



อรทิพา เชื้อแดง. (2549). ความรู้ ความเข้าใจ และการปฏิบัติตามการประกันสังคมของนายจ้าง
ที่มีต่อลูกจ้างตั้งแต่ 1 – 9 คน ในเขตจังหวัดสระบุรี. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. (การจัดการทั่วไป).
พระนครศรีอยุธยา : มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา. อาจารย์ที่ปรึกษา :
รองศาสตราจารย์ ดร.อภิรักษ์ จันตะณี, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปราณี ต้นประยูร

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาความรู้ความเข้าใจด้านการประกันสังคมของ
นายจ้างที่มีต่อการปฏิบัติงานด้านการประกันสังคมในเขตจังหวัดสระบุรี 2) ศึกษาการปฏิบัติงาน
ด้านประกันสังคมของนายจ้างในเขตจังหวัดสระบุรี 3) เปรียบเทียบการปฏิบัติตามการประกันสังคม
ของนายจ้างจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และความรู้ความเข้าใจด้านการประกันสังคม และ 4)
ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับความรู้ความเข้าใจด้านการประกันสังคม ประชากร
และกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยคือ นายจ้าง จำนวน 296 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้คือ
แบบสอบถามนายจ้าง สถิติที่ใช้ในการวิจัยคือ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบน
มาตรฐาน t-test F – test และค่าไค-สแควร์ ผลการศึกษาพบว่า

1. ความรู้ความเข้าใจทางด้านการประกันสังคม พบว่า นายจ้างส่วนใหญ่มีความรู้ใน
ระดับปานกลาง โดยมีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกันสังคมมากที่สุดในเรื่อง ลูกจ้างที่ขึ้น
ทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคมจะต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปี และมีความ
รู้น้อยที่สุดในเรื่อง ผู้ประกันตนหญิงได้รับเฉพาะค่าคลอดบุตรเหมาจ่ายให้ครั้งละ 4,000 บาท
2. การปฏิบัติงานด้านประกันสังคมของนายจ้าง พบว่า นายจ้างส่วนใหญ่มีการปฏิบัติงาน
ด้านประกันสังคมภาพรวมอยู่ในระดับมากโดยมีการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติประกันสังคมใน
ระดับมาก และด้านการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเงินสมทบมีการปฏิบัติในระดับปานกลาง
3. จากการเปรียบเทียบการปฏิบัติตามการประกันสังคมพบว่า เพศ อายุ ระดับการศึกษา
ตำแหน่งหน้าที่ในสถานประกอบการ ระยะเวลาเข้าสู่ระบบการประกันสังคมแตกต่างกันมีการ
ปฏิบัติตามแตกต่างกัน ยกเว้นจำนวนลูกจ้างแตกต่างกันมีการปฏิบัติตามไม่แตกต่างกันและการ
ปฏิบัติตามการประกันสังคมแตกต่างกันมีความรู้ความเข้าใจด้านประกันสังคมไม่แตกต่างกันอย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05
4. การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับความรู้ความเข้าใจด้านการ
ประกันสังคมพบว่า อายุ ระดับการศึกษา ระยะเวลาเข้าสู่ระบบการประกันสังคมมีความสัมพันธ์กับ
ความรู้ความเข้าใจด้านประกันสังคม ยกเว้น เพศ ตำแหน่งหน้าที่ในสถานประกอบการและจำนวน
ลูกจ้างไม่มีความสัมพันธ์กับความรู้ความเข้าใจด้านการประกันสังคม



Ontipa Chua-daeng. (2006). **The Knowledge, Understanding, and Practice of Employers towards their Workers in the 1-9 Person Range according to the Social Security in Saraburi Province.** A Thesis for M.B.A. (General Management). Phranakhon Si Ayutthaya : Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University. Advisors : Associate Professor Dr. Aphinan Chantanee, Assistant Professor Pranee Tanprayoon.

ABSTRACT

This research aims to: 1) examine the employers' knowledge and understanding of the social security in Saraburi Province; 2) study the employers' practice in line with the social security in Saraburi Province; 3) compare the employers' practice in line with the social security, categorized by their personal factors, with their knowledge and understanding of the social security; and 4) investigate the relationship between the employers' personal factors and their knowledge and understanding of the social security. The sample group consisted of 296 employers. Data was collected through the use of questionnaire using descriptive statistics of frequencies, t-test, F-test, and chi-square. Findings indicated that:

1. The employers' levels of knowledge and understanding of the social security were moderate with the knowledge about the Social Security Act concerning the fact that workers registering with the Social Security Office were those aged not less than 15 years and not over 60 years were at the highest level. The employers' levels of knowledge and understanding regarding the fact that only a subsidy of Baht 4,000 is granted for an eligible female worker who undertakes delivering were at the lowest level.

2. Overall the employers' practice was in line with the social security at a high level. The compliance with the Social Security Act was at a high level. The work involving subsidies was performed at a moderate level.

3. The employers' practice in accordance with the social security varied in line with their gender, age, education background, position in the business, and period of participating the social security system. The number of workers did not affect the employers' compliance with the social security. Difference in the employers' practice in accordance with the social security did not affect their knowledge and understanding of the social security with significance level of 0.05.

4. The analysis of the relationship between the employers' personal factors and their knowledge and understanding of the social security showed that their age, education background, and period of participating the social security system related to their knowledge and understanding. The employers' gender, position in the business, and number of workers did not relate to their knowledge and understanding of the social security.

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ด้วยความกรุณาและความช่วยเหลืออย่างดียิ่ง จากรองศาสตราจารย์ดร.อภิวัฒน์ จันตะนี ประธานที่ปรึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปราวณี ตันประยูร กรรมการ ที่ได้กรุณาให้คำแนะนำและข้อคิดเห็นในเนื้อหาสาระ ตลอดจนการตรวจแก้ไข วิทยานิพนธ์ ทำให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ถูกต้องสมบูรณ์ยิ่งขึ้น ผู้วิจัยจึงขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูง

ผู้วิจัยขอขอบคุณนายจ้างและผู้ประกอบการของสถานประกอบการในจังหวัดสระบุรีทุกท่าน ที่ได้กรุณาเสียสละเวลา ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามเพื่อเป็นข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้ คุณพ่อ คุณแม่ น้อง และเพื่อนๆ ปริญาโทสาขาการจัดการทั่วไป ที่ให้ความช่วยเหลือ และเป็นกำลังใจในการทำวิจัยครั้งนี้เป็นอย่างดี

อรทิพา เชื้อแดง