

บทที่ 1

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

การที่รัฐบาลมีนโยบายปฏิรูประบบราชการใหม่ โดยจัดแผนปฏิรูประบบบริหารภาครัฐ มีผลทำให้หน่วยงานของทางราชการถูกปรับเปลี่ยนไปตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 โดยแยกออกเป็น 20 กระทรวง 136 กรม และมีอำนาจหน้าที่ บทบาทภารกิจไปตามแต่ละส่วนราชการนั้น และมีกฎหมายหลายฉบับถูกแก้ไขปรับปรุง ซึ่งมีกฎหมายอยู่ 2 ฉบับที่มีผลกระทบต่อส่วนราชการหนึ่ง คือ “กรมการปกครอง” เดิม ซึ่งมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแล การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ต่อมามีการปรับปรุงพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 ซึ่งมีผลทำให้กรมดังกล่าว ที่เคยมีอำนาจกำกับดูแล การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ถูกแบ่งแยกออกมาตั้งเป็นส่วนราชการใหม่ มีชื่อว่า “กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” สังกัดอยู่ในกระทรวงมหาดไทย ตามพระราชบัญญัติดังกล่าว มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2545 และมีกฎหมายอีกฉบับหนึ่ง ได้แก่ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 ความตามระเบียบดังกล่าว ในส่วนที่ 2 การจัดระเบียบบริหารราชการส่วนภูมิภาค มาตรา 51 ให้จัดระเบียบบริหารราชการส่วนภูมิภาค คือ (1) จังหวัด และ (2) อำเภอ (พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน. 2545 : 23)

ในหมวดที่ 1 จังหวัด มาตรา 54 วรรค 1 กำหนดไว้ว่า “ในจังหวัดหนึ่ง ให้มีผู้ว่าราชการจังหวัดคนหนึ่ง เป็นผู้รับนโยบายและคำสั่งจากนายกรัฐมนตรีในฐานะหัวหน้ารัฐบาล คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม มาปฏิบัติให้เหมาะสมกับท้องที่และประชาชน และเป็นหัวหน้าบังคับบัญชาบรรดาข้าราชการฝ่ายบริหาร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในราชการส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัด และรับผิดชอบในราชการจังหวัดและอำเภอ และให้มีรองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้ช่วยผู้ว่าราชการจังหวัด เป็น ผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดก็ได้” (พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน. 2545 : 23)

มาตรา 57 ข้อ (7) กำหนดไว้ว่า “ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแล การบริหารราชการส่วนท้องถิ่นในจังหวัดตามกฎหมาย” (พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน. 2545 : 25)

สำหรับอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นทั้งหมด อยู่ในความรับผิดชอบของ “กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” แต่เพียงกรมเดียว ซึ่งมีบทบาทภารกิจหลัก

เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษา แนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ด้านบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพ (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น. 2545 : 25)

สำหรับการแบ่งกลุ่มจังหวัด 19 กลุ่ม ตามมติคณะรัฐมนตรีการประชุมเชิงปฏิบัติการของคณะกรรมการประสานการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน : เมืองน่าอยู่ ร่วมกับภาคีพันธมิตร เรื่อง Strategic Roadmap : เมืองน่าอยู่ ชุมชนน่าอยู่ (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น. 2546 : 1-4) ได้แบ่งแยกจังหวัดออกเป็น 5 กลุ่ม คือ

1. กลุ่มจังหวัดภาคเหนือ จำนวน 17 จังหวัด แยกออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่ม ภาคเหนือตอนบน (กลุ่มล้านนา) และภาคเหนือตอนล่าง (กลุ่มที่ 1) และภาคเหนือตอนล่าง (กลุ่มที่ 2)
2. กลุ่มจังหวัดภาคกลาง จำนวน 21 จังหวัด แยกออกเป็น 5 กลุ่ม ได้แก่ ภาคกลางตอนบน (กลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2) ภาคกลางตอนล่าง (กลุ่มที่ 1, 2 และกลุ่มที่ 3)
3. กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก จำนวน 4 จังหวัด ได้แก่ จันทบุรี ชลบุรี ตราด ระยอง
4. กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 19 จังหวัด แยกออกเป็น 5 กลุ่ม ได้แก่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน (กลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2) และภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง (กลุ่มที่ 1, 2 และกลุ่มที่ 3)
5. กลุ่มจังหวัดภาคใต้ จำนวน 14 จังหวัด แยกออกเป็น 5 กลุ่ม ได้แก่ ภาคใต้ (กลุ่มที่ 1, 2 และกลุ่มที่ 3) และภาคใต้ชายแดน (กลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2)

เนื่องจากการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการประสานการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน : เมืองน่าอยู่ ร่วมกับภาคีพันธมิตรเรื่อง Strategic Roadmap : เมืองน่าอยู่ ชุมชนน่าอยู่ ได้มีเป้าหมายประสงค์ให้ภาคกลางตอนบน (กลุ่มที่ 1) เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้และเทคโนโลยีเพื่อสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ และ/หรือเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และเป็นศูนย์เชื่อมโยงการคมนาคมเพื่อการกระจาย สินค้าและบริการ และภาคกลางตอนบน (กลุ่มที่ 2) เป็นแหล่งผลิตและรวบรวมสินค้าเกษตรเพื่อ ส่งออกอุตสาหกรรมวัสดุก่อสร้างและเป็นศูนย์บริการคมนาคมทางบกที่ได้มาตรฐาน (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น. 2 5 4 6 : 1)

ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษา การปฏิบัติงานด้านการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาและจังหวัดสระบุรี โดยเลือกจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จากกลุ่มจาก

กลุ่มที่ 1 เนื่องจากจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีองค์การบริหารส่วนตำบล ครบทุกขนาด และเลือก จังหวัดสระบุรี จากกลุ่มที่ 2 เพื่อเปรียบเทียบกัน โดยจังหวัดที่เลือกมาเป็นกลุ่มตัวอย่างนี้ มีองค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดดังนี้ คือ

1. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 123 แห่ง
2. จังหวัดสระบุรี มีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 87 แห่ง

องค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งสามขนาด ซึ่งแยกเป็นขนาดใหญ่ จำนวน 3 แห่ง ขนาดกลาง จำนวน 4 แห่ง และขนาดเล็ก จำนวน 116 แห่ง และสำหรับจังหวัดสระบุรี เป็นจังหวัดที่อยู่ในกลุ่มที่ 2 เพื่อนำมาเปรียบเทียบกัน ซึ่งมีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 87 แห่ง ซึ่งแยกออกเป็น ขนาดกลาง จำนวน 9 แห่ง และขนาดเล็ก จำนวน 78 แห่ง รวมทั้ง 2 จังหวัด มีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 210 แห่ง โดยแยกออกเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ จำนวน 3 แห่ง ขนาดกลาง จำนวน 13 แห่ง และขนาดเล็ก จำนวน 194 แห่ง

ความสำคัญของการวิจัย

ทิศทางการพัฒนาประเทศในปัจจุบันและอนาคตจำเป็นต้องกระจายการพัฒนาและความเจริญไปสู่ท้องถิ่นให้ทั่วถึง ควบคู่ไปกับการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า และการกระจายอำนาจนั้น ได้ทำในรูปของการปกครองท้องถิ่นหลายรูปแบบ คือ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลกรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล อย่างไรก็ตาม การกระจายอำนาจการปกครองท้องถิ่นนั้น จำเป็นต้องมีการกระจายอำนาจทางการคลังควบคู่กันไปด้วย เนื่องจาก หัวใจของการปกครองส่วนท้องถิ่น (Local government) คือ การจัดทำบริการสาธารณะ (Public service) ในฐานะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศให้มีความเข้มแข็ง และสามารถบริหารจัดการงานภายในองค์กรให้มี ประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประเทศชาติสูงสุด ในปัจจุบันมีองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมด จำนวน 6,500 แห่ง ซึ่งเกิดขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546 และเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีจำนวนมากที่สุด และเป็นหน่วย การปกครองท้องถิ่นที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด และจะเป็นเวทีที่เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองตนเอง ซึ่งมีความสำคัญในการพัฒนาองค์กรและบุคลากรภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้

เกิดประโยชน์สูงสุด โดยเฉพาะอย่างยิ่งงานด้านการคลัง งานด้านการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความสำคัญอย่างมากต่อการบริหารจัดการงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งประกอบด้วยงานที่สำคัญ ๆ จำนวน 3 ด้านด้วยกัน อันได้แก่ งานด้านการเงิน งานด้านการศึกษา และงานด้านการพัสดุ งานแต่ละด้านมีความสำคัญต่อการบริหารจัดการขององค์กรเป็นอย่างยิ่ง หากว่างานทั้งสามด้านไม่มีประสิทธิภาพ ก็อาจจะส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถดำเนินกิจการได้ ผลการวิจัยครั้งนี้ จะเป็นสารสนเทศในการวางแผนด้านการบริหารงานบุคคลเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในอนาคตต่อไป

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาการปฏิบัติงานด้านการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยาและจังหวัดสระบุรี
2. เพื่อศึกษาปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยาและจังหวัดสระบุรี
3. เพื่อเปรียบเทียบการปฏิบัติงานด้านการคลังกับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล
4. เพื่อเปรียบเทียบปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการคลังกับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล

ขอบเขตของการวิจัย

1. หน่วยในการวิเคราะห์/หน่วยในการศึกษา (Unit of analysis)
องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และจังหวัดสระบุรี จำนวน 210 แห่ง
2. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
ประชากรในการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลในภาคกลางตอนบน (กลุ่มที่ 1) จำนวน 4 จังหวัด มีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 262 แห่ง และกลุ่มที่ 2 จำนวน 4 จังหวัด มีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 283 แห่ง ทั้งสองกลุ่ม รวมทั้งสิ้น 545 แห่ง เนื่องจากต้องการศึกษาการปฏิบัติงานด้านการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตภาคกลางตอนบน ได้เลือกจากกลุ่มที่ 1
 กลุ่มได้จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นจังหวัดที่มีองค์การบริหารส่วนตำบล ครบทั้งสามขนาด ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น 123 แห่ง และได้เลือกจากกลุ่มที่ 2 กลุ่มได้จังหวัดสระบุรี จำนวน 87 แห่ง เพื่อนำมาเปรียบเทียบกัน

สุ่มกลุ่มตัวอย่างตามสัดส่วน ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 80 แห่ง ซึ่งแยกออกเป็น ขนาดใหญ่ จำนวน 3 แห่ง ขนาดกลาง จำนวน 4 แห่ง ขนาดเล็ก จำนวน 73 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสระบุรี จำนวน 57 แห่ง ซึ่งแยกออกเป็นขนาดกลาง 9 แห่ง และขนาดเล็ก จำนวน 48 แห่ง รวมเป็นกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด จำนวน 137 แห่ง

ผู้วิจัยได้ใช้ขนาดกลุ่มตัวอย่าง เมื่อทราบจำนวนประชากร (N) ที่ระดับความคลาดเคลื่อน 0.5 โดยวิธีการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้น (Stratified random sampling) ขั้นตอนดังนี้ คือ

2.1 สุ่มแบ่งกลุ่มจังหวัดจากภาคเหนือ ภาคกลาง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคใต้ สุ่มได้ภาคกลาง

2.2 สุ่มแบ่งจังหวัดของภาคกลาง สุ่มได้กลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2

2.3 สุ่มจากกลุ่มที่ 1 ได้จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และสุ่มจากกลุ่มที่ 2 ได้จังหวัดสระบุรี ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 137 แห่ง จากทั้งหมด 210 แห่ง

3. ตัวแปรที่ศึกษา

3.1 ตัวแปรอิสระ ได้แก่ ขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล

3.1.1 ขนาดใหญ่

3.1.2 ขนาดกลาง

3.1.3 ขนาดเล็ก

3.2 ตัวแปรตาม ได้แก่

3.2.1 การปฏิบัติงานด้านการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาและจังหวัดสระบุรี

3.2.2 ปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาและจังหวัดสระบุรี

กรอบแนวคิดในการวิจัย



ภาพประกอบ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย

นิยามศัพท์เฉพาะ

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้นิยามศัพท์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ คือ

องค์การบริหารส่วนตำบล หมายถึง หน่วยการปกครองท้องถิ่นระดับตำบล ซึ่งมีฐานะเป็นนิติบุคคลและราชการส่วนท้องถิ่น จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม 2538 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546

องค์การบริหารส่วนตำบลในปัจจุบัน แยกออกเป็น 3 ขนาด โดยมีเกณฑ์วัด ดังนี้ คือ

องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ หมายถึง องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา ตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป

องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง หมายถึง องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา ตั้งแต่ 10 ล้านบาทขึ้นไป แต่ไม่เกิน 20 ล้านบาท

องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก หมายถึง องค์การบริหารส่วนตำบลที่รายได้ ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา ต่ำกว่า 10 ล้านบาท

การปฏิบัติงานด้านการคลัง หมายถึง งานที่เกี่ยวกับการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน และการเก็บรักษาเงิน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2547 รวมทั้งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2538 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2544

ปัญหาการปฏิบัติงานด้านการคลัง หมายถึง ความไม่สอดคล้องระหว่างสภาพที่เป็นจริง กับสิ่งที่คาดหวังด้านการคลัง

งานด้านการเงิน หมายถึง การรับเงินและการเก็บรักษาเงิน การฝากเงิน การเบิกจ่ายเงิน การจัดทำหลักฐานการจ่ายเงิน การจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินและการตรวจเงิน ซึ่งต้องปฏิบัติตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2547

งานด้านการบัญชี หมายถึง การนำใบสำคัญต่าง ๆ มาลงบัญชี การจัดทำรายงานเงินคงเหลือประจำวัน การจัดทำทะเบียนคุมเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ และการจัดทำงบเงินรับจ่ายประจำเดือน และการจัดทำงบแสดงฐานะการเงินประจำปี

งานด้านการพัสดุ หมายถึง การจัดหา/การจัดซื้อพัสดุ การเก็บรักษา การจำหน่าย การจัดทำทะเบียนคุมพัสดุครุภัณฑ์ของสำนักงาน และการคุมการใช้รถยนต์ส่วนบุคคล และการจัดทำทะเบียนคุมการใช้จ่ายน้ำมัน ซึ่งต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2538 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2544 และระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และรักษารถยนต์ของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2541

หัวหน้าส่วนการคลัง หมายถึง หัวหน้าหน่วยการคลัง ซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวกับการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน หรืองานที่เกี่ยวกับการเงินการบัญชี ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2547

สมมติฐานการวิจัย

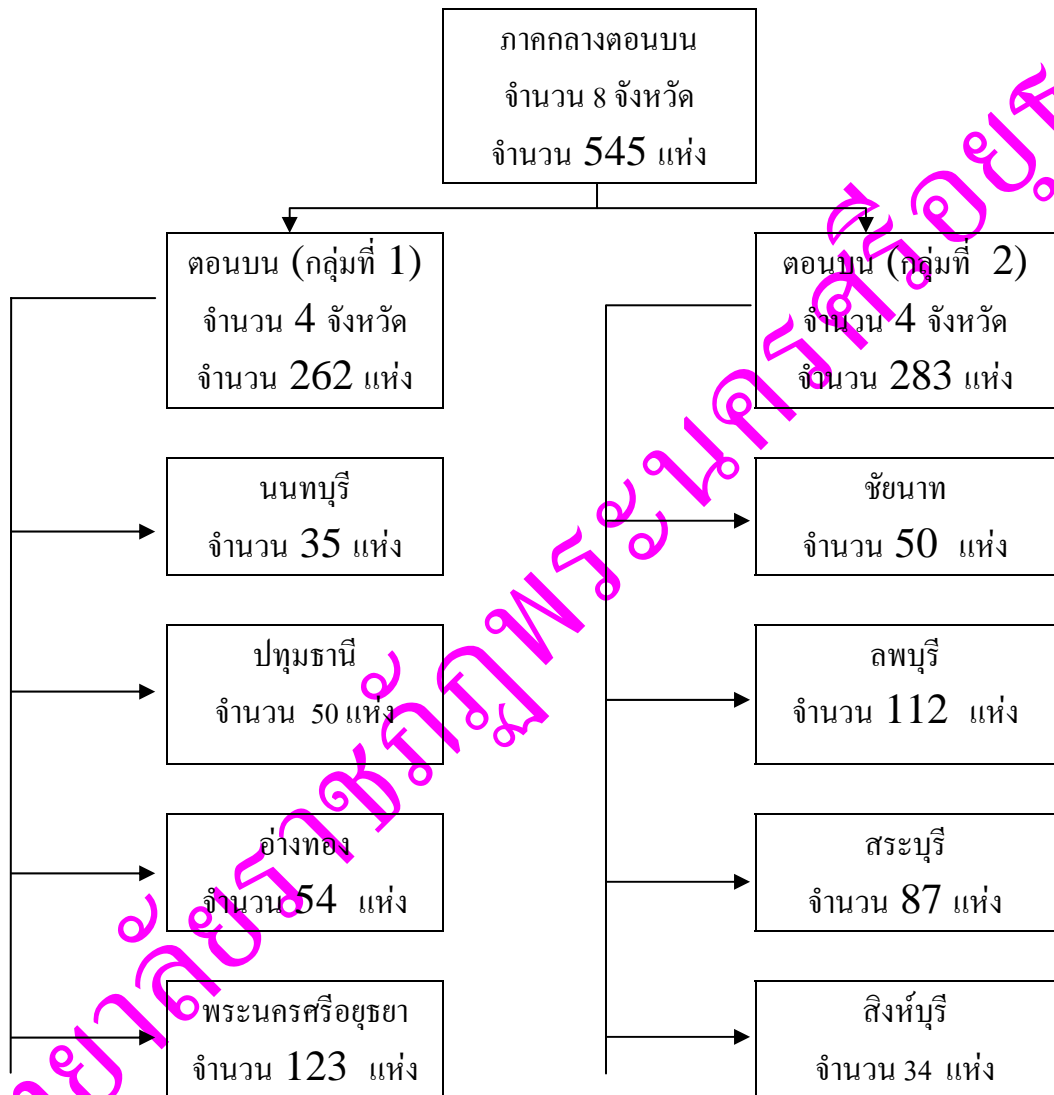
องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีขนาดต่างกัน มีการปฏิบัติงานและปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการคลังที่แตกต่างกัน

ระเบียบวิธีวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative research) โคล (Koul. 1984: 396) ซึ่งใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) โดยรวบรวมข้อมูลจากหัวหน้าส่วนการคลังในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาและจังหวัดสระบุรี และวิเคราะห์ข้อมูลโดยคอมพิวเตอร์ใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS for windows (Statistical package for the social science) ใช้สถิติร้อยละ (Percentage) และค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ทราบการปฏิบัติงานด้านการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยาและจังหวัดสระบุรี เพื่อกำหนดนโยบายการจัดการฟังกอบรม
2. ทราบปัญหาในการปฏิบัติงานด้านการคลัง เพื่อการออกระเบียบและการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ มีศักยภาพ ลดขั้นตอนและปัญหาของการทำงาน ส่งผลต่อการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ภาพประกอบ 2 แสดงการแบ่งกลุ่มจังหวัด ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเชิงปฏิบัติการของ คณะอนุกรรมการประสานการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืนเมืองนำอยู่ ร่วมกับ ภาคีพันธมิตร เรื่อง Strategic Roadmap : เมืองนำอยู่ ชุมชนนำอยู่

ที่มา : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น. 2546 : 2