

บทที่ 5

สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัยครั้งนี้มีจุดประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการความปลอดภัยโรงงานของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 2) ศึกษาระดับปฏิบัติงาน ด้านความปลอดภัยของพนักงานโรงงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 3) เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการความปลอดภัยของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงาน 4) เปรียบเทียบระดับการปฏิบัติงาน ด้านความปลอดภัยของพนักงานโรงงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม สหรัตนนคร จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงาน และ 5) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างระดับความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการความปลอดภัยโรงงานกับระดับการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยของพนักงานโรงงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งได้ใช้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 400 คนและเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างพนักงานที่ปฏิบัติงานในโรงงานของนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จากนั้นได้นำข้อมูล ที่ได้จากแบบสอบถาม มาวิเคราะห์ด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ SPSS ใช้สถิติ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน t-test การทดสอบนัยสำคัญ ทางสถิติ เป็นรายคู่ ด้วยวิธี LSD และการหา สหสัมพันธ์ Correlation ผลการวิจัยสรุปได้ ดังนี้

สรุปผลการวิจัย

1. ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงาน

ผลการวิจัยพบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 222 คน คิดเป็นร้อยละ 55.5 อายุ 25 – 30 ปี จำนวน 185 คน คิดเป็นร้อยละ 46.3 ระดับการศึกษาปวช.-ปวส. จำนวน 137 คน คิดเป็นร้อยละ 34.3 สถานภาพโสด จำนวน 212 คน คิดเป็นร้อยละ 53.0 แผนกผลิต จำนวน 173 คน คิดเป็นร้อยละ 43.3 รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 5,001 - 10,000 บาท จำนวน 231 คิดเป็นร้อยละ 57.8 เคยได้รับการอบรมเรื่องความปลอดภัย จำนวน 318 คน คิดเป็นร้อยละ 79.5 และมีประสบการณ์ทำงานมากกว่า 4 ปี จำนวน 144 คน คิดเป็นร้อยละ 36.0

2. ระดับความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการความปลอดภัยโรงงานของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ระดับความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการความปลอดภัยโรงงานของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อระดับความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการ

ในด้านการวางแผน ด้านการจัดการความปลอดภัยในองค์กร ด้านการประสานงาน และด้านการควบคุม มีระดับความคิดเห็นมาก

3. ระดับการปฏิบัติงาน ด้านความปลอดภัยของพนักงานโรงงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร

ระดับการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยของพนักงานโรงงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อระดับความคิดเห็นในด้านการเตรียมการก่อนปฏิบัติงาน และด้านการตรวจสอบเครื่องจักร และด้านการป้องกันอุบัติเหตุของพนักงานในขณะที่ปฏิบัติงาน มีระดับความคิดเห็นมากทุกด้าน

4. เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการความปลอดภัยโรงงานของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงาน

การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการความปลอดภัยโรงงานของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงาน พบว่าอายุแตกต่างกัน ระดับการศึกษาแตกต่างกัน รายได้เฉลี่ยต่อเดือนแตกต่างกัน และประสบการณ์การทำงานแตกต่างกัน มีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการความปลอดภัยโรงงานของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร ด้านการวางแผน ด้านการจัดการความปลอดภัยในองค์กร ด้านการประสานงาน ด้านการควบคุมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และ ส่วนเพศ สถานภาพสมรส แผนกที่พนักงานปฏิบัติหน้าที่ และประสบการณ์ทำงานแตกต่างกัน มีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการความปลอดภัยโรงงานของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม สหรัตนนคร ไม่แตกต่างกัน

5. เปรียบเทียบระดับการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยของพนักงานโรงงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงาน

การเปรียบเทียบระดับการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยของพนักงานโรงงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงาน พบว่า เพศแตกต่างกัน มีระดับการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยของพนักงานโรงงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร ด้านการเตรียมการก่อนปฏิบัติงาน ด้านการตรวจสอบเครื่องจักร และด้านการป้องกันอุบัติเหตุของพนักงานในขณะที่ปฏิบัติงานแตกต่างกัน ระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีระดับการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยของพนักงานโรงงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร ด้านการเตรียมการก่อนปฏิบัติงาน และด้านการตรวจสอบเครื่องจักร แตกต่างกัน สถานภาพสมรสแตกต่างกัน ระดับการปฏิบัติงาน ด้านความปลอดภัยของพนักงานโรงงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร ด้านการป้องกันอุบัติเหตุของพนักงานในขณะที่ปฏิบัติงานแตกต่างกัน แผนกที่พนักงานปฏิบัติหน้าที่

แตกต่างกันมีระดับการปฏิบัติงาน ด้านความปลอดภัยของพนักงานโรงงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม สหรัตนนคร ด้านการเตรียมการก่อนปฏิบัติงาน และด้านการตรวจสอบเครื่องจักรแตกต่างกัน รายได้เฉลี่ยต่อเดือนแตกต่างกันมีระดับการปฏิบัติงาน ด้านความปลอดภัยของพนักงานโรงงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร ด้านการเตรียมการก่อนปฏิบัติงานแตกต่างกัน ประสบการณ์การฝึกอบรมแตกต่างกันมีระดับการปฏิบัติงาน ด้านความปลอดภัยของพนักงานโรงงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร ด้านการตรวจสอบเครื่องจักรแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และส่วนอายุประสบการณ์ทำงานแตกต่างกันมีระดับการปฏิบัติงาน ด้านความปลอดภัยของพนักงานโรงงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร ไม่แตกต่างกัน

6. ความสัมพันธ์ระดับความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการความปลอดภัยโรงงานกับระดับการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยของพนักงานโรงงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ผลการทดสอบความสัมพันธ์ระดับความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการความปลอดภัยโรงงานกับระดับการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยของพนักงานโรงงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ภาพรวมพบว่า ด้านการวางแผน ด้านการจัดการความปลอดภัยในองค์กร ด้านการประสานงาน และด้านการควบคุม มีความสัมพันธ์กับระดับการปฏิบัติงาน ด้านความปลอดภัยของพนักงานโรงงานด้านการเตรียมการก่อนปฏิบัติงาน ในระดับปานกลาง ด้านการตรวจสอบเครื่องจักร มีความสัมพันธ์ในระดับต่ำ และส่วนด้านการป้องกันอุบัติเหตุของพนักงาน ในขณะที่ปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์ในระดับต่ำมาก

อภิปรายผล

1. ระดับความคิดเห็น ของพนักงานต่อการบริหารจัดการ ความปลอดภัยโรงงานของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า พนักงานมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการ ในด้านการวางแผน ด้านการจัดการความปลอดภัยในองค์กร ด้านการประสานงาน ด้านการควบคุม อยู่ในระดับมาก อาจเป็นเพราะ ผู้บริหารมีการจัดทำนโยบายที่ครอบคลุมถึงกฎระเบียบ เกี่ยวกับการทำงาน เพื่อให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและชัดเจน รวมทั้งได้กำหนดคู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อให้พนักงานได้ทำงานอย่างปลอดภัย และมีการตรวจประเมินผล จากการวางแผนประจำปี ทำให้พนักงานเกิดความเข้าใจ ในการปฏิบัติงาน และให้ความร่วมมือในการทำงานอย่างปลอดภัย ดังนั้น พนักงานเห็นว่า บริษัทมีการวางแผนในระดับมาก สอดคล้องกับ ดวงเนตร พบพาน (2549 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยของบริษัท เม็กเท็ค แมนูแฟกเจอร์ริง คอร์ปอเรชั่น (ประเทศไทย) จำกัด ที่มีผลต่อ

ความพึงพอใจของพนักงาน พบว่า การบริหารจัดการทางด้านความปลอดภัยของพนักงานด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์การ ด้านการจูงใจ และด้านการควบคุม อยู่ในระดับมากทุกด้าน อาจเนื่องมาจาก การวางแผนมีความสำคัญต่อการบริหารงานทุกประเภทถ้าขาดการวางแผนก็ยากที่องค์กรจะดำเนินงานต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงความพึงพอใจ สภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน อาจเนื่องมาจาก การจัดสภาพแวดล้อมในองค์กรนั้นส่งผลต่อความพึงพอใจของพนักงาน ในการทำอะไรอย่างปลอดภัย ผู้บริหารควรมีเทคนิควิธีการที่ดี เพื่อดำเนินการกระตุ้นให้พนักงานในองค์กร ปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวังและรอบคอบและปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อประโยชน์ แก่หน่วยงานและการควบคุมที่ส่งผลต่อความพึงพอใจของพนักงาน

2. ระดับปฏิบัติงาน ด้านความปลอดภัยของพนักงานโรงงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม สหรัตนนคร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า พนักงานส่วนใหญ่ให้ความสำคัญในการเตรียมการก่อนปฏิบัติงาน ด้านการตรวจสอบเครื่องจักร และด้านการป้องกันอุบัติเหตุ ในขณะที่ปฏิบัติงาน โดยมีการปฏิบัติงานในระดับมาก อาจเป็นเพราะพนักงานระดับปฏิบัติงานต้องเตรียมความพร้อมให้กับตนเอง โดยต้องใส่อุปกรณ์ป้องกันเพื่อความปลอดภัย เช่น แวนตา ถุงมือ เข็ม และตรวจสอบเครื่องจักร ก่อนการปฏิบัติงานทุกครั้ง เพื่อเป็นการป้องกันตนเองในระหว่างการปฏิบัติงาน ไม่ให้เกิดอุบัติเหตุ ในด้านการเตรียมการก่อนการปฏิบัติงาน มีความสำคัญต่อพนักงานอย่างมาก ซึ่งก่อนการปฏิบัติงานพนักงานต้องเตรียมการ ก่อนการปฏิบัติงานว่า ควรทำอะไรบ้างในแต่ละวันทำงาน เพื่อความสะดวกรวดเร็วและลดการเกิดอุบัติเหตุ ในการทำงานของพนักงาน ด้านการตรวจสอบเครื่องจักร มีความสำคัญต่อพนักงานที่ปฏิบัติงานกับเครื่องจักรอาจมีอันตรายได้ พนักงานจึงมีคู่มือการตรวจสอบเพื่อจะได้รับการเข้าถึงวิธีการอย่างชัดเจน และดำเนินงานตามคู่มืออย่างถูกต้อง ด้านการป้องกันอุบัติเหตุของพนักงานในขณะที่ปฏิบัติงานมีความสำคัญต่อพนักงานอย่างมากในการปฏิบัติงานพนักงานจะสวมใส่อุปกรณ์เพื่อป้องกันตนเองให้พ้นจากอันตรายจากการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของวิริส จิรไพชยภาส (2541 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาการสร้างและพัฒนาแบบสอบวัดเจตคติ ในความปลอดภัยในการทำงานของบริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) ผลการศึกษาพบว่า พนักงานการผลิตมีคะแนนเจตคติด้านความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ในระดับที่สูง โดยมีคะแนนเจตคติเฉลี่ย เท่ากับ 221.84 คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ 86.99

3. เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการความปลอดภัย ของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงาน พบว่า

3.1 อายุ ของพนักงานแตกต่างกันมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการความปลอดภัยโรงงานของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร ด้านการประสานงานแตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานข้อ 1 ที่ตั้งไว้ อาจเป็นเพราะอายุมีความสำคัญในการ

ประสานงานเนื่องจากพนักงานส่วนใหญ่ในระดับปฏิบัติงานมีอายุแตกต่างกัน การติดต่อประสานงานในการทำงานหรือในเรื่องการเตรียมความพร้อมในการทำงานอย่างปลอดภัยไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งหมดและทำให้การประสานงานในการปฏิบัติงานนั้นอาจเกิดการปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้องจนเป็นสาเหตุให้พนักงานมีความคิดเห็นแตกต่างกันได้

3.2 ระดับการศึกษาแตกต่างกันมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการความปลอดภัยโรงงานของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร ด้านการวางแผน และด้านการควบคุมแตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานข้อ 1 ที่ตั้งไว้ อาจเป็นเพราะผู้ที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น มัธยมศึกษาตอนปลาย/ ปวช. มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการแตกต่างจากผู้ที่มีการศึกษาระดับ ปวส. และระดับปริญญาตรีขึ้นไป เนื่องจาก ระดับการศึกษา ของพนักงานแตกต่างกัน ดังนั้น การเรียนรู้ในการปฏิบัติงาน และการป้องกันอุบัติเหตุในการปฏิบัติงาน ย่อมทำให้แต่ละบุคคลมีความคิดเห็นและมุมมองไม่เหมือนกัน จึงเป็นสาเหตุทำให้พนักงานมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการความปลอดภัยที่แตกต่างกัน

3.3 รายได้เฉลี่ยต่อเดือนแตกต่างกันมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการความปลอดภัยโรงงานของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร ด้านการวางแผน ด้านการจัดการความปลอดภัยในองค์กร และด้านการประสานงาน แตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานข้อ 1 ที่ตั้งไว้ อาจเป็นเพราะพนักงานแต่ละองค์กรมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนแตกต่างกัน เนื่องจาก สถานะของแต่ละองค์กรไม่เหมือนกัน ดังนั้น ผู้ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนไม่เกิน 10,000 บาท ส่วนใหญ่พนักงานเกิดความกังวลเรื่องค่าตอบแทน จึงเร่งทำงานหนักเพื่อให้ได้ค่าตอบแทนมากที่สุด จึงทำให้มีการคำนึงถึงความปลอดภัยในการปฏิบัติงานแตกต่าง จากผู้ที่มีรายได้ประจำเดือน 10,001 – 20,000 บาท ขึ้นไป ซึ่งเป็นรายได้ที่ค่อนข้างมาก ทำให้พนักงานไม่ต้องกังวลเรื่องค่าตอบแทน จึงมีโอกาสคิดเรื่องการป้องกันตนเองในขณะที่ปฏิบัติงาน เพื่อให้ตนเองเกิดความปลอดภัยมากที่สุด ดังนั้น รายได้เฉลี่ยต่อเดือนของพนักงานทำให้มีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการความปลอดภัยที่แตกต่างกัน

3.4 ประสบการณ์การฝึกอบรมแตกต่างกันมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการความปลอดภัยโรงงานของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร ด้านการจัดการความปลอดภัยในองค์กร แตกต่างกัน อาจเป็นเพราะพนักงานแต่ละบุคคลมีประสบการณ์ ในการฝึกอบรมแตกต่างกันทำให้พนักงานนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม มาใช้กับการปฏิบัติงานได้ไม่ถูกต้องครบถ้วนรวมถึงพนักงาน มีการปฏิบัติงานและวิธีการป้องกันอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน แตกต่างจากผู้ที่มีประสบการณ์การฝึกอบรมมาก เนื่องจากสามารถนำความรู้ในด้านความปลอดภัยมาใช้ในการ

ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และสามารถป้องกันอันตรายที่คาดว่าจะเกิดขึ้นล่วงหน้าได้ จึงทำให้ ประสิทธิภาพการฝึกอบรมของพนักงาน มีระดับความคิดเห็นที่แตกต่างกัน

4. การเปรียบเทียบระดับการปฏิบัติงาน ด้านความปลอดภัยของพนักงานโรงงาน ในเขต นิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงาน พบว่า

4.1 เพศแตกต่างกันมีระดับการปฏิบัติงาน ด้านความปลอดภัยของพนักงาน โรงงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร ด้านการเตรียมการก่อนปฏิบัติงาน ด้านการตรวจสอบ เครื่องจักร และด้านการป้องกันอุบัติเหตุของพนักงานในขณะที่ปฏิบัติงานแตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับ สมมติฐาน ข้อ 2 ที่ตั้งไว้ อาจเป็นเพราะเพศชายมีระดับการป้องกันอุบัติเหตุค่อนข้างน้อยกว่าเพศหญิง เนื่องจาก เมื่อปฏิบัติงานล่วงเวลา จนกลับดึกพักผ่อนไม่เพียงพอ ทำให้ขาดความระมัดระวังในการ ทำงาน จนอาจเกิดอุบัติเหตุได้ และเพศหญิงมักมีอุปนิสัยการป้องกันและระมัดระวังอุบัติเหตุในการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทำให้แตกต่างกับเพศชายในระดับการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความ ปลอดภัย

4.2 ระดับการศึกษาแตกต่างกันมีระดับการปฏิบัติงาน ด้านความปลอดภัยของ พนักงานโรงงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร ด้านการเตรียมการก่อนปฏิบัติงาน และ ด้านการตรวจสอบเครื่องจักรแตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานข้อ 2 ที่ตั้งไว้ อาจเป็นเพราะ พนักงานระดับปฏิบัติงานแต่ละบุคคลมีการศึกษาที่แตกต่างกัน พนักงานบางท่านมีระดับการศึกษา ระดับมัธยมต้น ทำให้มีแนวทางในการพัฒนาตนเองในด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงานไม่มาก เท่าที่ควร เนื่องจากต้องการความสะดวกสบายในการทำงาน ตลอดจนถึงความปลอดภัย ในการปฏิบัติงานของตนเองยังขาดความรอบคอบ ทำให้การปฏิบัติงานและการป้องกันอุบัติเหตุ แตกต่างกับพนักงานที่มีการศึกษาระดับมัธยมปลาย และปวส. ขึ้นไป สามารถพัฒนาตนเองเพื่อ ให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน โดยสามารถป้องกันอันตรายจากอุบัติเหตุอย่างรอบคอบ และ ปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยและผลิตชิ้นงานบรรลุตามเป้าหมายขององค์กร

4.3 สถานภาพสมรสแตกต่างกันมีระดับการปฏิบัติงาน ด้านความปลอดภัยของ พนักงานโรงงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร ด้านการป้องกันอุบัติเหตุของพนักงาน ในขณะที่ปฏิบัติงานแตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานข้อ 2 ที่ตั้งไว้ อาจเป็นเพราะสถานภาพโสด อาจมีระดับการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยมีสมาธิในการทำงาน สถานภาพสมรส อาจมีระดับการ ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานน้อยกว่า เนื่องจากพักผ่อนไม่เพียงพอ หรือไม่มีสมาธิ ในการทำงาน

4.4 แผนกที่พนักงานปฏิบัติหน้าที่แตกต่างกันมีระดับการปฏิบัติงานด้านความ ปลอดภัยของพนักงานโรงงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร ด้านการเตรียมการก่อน

ปฏิบัติงาน และด้านการตรวจสอบเครื่องจักรแตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานข้อ 2 ที่ตั้งไว้ อาจเป็นเพราะ ความยากของการปฏิบัติงานของพนักงานที่อยู่ในกระบวนการผลิตนั้น แตกต่างกับการปฏิบัติงานของพนักงานธุรการ จึงทำให้การปฏิบัติงานนั้นแตกต่างกัน

4.5 รายได้เฉลี่ยต่อเดือนแตกต่างกันมีระดับการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยของพนักงานโรงงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร ด้านการเตรียมการก่อนปฏิบัติงานแตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานข้อ 2 ที่ตั้งไว้ อาจเป็นเพราะ พนักงานที่มีรายได้น้อยอาจต้องกังวลเรื่องภาระหนี้สิน หรือกังวลเรื่องค่าเรียนบุตร จึงทำให้ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงเรื่องความปลอดภัย จึงมีความแตกต่างกันกับพนักงานที่มีรายได้มาก

4.6 ประสิทธิภาพการฝึกอบรมแตกต่างกันมีระดับการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยของพนักงานโรงงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร ด้านการตรวจสอบเครื่องจักรแตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานข้อ 2 ที่ตั้งไว้ อาจเป็นเพราะพนักงานที่มีประสิทธิภาพในการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยนั้น ทำให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างระมัดระวังและมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย มากกว่าพนักงานที่มีประสิทธิภาพฝึกอบรมน้อย จึงทำให้มีระดับการปฏิบัติงานที่แตกต่างกัน

5. ผลการทดสอบความสัมพันธ์ระดับความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการความปลอดภัยโรงงานกับระดับการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยของพนักงานโรงงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร ภาพรวมพบว่า ด้านการวางแผน ด้านการจัดการความปลอดภัยในองค์กร ด้านการประสานงาน และด้านการควบคุม มีความสัมพันธ์กับระดับการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยของพนักงานโรงงานด้านการเตรียมการก่อนปฏิบัติงานในระดับมาก ด้านการตรวจสอบเครื่องจักร มีความสัมพันธ์ในระดับมาก และส่วนด้านการป้องกันอุบัติเหตุของพนักงานในขณะที่ปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์ในระดับมาก อาจเป็นเพราะองค์กรแต่ละองค์กร อาจเป็นอุตสาหกรรมที่แตกต่างกันไป แต่มีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยที่คล้ายคลึงกัน จึงทำให้พนักงานของแต่ละองค์กรตระหนักถึงนโยบายด้านความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น ทำให้ก่อนที่พนักงานปฏิบัติงานในแต่ละวันทำการเตรียมตัวก่อนการปฏิบัติงาน ตรวจสอบเครื่องจักร และป้องกันอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นได้ทุกเมื่อในขณะที่ปฏิบัติงาน ดังนั้น พนักงานมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการความปลอดภัยที่สัมพันธ์กับการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย ในการปฏิบัติงานของพนักงาน

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการความปลอดภัยตามความคิดเห็นของพนักงาน
โรงงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนครจังหวัดพระนครศรีอยุธยาในครั้งนี้ สามารถนำไปเป็น
แนวทาง ในการพัฒนาองค์กร กล่าวคือ

ระดับการปฏิบัติงาน ด้านความปลอดภัยของพนักงานโรงงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม
สหรัตนนคร ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ด้านการเตรียมการก่อนปฏิบัติงาน พนักงานต้องตระหนักถึงความปลอดภัยในการ
ทำงานมากที่สุด เนื่องจากอวัยวะแต่ละชิ้นของร่างกายเมื่อเกิดอันตรายแล้วยากที่จะหามาทดแทน
ได้เหมือนเดิม ดังนั้นพนักงานควรสวมใส่อุปกรณ์เพื่อป้องกันอันตรายที่เกิดจากการปฏิบัติงาน
อย่างสม่ำเสมอเพื่อความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน เช่น ถุงมือ รองเท้า แวนตา หมวก ปกอกแขน
 เป็นต้น

2. ด้านการป้องกันอุบัติเหตุของพนักงานในขณะที่ปฏิบัติงาน พนักงานควรตระหนัก
ถึงความไม่ประมาท และความรอบคอบในการปฏิบัติงาน รวมถึงการปฏิบัติงานตามข้อกำหนด
ที่หัวหน้างานกำหนดไว้ จึงทำให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยที่สุด

ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยในครั้งต่อไป

1. ควรมีการศึกษาความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรม
อื่นเพื่อเปรียบเทียบเพื่อที่จะได้ทราบปัญหาและวิธีการ เพื่อนำมาประยุกต์และกำหนดแนวทาง
การทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2. ควรมีการศึกษาปัจจัยทางด้านต่าง ๆ ที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
พนักงานเพิ่มขึ้น เช่น ทางด้านความปลอดภัยและชีวอนามัย โดยการศึกษาค้นหาเชิงปฏิบัติการ
เพื่อค้นหาสาเหตุอื่น ๆ อีก

3. ควรทำการศึกษาค้นคว้าเชิงคุณภาพเกี่ยวกับเรื่องนี้ เพื่อเจาะลึกสภาพปัญหาและแก้ไข
ปัญหา และปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จของโรงงาน ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหรัตนนคร