



รัชดาภรณ์ สุขเจริญ. (2549). การมีส่วนร่วมและความผูกพันในการปฏิบัติงานของข้าราชการใน  
สถานศึกษาสังกัดสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา. ภาคนิพนธ์ บข.ม.  
(การจัดการทั่วไป). พระนครศรีอยุธยา: มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.  
อาจารย์ที่ปรึกษา: รองศาสตราจารย์ ดร.อภิรักษ์ จันตะนี

### บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของ  
ข้าราชการ 2) ศึกษาความผูกพันของข้าราชการในการปฏิบัติงานของข้าราชการ 3) เปรียบเทียบการมี  
ส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของข้าราชการ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล 4) เปรียบเทียบความผูกพัน  
ของข้าราชการ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ 5) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการมีส่วนร่วมในการ  
ปฏิบัติงานของข้าราชการในสถานศึกษากับความผูกพันของข้าราชการในการปฏิบัติงานของ  
ข้าราชการในสถานศึกษา การวิจัยครั้งนี้รวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างของข้าราชการในสถานศึกษา  
ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 183 คน เครื่องมือที่ใช้ คือ แบบสอบถาม เพื่อหาค่าความถี่,  
ค่าร้อยละ, ค่าเฉลี่ย, ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน, t-test , F-test, LSD และความสัมพันธ์ของเพียร์สัน  
ผลการวิจัย พบว่า

1. การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของข้าราชการในสถานศึกษาสังกัดสำนักงาน  
อาชีวศึกษาในด้านการชักนำมีระดับการมีส่วนร่วมมาก ส่วนด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์การ  
และด้านการควบคุมมีระดับการมีส่วนร่วมปานกลาง
2. ความผูกพันของข้าราชการในการปฏิบัติงานของข้าราชการในด้านความคาดหวังที่จะ  
ใช้ความพยายามเพื่อประโยชน์ต่อองค์การ มีความผูกพันในระดับมากที่สุด ส่วนด้านความเชื่อถือ  
อย่างแรงกล้าและการยอมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์การ และด้านความปรารถนาที่จะดำรง  
รักษาการเป็นสมาชิกขององค์การ มีความผูกพันในระดับปานกลาง
3. ข้าราชการที่มีเพศต่างกันมีการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของข้าราชการด้านการ  
วางแผน และด้านการควบคุมแตกต่างกัน ส่วนข้าราชการที่มีตำแหน่งระดับชั้นต่างกันมีการมีส่วนร่วม  
ในการปฏิบัติงานของข้าราชการด้านการวางแผนแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05
4. ข้าราชการที่มีตำแหน่งระดับชั้นต่างกันมีความผูกพันของข้าราชการในการปฏิบัติงาน  
ของข้าราชการด้านความคาดหวังที่จะใช้ความพยายามเพื่อประโยชน์ต่อองค์การแตกต่างกันอย่างมี  
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05
5. ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์การ ด้านการชักนำ และด้านการควบคุมมี  
ความสัมพันธ์กับความผูกพันของข้าราชการในการปฏิบัติงานของข้าราชการในระดับปานกลางถึง  
ระดับต่ำมาก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01



Ratchadapon Sookcharern. (2006). **The Participation and Relationship in the Work of Government Officials of Schools under Phranakhon Si Ayutthaya Vocational Education Commission**. A Term Paper for M.B.A. (General Management).  
Phranakhon Si Ayutthaya : Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University.  
Advisor : Associate Professor Dr. Aphinan Chantanee.

## ABSTRACT

This study aimed to 1) examine the participation in the work of government officials of schools under Phranakhon Si Ayutthaya Vocational Education Commission; 2) investigate the relationship between the government officials during their work; 3) compare the participation in the work of the government officials in relation to their personal factors; 4) compare the relationship in the work of the government officials; and 5) examine the relationship between the participation and relationship in the work of the government officials of the schools. The data was gathered from 183 government officials of the schools under Phranakhon Si Ayutthaya Vocational Education Commission. The research tool was questionnaires. Statistical analysis was performed in terms of frequency, percentage, arithmetic mean, standard deviation, t-test, F-test, LSD, and Pearson's correlations. The findings were the following :

1. The participation in the work of the government officials of the schools under Phranakhon Si Ayutthaya Vocational Education Commission was high in terms of motivation but moderate regarding control.

2. The relationship in the work of the government officials was at the highest level concerning their commitment for organizational benefit but moderate in terms of trust, accepting organizational goals and values, and loyalty.

3. Difference in the government officials' gender related to difference in their participation in the work concerning planning and control. Difference in the government officials' positions related to difference in participation in the work concerning planning with statistically significant level of 0.05.

4. Difference in the government officials' positions related to difference in their relationship in the work concerning their expectation for commitment for organizational benefit with statistically significant level of 0.05.

5. The planning, organization, motivation, and control related to the work of the government officials at a moderate to a very low level with statistically significant level of 0.01.



## กิตติกรรมประกาศ

ภาคนิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ด้วยความกรุณาและความช่วยเหลืออย่างดียิ่งจาก รองศาสตราจารย์ ดร.อภินันท์ จันตะนี ประธานที่ปรึกษา ดร.ลักขณา จรรยา ประธานสอบภาค นิพนธ์ และดร.ปฐมพงศ์ ศุภเลิศ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ได้กรุณาให้คำแนะนำและข้อคิดเห็นใน เนื้อหาสาระ ตลอดจนการตรวจแก้ไขภาคนิพนธ์ ทำให้ภาคนิพนธ์ฉบับนี้ถูกต้องสมบูรณ์ยิ่งขึ้น ผู้วิจัยจึงขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูง

ผู้วิจัยขอขอบคุณข้าราชการในสถานศึกษาในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ได้กรุณาเสียสละ เวลาให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามเพื่อเป็นข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้ ขอขอบพระคุณบิดา มารดาที่ให้กำลังใจในการทำภาคนิพนธ์ และเพื่อนๆ ปริญญาโทสาขา การจัดการทั่วไป ที่ให้ความ ช่วยเหลือ และเป็นกำลังใจในการทำวิจัยครั้งนี้เป็นอย่างดี

รัชดาภรณ์ สุขเจริญ