

ศุภนิสา สงบเงียบ. (2551). **ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท มินิอิก เทคโนโลยี (ไทยแลนด์) จำกัด. การค้นคว้าอิสระ บข.ม. (บริหารธุรกิจ). พระนครศรีอยุธยา : มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา**
อาจารย์ที่ปรึกษา : รองศาสตราจารย์ ดร.อภิรักษ์ จันตะนี.

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาปัจจัยพื้นฐานของพนักงานในบริษัท มินิ อิก เทคโนโลยี (ไทยแลนด์) จำกัด 2) ศึกษาระดับความคิดเห็นของพนักงานเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานในบริษัท มินิ อิก เทคโนโลยี (ไทยแลนด์) จำกัด และ 3) เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานในบริษัท มินิ อิก เทคโนโลยี (ไทยแลนด์) จำกัด จำแนกตามปัจจัยพื้นฐานของพนักงาน โดยมีกลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานบริษัท มินิอิก เทคโนโลยี (ไทยแลนด์) จำกัด จำนวน 257 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม ทำการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน t-test , F-test และ LSD ผลการวิจัยพบว่า

1. พนักงานส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุ 20 – 29 ปี มีระดับการศึกษามัธยมศึกษา/ปวช. มีสถานภาพโสด มีตำแหน่งหน้าที่พนักงานระดับปฏิบัติการ มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนน้อยกว่า 10,000 บาท และมีประสบการณ์ในการทำงานต่ำกว่า 1 ปี

2. พนักงานมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความรับผิดชอบ ด้านความรู้ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติ ด้านความมั่นคงก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน และด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในที่ทำงานว่ามีผลต่อประสิทธิภาพมาก ส่วนด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานและด้านเงินเดือนผลตอบแทนและสวัสดิการ พนักงานมีความคิดเห็นว่ามีผลต่อประสิทธิภาพปานกลาง

3. พนักงานที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ ตำแหน่งหน้าที่ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และประสบการณ์การทำงานที่ต่างกัน มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานในบริษัท มินิ อิก เทคโนโลยี (ไทยแลนด์) จำกัด ไม่แตกต่างกัน อย่างมีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

Sunisa Sangobngiab. (2008). **Opinions Regarding the Factors Affecting Performance**

Efficiency of the Employees of Min Aik Technology (Thailand) Co., Ltd.

An Independent Study for M.B.A. (Business Administration), Phranakhon Si Ayutthaya:

Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University. Advisor: Associate Professor

Dr.Aphinant Chantanee.

ABSTRACT

The purposes of this research were to: 1) examine personal factors of the employees of Min Aik Technology (Thailand) Co., Ltd.; 2) investigate the opinions regarding the factors that affected performance efficiency of the employees of Min Aik Technology (Thailand) Co., Ltd.; and 3) compare the opinion levels regarding the factors affecting performance efficiency of the employees in relation to personal factors. The sample group consisted of 257 employees of Min Aik Technology (Thailand) Co., Ltd. The research instrument was a questionnaire. Statistical analysis was performed by frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, F-test and LSD. The findings were the following:

1. Most employees were females, single, 20-29 years old with a high school certificate. They were operators with an average monthly income of less than 10,000 baht. They had less than 1 year of experience.

2. The level of opinion regarding the factors that affected performance of the employees of Min Aik Technology (Thailand) Co., Ltd. was high in terms of type of work, responsibility, job knowledge, job stability and progress opportunity, and interpersonal relations. However, the level of opinion in terms of environment, salary and fringe benefit was found to be at a moderate level.

3. Differences among employees in gender, age, educational background, status, position, monthly income, and experience did not produce different opinion towards the factors that affected performance efficiency with a statistically significant level of .05.