



สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| บทคัดย่อภาษาไทย..... | จ |
| บทคัดย่อภาษาอังกฤษ..... | ฉ |
| กิตติกรรมประกาศ..... | ช |
| สารบัญ..... | ซ |
| สารบัญตาราง..... | ฅ |
| สารบัญภาพประกอบ..... | ญ |
| บทที่ | |
| 1 บทนำ..... | 1 |
| ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา..... | 1 |
| คำถามการวิจัย..... | 4 |
| วัตถุประสงค์ของการวิจัย..... | 5 |
| ความสำคัญของการวิจัย..... | 5 |
| ขอบเขตของการวิจัย..... | 5 |
| ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย..... | 5 |
| ตัวแปรที่ศึกษา..... | 5 |
| กรอบแนวคิดในการวิจัย..... | 6 |
| นิยามศัพท์เฉพาะ..... | 8 |
| สมมุติฐานในการวิจัย..... | 9 |
| ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ..... | 9 |
| 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง..... | 10 |
| แนวคิดทฤษฎีแรงจูงใจ..... | 10 |
| แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับพฤติกรรม..... | 14 |
| แนวคิดเกี่ยวกับสถานีอนามัยและงานสาธารณสุข..... | 22 |
| งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง..... | 23 |



สารบัญ(ต่อ)

| บทที่ | หน้า |
|-------|---|
| 3 | วิธีดำเนินการวิจัย..... 28 |
| | ขั้นตอนดำเนินการวิจัย..... 28 |
| | ประชากรและกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย..... 29 |
| | เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย..... 29 |
| | การเก็บรวบรวมข้อมูล..... 33 |
| | การวิเคราะห์ข้อมูลและการแปลผล..... 33 |
| | การนำเสนอผลการวิจัย..... 34 |
| 4 | ผลการวิเคราะห์ข้อมูล..... 35 |
| | ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคล..... 35 |
| | ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์แรงจูงใจ..... 39 |
| | ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ระดับพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน..... 40 |
| | ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับ ระดับพฤติกรรม..... 41 |
| | ตอนที่ 5 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจกับระดับพฤติกรรม.. 50 |
| 5 | สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ..... 53 |
| | สรุปผลการวิจัย..... 53 |
| | อภิปรายผล..... 54 |
| | ข้อเสนอแนะ..... 62 |
| | บรรณานุกรม..... 64 |
| | ภาคผนวก..... 69 |
| | แบบสอบถามในการวิจัย..... 79 |
| | การวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม..... 79 |
| | สถิติไคสแควร์..... 81 |
| | ประวัติผู้วิจัย..... 84 |



สารบัญตาราง

| ตาราง | หน้า |
|---|------|
| 1 ตารางแสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ระดับตำบลในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา..... | 36 |
| 2 ตารางแสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน..... | 39 |
| 3 ตารางแสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน... | 40 |
| 4 ตารางแสดงความสัมพันธ์ของเพศกับระดับพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน..... | 41 |
| 5 ตารางแสดงความสัมพันธ์ของอายุกับระดับพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน..... | 42 |
| 6 ตารางแสดงความสัมพันธ์ของสถานภาพสมรสกับระดับพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน | 43 |
| 7 ตารางแสดงความสัมพันธ์ของระดับการศึกษากับระดับพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน..... | 44 |
| 8 ตารางแสดงความสัมพันธ์ของอายุราชการกับระดับพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน..... | 45 |
| 9 ตารางแสดงความสัมพันธ์ของตำแหน่งกับระดับพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน..... | 46 |
| 10 ตารางแสดงความสัมพันธ์ของระดับซีกับระดับพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน..... | 47 |
| 11 ตารางแสดงความสัมพันธ์ของการเลื่อนขั้นพิเศษกับระดับพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน..... | 48 |
| 12 ตารางแสดงความสัมพันธ์ของรายได้กับระดับพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน..... | 49 |
| 13 ตารางแสดงสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจกับพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน..... | 50 |
| 14 ตารางแสดงสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจกับพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน..... | 51 |



สารบัญภาพประกอบ

| ภาพประกอบ | หน้า |
|--|------|
| 1 ภาพ กรอบแนวคิดในการวิจัย..... | 7 |
| 2 ภาพประกอบแนวคิดตามทฤษฎีการจูงใจสองปัจจัยของเฮอรัชเบิร์ก..... | 14 |