ) ที่ตรงกับการปฏิบัติในโรงเรียนท่านมากที่สุด

2. ระยะเวลาในการปฏิบัติเริ่มตั้งแต่พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ

ศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 7 กรกฎาคม 2546

### ภารกิจที่ 1 การวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

1. โรงเรียนมีการวิเคราะห์ ภารกิจ และประเมินสภาพความต้องการกำลังคน กับภารกิจของ โรงเรียน หรือไม่

( ) ไม่มี ( ) มี

ถ้ามี ใครเป็นผู้ดำเนินการบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

( ) ผู้บริหารโรงเรียน ( ) ผู้ช่วยผู้บริหารโรงเรียน ( ) หัวหน้างานบุคคล

( ) ครูทุกคน ( ) กรรมการสถานศึกษา

อื่นๆ.....

2. โรงเรียนมีการจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาหรือไม่

( ) ไม่มี ( ) มี

ถ้ามี ใครเป็นผู้ดำเนินการบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

( ) ผู้บริหารโรงเรียน ( ) ผู้ช่วยผู้บริหารโรงเรียน ( ) หัวหน้างานบุคคล

( ) ครูทุกคน ( ) กรรมการสถานศึกษา

อื่นๆ.....

3. โรงเรียนมีการนำเสนอแผนอัตรากำลังของโรงเรียนเพื่อขอความเห็นชอบต่อ อ.ก.ค.ศ. เขต พื้นที่ การศึกษาหรือไม่

( ) ไม่มี ( ) มี

อื่นๆ.....

4. โรงเรียนมีการนำแผนอัตรากำลังของโรงเรียนสู่การปฏิบัติหรือไม่

( ) ไม่มี ( ) มี

ถ้ามี ใครเป็นผู้ปฏิบัติบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

( ) ผู้บริหารโรงเรียน ( ) ผู้ช่วยผู้บริหารโรงเรียน ( ) หัวหน้างานบุคคล

( ) ครูทุกคน ( ) กรรมการสถานศึกษา

อื่นๆ.....



5. โรงเรียนมีการจัดทำภาระงาน สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาหรือไม่

( ) ไม่มี ( ) มี

ถ้ามี ใครเป็นผู้จัดทำบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

( ) ผู้บริหารโรงเรียน ( ) ผู้ช่วยผู้บริหารโรงเรียน ( ) หัวหน้างานบุคคล

( ) ครูทุกคน ( ) กรรมการสถานศึกษา

อื่นๆ.....

6. โรงเรียนมีการนำเสนออัตรากำลังมากำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา เพื่อนำเสนอ อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาอนุมัติหรือไม่

( ) ไม่มี ( ) มี

อื่นๆ.....

## ภารกิจที่ 2 การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

7. โรงเรียนมีการดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกครูและบุคลากรทางการศึกษาหรือไม่

( ) ไม่มี ( ) มี

ถ้ามี จำนวนกี่ครั้ง

( ) 1 ครั้ง ( ) 2 ครั้ง ( ) 3 ครั้งขึ้นไป

อื่นๆ.....

8. โรงเรียนมีการเสนอเหตุผลและความจำเป็นไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เพื่อขอบรรจุแต่งตั้งผู้อำนวยการหรือผู้เชี่ยวชาญระดับสูงหรือไม่

( ) ไม่มี ( ) มี

ถ้ามี จำนวนกี่ครั้ง

( ) 1 ครั้ง ( ) 2 ครั้ง ( ) 3 ครั้งขึ้นไป

อื่นๆ.....

9. โรงเรียนมีการดำเนินการจ้างลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวโดยใช้เงินงบประมาณ  
หรือไม่

( ) ไม่มี ( ) มี

ถ้ามี จำนวนกี่ครั้ง

( ) 1 ครั้ง ( ) 2 ครั้ง ( ) 3 ครั้งขึ้นไป

อื่นๆ.....



10. โรงเรียนมีการดำเนินการจ้างลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวโดยใช้เงินรายได้ของโรงเรียนหรือไม่
- ( ) ไม่มี ( ) มี
- ถ้ามี จำนวนกี่ครั้ง
- ( ) 1 ครั้ง ( ) 2 ครั้ง ( ) 3 ครั้งขึ้นไป
- อื่นๆ.....
11. โรงเรียนมีการเสนอคำร้องขอย้ายของผู้ประสงค์ย้าย ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือไม่
- ( ) ไม่มี ( ) มี
- ถ้ามี จำนวนกี่คน
- ( ) 1-2 คน ( ) 3-4 คน ( ) 5 คนขึ้นไป
- อื่นๆ.....
12. โรงเรียนมีการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับย้ายมาจาก โรงเรียนอื่นในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกัน หรือเขตพื้นที่การศึกษาอื่นหรือไม่
- ( ) ไม่มี ( ) มี
- ถ้ามี จำนวนกี่คน
- ( ) 1-2 คน ( ) 3-4 คน ( ) 5 คนขึ้นไป
- อื่นๆ.....
13. โรงเรียนมีการรายงานการบรรจุแต่งตั้ง และข้อมูลประวัติส่วนตัวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อจัดทำประวัติหรือไม่
- ( ) ไม่มี ( ) มี
- ถ้ามี ใครเป็นผู้รายงาน (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- ( ) ผู้บริหารโรงเรียน ( ) ผู้ช่วยผู้บริหารโรงเรียน ( ) หัวหน้างานบุคคล
- ( ) ฝ่ายธุรการ
- อื่นๆ.....
14. โรงเรียนมีการเสนอคำร้องขอโอนของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อดำเนินการบรรจุแต่งตั้งหรือไม่
- ( ) ไม่มี ( ) มี
- ถ้ามี จำนวนกี่คน
- ( ) 1 คน ( ) 2 คน ( ) 3 คนขึ้นไป
- อื่นๆ.....



15. โรงเรียนมีการเสนอคำขอ ของผู้ขอกลับเข้ารับราชการไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อขออนุมัติ อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่การศึกษาหรือไม่

( ) ไม่มี ( ) มี

ถ้ามี จำนวนกี่คน

( ) 1 คน ( ) 2 คน ( ) 3 คนขึ้นไป

อื่นๆ.....

16. โรงเรียนมีการเสนอชื่อข้าราชการที่เหมาะสม ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้ง ให้รักษาราชการแทน ในกรณีที่ผู้บริหารไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ หรือไม่

( ) ไม่มี ( ) มี

ถ้ามี เสนอใครเป็นผู้รักษาราชการแทน

( ) ผู้ช่วยผู้บริหารคนที่ 1 ( ) ผู้ที่เห็นว่าเหมาะสม

อื่นๆ.....

### ภารกิจที่ 3 การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

17. โรงเรียนมีการปฐมนิเทศแก่ผู้ที่ได้รับการสรรหา และบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนหรือไม่

( ) ไม่มี ( ) มี

ถ้ามี ใครเป็นผู้ให้การปฐมนิเทศ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

( ) ผู้บริหารโรงเรียน ( ) ผู้ช่วยผู้บริหารโรงเรียน ( ) หัวหน้างานทุกงาน

อื่นๆ.....

18. โรงเรียนมีการแจ้งภาระงาน มาตรฐานคุณภาพของงาน มาตรฐานวิชาชีพ จรรยาบรรณวิชาชีพ เกณฑ์การประเมินผลงานแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนมีการมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติงานหรือไม่

( ) ไม่มี ( ) มี

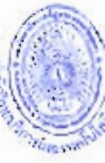
ถ้ามี ใครเป็นผู้แจ้งภาระงาน (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

( ) ผู้บริหารโรงเรียน ( ) ผู้ช่วยผู้บริหารโรงเรียน ( ) หัวหน้างานทุกงาน

แจ้งโดยวิธีการใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

( ) แจ้งด้วยวาจา ( ) แจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร

อื่นๆ.....



19. โรงเรียนมีการดำเนินการติดตาม ประเมินผล และจัดให้มีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามความเหมาะสมและต่อเนื่องหรือไม่
- ( ) ไม่มี ( ) มี
- ถ้ามี ใครเป็นผู้ดำเนินการ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- ( ) ผู้บริหารโรงเรียน ( ) ผู้ช่วยผู้บริหารโรงเรียน ( ) หัวหน้างานทุกงาน  
โดยวิธีการใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- ( ) สังเกต ( ) สัมภาษณ์ ( ) สอบถาม ( ) ประเมินการปฏิบัติงาน  
อื่นๆ.....
20. โรงเรียนมีการศึกษา วิเคราะห์ ความต้องการในการพัฒนาตนเอง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และโรงเรียนหรือไม่
- ( ) ไม่มี ( ) มี
- ถ้ามี ใครเป็นผู้ศึกษา (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- ( ) ผู้บริหารโรงเรียน ( ) ผู้ช่วยผู้บริหารโรงเรียน ( ) หัวหน้างานทุกงาน  
( ) คณะครูทุกคน ( ) กรรมการสถานศึกษา ( ) ผู้ปกครองนักเรียน  
ศึกษาโดยวิธีการใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- ( ) สอบถามด้วยวาจา ( ) สำรวจความต้องการ  
อื่นๆ.....
21. โรงเรียนมีการกำหนดแผนพัฒนาได้สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นในการพัฒนาตนเอง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และโรงเรียนหรือไม่
- ( ) ไม่มี ( ) มี
- ถ้ามี ใครเป็นผู้กำหนด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- ( ) ผู้บริหารโรงเรียน ( ) ผู้ช่วยผู้บริหารโรงเรียน ( ) คณะครูทุกคน  
( ) กรรมการสถานศึกษา ( ) ผู้ปกครองนักเรียน  
อื่นๆ.....
22. โรงเรียนมีการดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักสูตร ประเมินผลการพัฒนา และรายงานผลการพัฒนาไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือไม่
- ( ) ไม่มี ( ) มี
- ถ้ามี ใครเป็นผู้ดำเนินการ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- ( ) ผู้บริหารโรงเรียน ( ) ผู้ช่วยผู้บริหารโรงเรียน ( ) หัวหน้าฝ่ายวิชาการ  
( ) คณะครูทุกคน ( ) กรรมการสถานศึกษา ( ) ผู้ปกครองนักเรียน  
อื่นๆ.....

23. โรงเรียนมีการศึกษา วิเคราะห์ คุณลักษณะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลักษณะงานตามตำแหน่งที่ได้รับ การปรับปรุงเลื่อนตำแหน่ง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนหรือไม่

( ) ไม่มี ( ) มี

ถ้ามี ใครเป็นผู้ดำเนินการ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

( ) ผู้บริหารโรงเรียน ( ) ผู้ช่วยผู้บริหารโรงเรียน ( ) ผู้ได้เลื่อนตำแหน่ง

โดยวิธีการใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

( ) ศึกษาเอกสาร ( ) เข้าร่วมอบรม ( ) ศึกษาดูงาน

อื่นๆ.....

24. โรงเรียนมีการดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสมหรือไม่

( ) ไม่มี ( ) มี

ถ้ามี ดำเนินการโดยวิธีใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

( ) ศึกษาด้วยตนเอง ( ) ประชุมสัมมนา

( ) ส่งเข้าร่วมอบรม ( ) ศึกษาดูงาน

ร้อยละของครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนที่ได้รับการพัฒนา

( ) 1 - 20 % ( ) 21 - 40 % ( ) 41 - 60 % ( ) 61 - 80 % ( ) 81 - 100 %

อื่นๆ.....

25. โรงเรียนมีการติดตาม ประเมินผล การพัฒนาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนหรือไม่

( ) ไม่มี ( ) มี

ถ้ามี ใครเป็นผู้ดำเนินการ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

( ) ผู้บริหารโรงเรียน ( ) ผู้ช่วยผู้บริหารโรงเรียน ( ) หัวหน้างานทุกงาน

( ) คณะครูทุกคน ( ) กรรมการสถานศึกษา

โดยวิธีการใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

( ) สังเกตการปฏิบัติงาน ( ) สอบถาม

อื่นๆ.....



26. โรงเรียนมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความคิดเห็นความชอบของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาหรือไม่

( ) ไม่มี ( ) มี

ถ้ามี ใครเป็นคณะกรรมการบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

( ) ผู้บริหารโรงเรียน ( ) ผู้ช่วยผู้บริหารโรงเรียน ( ) หัวหน้ากลุ่มสาระ

( ) ตัวแทนครูผู้สอน

อื่นๆ.....

27. โรงเรียนมีการส่งไม่เคลื่อนไหวเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และได้ชี้แจงเหตุผลให้ทราบหรือไม่

( ) ไม่มี ( ) มี

ถ้ามี จำนวนกี่คน

( ) 1 คน

( ) 2 คน

( ) 3 คนขึ้นไป

อื่นๆ.....

28. โรงเรียนมีการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและข้อมูลของผู้ไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม คูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัย และส่งเคลื่อนไหวเงินเดือนหรือไม่

( ) ไม่มี ( ) มี

ถ้ามี ใครเป็นผู้ตรวจสอบ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

( ) ผู้บริหารโรงเรียน ( ) ผู้ช่วยผู้บริหารโรงเรียน ( ) หัวหน้างานบุคคล

( ) ฝ่ายธุรการ

อื่นๆ.....

29. โรงเรียนมีการจัดทำทะเบียนประวัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาหรือไม่

( ) ไม่มี ( ) มี

ถ้ามี ใครเป็นผู้จัดทำ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

( ) ผู้บริหารโรงเรียน ( ) ผู้ช่วยผู้บริหารโรงเรียน ( ) หัวหน้างานบุคคล

( ) ฝ่ายธุรการ

อื่นๆ.....



30. โรงเรียนมีการตรวจสอบความถูกต้องของ วัน เดือน ปีเกิดของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อดำเนินการแก้ไขหรือไม่
- ( ) ไม่มี ( ) มี
- ถ้ามี ใครเป็นผู้ดำเนินการ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- ( ) ผู้บริหารโรงเรียน ( ) ผู้ช่วยผู้บริหารโรงเรียน ( ) หัวหน้างานบุคคล ( ) ฝ่ายธุรการ  
อื่นๆ.....
31. โรงเรียนมีการตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และจัดทำทะเบียนผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์หรือไม่
- ( ) ไม่มี ( ) มี
- ถ้ามี ใครเป็นผู้ตรวจสอบ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- ( ) ผู้บริหารโรงเรียน ( ) ผู้ช่วยผู้บริหารโรงเรียน ( ) หัวหน้างานบุคคล  
( ) ฝ่ายธุรการ  
อื่นๆ.....
32. โรงเรียนมีการดำเนินการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ขอมีบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือไม่
- ( ) ไม่มี ( ) มี
- ถ้ามี เป็นร้อยละเท่าใดของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน
- ( ) 1 – 20 % ( ) 21 – 40 % ( ) 41 – 60 %  
( ) 61 – 80 % ( ) 81 – 100 %  
อื่นๆ.....

#### ภารกิจที่ 4 วินัยและการรักษาวินัย

33. โรงเรียนมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการสอบสวนเมื่อมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงหรือไม่
- ( ) ไม่มี ( ) มี
- ถ้ามี แต่งตั้งใครเป็นกรรมการบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- ( ) ผู้บริหารโรงเรียน ( ) ผู้ช่วยผู้บริหารโรงเรียน ( ) หัวหน้างานบุคคล  
( ) หัวหน้าหมวด ( ) กรรมการสถานศึกษา  
อื่นๆ.....

34. โรงเรียนมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูก





ลงโทษปลดออก หรือไล่ออกหรือไม่

( ) ไม่มี ( ) มี

ถ้ามี จำนวนกี่คน

( ) 1 คน ( ) 2 คน ( ) 3 คนขึ้นไป

อื่นๆ.....

35. โรงเรียนมีการให้ความรู้ ฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ ในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาจุด  
คติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาหรือไม่

( ) ไม่มี ( ) มี

ถ้ามี เป็นร้อยละเท่าใดของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน

( ) 1-20 % ( ) 21-40 % ( ) 41-60 %

( ) 61-80 % ( ) 81-100 %

อื่นๆ.....

36. โรงเรียนมีการสังเกต ตรวจสอบ ดูแล เอาใจใส่ ปกป้อง และขจัดเหตุ เพื่อมิให้ข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษากระทำผิดวินัยหรือไม่

( ) ไม่มี ( ) มี

ถ้ามี ใครเป็นผู้ดำเนินการ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

( ) ผู้บริหารโรงเรียน ( ) ผู้ช่วยผู้บริหารโรงเรียน ( ) หัวหน้างานบุคคล

( ) ครูทุกคน

อื่นๆ.....

ภารกิจที่ 5 งานออกจากราชการ

37. โรงเรียนมีการพิจารณาอนุญาตการลาออกจากราชการ ของข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาหรือไม่

( ) ไม่มี ( ) มี

ถ้ามี แต่งตั้งใครเป็นกรรมการบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

( ) ผู้บริหารโรงเรียน ( ) ผู้ช่วยผู้บริหารโรงเรียน ( ) หัวหน้างานบุคคล

อื่นๆ.....

38. โรงเรียนมีการสั่งให้ผู้ที่ไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนา  
อย่างเข้มออกจากราชการหรือไม่

( ) ไม่มี ( ) มี



- อื่นๆ.....
39. โรงเรียนมีการตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสั่งให้ออกจากราชการหากปรากฏว่าขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือไม่
- ( ) ไม่มี ( ) มี
- ถ้ามี แต่งตั้งใครเป็นผู้ตรวจสอบบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- ( ) ผู้บริหาร โรงเรียน ( ) ผู้ช่วยผู้บริหารโรงเรียน ( ) หัวหน้างานบุคคล  
( ) ครูทุกคน ( ) กรรมการสถานศึกษา
- อื่นๆ.....
40. โรงเรียนมีการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ออกจากราชการไว้ก่อน ในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวนหรือไม่
- ( ) ไม่มี ( ) มี
- อื่นๆ.....
41. โรงเรียนมีการตรวจสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ อันเนื่องมาจากการเจ็บป่วยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสั่งให้ออกจากราชการเมื่อเห็นว่าไม่สามารถปฏิบัติราชการได้หรือไม่
- ( ) ไม่มี ( ) มี
- ถ้ามี แต่งตั้งใครเป็นกรรมการบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- ( ) ผู้บริหาร โรงเรียน ( ) ผู้ช่วยผู้บริหารโรงเรียน ( ) หัวหน้างานบุคคล  
( ) ครูทุกคน ( ) กรรมการสถานศึกษา
- อื่นๆ.....
42. โรงเรียนมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบวินัยอย่างร้ายแรงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แต่ผลการสอบสวนไม่ได้ความแน่ชัดพอที่จะสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง แต่ทำให้รับราชการต่อไปจะเสียหายต่อทางราชการหรือไม่
- ( ) ไม่มี ( ) มี
- ถ้ามี แต่งตั้งใครเป็นกรรมการบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- ( ) ผู้บริหาร โรงเรียน ( ) ผู้ช่วยผู้บริหารโรงเรียน ( ) หัวหน้างานบุคคล  
( ) ครูทุกคน ( ) กรรมการสถานศึกษา
- อื่นๆ.....
43. โรงเรียนท่านมีการตั้งกรรมการสอบสวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีมีเหตุอันควรสงสัยว่าหย่อนความสามารถ บทพร้อมในหน้าที่ราชการหรือประพฤติตนไม่เหมาะสมหรือไม่



( ) ไม่มี ( ) มี

ถ้ามี แต่งตั้งใครเป็นกรรมการบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

( ) ผู้บริหารโรงเรียน ( ) ผู้ช่วยผู้บริหารโรงเรียน ( ) หัวหน้างานบุคคล

( ) ครูทุกคน ( ) กรรมการสถานศึกษา

อื่นๆ.....

44. โรงเรียนท่านมีการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาออกจากราชการ เมื่อปรากฏว่าได้รับโทษจำคุกโดยคำสั่งของศาล หรือรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือไม่

( ) ไม่มี ( ) มี

อื่นๆ.....

ขอขอบพระคุณท่านเป็นอย่างสูงที่กรุณาตอบแบบสอบถาม

สุเทพ อินตรี