



## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาความต้องการด้านสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี ได้เก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง 314 กลุ่มตัวอย่างจากเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรีประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ตำรวจ ชั้นประทวน กองกำกับการอำนวยการตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี สถานีตำรวจภูธรอำเภอเมืองจังหวัดสุพรรณบุรี สถานีตำรวจภูธรอำเภอสองพี่น้อง สถานีตำรวจภูธรอำเภอบางปลาม้า สถานีตำรวจภูธรอำเภออู่ทอง สถานีตำรวจภูธรอำเภอสรีประจันต์ สถานีตำรวจภูธรอำเภอสามชูก สถานีตำรวจภูธรอำเภอเดิมบางนางบวช สถานีตำรวจภูธรอำเภอดอนเจดีย์ สถานีตำรวจภูธรอำเภอด่านช้าง สถานีตำรวจภูธรอำเภอหนองหญ้าไซ สถานีตำรวจภูธรตำบลบางคาแตร สถานีตำรวจภูธรตำบลทุ่งคอก สถานีตำรวจภูธรตำบลสระยายโสม สถานีตำรวจภูธรตำบลทุ่งกลี สถานีตำรวจภูธรตำบลองค์พระ และสถานีตำรวจภูธรตำบลสระแก้ว ได้ผลการศึกษาซึ่งจะนำเสนอเป็นลำดับ ดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวนแต่ละสถานีตำรวจภูธร สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์สภาพจริงการดำเนินการด้านสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ความต้องการด้านสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี

ตอนที่ 5 ผลการวิเคราะห์สภาพจริงกับความต้องการด้านสวัสดิการ โดยจำแนกเป็นรายข้อและรายด้านแต่ละสถานีตำรวจของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี

ตอนที่ 6 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบสภาพจริงกับความต้องการด้านสวัสดิการเป็นรายข้อและรายด้านของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี

ตอนที่ 7 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงด้านสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี



ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน สังกัดตำรวจภูธรจังหวัด  
สุพรรณบุรี

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน สังกัดตำรวจภูธรจังหวัด  
สุพรรณบุรี จำแนกตามกลุ่มอายุ ชั้นยศ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส จำนวนสมาชิกใน  
ครอบครัว รายได้เฉลี่ยของครอบครัวต่อเดือน และระยะเวลาที่รับราชการแสดงดังตารางต่อไปนี้

ตาราง 3 จำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน จำแนกตามลักษณะข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
อายุ		
20- 30 ปี	17	5.4
31 - 40 ปี	158	50.3
41 - 50 ปี	105	33.4
51 - 60 ปี	34	10.9
รวม	314	100.0
ชั้นยศ		
สิบตำรวจตรี	12	3.8
สิบตำรวจโท	18	5.8
สิบตำรวจเอก	65	20.7
จ่าสิบตำรวจ	65	20.7
คาบตำรวจ	154	49.0
รวม	314	100.0
ระดับการศึกษา		
มัธยมศึกษาตอนต้น	37	11.8
มัธยมศึกษาตอนปลาย	177	56.4
อนุปริญญา	25	8.0
ปริญญาตรี	75	23.8
รวม	314	100.0



ตาราง 3 (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
สถานภาพสมรส		
โสด	42	13.4
สมรส	267	85.0
แยกกันอยู่	1	0.3
หม้าย	4	1.3
รวม	314	100.0
จำนวนสมาชิกในครอบครัว		
2 คน	32	10.3
3 คน	100	31.8
4 คน	127	40.4
5 คนขึ้นไป	55	17.5
รวม	314	100.0
รายได้เฉลี่ยของครอบครัวต่อเดือน		
5,001 - 10,000 บาท	23	7.3
10,001 - 15,000 บาท	125	39.8
15,001 - 20,000 บาท	102	32.5
มากกว่า 20,000 บาทขึ้นไป	64	20.4
รวม	314	100.0
ระยะเวลาที่รับราชการ		
1 - 5 ปี	11	3.5
6 - 10 ปี	47	15.0
11 - 15 ปี	89	28.3
16 - 20 ปี	51	16.2
มากกว่า 20 ปีขึ้นไป	116	37
รวม	314	100.0



จากตาราง 3 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน 314 คน ประมาณครึ่งหนึ่งมีอายุอยู่ระหว่าง 31 – 40 ปี คิดเป็นร้อยละ 50.3 รองลงมา มีอายุ 41 – 50 ปี คิดเป็นร้อยละ 33.4 และมีอายุ 20-30 ปี น้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 5.4 มีชั้นยศ เป็นนายดาบมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 49.0 รองลงมาสิบตำรวจเอกและจ่าสิบตำรวจคิดเป็นร้อยละ 20.7 และมียศสิบตำรวจตรีน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 3.8 จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 56.4 รองลงมา จบการศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 23.8 จบการศึกษาระดับอนุปริญญา น้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 8.00 สถานภาพสมรสพบว่ากลุ่มตัวอย่าง ส่วนใหญ่สมรสแล้ว คิดเป็นร้อยละ 85.0 รองลงมา สถานภาพโสด คิดเป็นร้อยละ 13.4 และ แยกกันอยู่ น้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 0.3 มีจำนวนสมาชิกในครอบครัว 4 คนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 40.4 รองลงมา จำนวนสมาชิกในครอบครัว 3 คน คิดเป็นร้อยละ 31.8 และจำนวนสมาชิกใน ครอบครัว น้อยที่สุด 2 คน คิดเป็นร้อยละ 10.3 รายได้เฉลี่ยของครอบครัวต่อเดือน 10,001 – 15,000 บาท มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 39.8 รองลงมา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 15,001 – 20,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 32.5 และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน น้อยที่สุด 5,001 – 10,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.3 สำหรับระยะเวลารับราชการพบว่า กลุ่มตัวอย่างรับราชการมากกว่า 20 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 37 รองลงมา รับราชการ 11 - 15 ปี คิดเป็นร้อยละ 28.3 และระยะเวลาที่รับราชการ 1 - 5 ปี น้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 3.5

## ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน แต่ละสถานีตำรวจภูธร

### สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวนในแต่ละสถานีตำรวจภูธร จำแนกตามกลุ่มอายุ ชั้นยศ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส จำนวนสมาชิกในครอบครัว รายได้เฉลี่ย ของครอบครัวต่อเดือน และระยะเวลาที่รับราชการ แสดงดังตารางต่อไปนี้



ตาราง 4 จำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน จำแนกตามอายุและสถานีตำรวจภูธร

สถานีตำรวจภูธร	อายุ									
	20-30 ปี		31 – 40 ปี		41 – 50 ปี		51 – 60 ปี		รวม	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
กองกำกับอำนวยการ	0	0	15	4.8	4	1.27	4	1.27	23	7.3
สภอ. เมือง	2	0.6	19	6.3	21	6.6	5	1.6	47	15.1
สภอ. สองพี่น้อง	0	0	13	4.1	5	1.6	2	0.6	20	6.3
สภอ. อุทอง	0	0	18	5.7	9	2.9	4	1.27	31	9.8
สภอ. บางปลาหมอ	1	0.3	10	3.1	7	2.3	2	0.6	20	6.3
สภอ. ศรีประจันต์	5	1.6	6	1.9	3	0.9	6	1.9	20	6.3
สภอ. เดิมบางนางบวช	1	0.3	13	4.1	7	2.3	2	0.6	23	7.3
สภอ. คอนเจดีย์	0	0	10	3.2	5	1.6	1	0.3	16	5
สภอ. หมองหญ้าไซ	2	0.6	6	1.9	6	1.9	0	0	14	4.4
สภอ. ค่ายช้าง	0	0	4	1.2	16	5.2	3	0.9	23	7.3
สภอ. สามชุก	2	0.6	12	3.9	4	1.27	2	0.6	20	6.3
สภต. บางตาเถร	1	0.3	5	1.6	3	0.9	0	0	9	3
สภต. หุ้งกอก	1	0.3	4	1.27	5	1.6	0	0	10	3.2
สภต. ทรายยาไสม	0	0	7	2.3	2	0.6	1	0.3	10	3.2
สภต. หุ้งกถี่	0	0	3	0.9	5	1.5	1	0.3	9	3
สภต. องค์พระ	2	0.6	7	2.3	1	0.3	0	0	10	3.2
สภต. สระแก้ว	0	0	6	1.9	2	0.6	1	0.3	9	3
รวม	17	5.4	158	50.3	105	33.4	34	10.9	314	100

จากตาราง 4 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน จำแนกตามอายุและสถานีตำรวจภูธร สัดส่วนของกลุ่มอายุของเจ้าหน้าที่ตำรวจส่วนใหญ่จะมีอายุ อยู่ระหว่าง 30 – 40 ปี แต่มีบางสถานี ตำรวจภูธรที่แตกต่างจากแห่งอื่น คือ สถานีตำรวจภูธรอำเภอค่ายช้างที่พบว่าสัดส่วนของกลุ่มอายุ ส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 41 – 50 ปี

ตาราง 5 จำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน จำแนกตามชั้นยศและสถานีตำรวจภูธร

สถานีตำรวจภูธร	ชั้นยศ											
	สิบตำรวจตรี		สิบตำรวจโท		สิบตำรวจเอก		จ่าตำรวจ		ดาบตำรวจ		รวม	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
กองกำกับการอำนวยการ	0	0	0	0	2	0.6	6	1.9	15	4.8	23	7.3
สภอ. เมือง	1	0.3	3	0.9	7	2.3	11	3.6	25	8	47	15.1
สภอ. สองพี่น้อง	1	0.3	0	0	5	1.6	4	1.27	10	3.2	20	6.3
สภอ. อุ้มทอง	0	0	1	0.3	8	2.5	7	2.3	15	4.8	31	9.8
สภอ. บางปลาหมอ	2	0.6	2	0.6	3	0.9	5	1.6	8	2.6	20	6.3
สภอ. ศรีประจันต์	0	0	5	1.6	1	0.3	5	1.6	9	2.8	20	6.3
สภอ. เดิมภทมภบข	1	0.3	1	0.3	6	1.9	5	1.6	10	3.2	23	7.3
สภอ. คอนแวนต์	0	0	0	0	5	1.6	5	1.6	6	1.9	16	5
สภอ. หนองหญ้าไซ	0	0	1	0.3	4	1.27	4	1.27	5	1.6	14	4.4
สภอ. ค่ายช้าง	0	0	0	0	2	0.6	0	0	21	6.7	23	7.3
สภอ. สามชุก	1	0.3	1	0.3	6	1.9	4	1.27	8	2.6	20	6.3
สภอ. บางคาถร	1	0.3	1	0.3	1	0.3	1	0.3	5	1.6	9	3
สภอ. พุ่งคอก	1	0.3	0	0	5	1.6	1	0.3	3	0.9	10	3.2
สภอ. สระบายโฮม	0	0	1	0.3	5	1.6	1	0.3	3	0.9	10	3.2
สภอ. พุ่งคลี	1	0.3	0	0	1	0.3	0	0	7	2.3	9	3
สภอ. องค์พระ	3	0.9	2	0.6	3	0.9	1	0.3	1	0.3	10	3.2
สภอ. สระแก้ว	0	0	0	0	1	0.3	5	1.6	3	0.9	9	3
รวม	12	3.8	18	5.8	65	20.7	65	20.7	154	49	314	100

จากตาราง 5 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวนจำแนกตามชั้นยศและสถานีตำรวจภูธร สัดส่วนเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ในแต่ละสถานีจะมีชั้นยศดาบตำรวจแต่มีบางสถานีตำรวจที่แตกต่างจากแห่งอื่น คือ สภอ.พุ่งคอก สภอ.สระบายโฮม และสภอ.องค์พระ ที่พบว่าจะมีชั้นยศเป็นสิบตำรวจเอกมากที่สุด



ตาราง 6 จำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน จำแนกตามระดับการศึกษา และสถานีดำรวจภูธร

สถานีดำรวจภูธร	ระดับการศึกษา									
	มัธยมศึกษา ก่อนต้น		มัธยมศึกษา ตอนปลาย		อนุปริญญา		ปริญญาตรี		รวม	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
กองกำกับอำนวยการ	1	0.3	12	3.9	3	0.9	7	2.3	23	7.3
สภอ. เมือง	5	1.6	24	7.8	3	0.9	15	4.8	47	15.1
สภอ. สองพี่น้อง	2	0.6	8	2.5	2	0.6	8	2.5	20	6.3
สภอ. อุทอง	6	1.9	16	5.0	1	0.3	8	2.6	31	9.8
สภอ. บางปลาหมอ	2	0.6	16	5.0	1	0.3	1	0.3	20	6.3
สภอ. ศรีประจันต์	0	0	13	4.1	1	0.3	6	1.9	20	6.3
สภอ. ภูมิภาคหนองบัว	5	1.6	12	3.9	3	0.9	3	0.9	23	7.3
สภอ. คอนจักษ์	2	0.6	5	1.6	2	0.6	7	2.2	16	5
สภอ. หนองหญ้าไซ	3	0.9	8	2.6	0	0	3	0.9	14	4.4
สภอ. ค่ายช้าง	3	0.9	17	5.3	0	0	3	0.9	23	7.3
สภอ. สามชุก	1	0.3	12	3.9	3	0.9	4	1.27	20	6.3
สภอ. บางคาถา	0	0	6	1.9	3	0.9	0	0	9	3
สภอ. หุ้งกอก	2	0.6	6	1.9	0	0	2	0.6	10	3.2
สภอ. สระยายโสม	1	0.3	4	1.2	1	0.3	4	1.27	10	3.2
สภอ. หุ้งคลี่	1	0.3	6	1.9	1	0.3	1	0.3	9	3
สภอ. องค์พระ	1	0.3	7	2.3	1	0.3	1	0.3	10	3.2
สภอ. สระแก้ว	2	0.6	5	1.6	0	0	2	0.6	9	3
รวม	37	11.7	177	56.3	25	8	75	24	314	100

ตาราง 6 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน จำแนกตามระดับการศึกษาและสถานีดำรวจภูธร สัดส่วนเจ้าหน้าที่ตำรวจส่วนใหญ่ในแต่ละสถานีดำรวจภูธร จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย แต่มีบางสถานีดำรวจภูธรที่แตกต่างจากแห่งอื่น คือ สภอ.คอนจักษ์จะพบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน จะมีระดับการศึกษาชั้นปริญญาตรีมากที่สุด



ตาราง 7 จำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน จำแนกตามสถานภาพสมรส และสถานีตำรวจภูธร

สถานีตำรวจภูธร	สถานภาพสมรส									
	โสด		สมรส		แยกกันอยู่		หม้าย		รวม	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
กองกำกับอำนาจการ	3	0.9	19	6.1	0	0	1	0.3	23	7.3
สภอ. เมือง	5	1.6	41	13.2	0	0	1	0.3	47	15.1
สภอ. สองพี่น้อง	2	0.6	17	5.4	1	0.3	0	0	20	6.3
สภอ. อุทอง	4	1.2	27	8.6	0	0	0	0	31	9.8
สภอ. บางปลาหมอ	2	0.6	18	5.7	0	0	0	0	20	6.3
สภอ. ศรีประจันต์	6	1.9	14	4.4	0	0	0	0	20	6.3
สภอ.ฉิมภวนเกษตร	3	0.9	20	6.3	0	0	0	0	23	7.3
สภอ. คอนเจดีย์	0	0	15	4.7	0	0	1	0.3	16	5
สภอ. หนองหญ้าไซ	1	0.3	13	4.1	0	0	0	0	14	4.4
สภอ. ด่านช้าง	3	0.9	20	6.3	0	0	0	0	23	7.3
สภอ. สามชุก	4	1.2	15	4.7	0	0	1	0.3	20	6.3
สภค. บางคาบตร	1	0.3	8	2.5	0	0	0	0	9	3
สภค. รุ่งออก	0	0	10	3.2	0	0	0	0	10	3.2
สภค. สระขาบโสม	3	0.9	7	2.3	0	0	0	0	10	3.2
สภค. รุ่งกลี	0	0	9	2.9	0	0	0	0	9	3
สภค. องค์พระ	4	1.2	6	1.9	0	0	0	0	10	3
สภค.สระแก้ว	1	0.3	8	2.9	0	0	0	0	9	3.2
รวม	42	13.37	267	85.06	1	0.3	4	1.27	314	100

ตาราง 7 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน จำแนกตามสถานภาพสมรสและสถานีตำรวจภูธร เจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานีตำรวจภูธรทุกสถานีส่วนใหญ่สมรสแล้ว





ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน จำแนกตามสมาชิกในครอบครัว และสถานีดำรวจภูธร

สถานีดำรวจภูธร	จำนวนสมาชิกในครอบครัว									
	2 คน		3 คน		4 คน		5 คนขึ้นไป		รวม	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
กองกำลังอำนวยการ	3	0.9	7	2.3	8	2.5	5	1.6	23	7.3
สภอ. เมือง	2	0.6	14	4.4	23	7.3	8	2.5	47	15.1
สภอ. สองพี่น้อง	2	0.6	4	1.2	10	3.2	4	1.2	20	6.3
สภอ. อุทอง	4	1.2	10	3.2	10	3.2	7	2.27	31	9.8
สภอ. บางปลาหมอ	1	0.3	7	2.3	9	3	3	0.9	20	6.3
สภอ. ศรีประจันต์	0	0	7	2.3	9	3	4	1.27	20	6.3
สภอ. เดิมภทมพวข	1	0.3	8	2.5	12	3.9	2	0.6	23	7.3
สภอ. คอนเจดีย์	5	1.6	3	0.9	3	0.9	5	1.6	16	5
สภอ. หนองหญ้าไซ	2	0.6	5	1.6	6	1.9	1	0.3	14	4.4
สภอ. คำนั่ง	2	0.6	6	1.9	10	3.2	5	1.6	23	7.3
สภอ. สามชุก	2	0.6	8	2.5	8	2.5	2	0.6	20	6.3
สภค. บางคาเถร	1	0.3	3	0.9	4	1.27	1	0.3	9	3
สภค. พุ่งคอก	1	0.3	6	1.9	2	0.6	1	0.3	10	3.2
สภค. สระยายโสม	3	0.9	2	0.6	3	0.9	2	0.6	10	3.2
สภค. พุ่งกลี	0	0	3	0.9	5	1.6	1	0.3	9	3
สภค. องค์พระ	2	0.6	5	1.6	0	0	3	0.9	10	3.2
สภค. สระแก้ว	1	0.3	2	0.6	5	1.6	1	0.3	9	3
รวม	32	10.1	100	31.9	127	40.5	55	17.5	314	100

ตาราง 8 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน จำแนกตามสมาชิกในครอบครัวและสถานีดำรวจภูธร เจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานีดำรวจภูธรส่วนใหญ่ จะมีสมาชิกในครอบครัวจำนวน 4 คน แต่บางสถานีดำรวจภูธรที่แตกต่างจากแห่งอื่น คือ สภอ. คอนเจดีย์ พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานีดำรวจภูธรมีสมาชิกในครอบครัว 2 คน และจำนวนสมาชิกในครอบครัว 5 คน



ตาราง 9 จำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยของ  
ครอบครัวต่อเดือนและสถานีตำรวจภูธร

สถานีตำรวจภูธร	รายได้เฉลี่ยของครอบครัวต่อเดือน (บาท)									
	5,000-10,000		10,001-15,000		15,001-20,000		20,000บาทขึ้นไป		รวม	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
กองกำกับอำนวยการ	1	0.3	8	2.5	6	1.9	8	2.5	23	7.3
สภอ. เมือง	2	0.6	15	4.8	17	5.5	13	4.2	47	15.1
สภอ. สองพี่น้อง	1	0.3	8	2.5	7	2.3	4	1.27	20	6.3
สภอ. อุ้มทอง	2	0.6	12	3.8	6	1.9	11	3.5	31	9.8
สภอ. บางปลาหมอ	5	1.6	11	3.5	4	1.2	0	0	20	6.3
สภอ. ศรีประจันต์	3	0.9	12	3.8	5	1.6	0	0	20	6.3
สภอ. เดิมบางนางพร	2	0.6	13	4.1	7	2.3	1	0.3	23	7.3
สภอ. คอนแวนต์	0	0	8	2.5	5	1.6	3	0.9	16	5
สภอ. หนองหญ้าไซ	1	0.3	5	1.6	3	0.9	5	1.5	14	4.4
สภอ. ด่านช้าง	0	0	1	0.3	16	5	6	1.9	23	7.3
สภอ. สามชุก	1	0.3	7	2.3	9	2.3	3	0.9	20	6.3
สภค. บางคาถ	0	0	5	1.6	2	0.6	2	0.6	9	3
สภค. ห้วยคอก	3	0.9	1	0.3	4	1.27	2	0.6	10	3.2
สภค. สระยายโสม	1	0.3	4	1.27	5	1.6	0	0	10	3.2
สภค. ห้วยคลี	0	0	3	0.9	5	1.6	1	0.3	9	3
สภค. องค์พระ	1	0.3	8	2.5	0	0	1	0.3	10	3.2
สภค. สระแก้ว	0	0	4	1.27	1	0.3	4	1.27	9	3
รวม	23	7.3	125	39.8	102	32.5	64	20.4	314	100

ตาราง 9 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยของครอบครัวต่อเดือนและสถานีตำรวจภูธร เจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานีตำรวจภูธรส่วนใหญ่จะมีรายได้เฉลี่ยของครอบครัวต่อเดือนอยู่ระหว่าง 10,001 - 15,000 บาท แต่มีบางสถานีตำรวจภูธรที่แตกต่างจากแห่งอื่น คือ สภอ. ด่านช้าง จะมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน เกิน 20,000 บาท



ตาราง 10 จำนวนและร้อยละของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน จำแนกตามระยะเวลาที่รับราชการ และสถานีตำรวจภูธร

สถานีตำรวจภูธร	ระยะเวลาที่รับราชการ											
	1-5ปี		6-10ปี		11-15ปี		16-20ปี		20ปีขึ้นไป		รวม	
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
กองกำกับอำนาจการ	0	0	0	0	8	2.5	6	1.9	9	3	23	7.3
สภอ. เมือง	2	0.6	7	2.3	14	4.4	4	1.27	20	6.3	47	15.1
สภอ. สองพี่น้อง	1	0.3	1	0.3	7	2.3	3	0.9	8	2.5	20	6.3
สภอ. อุทอง	0	0	6	1.9	7	2.3	6	1.9	12	3.8	31	9.8
สภอ. บางปลาหมอ	2	0.6	4	1.27	6	1.9	1	0.3	7	2.3	20	6.3
สภอ. ศรีประจันต์	0	0	6	1.9	4	1.2	7	2.3	3	0.9	20	6.3
สภอ. ดินมรกต	1	0.3	4	1.27	7	2.3	2	0.6	9	2.8	23	7.3
สภอ. คอนเจดีย์	0	0	1	0.3	8	2.5	1	0.3	6	1.9	16	5
สภอ. หนองหญ้าไซ	0	0	2	0.6	5	1.6	5	1.6	2	0.6	14	4.4
สภอ. ค่ายช้าง	0	0	0	0	2	0.6	6	1.9	15	4.8	23	7.3
สภอ. สามชุก	1	0.3	4	1.27	5	1.6	3	0.9	7	2.3	20	6.3
สภต. บางคาเดร	1	0.3	2	0.6	0	0	2	0.6	4	1.2	9	3
สภต. หุ่งกอก	1	0.3	1	0.3	4	1.27	1	0.3	3	0.9	10	3.2
สภต. สระยายโสม	0	0	2	0.6	5	1.6	1	0.3	2	0.6	10	3.2
สภต. หุ่งกลี	0	0	2	0.6	1	0.3	1	0.3	5	1.6	9	3
สภต. องค์พระ	2	0.6	3	0.9	3	0.9	1	0.3	1	0.3	10	3.2
สภต. สระแก้ว	0	0	2	0.6	3	0.9	1	0.3	3	0.9	9	3
รวม	11	3.5	47	15	89	28.3	51	16.2	116	37	314	100

ตาราง 10 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน จำแนกตามระยะเวลาที่รับราชการและ สถานีตำรวจภูธร สัดส่วนของเจ้าหน้าที่ตำรวจส่วนใหญ่ในแต่ละสถานี จะมีระยะเวลารับราชการ มากกว่า 20 ปีขึ้นไป แต่มีบางสถานีตำรวจที่แตกต่างจากแห่งอื่น คือ สภอ. คอนเจดีย์ สภอ. หนองหญ้าไซ และสภอ. สระยายโสม มีระยะเวลารับราชการระหว่าง 11-15 ปี



ตาราง 11 (ต่อ)

รายการสวัสดิการ	สภาพจริง					$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)			
9. เงินช่วยเหลือจากสหกรณ์ ออมทรัพย์	12 3.8	32 10.2	109 34.7	97 30.9	64 20.4	2.46	1.04	น้อย
10. โครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่ อาศัย	16 5.1	41 13	113 36.0	79 25.2	65 20.7	2.57	1.10	น้อย
11. เงินช่วยเหลือสห	25 8.0	50 15.9	128 40.7	86 27.4	25 8.0	2.68	1.17	ปานกลาง
12. บ้านหนึ่ง บ้านญาติ	31 9.9	64 20.4	140 44.5	33 10.5	46 14.7	3.04	1.17	ปานกลาง
13. เงินสงเคราะห์กรณีเกิด อุบัติเหตุหรือเสียชีวิต จากการปฏิบัติงาน	19 6.1	44 14.0	96 30.5	91 29.0	64 20.4	2.56	1.14	น้อย
14. เงินอุดหนุนเบี้ยค่าที่ทาง หน่วยงานจัดตั้งขึ้น	13 4.1	29 9.2	76 24.2	81 25.8	115 36.7	2.18	1.14	น้อย
15. อาชีพเสริม	6 1.9	12 4	53 16.9	92 29.2	151 48	1.82	.97	น้อย
16. อาหารกลางวัน	8 2.5	27 8.6	53 16.9	41 13.1	185 58.9	1.83	1.14	น้อย
17. อุปกรณ์ป้องกันอันตราย ส่วนบุคคลขณะปฏิบัติงาน ได้แก่อาวตเสื้อเกราะ	14 4.5	27 8.6	71 22.6	67 21.3	135 43.0	2.10	1.18	น้อย
18. เงินช่วยเหลือมูลนิธิ สงเคราะห์บุตรข้าราชการ ตำรวจ	8 2.5	28 8.9	81 25.8	91 29.0	106 33.8	2.18	1.07	น้อย
19. เงินช่วยเหลือมูลนิธิ สงเคราะห์บุตรข้าราชการ ตำรวจและครอบครัว	6 2	24 7.7	81 25.7	100 31.8	103 32.8	2.14	1.02	น้อย
รวมด้านความมั่นคงปลอดภัย						2.34	.73	น้อย



ตาราง 11 (ต่อ)

รายการสวัสดิการ	สภาพจริง					$\bar{X}$	S.D.	การ แปลผล
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)			
<b>ด้านสังคม</b>								
20. การฝึกอบรมสัมมนา	2	25	121	96	70	2.34	.93	น้อย
	0.6	8.0	38.5	30.6	22.3			
21. การจัดกิจกรรมกีฬา ภายในหน่วย	5	23	126	97	63	2.39	.94	น้อย
	1.6	7.3	40.1	30.9	20.1			
22. การจัดงานเลี้ยงสังสรรค์ ประจำปี	5	22	119	68	100	2.25	1.03	น้อย
	1.6	7.0	37.9	21.7	31.8			
รวมด้านสังคม						2.33	.78	น้อย
<b>ด้านเกียรติยศชื่อเสียง</b>								
23. การรับพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ใน เวลาที่เหมาะสม	41	35	68	86	84	2.37	1.09	น้อย
	12	11	22	28	27			
24. การได้รับการยกย่อง ชมเชย นอบรางวัลจาก การปฏิบัติงานดีเด่น	6	26	121	85	76	2.37	1.00	น้อย
	1.9	8.3	38.5	27.1	24.2			
รวมด้านเกียรติยศชื่อเสียง						2.37	.90	น้อย
ภาพรวมทุกด้าน						2.49	.63	น้อย

ตาราง 11 จากการสอบถามด้านสวัสดิการตามสภาพจริงของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นรายด้านได้ด้านพื้นฐาน ด้านความมั่นคงปลอดภัย ด้านสังคม และด้านเกียรติยศชื่อเสียง พบว่า ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยของสภาพจริงเท่ากับ 2.49 จัดอยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านได้ผลดังนี้ ด้านพื้นฐานมีค่าเฉลี่ยสภาพจริงเท่ากับ 3.23 จัดอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อ 1. ค่ารักษาพยาบาล มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดเท่ากับ 3.91 รองลงมาคือ ข้อ 2. การตรวจสุขภาพประจำปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.68 ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ข้อ 3. ค่าเช่าบ้านมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.20 ด้านความมั่นคงปลอดภัยมีค่าเฉลี่ยสภาพจริง 2.34



จัดอยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า ข้อ 12. บำเหน็จบำนาญมีค่าเฉลี่ยมากที่สุดเท่ากับ 3.04 รองลงมาคือข้อ 5. เงินสวัสดิการสำหรับบุตรมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.80 ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ข้อ 15. อาชีพเสริมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 1.82 ด้านสังคมมีค่าเฉลี่ยสภาพจริงเท่ากับ 2.33 จัดอยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อพบว่า ข้อ 21. การจัดกีฬาภายในหน่วยมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด 2.39 รองลงมาคือ ข้อ 20. การฝึกอบรมสัมมนา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.34 ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ข้อ 22. การจัดงานเลี้ยงสังสรรค์มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.25 ด้านเกียรติยศชื่อเสียงมีค่าเฉลี่ยสภาพจริงเท่ากับ 2.37 จัดอยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า ข้อ 23. การรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และข้อ 24. การได้รับการยกย่องชมเชยมอบรางวัลการปฏิบัติงานดีเด่นมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.37



ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ความต้องการด้านสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน  
สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี

ตาราง 12 สวัสดิการตามความต้องการของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน สังกัดตำรวจภูธรจังหวัด  
สุพรรณบุรี จำแนกตามรายด้านและรายชื่อ

รายการสวัสดิการ	ความต้องการ					$\bar{X}$	S.D.	การ แปลผล
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)			
<b>ด้านพื้นฐาน</b>								
1. ค่ารักษาพยาบาล	263	41	9	1	0	4.80	.48	มากที่สุด
	83.7	13.1	2.9	.3	0			
2. การตรวจสุขภาพประจำปี	218	64	26	4	2	4.57	.75	มากที่สุด
	69.5	20.4	8.2	1.3	.6			
3. ค่าเช่าบ้าน	206	69	20	4	15	4.42	1.01	มากที่สุด
	65.5	22	6.4	1.3	4.7			
4. บ้านพักส่วนกลาง	187	87	32	2	6	4.42	.84	มากที่สุด
	59.6	27.7	10.2	.6	1.9			
รวมด้านพื้นฐาน						4.55	.53	มากที่สุด
<b>ด้านความมั่นคงปลอดภัย</b>								
5. เงินสวัสดิการสำหรับ การศึกษาบุตร	242	54	12	4	2	4.69	.66	มากที่สุด
	77.1	17.2	3.8	1.3	.06			
6. ทูนการศึกษาสำหรับบุตร	234	54	16	7	3	4.62	.76	มากที่สุด
	74.5	17.2	5.1	2.2	1.0			
7. เงินช่วยเหลือบุตร	224	59	21	5	5	4.57	.81	มากที่สุด
	71.6	19	6.4	1.5	1.5			
8. ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ไปราชการ	232	58	16	4	4	4.62	.75	มากที่สุด
	73.9	18.5	5	1.3	1.3			
9. เงินช่วยเหลือจากสหกรณ์ ออมทรัพย์	224	64	19	3	4	4.60	.75	มากที่สุด
	71.3	20.4	6	1.0	1.3			



ตาราง 12 (ต่อ)

รายการสวัสดิการ	ความถี่					$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)			
10. โครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย	218 69.4	59 18.8	28 8.9	7 2.3	2 .6	4.54	.79	มากที่สุด
11. เงินช่วยเหลือสห	227 72.3	57 18.2	23 7.3	5 1.6	2 .6	4.60	.74	มากที่สุด
12. บ้านหนึ่ง บ้านอายุ	234 74.6	55 17.5	22 7.0	2 .6	1 .3	4.65	.66	มากที่สุด
13. เงินสงเคราะห์กรณีเกิดอุบัติเหตุ หรือเสียชีวิตจากการปฏิบัติงาน	243 77.4	51 16.2	17 5.5	1 .3	2 .6	4.69	.64	มากที่สุด
14. เงินผู้คอกเบี้ยค่าที่ทางหน่วยงานจัดตั้งขึ้น	225 71.7	63 20	19 6.1	4 1.2	3 1.0	4.60	.74	มากที่สุด
15. อาชีพเสริม	186 59.2	83 26.4	31 9.9	9 2.9	5 1.6	4.39	.89	มากที่สุด
16. อาหารกลางวัน	208 66.2	57 18.2	33 10.5	6 1.9	10 3.2	4.42	.97	มากที่สุด
17. อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลขณะปฏิบัติงานได้แก่อาวุธเสื่อเกราะ	254 80.9	38 12.1	13 4.1	5 1.6	4 1.3	4.70	.73	มากที่สุด
18. เงินช่วยเหลือมูลนิธิสงเคราะห์บุรุษข้าราชการตำรวจ	223 71.0	68 21.7	16 5	4 1.3	3 1.0	4.61	.73	มากที่สุด
19. เงินช่วยเหลือมูลนิธิสงเคราะห์บุรุษข้าราชการตำรวจและครอบครัว	227 72.2	67 21.3	12 3.9	6 2	2 .6	4.63	.70	มากที่สุด
รวมด้านความมั่นคงปลอดภัย						4.60	.55	มากที่สุด





ตาราง 12 (ต่อ)

รายการสวัสดิการ	ความต้องการ					$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
	มาก	มาก	ปาน	น้อย	น้อย			
	ที่สุด		กลาง		ที่สุด			
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)			
<b>ด้านสังคม</b>								
20. การฝึกอบรมสัมมนา	128	90	75	15	6	4.02	1.0	มาก
	40.8	28.7	23.9	4.7	1.9			
21. การจัดกิจกรรมกีฬา ภายในหน่วย	148	96	58	11	1	4.21	.88	มากที่สุด
	47.1	30.6	18.5	3.5	.3			
22. การจัดงานเลี้ยงสังสรรค์ ประจำปี	125	102	61	16	10	4.01	1.0	มาก
	39.8	32.5	19.4	5.1	3.2			
รวมด้านสังคม						4.08	.82	มาก
<b>ด้านเกียรติยศชื่อเสียง</b>								
23. การรับพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ใน เวลาที่เหมาะสม	184	78	41	6	5	4.37	.89	มากที่สุด
	58.6	24.8	13.1	1.9	1.6			
24. การได้รับการยกย่องชมเชย มอบรางวัลจากการ ปฏิบัติงานดีเด่น	176	73	53	7	5	4.30	.93	มากที่สุด
	56.1	23.2	16.9	2.2	1.6			
รวมด้านเกียรติยศชื่อเสียง						4.33	.84	มากที่สุด
ภาพรวมทุกด้าน						4.50	.52	มากที่สุด

ตาราง 12 จากการสอบถามด้านสวัสดิการตามความต้องการของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นรายด้าน ได้แก่ ด้านพื้นฐาน ด้านความมั่นคงปลอดภัย ด้านสังคมและด้านเกียรติยศชื่อเสียง พบว่า ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยความต้องการเท่ากับ 4.50 จัดอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านได้ผลดังนี้

ด้านพื้นฐาน มีค่าเฉลี่ยความต้องการเท่ากับ 4.55 จัดอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อ 1. ค่ารักษาพยาบาลมีค่าเฉลี่ยมากที่สุดเท่ากับ 4.80 รองลงมาคือ ข้อ 2. การ



ตรวจสอบสุขภาพประจำปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.57 ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดได้แก่ ข้อ 3. ค่าเช่าบ้าน และข้อ 4. บ้านพักส่วนกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.42

ด้านความมั่นคงปลอดภัย มีค่าเฉลี่ยความต้องการเท่ากับ 4.60 จัดอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อ 17. อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลขณะปฏิบัติงาน ได้แก่ อาวุธ เสื่อเกราะกันกระสุน มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดเท่ากับ 4.70 รองลงมาคือข้อ 13. เงินสงเคราะห์เมื่อเกิดอุบัติเหตุหรือเสียชีวิตจากการปฏิบัติงาน และข้อ 5. เงินสวัสดิการสำหรับการศึกษาบุตร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.69 ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดได้แก่ ข้อ 15. อาชีพเสริมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.39

ด้านสังคม มีค่าเฉลี่ยความต้องการเท่ากับ 4.08 จัดอยู่ในอันดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อ 21. การจัดกิจกรรมกีฬาภายในหน่วย มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดเท่ากับ 4.21 รองลงมาคือ ข้อ 20. การฝึกอบรมสัมมนามีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.02 ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดได้แก่ ข้อ 22 การจัดงานเลี้ยงสังสรรค์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.01

ด้านเกียรติยศชื่อเสียงมีค่าเฉลี่ยความต้องการเท่ากับ 4.33 จัดอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อ 27. การรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดเท่ากับ 4.37 รองลงมาคือ ข้อ 24. การได้รับการยกย่องชมเชยจากการปฏิบัติงานดีเด่น มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.30



ตอนที่ 5 ผลการวิเคราะห์สภาพจริงกับความต้องการด้านสวัสดิการโดยจำแนกเป็นรายข้อและ  
รายด้านแต่ละสถานีตำรวจของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี

ตาราง 13 สภาพจริงและความต้องการด้านสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน สังกัด  
ตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามด้านพื้นฐาน

สถานีตำรวจภูธร	สภาพจริง			ความต้องการ		
	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
กองกำกับอำนวยการ	3.38	.548	ปานกลาง	4.45	.511	มากที่สุด
สภอ. เมือง	3.46	.676	มาก	4.41	.604	มากที่สุด
สภอ. สองพี่น้อง	3.34	.690	ปานกลาง	4.65	.666	มากที่สุด
สภอ. อุทอง	3.17	.702	ปานกลาง	4.52	.649	มากที่สุด
สภอ. บางปลาหมอ	2.94	.743	ปานกลาง	4.40	.690	มากที่สุด
สภอ. ศรีประจันต์	3.00	.550	ปานกลาง	4.95	.174	มากที่สุด
สภอ. เดิมบางนางบวช	2.95	.920	ปานกลาง	4.46	.492	มากที่สุด
สภอ. คอนแวนต์	3.41	.865	มาก	4.67	.362	มากที่สุด
สภอ. หนองหญ้าไซ	3.05	.754	ปานกลาง	4.73	.410	มากที่สุด
สภอ. ดำช้าง	3.74	.333	มาก	4.63	.344	มากที่สุด
สภอ. สามชุก	2.64	.700	ปานกลาง	4.19	.499	มาก
สภต. บางตาเถร	3.25	.707	ปานกลาง	4.58	.586	มากที่สุด
สภต. หุ้งกอก	3.43	1.106	มาก	4.65	.530	มากที่สุด
สภต. สระขายโสม	2.60	.474	ปานกลาง	4.90	.242	มากที่สุด
สภต. หุ้งกิติ	3.44	.410	มาก	4.67	.415	มากที่สุด
สภต. องค์พระ	3.15	.428	ปานกลาง	4.55	.307	มากที่สุด
สภต. สระแก้ว	3.83	.685	มาก	4.72	.491	มากที่สุด
รวม	3.23	.73	ปานกลาง	4.55	.53	มากที่สุด



จากตาราง 13 พบว่า ในภาพรวมทุกสถานีตำรวจภูธรสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี มีสภาพความต้องการสวัสดิการด้านพื้นฐานสูงกว่าสภาพจริง และเมื่อพิจารณาแต่ละสถานีตำรวจภูธร พบว่า สกอ.ศรีประจันต์ มีความต้องการสวัสดิการด้านพื้นฐาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.95 จัดอยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมา คือ สก.อ. หนองหญ้าไซ 4.73 จัดอยู่ในระดับมากที่สุด และ สก.ต. สระแก้ว 4.72 จัดอยู่ในระดับมากที่สุด

ตาราง 14 สภาพจริงและความต้องการด้านสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน สังกัด  
ตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามด้านความมั่นคงปลอดภัย

สถานีตำรวจภูธร	สภาพจริง			ความต้องการ		
	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
กองกำกับอำเภอ	2.63	.679	ปานกลาง	4.69	.405	มากที่สุด
สภอ. เมือง	2.61	.874	ปานกลาง	4.49	.687	มากที่สุด
สภอ. สองพี่น้อง	2.32	.695	น้อย	4.50	.635	มากที่สุด
สภอ. อุทอง	2.10	.741	น้อย	4.44	.815	มากที่สุด
สภอ. บางปลาหมอ	2.08	.708	น้อย	4.64	.648	มากที่สุด
สภอ. ศรีประจันต์	2.43	.495	น้อย	4.82	.301	มากที่สุด
สภอ. เดิมบางนางบวช	1.98	.787	น้อย	4.66	.521	มากที่สุด
สภอ. คอนเจดีย์	2.67	.744	ปานกลาง	4.68	.413	มากที่สุด
สภอ. หนองหญ้าไซ	2.24	.720	น้อย	4.52	.703	มากที่สุด
สภอ. กำแพง	2.39	.463	น้อย	4.62	.265	มากที่สุด
สภอ. สามชุก	2.08	.504	น้อย	4.32	.533	มากที่สุด
สภต. บางตาเถร	2.42	.671	น้อย	4.33	.561	มากที่สุด
สภต. พุ่งคอก	2.53	.957	น้อย	4.87	.229	มากที่สุด
สภต. สระยายโสม	1.88	.572	น้อย	4.93	.232	มากที่สุด
สภต. พุ่งก่	2.22	.828	น้อย	4.69	.370	มากที่สุด
สภต. องค์พระ	2.27	.248	น้อย	4.61	.261	มากที่สุด
สภต. สระแก้ว	2.73	.809	น้อย	4.84	.170	มากที่สุด
รวม	2.34	.73	น้อย	4.60	.55	มากที่สุด



จากตาราง 14 พบว่า ในภาพรวมทุกสถานีตำรวจภูธรสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี มีสภาพความต้องการสวัสดิการด้านความมั่นคงปลอดภัยสูงกว่าสภาพจริง และเมื่อพิจารณาแต่ละสถานีตำรวจภูธร พบว่า สภ.ต. ทรายขมิ้น มีความต้องการสวัสดิการด้านความมั่นคงปลอดภัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.93 จัดอยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมา คือ สภ.ต.ห้วยคอก 4.87 จัดอยู่ในระดับมากที่สุด และ สภ.ต.สระแก้ว 4.84 จัดอยู่ในระดับมากที่สุด

ตาราง 15 สภาพจริงและความต้องการด้านสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน สังกัด  
ตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามด้านสังคม

สถานีตำรวจภูธร	สภาพจริง			ความต้องการ		
	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
กองกำกับการอำนวยการ	2.09	.683	น้อย	4.32	.896	มากที่สุด
สภอ. เมือง	2.57	.774	น้อย	4.06	.724	มาก
สภอ. สองพี่น้อง	2.33	.667	น้อย	3.75	1.008	มาก
สภอ. ทุ่งทอง	2.01	.929	น้อย	3.49	1.003	มาก
สภอ. บางปลาม้า	2.45	.728	น้อย	4.12	.894	มาก
สภอ. ศรีประจันต์	2.52	.616	น้อย	4.58	.403	มากที่สุด
สภอ. เข็มบางนางบัว	2.22	.885	น้อย	4.13	.892	มาก
สภอ. คอมนงคิย์	2.33	.770	น้อย	3.90	.757	มาก
สภอ. หนองหญ้าไซ	2.05	.583	น้อย	4.02	.882	มาก
สภอ. ก้านช้าง	2.91	.605	ปานกลาง	4.13	.557	มาก
สภอ. เขมขุก	1.73	.617	น้อยที่สุด	3.82	.662	มาก
สภอ. บางคาตร	2.89	.553	ปานกลาง	3.85	.626	มาก
สภอ. ทุ่งคอก	2.40	.798	น้อย	4.33	.831	มากที่สุด
สภ.ต. ทรายยาไสม	2.07	.900	น้อย	4.67	.497	มากที่สุด
สภ.ต. ทุ่งคลี	2.00	.816	น้อย	4.37	.676	มากที่สุด
สภ.ต. องค์พระ	2.47	.526	น้อย	4.17	.758	มาก
สภ.ต. สระแก้ว	2.44	.898	น้อย	4.63	.564	มากที่สุด
รวม	2.33	.78	น้อย	4.08	.82	มาก



จากตาราง 15 พบว่า ในภาพรวมทุกสถานีตำรวจภูธรสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี มีสภาพความต้องการสวัสดิการด้านสังคมสูงกว่าสภาพจริง และเมื่อพิจารณาแต่ละสถานีตำรวจภูธร พบว่า สภ.ต. สระขาโยสม มีความต้องการสวัสดิการด้านสังคม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.67 จัดอยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมา คือ สภ.ต.สระแก้ว 4.63 จัดอยู่ในระดับมากที่สุด และ สภ.อ.ศรีประจันต์ 4.58 จัดอยู่ในระดับมากที่สุด





ตาราง 16 สภาพจริงและความต้องการด้านสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน สังกัด  
ตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามด้านเกียรติยศชื่อเสียง

สถานีตำรวจภูธร	สภาพจริง			ความต้องการ		
	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล	$\bar{X}$	S.D.	การแปลผล
กองกำกับอำนวยการ	2.41	.778	น้อย	4.65	.463	มากที่สุด
สภอ. เมือง	2.67	.974	ปานกลาง	4.21	.895	มากที่สุด
สภอ. สองพี่น้อง	1.98	.850	น้อย	4.33	.992	มากที่สุด
สภอ. อุทัย	2.37	.913	น้อย	3.92	1.104	มาก
สภอ. บางปลาม้า	2.53	.910	น้อย	4.35	.609	มากที่สุด
สภอ. ศรีประจันต์	2.85	.540	ปานกลาง	4.93	.245	มากที่สุด
สภอ. เดิมบางนางบวช	2.00	.853	น้อย	4.37	1.002	มากที่สุด
สภอ. คอนเควีซี	2.22	1.080	น้อย	4.13	1.057	มาก
สภอ. หนองหญ้าไซ	2.04	.664	น้อย	4.36	1.151	มากที่สุด
สภอ. ค่ายช้าง	2.04	.520	น้อย	4.35	.382	มากที่สุด
สภอ. สามชุก	2.42	.730	น้อย	3.83	.832	มาก
สภค. บางตาเถร	2.72	.667	ปานกลาง	4.11	.697	มาก
สภค. หุ้งคอก	2.30	1.183	น้อย	4.45	.762	มากที่สุด
สภค. ทรายยาโยธม	2.25	1.399	น้อย	4.80	.422	มากที่สุด
สภค. หุ้งถ่อ	1.94	1.333	น้อย	4.89	.333	มากที่สุด
สภค. องค์พระ	2.40	.568	น้อย	4.20	.632	มากที่สุด
สภค. สระแก้ว	2.83	1.090	ปานกลาง	4.78	.507	มากที่สุด
รวม	2.37	.90	น้อย	4.33	.84	มากที่สุด



จากตาราง 16 พบว่า ในภาพรวมทุกสถานีค่าตรวจธรสังกัฒตรวจธรจังหวัดสุพรรณบุรี มีสภาพความต้องการสวัสดิการด้านเกียรติยศชื่อเสียงสูงกว่าสภาพจริง และเมื่อพิจารณาแต่ละสถานี ตรวจธร พบว่า สภ.ต. ทุ่งกลี มีความต้องการสวัสดิการด้านเกียรติยศชื่อเสียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.89 จัดอยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมา คือ สภ.ต.สระยายโสม 4.80 จัดอยู่ในระดับมากที่สุด และ สภ.ต.สระแก้ว 4.78 จัดอยู่ในระดับมากที่สุด

ตอนที่ 6 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบสภาพจริงกับความต้องการสวัสดิการเป็นรายข้อและรายด้าน  
ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี

ตาราง 17 เปรียบเทียบสวัสดิการตามสภาพจริงและตามความต้องการของเจ้าหน้าที่ตำรวจ  
ชั้นประทวน สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามรายข้อและรายด้าน

รายการสวัสดิการ	การดำเนินการ				t-test	sig
	สภาพจริง		ความต้องการ			
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.		
<b>ด้านพื้นฐาน</b>						
1. ค่ารักษาพยาบาล	3.91	.99	4.80	.485	15.402	< .000
2. การตรวจสุขภาพประจำปี	3.68	1.039	4.57	.752	14.065	< .000
3. ค่าเช่าบ้าน	2.20	1.168	4.42	1.012	27.554	< .000
4. บ้านพักส่วนกลาง	3.12	1.179	4.42	.847	16.808	< .000
รวมด้านพื้นฐาน	3.23	.73	4.55	.53	27.660	< .000
<b>ด้านความมั่นคงปลอดภัย</b>						
5. เงินสวัสดิการสำหรับการศึกษาบุตร	2.80	1.207	4.69	.667	24.213	< .000
6. ทุนการศึกษาสำหรับบุตร	2.39	1.058	4.62	.767	30.006	< .000
7. เงินช่วยเหลือบุตร	2.18	1.110	4.57	.817	29.620	< .000
8. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	2.16	1.042	4.62	.753	32.888	< .000
9. เงินช่วยเหลือจากสหกรณ์ออมทรัพย์	2.46	1.045	4.60	.758	28.829	< .000
10. โครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย	2.57	1.109	4.54	.799	24.246	< .000
11. เงินช่วยเหลือสห	2.68	1.175	4.60	.749	23.650	< .000
12. บ้านหนึ่ง บ้านญาติ	3.04	1.170	4.65	.667	21.039	< .000
13. เงินสงเคราะห์กรณีเกิดอุบัติเหตุหรือเสียชีวิต						
จากการปฏิบัติงาน	2.56	1.141	4.69	.646	28.084	< .000
14. เงินกู้ดอกเบี้ยต่ำที่ทางหน่วยงานจัดตั้งขึ้น	2.18	1.149	4.60	.744	29.946	< .000
15. อาชีพเสริม	1.82	.972	4.39	.895	32.338	< .000
16. อาหารกลางวัน	1.83	1.143	4.42	.977	30.042	< .000
17. อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลขณะ						
ปฏิบัติงาน ได้แก่ อาวุธเสื่อเกราะ	2.10	1.181	4.70	.738	31.730	< .000



ตาราง 17 (ต่อ)

รายการสวัสดิการ	การดำเนินการ				t-test	sig
	สภาพจริง		ความต้องการ			
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.		
18. เงินช่วยเหลือมูลนิธิสงเคราะห์บุตรข้าราชการ สำรวจ	2.18	1.074	4.61	.731	31.337	< .000
19. เงินช่วยเหลือมูลนิธิสงเคราะห์บุตรข้าราชการ สำรวจและครอบครัว	2.14	1.023	4.63	.709	34.114	< .000
รวมด้านความมั่นคงปลอดภัย	2.34	.73	4.60	.55	39.207	< .000
<b>ด้านสังคม</b>						
20. การฝึกอบรมสัมมนานอกสถานที่	2.34	.933	4.02	1.006	21.213	< .000
21. การจัดกิจกรรมกีฬาภายในหน่วย	2.39	.941	4.21	.886	25.614	< .000
22. การจัดงานเลี้ยงสังสรรค์ประจำปี	2.25	1.031	4.01	1.042	22.249	< .000
รวมด้านสังคม	2.33	.78	4.08	.82	27.898	< .000
<b>ด้านเกียรติยศชื่อเสียง</b>						
23. การรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ใน เวลาที่เหมาะสม	2.37	1.098	4.37	.896	24.275	< .000
24. การได้รับการยกย่องชมเชยมอบรางวัลจากการ ปฏิบัติงานดีเด่น	2.37	1.00	4.30	.935	24.791	< .000
รวมด้านเกียรติยศชื่อเสียง	2.37	.90	4.33	.84	27.699	< .000
ภาพรวมทุกด้าน	2.49	.63	4.50	.52	40.225	

จากตาราง 17 เปรียบเทียบสวัสดิการตามสภาพจริงและตามความต้องการของเจ้าหน้าที่  
สำรวจชั้นประทวน สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามรายชื่อและรายด้านโดยใช้สถิติ  
pair t-test เปรียบเทียบ พบว่า ตามสภาพจริงและตามความต้องการทุกข้อของเจ้าหน้าที่สำรวจ  
ชั้นประทวน สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .01  
โดยที่ความต้องการสวัสดิการสูงกว่าสภาพจริงทุกข้อ



จากตาราง 18 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะการปรับปรุงด้านสวัสดิการของเจ้าหน้าที่  
ตำรวจชั้นประทวน สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวนเสนอ  
แนะแนวทางเกี่ยวกับการสนับสนุนสวัสดิการโดยให้มีการปรับปรุงสวัสดิการด้านความปลอดภัย  
มั่นคง มากที่สุด ได้แก่ การปรับปรุงค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ รองลงมา ก็คือ ด้านพื้นฐาน  
ได้แก่ การปรับปรุงสวัสดิการเกี่ยวกับที่พัก ด้านเกียรติยศชื่อเสียง ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน  
ด้านความยุติธรรมและโปร่งใส และด้านสังคม ได้แก่ การฝึกอบรมนอกสถานที่และการจัดการแข่งขัน  
กีฬาตามลำดับ