

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

- รายชื่อผู้เชี่ยวชาญที่ตรวจสอบเครื่องมือในการวิจัย
- หนังสือขอความอนุเคราะห์ผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบเครื่องมือในการวิจัย และหนังสือขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อหาคุณภาพเครื่องมือในการวิจัย

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญที่ตรวจสอบเครื่องมือ

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัจฉา นิตยพงษ์ชัย อาจารย์ประจำคณะบริหารธุรกิจ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ศูนย์หันตรา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
2. นายพานิช ศรีงาม ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษานอกระบบและ
การศึกษาตามอัธยาศัย อำเภอพระนครศรีอยุธยา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
3. นายเพิ่มศักดิ์ เหลืองไพฑูรย์ ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
บริษัท เวสเทิร์นดิจिटอล (ประเทศไทย) จำกัด
นิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน ตำบลคลองจิก
อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



ที่ ศธ.๐๕๕๐.๑๕ / ว ๒๖๘

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
อ. พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญในการวิจัย และขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความตรง
เชิงเนื้อหาและความเหมาะสมของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เรียน อาจารย์อัจฉนา นิตยพงศ์ชัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย และแบบแสดงความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายมณฑล อุทัยรังศรีเลิศ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
โปรแกรมวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้รับอนุมัติให้ทำการวิจัย
เพื่อเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การศึกษาสภาพและปัญหาการปฏิบัติงานโครงการโรงงานสีขาว ในสถานประกอบการ
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา” ภายใต้การควบคุมของ ดร.ชิตชัย สนั่นเสียง อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

การทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้จำเป็นต้องดำเนินการตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาของเครื่องมือวิจัย
เพื่อนำผลการตรวจเครื่องมือมาใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขเครื่องมือวิจัยให้มีคุณภาพ คณะกรรมการที่ปรึกษา
วิทยานิพนธ์ประจำตัวนักศึกษา พิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ความสามารถในการตรวจสอบเครื่องมือ
วิจัยดังกล่าว คำแนะนำของท่านจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเครื่องมือวิจัย เพื่อรวบรวมข้อมูลในการทำ
วิทยานิพนธ์ต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จึงขอความ
อนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจเครื่องมือวิจัยในการทำวิทยานิพนธ์ของ นายมณฑล อุทัยรังศรีเลิศ ในครั้งนี้
ด้วยความหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.อมรรัตน์ สนั่นเสียง)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

โทร/โทรสาร ๐-๓๕๓๒-๒๐๘๓



ที่ ศธ.๐๕๕๐.๑๕ / ว ๒๐๗

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
อ. พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐

๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญในการวิจัย และขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความตรง
เชิงเนื้อหาและความเหมาะสมของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เรียน นายพานิช ศรีงาม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย และแบบแสดงความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายมงคล อุทัยรังศรีเลิศ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
โปรแกรมวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้รับอนุมัติให้ทำการวิจัย
เพื่อเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง“การศึกษาสภาพและปัญหาการปฏิบัติงานโครงการโรงงานสีขาว ในสถานประกอบกิจการ
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา” ภายใต้การควบคุมของ ดร.ชิตชัย สนั่นเสียง อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

การทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้จำเป็นต้องดำเนินการตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาของเครื่องมือวิจัย
เพื่อนำผลการตรวจเครื่องมือมาใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขเครื่องมือวิจัยให้มีคุณภาพ คณะกรรมการที่ปรึกษา
วิทยานิพนธ์ประจำตัวนักศึกษา พิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ความสามารถในการตรวจสอบเครื่องมือ
วิจัยดังกล่าว คำแนะนำของท่านจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเครื่องมือวิจัย เพื่อรวบรวมข้อมูลในการทำ
วิทยานิพนธ์ต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จึงขอความ
อนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจเครื่องมือวิจัยในการทำวิทยานิพนธ์ของ นายมงคล อุทัยรังศรีเลิศ ในครั้งนี้
ด้วยความหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.อมรรัตน์ สนั่นเสียง)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

โทร/โทรสาร ๐-๓๕๓๒-๒๐๘๓



ที่ ศธ.๐๕๕๐.๑๕ / ว ๒๒๘

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
อ. พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐

๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญในการวิจัย และขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความตรง
เชิงเนื้อหาและความเหมาะสมของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เรียน นายเพิ่มศักดิ์ เหลืองไพฑูรย์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย และแบบแสดงความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายมงคล อุทัยรังศรีเลิศ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
โปรแกรมวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้รับอนุมัติให้ทำการวิจัย
เพื่อเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง“การศึกษาสภาพและปัญหาการปฏิบัติงานโครงการโรงงานสีขาว ในสถานประกอบการกิจการ
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา” ภายใต้การควบคุมของ ดร.ชิตชัย สนั่นเสียง อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

การทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้จำเป็นต้องดำเนินการตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาของเครื่องมือวิจัย
เพื่อนำผลการตรวจเครื่องมือมาใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขเครื่องมือวิจัยให้มีคุณภาพ คณะกรรมการที่ปรึกษา
วิทยานิพนธ์ประจำตัวนักศึกษา พิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ความสามารถในการตรวจสอบเครื่องมือ
วิจัยดังกล่าว คำแนะนำของท่านจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเครื่องมือวิจัย เพื่อรวบรวมข้อมูลในการทำ
วิทยานิพนธ์ต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จึงขอความ
อนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจเครื่องมือวิจัยในการทำวิทยานิพนธ์ของ นายมงคล อุทัยรังศรีเลิศ ในครั้งนี้
ด้วยความหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.อมรรัตน์ สนั่นเสียง)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

โทร/โทรสาร ๐-๓๕๓๒-๒๐๘๓

ภาคผนวก ข
หนังสือขอความร่วมมือในการวิจัย



ที่ ศธ. ๐๕๕๐.๑๕/ว *ม.อ.พ*

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ถนนโรจนะ ตำบลประตู่ชัย
อำเภอพระนครศรีอยุธยา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐

๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน

ด้วย นายมณฑล อุทัยรังศรีเลิศ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การศึกษาสภาพและปัญหาการปฏิบัติงานโครงการโรงงานสีขาวในสถานประกอบการกิจการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา” โดยมี ดร.ชิตชัย สนั่นเสียง เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ขณะนี้นักศึกษาอยู่ระหว่างการเก็บรวบรวมข้อมูล ในการวิจัย ซึ่งจำเป็นต้องขอเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง คือ เจ้าหน้าที่บุคคลและเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ที่อยู่ในสถานประกอบการที่ท่านรับผิดชอบ ในระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๑ สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านโปรดอนุญาตให้นักศึกษาเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากท่าน และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.อมรรัตน์ สนั่นเสียง)

รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

โทร/โทรสาร ๐-๓๕๓๒-๒๐๘๓

ภาคผนวก ค
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง การศึกษาสภาพและปัญหาการปฏิบัติงานโครงการโรงงานสีขาในสถานประกอบการ
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

คำชี้แจง

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพและปัญหาการปฏิบัติงานโครงการโรงงานสีขาในสถานประกอบการ ที่ได้รับการรับรองให้เป็นโรงงานสีขา ปีงบประมาณ 2550 จำนวน 97 แห่ง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ผู้วิจัยได้ทำการศึกษาจาก เอกสาร ตำรา และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

แบบสอบถาม แบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามและของสถานประกอบการ จำนวน 8 ข้อ

ตอนที่ 2 สภาพและปัญหาการปฏิบัติงานโครงการโรงงานสีขาในสถานประกอบการ จำนวน 49 ข้อ ในช่องระดับสภาพการปฏิบัติงาน และช่องระดับปัญหาการปฏิบัติงาน

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการศึกษาสภาพและปัญหาการปฏิบัติงานโครงการโรงงานสีขาในสถานประกอบการ

ขอขอบพระคุณอย่างสูง ที่ท่านกรุณาเสียสละเวลาในการแสดงความคิดเห็นในการตอบแบบสอบถามคำตอบของท่านจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการนำเสนอการปฏิบัติงานโครงการโรงงานสีขาในสถานประกอบการจังหวัดพระนครศรีอยุธยาต่อไป

ขอขอบพระคุณมา ณ ที่นี้ ที่ให้ความร่วมมือ

(นาย มณฑล อุทัยรังศรีเลิศ)

นักศึกษาหลักสูตรปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตอนที่ 2 สภาพและปัญหาการปฏิบัติงานโครงการโรงงานสีขาวในสถานประกอบการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย " / " ลงในช่องระดับของสภาพการปฏิบัติงานและปัญหาการปฏิบัติงานของสถานประกอบการที่ได้รับการรับรองให้เป็นโรงงานสีขาวว่า สถานประกอบการของท่านมีสภาพการปฏิบัติงาน และปัญหาการปฏิบัติงานหลังจากการได้รับการรับรองให้เป็นโรงงานสีขาวตามรายการต่อไปนี้ว่าอยู่ระดับใด

รายการ	ระดับสภาพการปฏิบัติงาน			ระดับปัญหาการปฏิบัติงาน		
	ทำทุกครั้งที่ / มาก	ทำเป็นบางครั้ง / ปานกลาง	นาน ๆ ครั้ง หรือ ไม่ปฏิบัติเลย	มีปัญหา / มาก	มีปัญหาน้อย / ปานกลาง	มีปัญหาเล็กน้อย หรือ ไม่มีปัญหาเลย
1. ด้านการมีนโยบายการปฏิบัติ ดังต่อไปนี้						
1.1 การควบคุม สอดส่อง และดูแลไม่ให้นักงงานของสถานประกอบการหรือบุคคลภายนอกกระทำการ หรือมั่วสุมกันกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด						
1.2 การพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ไม่มีพฤติกรรมในการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดเข้าเป็นพนักงาน ทั้งนี้ไม่รวมถึงผู้เสพยาเสพติดซึ่งได้รับการบำบัดการติดยาเสพติดให้กลับสู่สภาพปกติแล้ว และจัดอบรมพนักงานของตนให้มีความเข้าใจการป้องกันการเข้ายาเสพติดอย่าง สม่ำเสมอ						
1.3 การจัดทำบันทึกประวัติของพนักงานไว้ประจำสถานประกอบการโดยบันทึกประวัติอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับชื่อและนามสกุล เลขที่บัตร ประจำตัวประชาชน ที่อยู่ และภูมิลำเนาของพนักงาน						

รายการ	ระดับสภาพการปฏิบัติงาน			ระดับปัญหาการปฏิบัติงาน		
	ทำทุกครั้งที่ / มาก	ทำเป็นบางครั้ง / ปานกลาง	นาน ๆ ครั้ง หรือ ไม่ปฏิบัติเลย	มีปัญหา / มาก	มีปัญหาน้อย / ปานกลาง	มีปัญหาห้อย หรือ ไม่มีปัญหาเลย
1.4 การให้ความร่วมมือกับเจ้าพนักงาน พนักงานฝ่ายปกครองหรือเจ้าหน้าที่ ตำรวจในการแจ้งเมื่อพบว่ามีกรกระทำ ความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด การให้ข้อมูล ข่าวสารหรือพฤติกรรมต่างๆ เมื่อบุคคล ซึ่งมีสาเหตุอันควรสงสัยหรือควรเชื่อได้ว่าจะกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด ในสถานประกอบกิจการของตนและ อำนวยความสะดวกในการตรวจหรือ ทดสอบหาสารเสพติดตามกฎหมายว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด						
1.5 การจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ด้านการป้องกันยาเสพติดเป็นประจำ ทุกเดือน						
1.6 การอนุญาตให้พนักงานที่ติดยาเสพติด เป็นคนไข้ได้รับการลาหยุด หรือส่งตัว ไปรับการบำบัดรักษาฟื้นฟูโดยยังคงได้ รับค่าจ้างหรือเงินช่วยเหลือตามแต่ จะมีการตกลง						
2. ด้านการมีป้ายหรือประกาศเตือน						
2.1 จัดให้มีป้ายหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับ พิษภัยหรืออันตรายโทษตามกฎหมาย เกี่ยวกับยาเสพติด						
2.2 มีประกาศเตือนพิษภัยของยาเสพติดป้าย คำขวัญและบทลงโทษตามกฎหมายหรือ เงินช่วยเหลือตามแต่จะมีการตกลง						

รายการ	ระดับสภาพการปฏิบัติงาน			ระดับปัญหาการปฏิบัติงาน		
	ทำทุกครั้งที่ / มาก	ทำเป็นบางครั้ง / ปานกลาง	นาน ๆ ครั้ง หรือ ไม่ปฏิบัติเลย	มีปัญหา / มาก	มีปัญหบ้าง / ปานกลาง	มีปัญหาบ่อย หรือ ไม่มีปัญหาเลย
2.3 มีโปสเตอร์และเอกสารสิ่งพิมพ์ เรื่อง ยาเสพติด						
3. ด้านการแต่งตั้งคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบ						
3.1 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ หรือมีพนักงานผู้ใดผู้หนึ่งเป็นผู้สอดส่อง ดูแลการไม่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด						
3.2 การสร้างทีมงานหรือแกนนำในระดับปฏิบัติ						
3.3 คณะทำงานหรือทีมงานในระดับนโยบาย						
3.4 การแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ ในสถานประกอบการ						
4. ด้านการให้ความรู้แก่พนักงาน ได้แก่						
4.1 การชี้แจงให้พนักงานเข้าใจ และร่วมกันต่อต้านยาเสพติด						
4.2 การประชุมเกี่ยวกับยาเสพติด						
4.3 การจัดอบรมเกี่ยวกับยาเสพติด						
4.4 การจัดบอร์ดเกี่ยวกับยาเสพติด						
4.5 การแจกเอกสารเกี่ยวกับยาเสพติด						
4.6 การส่งเสียงตามสายในช่วงเวลาพัก						
4.7 การส่งพนักงานเข้ารับการอบรมที่ ราชการจัด						
4.8 การจัดมุมความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด						
4.9 การจัดหาบุคลากรสำหรับให้ความรู้ เกี่ยวกับยาเสพติดแก่พนักงาน						

รายการ	ระดับสภาพการปฏิบัติงาน			ระดับปัญหาการปฏิบัติงาน		
	ทำทุกครั้งที่ / มาก	ทำเป็นบางครั้ง / ปานกลาง	นาน ๆ ครั้ง หรือ ไม่ปฏิบัติเลย	มีปัญหา / มาก	มีปัญหบ้าง / ปานกลาง	มีปัญหาบ่อย หรือ ไม่มีปัญหาเลย
5. ด้านกิจกรรมณรงค์เพื่อต่อต้านยาเสพติด ได้แก่						
5.1 การติดตามข่าวสารทางสื่อหนังสือพิมพ์						
5.2 การติดตามข่าวสารทางสื่อโทรทัศน์ และวิทยุ						
5.3 การจัดบอร์ดนิทรรศการเกี่ยวกับยาเสพติด						
5.4 การประกวดคำขวัญเกี่ยวกับยาเสพติด						
5.5 การประกวดเรียงความเกี่ยวกับยาเสพติด						
5.6 การแข่งขันกีฬาภายใน						
5.7 การออกกำลังกาย เช่น แอโรบิคแดนซ์						
5.8 การเล่นดนตรี						
5.9 การแสดงบนเวที						
5.10 การประกวดร้องเพลง						
5.11 การทำกิจกรรมร่วมกับชุมชน						
5.12 การเข้าร่วมชมรม To Be Number One.						
5.13 การตอบปัญหาต่อต้านยาเสพติด						
6. ด้านการตรวจสอบสุขภาพพนักงาน ได้แก่						
6.1 การตรวจสอบสุขภาพพนักงานก่อนเข้าทำงาน						
6.2 การตรวจสอบสุขภาพพนักงานประจำปี						
6.3 การสุ่มตรวจหาสารเสพติดในปีสวาระ						
6.4 การให้คำแนะนำเกี่ยวกับสุขภาพ						
6.5 การจัดทำบันทึกด้านสุขภาพของพนักงาน						
6.6 การดูแลและวางรักษาสุขภาพของพนักงานไม่ให้เจ็บป่วย						

รายการ	ระดับสภาพการปฏิบัติงาน			ระดับปัญหาการปฏิบัติงาน		
	ทำทุกครั้งที่ / มาก	ทำเป็นบางครั้ง / ปานกลาง	นาน ๆ ครั้ง หรือ ไม่ปฏิบัติเลย	มีปัญหา / มาก	มีปัญหบ้าง / ปานกลาง	มีปัญหาห้อย หรือ ไม่มีปัญหาเลย
6.7 การจัดปัจจัยพยาบาลให้หรือให้ไปตรวจรักษา ที่สถานีนอนามัยประจำตำบล หรือ ไปพบแพทย์						
6.8 การดูแลไม่ให้พนักงานหักโหมทำงานหนัก						
7. ด้านการเฝ้าระวังและติดตามพฤติกรรมของพนักงานให้ห่างไกลยาเสพติด ได้แก่						
7.1 การสอดส่อง ดูแล สังเกตพฤติกรรมการทำงาน of พนักงาน						
7.2 การสำรวจ ผู้เสพ ผู้ค้า ผู้ขาย ในสถานประกอบการ						
7.3 การสำรวจ ผู้สูบบุหรี่ และผู้ดื่มสุรา						
8. ด้านกระบวนการตรวจสอบ ได้แก่						
8.1 การสอดส่อง ดูแล ตักเตือนไม่ให้พนักงานไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด						
8.2 การแต่งตั้งคณะทำงาน หรือคณะกรรมการตรวจสอบหรือติดตามผล						
8.3 การบันทึกและเก็บเอกสารที่เกี่ยวข้องไว้เป็นหลักฐานเพื่อให้คณะทำงานโรงงานสีขาวสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน						

ขอขอบคุณที่ตอบแบบสอบถาม

ประวัติย่อผู้วิจัย

ประวัติย่อผู้วิจัย

ชื่อ - นามสกุล	มณฑล อุทัยรังศรีเลิศ
วัน เดือน ปีเกิด	23 เมษายน 2499
สถานที่เกิด	อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี
ที่อยู่ปัจจุบัน	44/2 หมู่ที่ 3 ชุมชนวัดมหาโลก ตำบลหัวรอ อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13000
ตำแหน่งหน้าที่การงาน	นักวิชาการแรงงาน ชำนาญการ
สถานที่ทำงาน	สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง
ประวัติการศึกษา	
พ.ศ. 2521	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง กรุงเทพมหานคร
พ.ศ. 2552	ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา) มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา