

บทที่ 5

สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท IRPC จำกัด (มหาชน) สาขาลังน้ำมันอยุธยา 2) ศึกษาความรู้เกี่ยวกับระบบความปลอดภัยของพนักงานบริษัท IRPC จำกัด (มหาชน) สาขาลังน้ำมันอยุธยา 3) ศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบความปลอดภัยของพนักงานบริษัท IRPC จำกัด (มหาชน) สาขาลังน้ำมันอยุธยาและ 4) การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของพนักงานเกี่ยวกับระบบความปลอดภัยของ บริษัท IRPC จำกัด (มหาชน) สาขา ลังน้ำมันอยุธยาจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล จากนั้นได้นำข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามมาวิเคราะห์ด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ SPSS ผลการวิจัยสรุปได้ ดังนี้

สรุปผลการวิจัย

1. ปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า พนักงานส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีจำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 92 มีอายุ 31 – 35 ปี มีจำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 42.7 มีสถานภาพสมรส มีจำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 70.7 สังกัดแผนกปฏิบัติการ จำนวน 40 คนคิดเป็นร้อยละ 53.3 มีอายุงาน 6 – 10 ปี มีจำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 72 มีลักษณะงานที่ทำเป็นงานสำนักงาน จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 45.3
2. ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับระบบความปลอดภัยของ บริษัท IRPC จำกัด (มหาชน) พบว่า พนักงานมีระดับความรู้เกี่ยวกับระบบความปลอดภัย ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีระดับความรู้เกี่ยวกับระบบความปลอดภัย อยู่ในระดับดี จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 46.7 รองลงมา มีความรู้ อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 29.3
3. ข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบความปลอดภัยของพนักงานบริษัท IRPC จำกัด (มหาชน) สาขาลังน้ำมันอยุธยา โดยภาพรวมเห็นด้วยอยู่ในระดับมาก ทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านสารเคมี ด้านกายภาพ และด้านชีวภาพ
4. การวิเคราะห์เพื่อเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของพนักงานเกี่ยวกับระบบความปลอดภัยของ บริษัท IRPC จำกัด (มหาชน) สาขา ลังน้ำมันอยุธยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่าพนักงานที่มีเพศ อายุ สถานภาพสมรสต่างกัน มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบความปลอดภัยโดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน พนักงานที่มีหน่วยงานที่สังกัด อายุงาน และลักษณะงานที่ทำต่างกัน มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบความปลอดภัยโดยภาพรวมแตกต่างกัน เมื่อพิจารณา

เป็นรายด้านพบว่าพนักงานที่มีเพศแตกต่างกันมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบความปลอดภัยด้านสารเคมีแตกต่างกัน พนักงานที่มีอายุต่างกันมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบความปลอดภัยด้านชีวภาพแตกต่างกันอย่างมีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

อภิปรายผล

จากการศึกษาวิจัยเรื่อง ความคิดเห็นของพนักงานเกี่ยวกับระบบความปลอดภัยของบริษัท IRPC จำกัด (มหาชน) สาขา คลังน้ำมันอยุธยา มีประเด็นที่น่าสนใจนำมาอภิปรายผล ดังนี้

1. จากผลการวิจัย พบว่าพนักงานส่วนใหญ่ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบความปลอดภัยของบริษัท IRPC จำกัด (มหาชน) โดยภาพรวม อยู่ระดับมาก และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าพนักงานมีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมากทุกด้าน ได้แก่ ด้านสารเคมี ด้านกายภาพ และด้านชีวภาพ สรุปได้ดังนี้

1.1 ด้านสารเคมี พนักงานมีความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบความปลอดภัย ด้านสารเคมีอยู่ในระดับมาก ซึ่งอาจเป็นเพราะทางบริษัท ได้มีการจัดให้มีการจัดเก็บสารเคมีอันตรายไว้อย่างปลอดภัยและเหมาะสมในการใช้งาน รวมถึงมีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติในการนำมาใช้งานอย่างปลอดภัยรวมถึงการใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลในการทำงานให้กับพนักงานทุกคน มีการติดป้ายระบุประเภทของสารเคมี วันเดือนปีที่ผลิต พร้อมทั้งวิธีใช้ ไว้อย่างชัดเจนซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ อัญชรี แก้วกสิกรรม (2551 : 27) พบว่าการป้องกันอันตรายจากสารเคมี การป้องกันที่แหล่งกำเนิด เช่น การใช้สารเคมีอื่นที่มีพิษน้อยกว่าแทน เปลี่ยนกระบวนการผลิตใหม่ แยกกระบวนการผลิตที่มีอันตรายออกต่างหาก สร้างที่ปกปิดกระบวนการผลิตหรือแหล่งของสารเคมีให้มีฉนวน ปิดตั้งระบบดูดอากาศเฉพาะที่ บำรุงรักษาเครื่องจักรและอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพดีอยู่เสมอ การป้องกันทางผ่านของสารเคมี เช่น การบำรุงรักษาสถานที่ทำงานให้สะอาดเรียบร้อย เพื่อไม่ให้เป็นที่สะสมของสารเคมีการติดตั้งระบบระบายอากาศทั่วไป เพิ่มระยะทางระหว่างแหล่งกำเนิดของสารเคมีกับตัวบุคคล ที่อาจจะได้รับอันตรายจากสารเคมี ให้ห่างกันออกไปมากขึ้น

1.2 ด้านกายภาพ พนักงานมีความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบความปลอดภัย ด้านกายภาพอยู่ในระดับมาก ซึ่งอาจเป็นเพราะบริษัท ได้จัดการฝึกอบรมเรื่องความปลอดภัยเบื้องต้น การใช้ อุปกรณ์ป้องกันตัวเองในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานทุกคน มีการติดป้ายเตือน/เครื่องหมาย เพื่อกระตุ้นเตือนพนักงานให้ระวังการเกิดอุบัติเหตุในการปฏิบัติงาน มีการจัดอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลอย่างเพียงพอ มีการติดอุปกรณ์ป้องกันอันตรายจากเครื่องจักรเพื่อป้องกันอุบัติเหตุในการปฏิบัติงาน มีการณรงค์เรื่องการระวังอันตรายจากการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ

มีการจัดเส้นทางคนเดิน เส้นเดินรถในโรงงานตามถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ ฟาร์ตัน สมแสน (2542 : บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาเรื่อง ประสิทธิภาพของการนำนโยบายความปลอดภัยไปปฏิบัติในโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง พบว่า พนักงานที่ไม่สวมใส่อุปกรณ์ เครื่องป้องกันอุบัติเหตุ จะมีโอกาสได้รับอุบัติเหตุสูงกว่าพนักงานที่สวมใส่อุปกรณ์เครื่องป้องกันอุบัติเหตุ

1.3 ด้านชีวภาพพนักงานมีความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบความปลอดภัย ด้านชีวภาพอยู่ในระดับมาก ซึ่งอาจเป็นเพราะบริษัทได้จัดตั้งชุดพนักงานรักษาความปลอดภัยคอยดูแลด้านความปลอดภัยในคลังน้ำมันอยู่ตลอดเวลา 24 ชั่วโมง และจัดการจราจรทั้งภายในและภายนอกคลังน้ำมันอยู่ชยา มีห้องพยาบาล พร้อมยาสามัญ เครื่องมือปฐมพยาบาลประจำคลังน้ำมันอยู่ชยา มีเจ้าหน้าที่พยาบาลประจำคอยดูแล และมีเตรียมพร้อมตลอด 24 ชั่วโมง มีการตรวจสุขภาพให้กับพนักงานเป็นประจำทุกปี มีเจ้าหน้าที่ดูแลด้านอาหาร เครื่องดื่มตามหลักสุขอนามัยประจำคลังน้ำมันอยู่ชยา มีรถรับ-ส่งอำนวยความสะดวกในการเดินทางให้กับพนักงาน มีสถานที่ออกกำลังกายในคลังน้ำมันอยู่ชยา และสวัสดิการเงินช่วยเหลือกรณีเจ็บป่วยนอกเหนือจากประกันสังคมให้พนักงานทุกคนซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ สุรพันธ์ ฑีฆะจรกุล (2542 : บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาเรื่องศึกษาสภาพและการดำเนินงานตามแผนงานความปลอดภัย อาชีวอนามัยสิ่งแวดล้อม ในสถานีไฟฟ้าแรงสูง เขตนครหลวงการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ด้านกฎและการอนุญาตให้ทำงาน ด้านการอบรม เพื่อให้ความรู้และความชำนาญ ด้านอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลและด้านการควบคุมด้านสุขภาพและอนามัย มีความสัมพันธ์กับสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัยสิ่งแวดล้อม ในสถานีไฟฟ้าแรงสูง เขตนครหลวง การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

2. ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานเกี่ยวกับระบบความปลอดภัยของบริษัท IRPC จำกัด (มหาชน) สาขาคลังน้ำมันอยู่ชยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า

2.1 พนักงานที่มีเพศแตกต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบความปลอดภัยของบริษัท IRPC จำกัด (มหาชน) สาขาคลังน้ำมันอยู่ชยา มีทั้งแตกต่างกันและไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ในด้านสารเคมีมีความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบความปลอดภัยของบริษัท IRPC จำกัด (มหาชน) สาขาคลังน้ำมันอยู่ชยาแตกต่างกัน อาจเป็นเพราะพนักงานเพศชายส่วนมากปฏิบัติงานในแผนกปฏิบัติการ ซึ่งสัมผัสกับสารเคมีโดยตรงแต่พนักงานเพศหญิงส่วนมากปฏิบัติงานในแผนกขาย ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ภายในสำนักงานไม่ได้สัมผัสกับสารเคมีโดยตรง และมีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน 2 ด้านคือด้านกายภาพและด้านชีวภาพอาจเป็นเพราะพนักงานที่มีเพศแตกต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบความปลอดภัยของบริษัท IRPC จำกัด (มหาชน) สาขาคลังน้ำมันอยู่ชยา อาจเป็นเพราะสภาพแวดล้อมในโรงงาน การป้องกันอุบัติเหตุในการทำงาน และการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย ทั้งเพศชาย หรือเพศหญิงบริษัทได้จัดให้มีมาตรฐานด้าน

ความปลอดภัยที่เท่าเทียมกัน มีอุปสรรคในการรักษาความปลอดภัยที่มีมาตรฐาน ซึ่งสอดคล้องกับผลงานวิจัยของจารุพงษ์ สุผลากร (2550 : 97) พบว่า ระดับความคิดเห็นต่อความสำคัญด้านความปลอดภัยของพนักงานบริษัทไทยโนอิเกะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลพบว่าพนักงานที่มีเพศ อายุ สถานภาพสมรส และตำแหน่งงานต่างกัน มีความคิดไม่แตกต่างกัน

2.2 พนักงานที่มีอายุแตกต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบความปลอดภัยของบริษัท IRPC จำกัด (มหาชน) สาขาลังน้ำมันอยุธยา มีทั้งแตกต่างกันและไม่แตกต่างกันเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ในด้านสารเคมีมีความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบความปลอดภัยของบริษัท IRPC จำกัด (มหาชน) สาขาลังน้ำมันอยุธยาไม่แตกต่างกัน อาจเป็นเพราะทางบริษัท ได้มีการจัดให้มีการจัดเก็บสารเคมีอันตรายไว้อย่างปลอดภัยและเหมาะสมในการใช้งาน รวมถึงมีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติในการนำมาใช้งานอย่างปลอดภัยรวมถึงการใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลในการทำงานให้กับพนักงานทุกคนทุกวัยเท่าเทียมกัน ส่วนในด้านกายภาพและด้านชีวภาพพบว่าพนักงานที่มีอายุแตกต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบความปลอดภัยของบริษัท IRPC จำกัด (มหาชน) สาขาลังน้ำมันอยุธยาแตกต่างกัน อาจเป็นเพราะ พนักงานที่มีวิทยุสูงกว่ามีความละเอียดรอบคอบระมัดระวังในการทำงานมากกว่าพนักงานที่วิทยุต่ำกว่า ซึ่งไม่สอดคล้องกับผลงานวิจัยของ อัญชรี แก้วกสิกรรม (2551 : 72) พบว่า พนักงานที่มีความแตกต่างของ เพศ อายุ สถานภาพสมรส รายได้ อายุงาน และประสบการณ์ ในการฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน มีทัศนคติต่อความปลอดภัยในการทำงานไม่แตกต่างกัน

2.3 พนักงานที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบความปลอดภัยของบริษัท IRPC จำกัด (มหาชน) สาขาลังน้ำมันอยุธยา ไม่แตกต่างกัน และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า พนักงานที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบความปลอดภัยของบริษัท IRPC จำกัด (มหาชน) สาขาลังน้ำมันอยุธยาไม่แตกต่างกัน ทั้ง 3 ด้าน จึงทำให้ทราบว่าสถานภาพสมรสของพนักงาน ไม่มีผลต่อความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบความปลอดภัยของบริษัท IRPC จำกัด (มหาชน) สาขาลังน้ำมันอยุธยา ได้แก่ ด้านสารเคมี ด้านกายภาพ และด้านชีวภาพ ซึ่งสอดคล้องกับผลงานวิจัยของอัญชรี แก้วกสิกรรม (2551 : 72) พบว่า สถานภาพสมรสของพนักงาน ไม่มีผลต่อความคิดเห็นต่อความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน บริษัท นิสง เซกิไทย จำกัด

2.4 พนักงานที่มีหน่วยงานที่สังกัดแตกต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบความปลอดภัยของบริษัท IRPC จำกัด (มหาชน) สาขาลังน้ำมันอยุธยา แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า พนักงานที่มีหน่วยงานแตกต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบความปลอดภัยของบริษัท IRPC จำกัด (มหาชน) สาขาลังน้ำมันอยุธยา แตกต่างกันทั้ง 3 ด้านจึงทำให้ทราบว่าหน่วยงานของ

พนักงานที่แตกต่างกันมีผลต่อความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบความปลอดภัยของบริษัท IRPC จำกัด (มหาชน) สาขาลงน้ำมันอยุธยา ได้แก่ ด้านสารเคมี ด้านกายภาพ และด้านชีวภาพอาจเป็นเพราะลักษณะงานของทั้ง 2 แผนกปฏิบัติงานแตกต่างกัน คือ แผนกขาย ส่วนมากจะปฏิบัติงานรับจ่ายตัวน้ำมันให้กับลูกค้าภายในสำนักงาน ส่วนแผนกปฏิบัติการ จะปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับน้ำมันทางเรือเข้าจัดเก็บในคลังน้ำมันและจ่ายน้ำมันทางรถให้กับลูกค้าซึ่งเป็นการปฏิบัติงานภายนอกสำนักงานเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งไม่สอดคล้องกับผลงานวิจัยของ อัญชรี แก้วกสิกรรม (2551 : 74) พบว่า พนักงานที่มีฝ่ายที่ปฏิบัติงาน แตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อความปลอดภัยในการทำงาน บริษัท นิอง เซกิไทย จำกัด ไม่แตกต่างกัน

2.5 พนักงานที่มีอายุงานแตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบความปลอดภัยของบริษัท IRPC จำกัด (มหาชน) สาขาลงน้ำมันอยุธยา มีทั้งแตกต่างกันและไม่แตกต่างกัน และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า พนักงานที่มีอายุงาน แตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบความปลอดภัยของบริษัท IRPC จำกัด (มหาชน) สาขาลงน้ำมันอยุธยาไม่แตกต่างกัน 2 ด้าน จึงทำให้ทราบว่าอายุงาน ของพนักงาน ไม่มีผลต่อระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบความปลอดภัยของบริษัท IRPC จำกัด (มหาชน) สาขาลงน้ำมันอยุธยาในด้านสารเคมี และด้านกายภาพ อาจเป็นเพราะไม่ว่าจะเป็นผู้ที่มีอายุงานในการทำงานน้อย หรืออายุงานในการทำงานมาก ต่างก็ได้รับการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยของบริษัททุกคน ซึ่งเป็นกฎระเบียบการปฏิบัติงานเพื่อความปลอดภัยของพนักงานบริษัทฯอยู่แล้ว ซึ่งสอดคล้องกับผลงานวิจัยของสุรัชย์ ไพศาลพันธุ์ (2543 : บทคัดย่อ) พบว่า พนักงานที่มีความแตกต่างของ เพศ อายุ สถานภาพสมรส รายได้ อายุงาน และประสบการณ์ ในการฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน มีทัศนคติต่อความปลอดภัยในการทำงานไม่แตกต่างกัน ส่วนพนักงานที่มีอายุงานแตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบความปลอดภัยของบริษัท IRPC จำกัด (มหาชน) สาขาลงน้ำมันอยุธยาแตกต่างกันในด้านชีวภาพ อาจเป็นเพราะพนักงานที่มีอายุงานมากปฏิบัติงานมาเป็นเวลายาวนานอาจได้สัมผัสหรือพบเห็นอันตรายหรือผลที่ได้รับจากการปฏิบัติงานมากกว่าพนักงานที่มีอายุงานน้อยกว่า

2.6 พนักงานที่มีลักษณะงานที่ทำแตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบความปลอดภัยของบริษัท IRPC จำกัด (มหาชน) สาขาลงน้ำมันอยุธยา มีทั้งแตกต่างกันและไม่แตกต่างกัน และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า พนักงานที่มีลักษณะงานที่ทำแตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบความปลอดภัยของบริษัท IRPC จำกัด (มหาชน) สาขาลงน้ำมันอยุธยาไม่แตกต่างกัน 2 ด้านคือด้านกายภาพ และด้านชีวภาพ อาจเป็นเพราะลักษณะงานในส่วนที่เป็นงานด้านเอกสารและงานด้านบริหารรวมทั้งสวัสดิการที่ได้รับปฏิบัติเช่นเดียวกันจึงมีความคิดเห็นที่ไม่แตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับผลงานการวิจัยของ อัญชรี แก้วกสิกรรม (2551 : 74) พบว่า พนักงาน

ที่มีฝ่ายที่ปฏิบัติงาน แตกต่างกันมีความคิดเห็นต่อความปลอดภัยในการทำงาน บริษัท นิสง เซกิไทย จำกัด ไม่แตกต่างกัน ส่วนพนักงานที่มีลักษณะงานที่ทำแตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบความปลอดภัยของบริษัท IRPC จำกัด (มหาชน) สาขาลังน้ำมันอยุธยาแตกต่างกันในด้านสารเคมี ซึ่งอาจเป็นเพราะการปฏิบัติงานของแต่ละลักษณะงานของทั้งสองแผนกมีการสัมผัสสารเคมี ที่ไม่เท่ากัน จึงทำให้มีความคิดเห็นแตกต่างกัน

ข้อเสนอแนะ

1. การนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์

ผลการวิจัยในครั้งนี้สามารถนำไปปรับใช้กับบริษัท IRPC จำกัด (มหาชน) ในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยของพนักงานดังนี้

1.1 บริษัทควรจัดให้มีการฝึกซ้อมดับเพลิงระดับจังหวัดเป็นประจำทุกปี จากเดิมมีการฝึกซ้อมในระดับนี้ 2 ปีต่อครั้งเพื่อสร้างความคุ้นเคยและความพร้อมให้กับพนักงานมากยิ่งขึ้น

1.2 บริษัทควรจัดให้มีการอบรมสัมมนาและทำกิจกรรมด้านความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยให้กับพนักงานมากยิ่งขึ้นและคาดว่าจะเกิดประโยชน์กับบริษัทและพนักงานดังนี้

1.2.1 ผลผลิตเพิ่มขึ้นเพราะว่าไม่เกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดการผลิต

1.2.2 ลดค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซมและบำรุงรักษาเครื่องมือและเครื่องจักรที่ใช้ในการผลิต

1.2.3 ลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลของพนักงานลงเนื่องจากเกิดอุบัติเหตุในการน้อยลงหรือ อาจไม่เกิดอุบัติเหตุเลย

1.2.4 เป็นการป้องกันการเกิดโรคจากการทำงานอันจะส่งผลให้ลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล

1.3 ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท IRPC จำกัด (มหาชน)ควรส่งเสริมให้มีการนำหลักการบริหารจัดการเพื่อความปลอดภัยของพนักงานทุกระดับไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน

1.4 ผู้บริหารและคณะกรรมการความปลอดภัยของบริษัท IRPC จำกัด (มหาชน) ควรมีการจัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อส่งเสริมความปลอดภัยและให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับการทำงานว่าทำอย่างไรจึงจะเกิดความปลอดภัยแก่พนักงาน

1.5 ผู้บังคับบัญชาควรมีการจัดทำคู่มือหรือขั้นตอนต่างๆ เพื่อป้องกันอุบัติเหตุที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตและเพื่อความปลอดภัยของพนักงาน

1.6 เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพควรประเมินความเสี่ยงในการทำงานของบริษัท IRPC จำกัด (มหาชน) อยู่เสมอ เพื่อหาสาเหตุที่จะทำให้เกิดอุบัติเหตุและเพื่อเตรียมการป้องกันไว้ล่วงหน้า

1.7 พนักงานระดับปฏิบัติการ ควรปฏิบัติตามกฎระเบียบความปลอดภัยในการทำงานของบริษัท IRPC จำกัด (มหาชน) อย่างเคร่งครัดเพื่อให้เกิดความปลอดภัย

1.8 ควรมีการซักซ้อมและเตรียมความพร้อมเพื่อเป็นการกำหนดแผนการรับมือหากมีเหตุเกิดขึ้นจริง

1.9 ควรจัดให้มีการตรวจเช็คทางออกฉุกเฉินอยู่เป็นประจำทุกวัน เพื่อไม่ให้มีสิ่งของกีดขวางทางออกฉุกเฉิน

1.10 ควรมีแผนการให้ความรู้และข้อมูลด้านความปลอดภัยของพนักงาน อย่างเป็นรูปธรรม และการกำหนดแผนระยะยาวในการปรับปรุงพัฒนาระบบความปลอดภัยของบริษัท IRPC จำกัด (มหาชน)

1.11 ควรมีการปลูกฝังจิตสำนึกของพนักงานบริษัท IRPC จำกัด (มหาชน) ทั้งพนักงานประจำ เพื่อเป็นการตอกย้ำความพร้อมทางด้านความปลอดภัย และพนักงานใหม่ก่อนเริ่มปฏิบัติงานจริงเพื่อความปลอดภัยของตัวเอง

2. การทำวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ควรมีการศึกษาถึงความสัมพันธ์ของความคิดเห็นต่อความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน กับปัจจัยส่วนบุคคลเพื่อให้ได้แสดงข้อมูลที่ชัดเจนขึ้น

2.2 ควรมีการศึกษาถึงปัจจัยอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในการทำงาน เช่น ความปลอดภัยในเดินทางมาปฏิบัติงาน เป็นต้น เพื่อมีข้อมูลที่สมบูรณ์มากขึ้น

2.3 ควรจะศึกษาเกี่ยวกับการจัดการจราจรในโรงงานอย่างเป็นระบบทั้งทางคนเดินและทางรถวิ่งเพื่อให้พนักงานมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

2.4 ควรศึกษาเกี่ยวกับการจัดอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับความปลอดภัย ของพนักงานบริษัท IRPC จำกัด (มหาชน) กับบริษัทอื่น ๆ

2.5 ควรศึกษาเกี่ยวกับมีอุปกรณ์และพื้นที่ในการพักผ่อน และออกกำลังกายเพื่อให้พนักงานมีความพึงพอใจในการทำงานเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยต่อไป