

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก.

แบบสอบถาม

แบบสอบถาม

เรื่อง ความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของพนักงานบริษัทพานาโซนิค อิเล็กทรอนิกส์ อยูธยา จำกัด

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้แบ่งเป็น 3 ตอน

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทพานาโซนิค อิเล็กทรอนิกส์ อยูธยา จำกัด

ตอนที่ 3 การแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

2. ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อมิฉะนั้นแบบสอบถามจะไม่สมบูรณ์

3. ข้อมูลจากแบบสอบถามฉบับนี้ ผู้วิจัยจะเก็บไว้เป็นความลับจะไม่กระทบต่อผลการปฏิบัติงานของท่านแต่อย่างใด

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจงในการตอบแบบสอบถาม โปรดกาเครื่องหมาย / ลงในช่อง () เพียงช่องเดียว

1. เพศ () 1. ชาย () 2. หญิง
2. อายุ ปี
3. ระดับการศึกษา () 1. มัธยมศึกษา/ปวช. () 2. อนุปริญญา/ปวส.
() 3.ปริญญาตรี () 4. สูงกว่าปริญญาตรี
4. รายได้ต่อเดือน
() 1. ต่ำกว่า 10,000 บาทลงมา () 2. 10,001 – 20,000 บาท
() 3. 20,001 – 30,000 บาท () 4. 30,001 บาทขึ้นไป
5. ระยะเวลาทำงานกับบริษัทพานาโซนิค อิเล็กทรอนิกส์ อยูธยา จำกัด
() 1. ต่ำกว่า 5 ปี () 2. 5 - 10 ปี
() 3. 10 ปีขึ้นไป
6. ตำแหน่งงาน
() 1. พนักงานปฏิบัติการ () 2. หัวหน้างานระดับต้น
() 3. หัวหน้างานระดับสูง

ตอนที่ 2 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน
บริษัทพานาโซนิค อิเล็กทริก เวิร์ค อยูธยา จำกัด

คำชี้แจงในการตอบแบบสอบถาม โปรดแสดงความคิดเห็นของท่าน โดยกาเครื่องหมาย / ลงในช่อง
ที่ท่านต้องการแสดงความคิดเห็นเพียงช่องเดียว

คะแนน 5	(มากที่สุด)	หมายถึง	เห็นด้วยมากที่สุด
คะแนน 4	(มาก)	หมายถึง	เห็นด้วยมาก
คะแนน 3	(ปานกลาง)	หมายถึง	ปานกลาง
คะแนน 2	(น้อย)	หมายถึง	เห็นด้วยน้อย
คะแนน 1	(น้อยที่สุด)	หมายถึง	เห็นด้วยน้อยที่สุด

ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.ด้านนโยบายและการบริหารงาน					
จำนวนพนักงานที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานมี ความเหมาะสมกับปริมาณงานที่ได้รับ มอบหมาย					
กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติงาน มีความชัดเจน					
ผู้บังคับบัญชามีความรู้ความ สามารถในสาย งานเป็นอย่างดี					
ผู้บังคับบัญชา มีความสามารถในการ มอบหมายงานให้พนักงานในหน่วยงานได้ อย่างเหมาะสมเป็นอย่างดี					
การพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อน ขั้น ในระบบบริหารเป็นไปอย่างเหมาะสม					
ผู้บังคับบัญชาประชุมชี้แจงนโยบาย และ แนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					
การมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ต่าง ๆ ของหน่วยงาน					

ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
2.ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน					
หน่วยงานได้มีการจัดวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือในการปฏิบัติงาน เช่น โทรศัพท์ เครื่องโทรสาร เครื่องถ่ายเอกสาร คอมพิวเตอร์และอื่น ๆ อย่างเพียงพอ และทันสมัย					
สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน เช่น แสงสว่าง ความสงบ อุณหภูมิ การถ่ายเทอากาศ ส่งเสริมให้ทำงานได้สะดวกสบาย					
การจัดให้มีผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ในการใช้วัสดุอุปกรณ์เครื่องมือ และการซ่อมบำรุงอย่างเพียงพอ					
ความเหมาะสมของการจัดตำรา เอกสารต่างๆ ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน					
ความพอใจในสภาพแวดล้อม โดยไม่คิดจะเปลี่ยนแปลง ย้ายงาน หรือลาออก					
3.ด้านความมั่นคงและโอกาสก้าวหน้าในงาน					
การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนี้ ทำให้มีโอกาสดำเนินการเลื่อนตำแหน่งหน้าที่สูงขึ้นไปเรื่อย ๆ					
พนักงานในหน่วยงานมีโอกาสได้รับการพิจารณาในแง่ดีความชอบหรือความก้าวหน้าอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งนี้จะอยู่กับความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่การทำงานด้วย					

ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
การส่งเสริมหรือให้การสนับสนุนพนักงาน ให้มีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงานมาโดย ตลอด					
หน้าที่ที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันเป็นงาน ที่ไม่ เสี่ยงต่อความปลอดภัยในชีวิตและสุขภาพ					
การถูกพิจารณาโยกย้ายหน้าที่ได้ถ้าไม่ปฏิบัติ ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา					
4.ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ					
เงินเดือนที่ได้รับในขณะนี้เหมาะสมกับ ปริมาณงานที่ปฏิบัติอยู่					
เงินโบนัสจากการทำงานอย่างเหมาะสมจาก หน่วยงาน					
ความพึงพอใจในสวัสดิการด้านที่พักอาศัยที่ หน่วยงานจัดให้					
สถานที่พักผ่อนขณะพักปฏิบัติหน้าที่มี ความเหมาะสมและเพียงพอ					
การดำเนินการด้านสิทธิประโยชน์อื่น ๆ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียน เบี้ยเลี้ยง หรือที่พักอาศัย มีความเหมาะสมและ เพียงพอต่อความต้องการ					
5.ด้านบุคลากร					
เพื่อนร่วมงานในหน่วยงานให้ความร่วมมือ ในการปฏิบัติงาน					
เพื่อนร่วมงานมีความสามัคคีและมี สัมพันธภาพที่ดีต่อกัน					

ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
เพื่อนร่วมงานยินดีรับฟังความคิดเห็นและ ให้ข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน					
เพื่อนร่วมงานให้ความสำคัญต่อการ ตัดสินใจในการปฏิบัติงาน					
เมื่อเกิดปัญหา สามารถขอคำปรึกษา หรือขอความเห็นจากผู้บังคับบัญชา					
ความสามัคคีและมีการประสานงานกัน ทำงานร่วมกัน ทำให้การปฏิบัติงานใน หน่วยงานประสบผลสำเร็จ					
6.ด้านการฝึกอบรม					
การได้รับการฝึกอบรมเพิ่มเติมความรู้ อย่างเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่					
การนำความรู้จากการฝึกอบรมหลักสูตร ต่างๆ มาปรับใช้ในการทำงานให้เป็น ระบบและรวดเร็วขึ้น					
หน่วยงานเปิดโอกาสให้แสดงความเห็น เกี่ยวกับการฝึกอบรมต่าง ๆ					

ตอนที่ 3 การแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้

ผู้วิจัย