

วิโรจน์ ทรงนิรันดร์.(2552). ความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ พนักงานบริษัทพานาโซนิค อิเล็กทริกเวิร์ค อยูธยา จำกัด. การค้นคว้าอิสระ. บธ.ม. (บริหารธุรกิจ). พระนครศรีอยุธยา : มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.
อาจารย์ที่ปรึกษา : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปราณี ต้นประยูร

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัทพานาโซนิค อิเล็กทริกเวิร์ค อยูธยา จำกัด 2) ศึกษาความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของพนักงานบริษัทพานาโซนิค อิเล็กทริกเวิร์ค อยูธยา จำกัด และ 3) เปรียบเทียบความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของพนักงานบริษัทพานาโซนิค อิเล็กทริกเวิร์ค อยูธยา จำกัดจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล โดยใช้กลุ่มตัวอย่างจากพนักงานบริษัท พานาโซนิค อิเล็กทริกเวิร์ค อยูธยา จำกัด จำนวน 318 คน เครื่องมือที่ใช้คือแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน t – test , F – test และ LSD ผลการวิจัยพบว่า

1. พนักงานส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุ 26-32 ปี ระดับการศึกษามัธยมศึกษา/ปวช. รายได้ต่อเดือนต่ำกว่า 10,000 บาท ระยะเวลาการทำงานต่ำกว่า 5 ปี ปฏิบัติงานในหน้าที่พนักงานปฏิบัติการ

2. ความคิดเห็นของพนักงานต่อปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของพนักงานบริษัทพานาโซนิค อิเล็กทริกเวิร์ค อยูธยา จำกัดโดยรวมเห็นด้วยว่ามีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลางทุกด้านคือด้านบุคลากร ด้านการฝึกอบรม ด้านนโยบาย และการบริหารงาน ด้านความมั่นคงและโอกาสก้าวหน้าในงาน ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ

3. พนักงาน ที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา และระยะเวลาการปฏิบัติงาน ต่างกันมีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยรวมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน และตำแหน่งงานต่างกัน มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในภาพรวม ไม่แตกต่างกัน

Viroj Songnirun. (2009). **Opinions Regarding the Factors Affecting Performance**

Efficiency of the Employees of Panasonic Electric Works Ayutthaya Co., Ltd.

An Independent Study for M.B.A. (Business Administration).

Phranakhon Si Ayutthaya : Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University.

Advisor : Assistant Professor Pranee Tanprayoon

ABSTRACT

The purposes of this study were to : 1) examine personal factors of the employees of Panasonic Electric Works Ayutthaya Company Limited; 2) investigate the opinions regarding the factors that affected performance efficiency of the employees of Panasonic Electric Works Ayutthaya Company Limited; and 3) compare the opinion levels regarding the factors affecting performance efficiency of the employees in relation to their personal factors. The sample group consisted of 318 employees working for Panasonic Electric Works Ayutthaya Company Limited. The research instrument was a questionnaire. Statistical analysis was performed in terms of percentage, mean , standard deviation , t-test , F-test and LSD. The findings were the following :

1. Most employees were female aged between 26-32, holding a secondary certificate. Their monthly income was less than 10,000 bath. They worked as operating staff less than 5 years.

2. The level of opinion regarding the factors that affected performance efficiency of the employees of Panasonic Electric Works Ayutthaya Company Limited was moderate in terms of staff, training, policy and management, stability and career opportunity, working conditions, salary and fringe benefits.

3. The employees with different gender, age, educational background and length of work had different opinion regarding the factors that affected their performance efficiency with a statistically significant level of .05. The employees with different monthly income and position had no different opinion regarding the factors that affected their performance efficiency.