

รัตน์ ไบกระเบา. (2552). **ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการทำกิจกรรม 5ส ของพนักงาน**

บริษัท นิคอน (ประเทศไทย) จำกัด การค้นคว้าอิสระ. บธ.ม. (บริหารธุรกิจ).

พระนครศรีอยุธยา : มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

อาจารย์ที่ปรึกษา : ดร. กิติมา ทามาลี

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท นิคอน (ประเทศไทย) จำกัด 2) ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการทำกิจกรรม 5ส ของพนักงานบริษัท นิคอน (ประเทศไทย) จำกัด และ 3) เปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการทำกิจกรรม 5ส ของพนักงานบริษัท นิคอน (ประเทศไทย) จำกัด จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงาน กลุ่มตัวอย่างคือ พนักงานบริษัท นิคอน (ประเทศไทย) จำกัด จำนวน 405 คน เครื่องมือที่ใช้ คือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน t-test , F-test และ LSD ผลการวิจัยพบว่า

1. พนักงานส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุ 20 – 30 ปี สถานภาพโสด ระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย ระยะเวลาในการทำงาน 3-5 ปี ตำแหน่งงานพนักงานระดับปฏิบัติการ และรายได้ต่อเดือนไม่เกิน 10,000 บาท

2. พนักงานมีความคิดเห็นต่อความสำเร็จในการทำกิจกรรม 5ส โดยภาพรวมเห็นด้วยอยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านความมุ่งมั่นของผู้บริหาร ด้านการมีส่วนร่วมของพนักงาน ด้านการทำกิจกรรม 5ส อย่างต่อเนื่อง และด้านการประเมินผลการทำกิจกรรม5ส ส่วนด้านการฝึกอบรมกิจกรรม 5ส พนักงานเห็นด้วยว่ามีผลต่อความสำเร็จในการทำกิจกรรม 5 ส อยู่ในระดับมาก

3. พนักงานที่มี อายุ สถานภาพสมรส ตำแหน่งงาน และรายได้ต่อเดือนที่ต่างกัน มีปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการทำกิจกรรม 5ส ไม่แตกต่างกัน ส่วนพนักงานที่มี เพศ ระดับการศึกษา และระยะเวลาในการทำงานต่างกันมีปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการทำกิจกรรม 5ส แตกต่างกัน อย่างมีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

Rush Baikrabao. (2009). **The Factors Affecting the Success of 5S Activities of Employees at Nikon (Thailand) Company Limited.** An Independent Study for Master of Business Administration (Business Administration), Phranakhon Si Auyutthaya : Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University. Advisor: Dr. Kitima Tamalee.

ABSTRACT

This study was aimed at 1) studying the individual factors of staff at Nikon (Thailand) Company Limited, 2) studying the factors affecting the success of 5S activities of staff at Nikon (Thailand) Company Limited, and 3) comparing the personal factors affecting the success of 5S activities of staff at Nikon (Thailand) Company Limited. The sample consisted of 405 staff of Nikon (Thailand) Company Limited. The instrument used was the questionnaire. The statistics used to analyze the data were frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, F-test and LSD. The research found that :

1. The majority of employees were female, aged 20-30 and single. Their education was lower than a senior high school. Their working experience was 3-5 years as operation staff and their income was not over than 10,000 baht per month.

2. Overall, the opinions towards the success of 5S were at a moderate level such as the concentration of the administrators, the participation of the staff, the continuation of 5S activities and the evaluation of 5S activities. The opinions on the training activities were at a high level.

3. The staff with various ages, marital status, job positions and monthly incomes had no different factors on the success of 5S activities. The staff with different sexes, education backgrounds and duration of working had different factors on the success of 5S at a significant level of .05.