

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้และการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา” หน่วยในการวิเคราะห์ ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบล โดยใช้แบบทดสอบและแบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล จากปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 99 แห่ง ผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิจัยเป็น 5 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ 1.1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 1.2 ข้อมูลเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล

ตอนที่ 2 ระดับการรับรู้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ตอนที่ 3 ระดับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

ตอนที่ 4 ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้และการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

ตอนที่ 5 ปัญหาและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

ตอนที่ 5.1 ปัญหาในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

ตอนที่ 5.2 ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ 1.1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

การวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพการดำรงตำแหน่ง อายุการทำงานในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประสบการณ์อื่นๆ ก่อนดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อายุ ระดับการศึกษา และรายได้หลักเฉลี่ยต่อเดือน แสดงดังตารางต่อไปนี้

ตาราง 2 แสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

n = 99		
ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
1. สถานภาพการดำรงตำแหน่ง		
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	95	96.0
รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	4	4.0
2. อายุการทำงานในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
น้อยกว่า 1 ปี	2	2.0
1- 5 ปี	5	5.1
6 - 10 ปี	81	81.8
10 ปี ขึ้นไป	11	11.1
3. ประสบการณ์อื่นๆ ก่อนดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
รับราชการ	40	40.4
ทำงานเอกชนหรือประกอบธุรกิจส่วนตัว	59	59.6
4. อายุ		
น้อยกว่า 35 ปี	15	15.2
35 - 44 ปี	70	70.7
44 ปี ขึ้นไป	14	14.1
($\bar{X}$ = 39.28 , S.D. = 4.48 , Min = 29 , Max = 50)		

ตาราง 2 (ต่อ)

n = 99		
ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
5. ระดับการศึกษา		
ปริญญาตรี		
สาขาที่เกี่ยวข้องกับการเมือง การปกครอง หรือกฎหมาย	80	80.8
สาขาอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการเมือง การปกครอง หรือกฎหมาย	2	2.1
รวม	82	82.8
ปริญญาโท หรือสูงกว่าปริญญาโท		
สาขาที่เกี่ยวข้องกับการเมือง การปกครอง หรือกฎหมาย	13	13.1
สาขาอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการเมือง การปกครอง หรือกฎหมาย	4	4.0
รวม	17	17.2
6. รายได้หลักเฉลี่ยต่อเดือน		
น้อยกว่า 13,279 บาท	20	20.2
13,279 – 23,715 บาท	57	57.6
มากกว่า 23,715 บาท	22	22.2
($\bar{X}$ = 18,497 , S.D. = 5,217 , Min = 9,000 , Max = 30,000)		

จากตาราง 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า ส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 96.0 และรักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 4.0 ส่วนใหญ่มีอายุการทำงานในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล 6 - 10 ปี จำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 81.8 รองลงมา 10 ปีขึ้นไป จำนวน 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.1 1 - 5 ปี จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 5.1 และน้อยกว่า 1 ปี จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.0 มีประสบการณ์อื่นๆ ก่อนดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ทำงานเอกชนหรือประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 59.6 และรับราชการ จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 40.4 ส่วนใหญ่อายุ 35 – 44 ปี จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 70.7 น้อยกว่า 35 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 15.2 และมากกว่า 44 ปี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 14.1 มีระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 82.8 จำแนกเป็นสาขาที่เกี่ยวข้องกับการเมือง การปกครอง หรือกฎหมาย จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 80.8 และสาขาอื่นๆ

ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการเมืองการปกครองหรือกฎหมาย จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.0 ปริญญาโท จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 17.2 จำแนกเป็นสาขาที่เกี่ยวข้องกับการเมือง การปกครอง หรือกฎหมาย จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 13.1 และสาขาอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการเมือง การปกครอง หรือกฎหมาย จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 4.0 มีรายได้หลักเฉลี่ยต่อเดือน 13,279 – 23,715 บาท จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 57.6 รองลงมา มากกว่า 23,715 บาท จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 22 และน้อยกว่า 13,279 บาท จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 20.2

ตอนที่ 1.2 ข้อมูลเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล

ตาราง 3 แสดงจำนวนและร้อยละขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

n = 99

ขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	ร้อยละ
เล็ก	93	94.0
กลาง	2	2.0
ใหญ่	4	4.0

จากตาราง 3 ผลการวิเคราะห์ขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า ส่วนใหญ่เป็นองค์การบริหารตำบลขนาดเล็ก จำนวน 93 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 94.0 ขนาดใหญ่ จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 4.0 และขนาดกลาง จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.0

ตาราง 4 แสดงจำนวนและร้อยละบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามตำแหน่ง

n = 99		
จำนวนบุคลากร	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการประจำ		
น้อยกว่า 4 คน	16	16.2
4 - 10 คน	74	74.7
มากกว่า 10 คน	9	9.1
$(\bar{X} = 6.9, S.D. = 2.64, \text{Min} = 3, \text{Max} = 17)$		
ลูกจ้างประจำ		
ไม่มีผู้ปฏิบัติงาน	70	70.7
มากกว่า 1 คน	29	29.3
$(\bar{X} = 0.47, S.D. = 0.86, \text{Min} = 0, \text{Max} = 4)$		
พนักงานจ้างตามภารกิจ		
ไม่มีผู้ปฏิบัติงาน	26	26.3
1 - 3 คน	30	30.3
มากกว่า 3 คน	43	43.4
$(\bar{X} = 1.71, S.D. = 0.69, \text{Min} = 0, \text{Max} = 3)$		
พนักงานจ้างทั่วไป		
ไม่มีผู้ปฏิบัติงาน	23	23.2
1 - 2 คน	18	18.2
มากกว่า 2 คน	58	58.6
$(\bar{X} = 1.80, S.D. = 0.74, \text{Min} = 0, \text{Max} = 3)$		

จากตาราง 4 ผลการวิเคราะห์ห้บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามตำแหน่ง พบว่า ส่วนใหญ่มีข้าราชการประจำปฏิบัติงาน 4 – 10 คน จำนวน 74 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 74.7 รองลงมา น้อยกว่า 4 คน จำนวน 16 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16.2

และมากกว่า 10 คน จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.1 ไม่มีลูกจ้างประจำปฏิบัติงาน จำนวน 70 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 70.7 และมีลูกจ้างประจำปฏิบัติงานมากกว่า 1 คน จำนวน 29 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 29.3 มีพนักงานจ้างตามภารกิจปฏิบัติงานมากกว่า 3 คน จำนวน 43 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 43.4 รองลงมา 1 - 3 คน จำนวน 30 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30.3 และไม่มีพนักงานจ้างตามภารกิจปฏิบัติงาน จำนวน 26 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 26.3 มีพนักงานจ้างทั่วไปปฏิบัติงานมากกว่า 2 คน จำนวน 58 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 58.6 ไม่มีพนักงานจ้างทั่วไปปฏิบัติงาน จำนวน 23 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 23.2 และ มีพนักงานจ้างทั่วไปปฏิบัติงาน 1 - 2 คน จำนวน 18 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.2

ตาราง 5 แสดงจำนวนและร้อยละบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามส่วน

n = 99		
บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	ร้อยละ
สำนักปลัด		
น้อยกว่า 2 คน	4	4.0
2 - 15 คน	87	87.9
มากกว่า 15 คน	8	8.1
($\bar{X}$ = 8.18 , S.D. = 6.89 , Min = 2 , Max = 51)		
การคลัง		
น้อยกว่า 2 คน	1	1.0
2 - 6 คน	91	91.9
มากกว่า 6 คน	7	7.1
($\bar{X}$ = 4.07 , S.D. = 1.98 , Min = 1 , Max = 15)		
โยธา		
ไม่มีผู้ปฏิบัติงาน	34	34.4
1 - 5 คน	57	57.6
มากกว่า 5 คน	8	8.1
($\bar{X}$ = 2.51 , S.D. = 2.02 , Min = 0 , Max = 10)		
อื่นๆ(การศึกษา หรือ สาธารณสุข)		
ไม่มีผู้ปฏิบัติงาน	91	91.9
มากกว่า 1 คน	8	8.1
($\bar{X}$ = 0.41, S.D. = 1.92 , Min = 0 , Max = 13)		

จากตาราง 5 ผลการวิเคราะห์ห้บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามส่วน พบว่า ส่วนสำนักปลัด ส่วนใหญ่มีบุคลากรปฏิบัติงาน 2 – 15 คน จำนวน 87 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 87.9 มากกว่า 15 คน จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 8.1 และน้อย

กว่า 2 คน จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 4.0 ส่วนการคลัง ส่วนใหญ่มีบุคลากรปฏิบัติงาน 2 – 6 คน จำนวน 91 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 91.9 มากกว่า 6 คน จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.1 และน้อยกว่า 2 คน จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 1.0 ส่วนโยธา มีบุคลากรปฏิบัติงาน 1 – 5 คน จำนวน 57 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 57.6 มากกว่า 5 คน จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 8.1 และไม่มีผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 34 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 34.3 ส่วนอื่นๆ (การศึกษา หรือ สาธารณสุข) มีบุคลากรปฏิบัติงานมากกว่า 1 คน จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 8.1 และส่วนใหญ่ไม่มีผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 91 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 91.9

ตาราง 6 แสดงจำนวนและร้อยละระดับการศึกษาของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหาร
ส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

n = 99		
ระดับการศึกษาของบุคลากร	จำนวน	ร้อยละ
ประถมศึกษา		
ไม่มี	37	37.4
มากกว่า 1 คน	62	62.6
($\bar{X}$ = 3.21 , S.D. = 7.72 , Min = 0 , Max = 59)		
มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา		
น้อยกว่า 2 คน	19	19.2
2 - 9 คน	65	65.7
มากกว่า 9 คน	15	15.1
($\bar{X}$ = 5.37 , S.D. = 3.75 , Min = 0 , Max = 22)		
ปริญญาตรี		
น้อยกว่า 4 คน	21	21.2
4 - 9 คน	64	64.6
มากกว่า 9 คน	14	14.2
($\bar{X}$ = 6.42 , S.D. = 2.79 , Min = 2 , Max = 2)		
ปริญญาโท		
ไม่มี	79	79.8
มากกว่า 1 คน	20	20.2
($\bar{X}$ = 0.22 , S.D. = 0.46 , Min = 0 , Max = 2)		

จากตาราง 6 ผลการวิเคราะห์ระดับการศึกษาของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหาร
ส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า มีผู้จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปฏิบัติงานมากกว่า
1 คน จำนวน 62 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 62.6 และไม่มีผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 37 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 37.4

มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา 2 – 9 คน จำนวน 65 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 65.7 น้อยกว่า 2 คน จำนวน 19 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 19.2 และมากกว่า 9 คน จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 15.1 ปริญญาตรี 4 – 9 คน จำนวน 64 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 64.6 น้อยกว่า 4 คน จำนวน 21 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 21.2 และมากกว่า 9 คน จำนวน 14 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 14.2 ปริญญาโทไม่มีผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 79 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 79.8 และมีผู้ปฏิบัติงานมากกว่า 1 คน จำนวน 20 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 20.2

ตาราง 7 แสดงจำนวนและร้อยละรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ประจำปีงบประมาณ 2548

n = 99

รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 6,000,000 บาท	5	5.0
6,000,000 – 20,000,000 บาท	88	88.9
มากกว่า 20,000,000 บาท	6	6.1
($\bar{X}$ = 12,121,872 , S.D. = 7,689,855 , Min = 2,841,921, Max = 50,709,495)		

จากตาราง 7 ผลการวิเคราะห์รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า มีรายได้ 6,000,000 – 20,000,000 บาท จำนวน 88 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 88.9 มากกว่า 20,000,000 บาท จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.1 และน้อยกว่า 6,000,000 บาทจำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 5.0

จากตาราง 8 ผลการวิเคราะห์รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ 2548 จำแนกตามแหล่งรายได้และขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล พบ ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก พบว่า มีรายได้จากการจัดเก็บเอง ต่ำสุดเท่ากับ 107,085 บาท และสูงสุดเท่ากับ 7,776,889 บาท ($\bar{X} = 1,115,000$) ส่วนราชการต่างๆ จัดเก็บให้ ต่ำสุดเท่ากับ 192,000 บาท และสูงสุดเท่ากับ 14,891,641 บาท ($\bar{X} = 6,486,255$) เงินอุดหนุนจากรัฐบาล ต่ำสุดเท่ากับ 1,373,017 บาท และสูงสุดเท่ากับ 27,270,636 บาท ($\bar{X} = 3,316,542$) องค์การบริหารส่วนตำบลหาได้เอง (กิจการพาณิชย์) ต่ำสุดเท่ากับ 0 บาท สูงสุดเท่ากับ 1,741,080 บาท ($\bar{X} = 234,925$)

องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง พบว่า มีรายได้จากการจัดเก็บเอง ต่ำสุดเท่ากับ 3,030,206 บาท และสูงสุดเท่ากับ 20,134,484 บาท ($\bar{X} = 11,582,345$) ส่วนราชการต่างๆ จัดเก็บให้ ต่ำสุดเท่ากับ 12,098,794 บาท และสูงสุดเท่ากับ 21,009,862 บาท ($\bar{X} = 16,554,328$) เงินอุดหนุนจากรัฐบาล ต่ำสุดเท่ากับ 2,616,276 บาท และสูงสุดเท่ากับ 4,118,836 บาท ($\bar{X} = 3,367,556$)

องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ พบว่า มีรายได้จากการจัดเก็บเอง ต่ำสุดเท่ากับ 261,810 บาท และสูงสุดเท่ากับ 17,551,970 บาท ($\bar{X} = 7,273,257$) ส่วนราชการต่างๆ จัดเก็บให้ ต่ำสุดเท่ากับ 2,000,000 บาท และสูงสุดเท่ากับ 27,928,884 บาท ($\bar{X} = 13,882,627$) เงินอุดหนุนจากรัฐบาล ต่ำสุดเท่ากับ 300,000 บาท และสูงสุดเท่ากับ 4,549,521 บาท ($\bar{X} = 3,001,713$) องค์การบริหารส่วนตำบลหาได้เอง (กิจการพาณิชย์) ต่ำสุดเท่ากับ 0 บาท สูงสุดเท่ากับ 2,109,215 บาท ($\bar{X} = 805,785$)

ตาราง 9 แสดงจำนวนและร้อยละตำแหน่งงานที่มีความจำเป็นเร่งด่วนในการรับเข้าทำงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

n = 99		
ตำแหน่งงาน	จำนวน	ร้อยละ
สำนักงานปลัด	30	30.3
หัวหน้าสำนักงานปลัด	3	10.0
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	9	30.0
นักพัฒนาชุมชน	5	16.7
นิติกร	7	23.3
บุคลากร	2	6.7
เจ้าหน้าที่ธุรการ	4	13.3
การคลัง	41	41.4
เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	18	43.9
เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	16	39.0
เจ้าหน้าที่พัสดุ	7	17.1
โยธา	24	24.2
นายช่างโยธา	14	58.3
ช่างโยธา	10	41.7
การศึกษา	4	4.1
นักวิชาการศึกษา	3	75.0
ครูอัตราจ้าง	1	25.0

จากตาราง 9 ผลการวิเคราะห์ตำแหน่งงานที่มีความจำเป็นเร่งด่วนในการรับเข้าทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า ส่วนสำนักงานปลัด จำนวน 30 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30.3 จำแนกได้ดังนี้ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30.0 นิติกร จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 23.3 นักพัฒนาชุมชน จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16.7 เจ้าหน้าที่ธุรการ จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.3 หัวหน้าสำนักงานปลัด จำนวน 3 แห่ง

คิดเป็นร้อยละ 10.0 และบุคลากร จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.7 ส่วนการคลัง จำนวน 41 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 41.4 จำแนกได้ดังนี้ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี จำนวน 18 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 43.9 เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 16 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 39.0 และเจ้าหน้าที่พัสดุ จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 17.1 ส่วนโยธา จำนวน 24 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 24.2 จำแนกได้ดังนี้ นายช่างโยธา จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 58.3 และช่างโยธา จำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 41.7 ส่วนการศึกษา จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 4.1 จำแนกได้ดังนี้ นักวิชาการศึกษา จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 75.0 และครูอัตราจ้าง จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.0

ตาราง 10 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

n = 99

ด้าน	ลำดับที่ 1		ลำดับที่ 2		ลำดับที่ 3	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ระเบียบ ข้อกฎหมาย และ ความรู้ในการปฏิบัติงาน	77	77.8	16	16.1	6	6.1
2. การศึกษา	13	13.1	39	39.4	47	47.5
3. ศิลธรรม จริยธรรม และ ภาวะผู้นำ	9	9.1	44	45.4	46	46.5

จากตาราง 10 ผลการวิเคราะห์ความต้องการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลมีความต้องการพัฒนาบุคลากร ด้านระเบียบ ข้อกฎหมาย และความรู้ในการปฏิบัติงาน ในลำดับที่ 1 จำนวน 77 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 77.8 ลำดับที่ 2 จำนวน 16 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16.1 และลำดับที่ 3 จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.1 ด้านการศึกษา ในลำดับที่ 1 จำนวน 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.1 ลำดับที่ 2 จำนวน 39 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 39.4 และลำดับที่ 3 จำนวน 47 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 47.5 และด้านศีลธรรม จริยธรรม และภาวะผู้นำ ในลำดับที่ 1 จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.1 ลำดับที่ 2 จำนวน 44 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 45.4 และลำดับที่ 3 จำนวน 46 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 46.5

ตอนที่ 2 ระดับการรับรู้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การวิเคราะห์ระดับการรับรู้ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ระดับการรับรู้ในเรื่องการปกครองส่วนท้องถิ่น วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล โครงสร้างอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล แสดงดังตารางต่อไปนี้

ตาราง 11 แสดงจำนวนและร้อยละระดับการรับรู้ในเรื่องการปกครองส่วนท้องถิ่น วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล โครงสร้างอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

n = 99

ระดับการรับรู้	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำ (น้อยกว่า 22 คะแนน)	2	2.1
ปานกลาง (22 – 31 คะแนน)	14	14.1
สูง (มากกว่า 31 คะแนน)	83	83.8
($\bar{X}$ = 34.28 , S.D. = 3.79 , Min = 13 , Max = 40)		

จากตาราง 11 ผลการวิเคราะห์ระดับการรับรู้ในเรื่องการปกครองส่วนท้องถิ่น วัตถุประสงค์ การจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล โครงสร้างอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า อยู่ในระดับสูง (มากกว่า 31 คะแนน) จำนวน 83 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 83.8 ระดับปานกลาง (22-31 คะแนน) จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.1 และระดับต่ำ (น้อยกว่า 22 คะแนน) จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.1

ตาราง 12 แสดงจำนวนและร้อยละระดับการรับรู้จำแนกแต่ละเรื่อง

n = 99		
ระดับการรับรู้	จำนวน	ร้อยละ
การปกครองส่วนท้องถิ่น		
ต่ำ (น้อยกว่า 6 คะแนน)	10	10.1
ปานกลาง (6 - 8 คะแนน)	11	11.1
สูง (มากกว่า 8 คะแนน)	78	78.8
($\bar{X}$ = 8.99 , S.D. = 1.44 , Min = 4 , Max = 10)		
วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล		
ต่ำ (น้อยกว่า 7 คะแนน)	13	13.1
ปานกลาง (7 - 9 คะแนน)	64	64.6
สูง (มากกว่า 9 คะแนน)	22	22.3
($\bar{X}$ = 8.67 , S.D. = 1.08 , Min = 5 , Max = 10)		
โครงสร้างอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล		
ต่ำ (น้อยกว่า 4 คะแนน)	2	2.0
ปานกลาง (4 - 7 คะแนน)	41	41.4
สูง (มากกว่า 7 คะแนน)	56	56.6
($\bar{X}$ = 7.46 , S.D. = 1.45 , Min = 1 , Max = 10)		
เรื่องการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล		
ต่ำ (น้อยกว่า 4 คะแนน)	2	2.0
ปานกลาง (4 - 7 คะแนน)	41	41.4
สูง (มากกว่า 7 คะแนน)	56	56.6
($\bar{X}$ = 7.46 , S.D. = 1.45 , Min = 1 , Max = 10)		

จากตาราง 12 ผลการวิเคราะห์ระดับการรับรู้ในเรื่องเกี่ยวกับการปกครองส่วนท้องถิ่นพบว่า อยู่ในระดับสูง (มากกว่า 8 คะแนน) จำนวน 78 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 78.8 ระดับปานกลาง (6 - 8 คะแนน) จำนวน 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.1 และระดับต่ำ (น้อยกว่า 6 คะแนน) จำนวน 10

แห่ง คิดเป็นร้อยละ 10.1 เรื่องวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง (7 – 9 คะแนน) จำนวน 64 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 64.6 ระดับสูง(มากกว่า 9 คะแนน) จำนวน 22 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 22.3 และระดับต่ำ (น้อยกว่า 7คะแนน) จำนวน 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.1 เรื่องโครงสร้างอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลและเรื่องการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า อยู่ในระดับสูง (มากกว่า 7 คะแนน) จำนวน 56 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 56.6 ระดับปานกลาง (4 – 7 คะแนน) จำนวน 41 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 41.4 และระดับต่ำ (น้อยกว่า 4คะแนน) จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.0

ตาราง 13 แสดงจำนวนและร้อยละการรับรู้ในเรื่องการปกครองส่วนท้องถิ่น วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล โครงสร้างอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกเป็นรายชื่อ

n = 99

ข้อความ	ผู้ตอบถูก		ผู้ตอบผิด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
การปกครองส่วนท้องถิ่น				
1. หลักการของระบอบประชาธิปไตย				
คือ การให้ประชาชนมีส่วนร่วม	99	100.0	0	0.0
2. การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการปกครอง				
ตามหลักการกระจายอำนาจ	97	98.0	2	2.0
3. กรุงเทพมหานครและเมืองพัทยาเป็น				
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทหนึ่ง	91	98.0	8	2.0
4. การปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งขึ้นเพื่อ				
ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหา				
ของประชาชนในท้องถิ่น	97	98.0	2	2.0
5. การจัดประชาคมในหมู่บ้านเป็นส่วนหนึ่ง				
ของการมีส่วนร่วมในการบริหารท้องถิ่น	99	100.0	0	0.0
6. ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับ				
การรับรองการจัดตั้งตามพระราชบัญญัติสภา				
ตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2540	71	71.7	28	28.3
7. องค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นนิติบุคคล				
และเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค	85	85.9	14	14.1
8. องค์การบริหารส่วนตำบลทำงานภายใต้การ				
กำกับดูแลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด	93	93.9	6	6.1
9. จังหวัดหรือส่วนกลาง มีหน้าที่ในการอนุมัติ				
งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล	80	80.8	19	19.2
10. การจัดระเบียบราชการส่วนท้องถิ่นในระบบทั่วไปแบ่ง				
เป็น 4 รูปแบบ คือ สุขาภิบาล เทศบาลองค์การบริหาร				
ส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนจังหวัด	78	78.8	21	21.2

ตาราง 13 (ต่อ)

ข้อความ	n = 99			
	ผู้ตอบถูก		ผู้ตอบผิด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล				
11. วัตถุประสงค์ในการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ประชาชนมีพื้นฐานในการปกครองแบบประชาธิปไตย	80	80.8	19	19.2
12. การแก้ไขปัญหาความยากจนเป็นหน้าที่ของรัฐบาลเพียงฝ่ายเดียว	97	98.0	2	2.0
13. การจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการเพิ่มภาระให้แก่รัฐบาลในการพัฒนาชุมชน	96	97.0	3	3.0
14. องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการของประชาชนเพราะทราบปัญหาของชุมชนเป็นอย่างดี	97	98.0	2	2.0
15. องค์การบริหารส่วนตำบลจัดตั้งขึ้นมาเพื่อแก้ไขปัญหาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชนโดยเฉพาะ	69	69.7	30	30.3
16. องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถบริหารงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นของตัวเองได้อย่างอิสระโดยไม่ต้องอยู่ภายใต้การกำกับดูแลจากส่วนกลางหรือรัฐบาล	75	75.8	24	24.2
17. การจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลทำให้การประสานงานระหว่างเจ้าหน้าที่ราชการส่วนกลางกับส่วนท้องถิ่นดีขึ้น	84	84.8	15	15.2
18. การจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนในท้องถิ่นได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปกครองตนเองมากยิ่งขึ้น	96	97.0	3	3.0
19. องค์การบริหารส่วนตำบลจัดตั้งมาเพื่อรองรับการกระจายอำนาจของรัฐบาล	96	97.0	3	3.0

ตาราง 13 (ต่อ)

n = 99				
ข้อความ	ผู้ตอบถูก		ผู้ตอบผิด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
20. องค์การบริหารส่วนตำบลจัดตั้งขึ้นมาเพื่อให้บุคคลในชุมชนบางคนหรือบางกลุ่มเข้ามาบริหารชุมชนได้อย่างเต็มที่	68	68.7	31	31.3
โครงสร้างอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล				
21. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพียงคนเดียวสามารถจัดทำแผนพัฒนาตำบล ซึ่งมาจากการจัดประชาคมของคนในชุมชนได้	95	96.0	4	4.0
22. องค์การบริหารส่วนตำบลประกอบด้วยสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล	79	79.8	20	22.2
23. สภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ควบคุมการปฏิบัติงานของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบายแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบและข้อบังคับของทางราชการ	92	92.9	7	7.1
24. องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นมีอำนาจในการตรากฎหมายหรือระเบียบใดๆ เพื่อใช้บังคับประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างอิสระ	78	78.8	21	21.2
25. นายกและรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 5 ปี	96	97.0	3	3.0
26. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลอาจแต่งตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้	82	82.8	17	17.2
27. การจัดหาแหล่งน้ำสำหรับอุปโภคและบริโภคภายในชุมชนเป็นหน้าที่ส่วนหนึ่งขององค์การบริหารส่วนตำบล	97	98.0	2	2.0

ตาราง 13 (ต่อ)

n = 99

ข้อความ	ผู้ตอบถูก		ผู้ตอบผิด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
28. การส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชนเป็นภาระงานด้านเศรษฐกิจที่องค์การบริหารส่วนตำบลต้องดำเนินการ	95	96.0	4	4.0
29. การส่งเสริมการตลาดสินค้าพื้นเมืองเป็นหน้าที่ของกรมพัฒนาชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลไม่จำเป็นต้องดำเนินการใดๆ	97	98.0	2	2.0
30. องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม	97	98.0	2	2.0
การบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล				
31. นายอำเภอเป็นผู้อนุมัติข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล	96	97.0	3	3.0
32. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	97	98.0	8	2.0
33. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพียงผู้เดียวเท่านั้นที่สามารถเสนอร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล	81	81.8	18	18.2
34. การออกข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถกำหนดค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บเป็นเงินเท่าใดก็ได้ตามความเหมาะสมของชุมชนนั้นๆ	77	77.8	22	22.2
35. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสามารถอนุญาตให้องค์การบริหารส่วนตำบลกู้เงินจากกระทรวง ทบวง กรม องค์กร หรือนิติบุคคลต่างๆ ได้	66	66.7	33	33.3

ตาราง 13 (ต่อ)

n = 99				
ข้อความ	ผู้ตอบถูก		ผู้ตอบผิด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
36. การตัดสินใจซื้อขาดในสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ใช้เสียงข้างมากของที่ประชุม หากคะแนนเสียง เท่ากันประธานสภาผู้มีสิทธิออกเสียงเพื่อซื้อขาด	97	98.0	2	2.0
37. การวางแผนพัฒนาตำบลระยะกลาง กำหนด ช่วงระยะเวลา 5 ปี	47	47.5	52	52.5
38. การปรับปรุงแผนพัฒนาตำบลให้ทันสมัย และสนองความต้องการของประชาชนใน องค์การบริหารส่วนตำบล ควรใช้ข้อมูลจาก จปฐ. และ กชช.2ค	76	76.8	23	23.2
39. เงินบริจาคจากองค์กรเอกชน ถือว่าเป็น รายได้ ขององค์การบริหารส่วนตำบล	94	94.9	5	5.1
40. องค์การบริหารส่วนตำบลมีสิทธิได้รับเงิน จัดสรร จากภาษีและค่าธรรมเนียมรถยนต์ และล้อเลื่อนที่จัดเก็บได้ในจังหวัด	14	14.1	85	85.9

จากตาราง 13 ผลการวิเคราะห์การรับรู้ในเรื่องการปกครองส่วนท้องถิ่น วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล โครงสร้างอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกเป็นรายชื่อ พบว่า มีผู้ตอบถูกข้อ 1 และข้อ 5 คิดเป็นร้อยละ 100.0 ข้อ 15 , 20 , 35 , 37 และ 40 น้อยกว่าร้อยละ 70 ส่วนข้ออื่นๆ นอกเหนือจากนั้นพบว่า มีผู้ตอบถูก มากกว่าร้อยละ 70 ขึ้นไป ดังรายละเอียดในตาราง

ตอนที่ 3 ระดับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

การวิเคราะห์ระดับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย การปฏิบัติงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น แสดงดังตารางต่อไปนี้

ตาราง 14 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับ และลำดับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

n = 99				
การปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการปฏิบัติ	ลำดับ
1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	3.63	0.69	มาก	5
2. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต	3.73	0.66	มาก	3
3. ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	4.05	0.61	มาก	1
4. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว	3.92	0.66	มาก	2
5. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	3.36	0.88	ปานกลาง	6
6. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	3.70	0.66	มาก	4
ค่าเฉลี่ยรวม	3.75	0.59	มาก	

จากตาราง 14 ผลการวิเคราะห์ระดับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า ในภาพรวม ($\bar{X} = 3.75$) อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ($\bar{X} = 4.05$) ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว ($\bar{X} = 3.92$) ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ($\bar{X} = 3.73$) ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ($\bar{X} = 3.70$) และด้านโครงสร้างพื้นฐาน ($\bar{X} = 3.63$) อยู่ในระดับมากตามลำดับ ส่วนด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ($\bar{X} = 3.36$) อยู่ในระดับปานกลาง

ตาราง 15 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

n = 99

การปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการปฏิบัติ
1. การรักษา การสร้างและปรับปรุงถนนสาธารณะ	4.41	0.66	มาก
2. การรักษา การสร้างและปรับปรุงสะพาน	3.26	1.20	ปานกลาง
3. การรักษา การสร้างและปรับปรุงระบบประปาหมู่บ้าน	4.20	1.00	มาก
4. การรักษา การสร้างและปรับปรุงแหล่งน้ำทางการเกษตร	3.94	0.89	มาก
5. การจัดให้มีตลาดหรือคูแลตลาดกลาง	2.33	1.20	น้อย
ค่าเฉลี่ยรวม	3.63	0.69	มาก

จากตาราง 15 ผลการวิเคราะห์ระดับการปฏิบัติงานด้านโครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า ในภาพรวม ($\bar{X} = 3.63$) อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาแต่ละเรื่อง พบว่า การรักษา การสร้าง และปรับปรุงถนนสาธารณะ ($\bar{X} = 4.41$) การรักษา การสร้าง และปรับปรุงระบบประปาหมู่บ้าน ($\bar{X} = 4.20$) และการรักษา การสร้างและปรับปรุงแหล่งน้ำทางการเกษตร ($\bar{X} = 3.94$) อยู่ในระดับมาก การรักษา การสร้างและปรับปรุงสะพาน ($\bar{X} = 3.26$) อยู่ในระดับปานกลาง ส่วนการจัดให้มีตลาดหรือคูแลตลาดกลาง ($\bar{X} = 2.33$) อยู่ในระดับน้อย

ตาราง 16 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติงานด้านส่งเสริม
คุณภาพชีวิตขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

n = 99

การปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการปฏิบัติ
1. การสนับสนุนและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร	3.94	0.78	มาก
2. การจัดสวัสดิการสังคมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส	4.30	0.69	มาก
3. การส่งเสริมสถานที่พักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ	3.17	0.93	ปานกลาง
4. การจัดการศึกษาในระบบ และ/หรือ นอกระบบ	3.18	0.99	ปานกลาง
5. การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	3.86	0.88	มาก
6. การป้องกันปัญหาเสพติด	4.02	0.85	มาก
7. การส่งเสริมสุขภาพและการออกกำลังกาย	3.66	0.82	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.73	0.66	มาก

จากตาราง 16 ผลการวิเคราะห์ระดับการปฏิบัติงานด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิตขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า ในภาพรวม ($\bar{X}=3.73$) อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาแต่ละเรื่อง พบว่า การจัดสวัสดิการสังคมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส ($\bar{X}=4.30$) การป้องกันปัญหาเสพติด ($\bar{X}=4.02$) การสนับสนุนและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร ($\bar{X}=3.94$) การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ($\bar{X}=3.86$) และการส่งเสริมสุขภาพและการออกกำลังกาย ($\bar{X}=3.66$) อยู่ในระดับมาก ส่วนการจัดการศึกษาในระบบ และ/หรือ นอกระบบ ($\bar{X}=3.18$) และการส่งเสริมสถานที่พักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ ($\bar{X}=3.17$) อยู่ในระดับปานกลาง

ตาราง 17 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติงานด้านการจัดระเบียบ
ชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยขององค์การบริหารส่วนตำบล
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

n = 99

การปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการปฏิบัติ
1. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน	4.14	0.71	มาก
2. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การจัดเวทีประชาคม	4.46	0.66	มาก
3. การสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินงาน โครงการ หรือกิจกรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบล	4.37	0.68	มาก
4. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	3.59	0.94	มาก
5. การรักษาความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน	3.67	0.96	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.05	0.61	มาก

จากตาราง 17 ผลการวิเคราะห์ระดับการปฏิบัติงานด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า ในภาพรวม ($\bar{X} = 4.05$) อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาแต่ละเรื่อง พบว่า การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การจัดเวทีประชาคม ($\bar{X} = 4.46$) การสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โครงการ หรือกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล ($\bar{X} = 4.37$) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน ($\bar{X} = 4.14$) การรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ($\bar{X} = 3.67$) และการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ($\bar{X} = 3.59$) อยู่ในระดับมากเช่นกัน

ตาราง 18 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติงานด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยวขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

n = 99

การปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการปฏิบัติ
1. การสำรวจปัญหา และความต้องการของประชาชน	4.23	0.70	มาก
2. การวิเคราะห์ข้อมูล การกำหนดปัญหาและศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลและพื้นที่	4.11	0.67	มาก
3. กำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการ กิจกรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	4.27	0.71	มาก
4. การนำแผนไปปฏิบัติเพื่อพัฒนาท้องถิ่น	4.37	0.69	มาก
5. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล	4.05	0.81	มาก
6. การส่งเสริมสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์	3.68	0.86	มาก
7. การนำเทคโนโลยีมาใช้ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับทรัพยากรในชุมชน	3.65	1.01	มาก
8. การประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการท่องเที่ยว	2.98	1.22	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	3.92	0.66	มาก

จากตาราง 18 ผลการวิเคราะห์ระดับการปฏิบัติงานด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยวขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า ในภาพรวม ($\bar{X} = 3.92$) อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาแต่ละเรื่อง พบว่า การนำแผนไปปฏิบัติเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ($\bar{X} = 4.37$) กำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการ กิจกรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด ($\bar{X} = 4.27$) การสำรวจปัญหาและความต้องการของประชาชน ($\bar{X} = 4.23$) การวิเคราะห์ข้อมูล การกำหนดปัญหาและศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลและพื้นที่ ($\bar{X} = 4.11$) การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ($\bar{X} = 4.05$) การส่งเสริมสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ ($\bar{X} = 3.68$) การนำเทคโนโลยีมาใช้ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับทรัพยากรในชุมชน ($\bar{X} = 3.65$) อยู่ในระดับมาก ส่วนการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการท่องเที่ยว ($\bar{X} = 2.98$) อยู่ในระดับปานกลาง

ตาราง 19 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

n = 99

การปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการปฏิบัติ
1. การจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	3.71	1.23	มาก
2. การจัดการน้ำทิ้งหรือน้ำเสีย	3.24	1.16	ปานกลาง
3. การดูแล และสงวนรักษาสถานที่สาธารณะต่างๆ	3.37	0.91	ปานกลาง
4. การคุ้มครอง บำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	3.23	0.95	ปานกลาง
5. การให้ความรู้เรื่องการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	3.24	0.82	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	3.36	0.88	ปานกลาง

จากตาราง 19 ผลการวิเคราะห์ระดับการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า ในภาพรวม ($\bar{X} = 3.36$) อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาแต่ละเรื่อง พบว่า การจัดการขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล ($\bar{X} = 3.71$) อยู่ในระดับมาก ส่วนการดูแลและสงวนรักษาสถานที่สาธารณะต่างๆ ($\bar{X} = 3.37$) การจัดการน้ำทิ้งหรือน้ำเสียและการให้ความรู้เรื่องการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ($\bar{X} = 3.24$) การคุ้มครอง บำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ($\bar{X} = 3.23$) อยู่ในระดับปานกลาง

ตาราง 20 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติงานด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

n = 99

การปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการปฏิบัติ
1. การจัดให้มีการดูแลโบราณสถาน โบราณวัตถุ พิพิธภัณฑสถาน และหอจดหมายเหตุ การจัดทำ ประวัติศาสตร์ของท้องถิ่นและโบราณสถาน	2.94	1.14	ปานกลาง
2. การส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี ประจำท้องถิ่น	3.96	0.73	มาก
3. การจัดให้มีกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา	4.09	0.67	มาก
4. การจัดให้มีการแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน	3.89	0.84	มาก
5. การส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น	3.61	0.94	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.70	0.72	มาก

จากตาราง 20 ผลการวิเคราะห์ระดับการปฏิบัติงานด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า ในภาพรวม ($\bar{X} = 3.70$) อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาแต่ละเรื่อง พบว่า การจัดให้มีกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา ($\bar{X} = 4.09$) การส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีประจำท้องถิ่น ($\bar{X} = 3.96$) การจัดให้มีการแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน ($\bar{X} = 3.89$) การส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ($\bar{X} = 3.61$) อยู่ในระดับมาก ส่วนการจัดให้มีการดูแลโบราณสถาน โบราณวัตถุ พิพิธภัณฑสถาน และหอจดหมายเหตุ การจัดทำประวัติศาสตร์ของท้องถิ่นและโบราณสถาน ($\bar{X} = 2.94$) อยู่ในระดับปานกลาง

ตอนที่ 4 ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้และการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ในเรื่องการปกครองท้องถิ่น วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล โครงสร้างอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล แสดงดังตารางต่อไปนี้

ตาราง 21 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้และการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

การรับรู้	การปฏิบัติงาน	
	r	Sig.
การปกครองส่วนท้องถิ่น	- 0.357	.000
วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล	- 0.037	.716
โครงสร้างอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	- 0.217	.031
การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล	- 0.217	.031
รวม	- 0.295	.003

จากตาราง 21 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้และการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson Product Moment Correlation Coefficient) พบว่า ในภาพรวมการรับรู้มีความสัมพันธ์เท่ากับ - 0.295 และระดับนัยสำคัญทางสถิติ .003 ซึ่งน้อยกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05 ที่กำหนดไว้ แสดงว่า การรับรู้และการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความสัมพันธ์ในรูปเชิงเส้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และมีความสัมพันธ์ในทิศทางตรงกันข้าม นั่นคือ ถ้าการรับรู้สูง การปฏิบัติงานจะน้อย เมื่อพิจารณาการรับรู้ในแต่ละเรื่อง พบว่า การรับรู้ในเรื่องเกี่ยวกับการปกครองส่วนท้องถิ่น โครงสร้างอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มีระดับนัยสำคัญทางสถิติต่ำกว่าระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05 ที่กำหนดไว้ แสดงว่า การรับรู้ในเรื่องดังกล่าวและการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์ในรูปเชิงเส้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และมีความสัมพันธ์ในทิศทางตรงกันข้าม เช่นกัน ส่วนการรับรู้ในเรื่องเกี่ยวกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงาน

ตอนที่ 5 ปัญหาและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

การวิเคราะห์ปัญหาและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
แบ่งเป็น 2 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 5.1 ปัญหาในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

การวิเคราะห์ปัญหาและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา แสดงดังตารางต่อไปนี้

ตาราง 22 แสดงจำนวนและร้อยละปัญหาในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล	n = 99			
	มี		ไม่มี	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน				
1.1 ถนนสาธารณะ	45	45.5	54	54.5
1.2 แหล่งน้ำสำหรับอุปโภคและบริโภค	49	49.5	50	50.5
2. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต				
2.1 การสนับสนุนและส่งเสริม				
การประกอบอาชีพของราษฎร	50	50.5	49	49.5
2.2 การจัดสวัสดิการสังคมเพื่อพัฒนา				
คุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา				
และผู้ด้อยโอกาส	36	36.4	63	63.6
2.3 การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	27	27.3	72	72.7
2.4 การป้องกันปัญหายาเสพติด	39	39.4	60	60.6
3. ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย				
3.1 การส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชน				
มีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาตำบล	41	41.4	58	58.6
3.2 การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	33	33.3	66	66.7
3.3 การรักษาความสงบเรียบร้อยและ				
ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	33	33.3	66	66.7

ตาราง 22 (ต่อ)

การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล	n = 99			
	มี		ไม่มี	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
4. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว				
4.1 การสำรวจความต้องการของประชาชน				
การวิเคราะห์ข้อมูล การกำหนดปัญหา				
และศักยภาพขององค์การบริหารส่วน				
ตำบลในพื้นที่	26	26.3	73	73.7
4.2 การนำแผนไปปฏิบัติเพื่อพัฒนาท้องถิ่น				
ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	21	21.2	78	78.8
4.3 การนำเทคโนโลยีมาใช้ให้เหมาะสมและ				
สอดคล้องกับทรัพยากรในชุมชน	21	21.2	78	78.8
4.4 การส่งเสริมการสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่ง				
ผลิตภัณฑ์	35	35.4	64	64.6
5. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม				
5.1 การจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	43	43.4	56	56.6
5.2 การจัดการน้ำทิ้งหรือน้ำเสีย	33	33.3	66	66.7
5.3 การดูแล รักษาที่สาธารณะ ทรัพยากร				
ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	33	33.3	66	66.7
6. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น				
6.1 การส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม				
จารีตประเพณีประจำท้องถิ่น	24	24.2	75	75.8
6.2 การจัดให้มีกิจกรรมในวันสำคัญ				
ทางศาสนา	20	20.2	79	79.8
6.3 การจัดให้มีการแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน	24	24.2	75	75.8
6.4 การส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น	21	21.2	78	78.8

จากตาราง 22 ผลการวิเคราะห์ปัญหาในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า ส่วนใหญ่ไม่มีปัญหาเรื่องการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ การสำรวจ

ความต้องการของประชาชน การวิเคราะห์ข้อมูล การกำหนดปัญหาและศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ การนำแผนไปปฏิบัติเพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด การนำเทคโนโลยีมาใช้ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับทรัพยากรในชุมชน การส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีประจำท้องถิ่น การจัดให้มีกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา การจัดให้มีการแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน การส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น สองในสามไม่มีปัญหาเรื่องการจัดสวัสดิการสังคมเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส การป้องกันปัญหายาเสพติด การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การส่งเสริมการสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ การจัดการน้ำทิ้งหรือน้ำเสีย การดูแล รักษาที่สาธารณะ ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประมาณร้อยละ 50 มีปัญหาในเรื่องถนนสาธารณะ แหล่งน้ำสำหรับอุปโภคและบริโภค การสนับสนุนและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร การส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาตำบล และการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

ตอนที่ 5.2 ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล สรุปได้ดังนี้

1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

1.1 ถนนสาธารณะ ได้แก่

- 1.1.1 จัดสรรงบประมาณให้พอเพียงต่อการดำเนินการ
- 1.1.2 ดูแลให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน
- 1.1.3 ชี้แจงหรือทำความเข้าใจกับเจ้าของที่ดินที่ต้องการเวนคืนเพื่อทำถนน

1.2 แหล่งน้ำสำหรับอุปโภคและบริโภค

- 1.2.1 จัดสรรงบประมาณให้พอเพียงต่อการดำเนินการ
- 1.2.2 จัดเจ้าหน้าที่เพื่อรับผิดชอบการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะ
- 1.2.3 จัดเตรียมแหล่งน้ำขนาดใหญ่ให้เพียงพอต่อความต้องการของประชาชนใน

พื้นที่

- 1.2.4 ขุดลอกแหล่งน้ำที่ตื้นเขินและกำจัดผักตบชวาอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
- 1.2.5 ดูแลน้ำสำหรับอุปโภคและบริโภคให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน
- 1.2.6 ให้ความรู้เรื่องการใช้น้ำอย่างประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

2. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

2.1 การสนับสนุนและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

2.1.1 จัดสรรงบประมาณให้พอเพียงต่อการดำเนินการ

2.1.2 จัดเจ้าหน้าที่เพื่อรับผิดชอบการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะ

2.1.3 ส่งเสริมให้ประชาชนรวมกลุ่มเพื่อรับการสนับสนุนและส่งเสริมการ

ประกอบอาชีพ

2.1.4 สนับสนุนและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ทั่วถึงและตรงกับความต้องการ
ของประชาชนในพื้นที่

2.1.5 สนับสนุนวิทยากร สถานที่ศึกษาคุณงาน เอกสารเพื่อให้ความรู้ หรือตลาดเพื่อ
รองรับสินค้า

2.2 การจัดสวัสดิการสังคมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา และ
ผู้ด้อยโอกาส

2.2.1 จัดสรรงบประมาณให้พอเพียงต่อการดำเนินการ

2.2.2 จัดเจ้าหน้าที่เพื่อรับผิดชอบการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะ

2.2.3 จัดตั้งคณะกรรมการเพื่อสำรวจผู้ที่มีความจำเป็นต้องการรับความช่วยเหลือ
อย่างยุติธรรม

2.2.4 กำหนดกฎระเบียบหรือเงื่อนไขคุณสมบัติของผู้ที่มีความจำเป็นต้องการรับ
ความช่วยเหลืออย่างชัดเจน

2.3 การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

2.3.1 จัดสรรงบประมาณให้พอเพียงต่อการดำเนินการ

2.3.2 จัดเจ้าหน้าที่เพื่อรับผิดชอบการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะ

2.3.3 ประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปใน
ทิศทางเดียวกันและสามารถปฏิบัติงานร่วมกันในพื้นที่ที่รับผิดชอบได้อย่างทั่วถึง

2.3.4 จัดอบรมเพื่อให้ความรู้ในการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อแก่ประชาชนใน
พื้นที่

2.4 การป้องกันปัญหายาเสพติด

2.4.1 เพิ่มโทษหรือมีมาตรการทางกฎหมายที่รุนแรง เด็ดขาดและจริงจัง

2.4.2 ให้ประชาชนในพื้นที่ช่วยกันสอดส่องดูแลและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับปัญหา
ยาเสพติด

2.4.3 ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงโทษ พิษภัยของยาเสพติด ลักษณะของผู้

ติดยาเสพติด ฯลฯ

3. ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

3.1 การส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนา

ตำบล

3.1.1 ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผน

พัฒนาตำบล

3.1.2 จัดตั้งหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมแก่ประชาชน

3.2 การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

3.2.1 จัดสรรงบประมาณให้พอเพียงต่อการดำเนินการ

3.2.2 จัดเจ้าหน้าที่เพื่อรับผิดชอบการปฏิบัติงานโดยเฉพาะ

3.2.3 ถ่ายโอนหน่วยงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้แก่องค์การบริหารส่วน

ตำบลให้พื้นที่เป็นผู้บริหารจัดการ

3.2.4 ชักชวนและส่งเสริมให้ประชาชนเข้าปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่ป้องกัน

และบรรเทาสาธารณภัย

3.2.5 จัดเตรียมวางแผนและซักซ้อมการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

3.3 การรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

3.3.1 เพิ่มจำนวนเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

3.3.2 จัดเวรยามดูแลหมู่บ้านอย่างทั่วถึงและเพียงพอ

3.3.3 ให้ประชาชนในพื้นที่ช่วยกันสอดส่องดูแลรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

3.3.4 ประสานงานกับสถานีตำรวจที่รับผิดชอบในพื้นที่

4. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

4.1 การสำรวจความต้องการของประชาชนการวิเคราะห์ข้อมูล การกำหนดปัญหาและ ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่

4.1.1 จัดเจ้าหน้าที่เพื่อรับผิดชอบการปฏิบัติงานโดยเฉพาะ

4.1.2 ให้คำแนะนำประชาชนให้เข้าถึงทรัพยากรที่มีอยู่และพัฒนาให้ดีขึ้น

4.2 การนำแผนไปปฏิบัติเพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนา

จังหวัด

- 4.2.1 จัดเจ้าหน้าที่เพื่อรับผิดชอบการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะ
- 4.2.2 ประสานการจัดทำแผนกับจังหวัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 4.2.3 ปรับแผนให้สอดคล้องกับสถานการณ์
- 4.3 การนำเทคโนโลยีมาใช้ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับทรัพยากรในชุมชน
 - 4.3.1 จัดเจ้าหน้าที่เพื่อรับผิดชอบการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะ
 - 4.3.2 ฝึกอบรมและให้ความรู้ที่เหมาะสมกับทรัพยากรที่มีอยู่ในพื้นที่
- 4.4 การส่งเสริมสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์
 - 4.4.1 ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเพื่อผลิตสินค้า
 - 4.4.2 ฝึกอบรม เพื่อให้ความรู้ หรือแนะนำการบริหารจัดการสินค้า และการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ
 - 4.4.3 จัดหาตลาดเพื่อรองรับสินค้า
- 5. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม
 - 5.1 การจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
 - 5.1.1 จัดสรรงบประมาณให้พอเพียงต่อการดำเนินการ
 - 5.1.2 จัดเจ้าหน้าที่เพื่อรับผิดชอบการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะ
 - 5.1.3 มีการบริหารจัดการที่เป็นระบบ เช่น รถขยะ การกำจัดขยะ หรือสถานที่ทิ้งขยะ เป็นต้น
 - 5.1.4 เน้นการปลูกฝังและให้ความรู้แก่ประชาชนและเยาวชนในโรงเรียน
 - 5.2 การจัดการน้ำทิ้งหรือน้ำเสีย
 - 5.2.1 ควรมีการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล
 - 5.2.2 กำหนดกฎระเบียบและข้อบังคับเกี่ยวกับการจัดการน้ำทิ้งหรือน้ำเสีย
 - 5.2.3 ให้ความรู้แก่ประชาชน
 - 5.3 การดูแลรักษาที่สาธารณะ ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - 5.3.1 ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแลที่สาธารณะ
 - 5.3.2 กรมที่ดินควรกันเขตแนวให้ชัดเจน
 - 5.3.3 จัดสรรที่อยู่อาศัยให้แก่ราษฎรที่บุกรุกหรือเก็บค่าเช่าผู้ที่ใช้ประโยชน์ที่สาธารณะ
 - 5.3.4 สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนดูแลรักษาที่สาธารณะ ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

6. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

6.1 การส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีประจำท้องถิ่น

6.1.1 ให้ความสำคัญแก่ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีประจำท้องถิ่น

6.1.2 สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนเห็นคุณค่าและความสำคัญของศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีประจำท้องถิ่น

6.2 การจัดให้มีกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา

6.2.1 ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา

6.2.2 ขอความร่วมมือกับโรงเรียนเพื่อให้เด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา

6.3 การจัดให้มีการแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน

6.3.1 ส่งเสริมให้ประชาชนหรือกลุ่มต่างๆ ในพื้นที่เข้าร่วมแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน

6.3.2 จัดสรรงบประมาณในการจัดการแข่งขันกีฬาพื้นบ้านตามประเพณีท้องถิ่น และวันสำคัญทางศาสนาต่างๆ

6.4 การส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น

6.4.1 ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น

6.4.2 สำรวจเพื่อหาองค์ความรู้ของภูมิปัญญาท้องถิ่นจากอดีตจนถึงปัจจุบัน เพื่อจัดทำเป็นเอกสารเผยแพร่และอนุรักษ์

6.4.3 จัดตั้งสภาวัฒนธรรมภายในท้องถิ่นเพื่อทำหน้าที่ในการส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น

6.4.4 สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนเห็นคุณค่าและความสำคัญของภูมิปัญญาท้องถิ่น

สรุป

การวิจัยเรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้และการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา” ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ในภาพรวมองค์การบริหารส่วนตำบลมีการรับรู้อยู่ในระดับสูง เมื่อจำแนกแต่ละเรื่อง พบว่า การรับรู้เรื่องการปกครองส่วนท้องถิ่น โครงสร้างอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมีการรับรู้ในระดับสูงเช่นกัน ส่วนเรื่องการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับปานกลาง การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณา

เป็นรายด้าน พบว่า การปฏิบัติงานด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น และด้านโครงสร้างพื้นฐานอยู่ในระดับมาก ส่วนด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมอยู่ในระดับปานกลาง การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้และการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่าในภาพรวมการรับรู้และการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ปัญหาและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า ประมาณสองในสาม หรือส่วนใหญ่ไม่มีปัญหาในการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ มีประมาณร้อยละ 50 ที่มีปัญหาในเรื่อง ถนนสาธารณะ แหล่งน้ำสำหรับอุปโภคและบริโภค การสนับสนุนและส่งเสริม การประกอบอาชีพของราษฎร การส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาตำบล และการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล โดยผู้ที่มีปัญหาเสนอแนะให้จัดสรรงบประมาณให้พอเพียงต่อการดำเนินการและจัดเจ้าหน้าที่เพื่อรับผิดชอบการปฏิบัติงานโดยเฉพาะ