

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการปฏิบัติงานของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล
ในเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ว่าที่ร.ต.หญิงลดา เสรีเรืองยุทธ

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

กันยายน 2553

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการปฏิบัติงานของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล
ในเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ว่าที่ร.ต.หญิงลดา เสรีเรืองยุทธ

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
กันยายน 2553

ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

FACTOR RELATING TO WORKING PERFORMANCE OF CHAIRMAN OF
WOMAN DEVELOPMENT COMMITTEE AT SUB-DISTRICTS IN
PHRANAKON SRI AYUTTHAYA

LADA SERIRUEANGYUT

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements for the
Master of Arts Degree in Social Sciences for Development
Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University
September 2010

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการปฏิบัติงานของประธานคณะกรรมการพัฒนา
สตรีตำบล ในเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
โดย ว่าที่ ร.ต.หญิงลดา เสรีเรืองยุทธ
สาขา สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา
อาจารย์ที่ปรึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดารณี คำแหง
อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริณา จิตต์จรัส

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

.....ประธานกรรมการ
(ดร.เกษม บำรุงเวช)

.....กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดารณี คำแหง)

.....กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริณา จิตต์จรัส)

.....กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.ชินรัตน์ สมสืบ)

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา อนุมัติให้รับวิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของ
การศึกษาตามหลักสูตรปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา

.....อธิการบดี
(ดร.บูรพาทิศ พลอยสุวรรณ)

กันยายน 2553

ลดา เสรีเรืองยุทธ. (2553). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการปฏิบัติงานของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล ในเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา). พระนครศรีอยุธยา : มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา. อาจารย์ที่ปรึกษา : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คารณี คำแหง, รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริณา จิตต์จรัส

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาข้อมูลส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งและคุณลักษณะผู้นำ 2) ศึกษาข้อมูลแวดล้อม ได้แก่ การได้รับการสนับสนุนช่วยเหลือ แนะนำจากเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้อง การได้รับความรู้และข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรสตรี และ 3) ศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการปฏิบัติงานของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลในเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา กลุ่มตัวอย่างในการศึกษา คือ ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลในเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 138 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ ทดสอบสมมติฐานโดยใช้ค่าไค-สแควร์

ผลการวิจัยพบว่า ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลในเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ร้อยละ 63.0 มีอายุ 50 ปีขึ้นไป ร้อยละ 77.5 มีสถานภาพสมรส ร้อยละ 52.2 มีระดับการศึกษาชั้นประถมศึกษา ร้อยละ 35.5 ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ร้อยละ 55.0 มีรายได้เฉลี่ยต่อปี 100,000 บาท ร้อยละ 52.9 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในฐานะประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลน้อยกว่า 5 ปี และคุณลักษณะผู้นำ มีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับมาก ข้อมูลแวดล้อมด้านการได้รับการสนับสนุนช่วยเหลือแนะนำจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ พบว่าได้รับการสนับสนุน มีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับมาก ส่วนข้อมูลแวดล้อมด้านการได้รับความรู้และข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรสตรี พบว่า ได้รับความรู้และข่าวสาร มีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับมาก

ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการปฏิบัติงานของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลประกอบด้วยปัจจัยด้านระดับการศึกษา ปัจจัยด้านคุณลักษณะผู้นำ ปัจจัยด้านการได้รับการสนับสนุนช่วยเหลือแนะนำจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ และปัจจัยด้านการศึกษาและข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรสตรี ส่วนปัจจัยที่ไม่มีความสัมพันธ์ต่อการปฏิบัติงานของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลประกอบด้วยปัจจัยด้านอายุ ปัจจัยด้านสถานภาพ ปัจจัยด้านอาชีพ ปัจจัยด้านรายได้ และปัจจัยด้านระยะเวลาดำรงตำแหน่ง

Lada Serireuangyut. (2553). **Factors Relating to Working Performances of chairmen of Women**

Development Committee at Sub-districts in Phranakhon Si Ayutthaya.

Phranakhon Si Ayutthaya: Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University.

Advisory Committee: Assistant Professor Dr. Daranee Khamhaeng,

Associate Professor Dr. Sirina Jitcharat.

ABSTRACT

This research aimed to 1) investigate the personal information naming: age, marital status, educational levels, occupation, incomes, length of the performances and the leaders' characteristics. 2) the environmental information was studied including knowledge receiving and news involving working performances of women organizations, and 3) the factors relating to the working performances of the chairmen of the women development committee were also studied. The samples were 138 chairmen of the women development committee of the sub-districts in Phranakhon Si Ayutthaya. The instrument was a questionnaire. The statistical analysis was performed in terms of frequency, percentage, mean and standard deviation. The hypothesis was tested by chi-square value.

The findings indicated that most chairmen of the women development committee (63.0%) were at least 50 years old, and were married (77.5%). Their educational background was primary education (25.2%). They mainly worked in agriculture (35.5%), and earned more than 100,000 baht (55.0%) per year. Length of working in the position was less than five years (52.9%), and their leadership characteristics were at the high levels. High levels of support for help and suggestions were from government officers, and high levels of knowledge and information receiving were also found in their working performances.

Regarding the hypothesis test, it showed that the factors relating to the working performances of the chairmen were education levels, leadership characteristics, supporting with help and suggestions from government officers, and receiving knowledge and information involving working performances of the women organizations, but the factors that did not relate to the chairmen's working performances were ages, marital status, occupation, incomes, and length in the position.

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์เล่มนี้สำเร็จได้ด้วยดี เพราะได้รับความกรุณาคำแนะนำ ความช่วยเหลือ ตลอดจนให้ความรู้ แนวคิดและคำปรึกษาเป็นอย่างดียิ่งจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดารณี คำแห่ง รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริณา จิตต์จรัส กรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์รองศาสตราจารย์ ดร.ชินรัตน์ สมสืบ (ประธาน) และกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ทุกท่าน ผู้วิจัยขอกราบพระคุณในความกรุณา เป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

ขอขอบพระคุณ คณาจารย์สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาทุกท่านที่ได้กรุณาอบรม สั่งสอนให้ความรู้ และความเมตตาเสมอมา ขอขอบพระคุณผู้เชี่ยวชาญ ทั้ง 5 ท่าน ที่ได้กรุณาให้ความอนุเคราะห์ ตรวจสอบ แก้ไข ปรับปรุงเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยและให้ข้อเสนอแนะ อันเป็นประโยชน์ยิ่งในการวิจัยครั้งนี้

ขอขอบพระคุณ ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล ในเขตจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่ได้ให้ความร่วมมือและให้ความอนุเคราะห์ในการทดลองและวิจัย ในครั้งนี้ให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี

ขอขอบพระคุณ คุณพ่อ คุณแม่ ญาติพี่น้อง ครอบครัวและเพื่อน ๆ ที่คอยให้ความช่วยเหลือและให้กำลังใจเสมอมา รวมทั้งผู้ที่มีส่วนช่วยเหลือในงานวิจัย เล่มนี้สำเร็จได้ด้วยดี

คุณค่าและประโยชน์ของวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยขอมอบแด่ผู้มีพระคุณทุกท่าน

ลดา เสรีเรืองยุทธ

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	จ
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
กิตติกรรมประกาศ.....	ช
สารบัญ	ซ
สารบัญตาราง	ฎ
สารบัญภาพประกอบ.....	ฏ
บทที่	
1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	4
ความสำคัญของการวิจัย.....	5
ขอบเขตของการวิจัย	5
กรอบความคิดในการวิจัย	7
นิยามศัพท์เฉพาะ	7
สมมติฐานการวิจัย	9
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	9
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	10
คณะกรรมการพัฒนาองค์กรสตรีกระทรวงมหาดไทย.....	10
คณะกรรมการพัฒนาสตรีในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	14
แนวคิดเกี่ยวกับการมีส่วนร่วม.....	18
ทฤษฎีคุณลักษณะผู้นำ.....	22
แนวคิดเกี่ยวกับการได้รับความรู้และข่าวสารขององค์กรเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน..	31
แนวคิดเกี่ยวกับการสนับสนุนการดำเนินงานของภาคส่วนต่างๆ	34
ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	36

สารบัญ (ต่อ)

บทที่		หน้า
3	วิธีดำเนินการวิจัย.....	41
	หน่วยในการวิเคราะห์.....	41
	ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	41
	ขอบเขตการศึกษา.....	45
	ตัวแปรที่ศึกษา	45
	เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	45
	การทดสอบเครื่องมือ.....	46
	การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	47
	การวิเคราะห์ข้อมูล	47
4	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	49
	ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล	
	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....	49
	ส่วนที่ 2 ข้อมูลแวดล้อม	54
	ส่วนที่ 3 การปฏิบัติงานของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล.....	58
	ส่วนที่ 4 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคล และปัจจัยแวดล้อมที่มี	
	ต่อการปฏิบัติงานของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล.....	64
	ส่วนที่ 5 ปัญหาและข้อเสนอแนะ.....	72
5	สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	74
	สรุปผลการวิจัย.....	74
	อภิปรายผล	76
	ข้อเสนอแนะ.....	84
	บรรณานุกรม	86

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
ภาคผนวก.....	92
ภาคผนวก ก รายนามผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญ.....	93
ภาคผนวก ข หนังสือขอความอนุเคราะห์ผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบเครื่องมือ ที่ใช้ในการวิจัย	95
ภาคผนวก ค แบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัย	101
ประวัติย่อผู้วิจัย	108

สารบัญตาราง

ตาราง		หน้า
1	จำนวนตำบลในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาและประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	42
2	จำนวนกลุ่มตัวอย่างของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....	44
3	ข้อมูลส่วนบุคคลของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	50
4	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตัวแปรคุณลักษณะผู้นำของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล	53
5	จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตัวแปรการได้รับการสนับสนุน ช่วยเหลือ แนะนำ จากเจ้าหน้าที่ของรัฐของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล.....	55
6	จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตัวแปรการได้รับความรู้และข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรสตรีตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	57
7	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานภาพรวมการปฏิบัติงานของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล.....	58
8	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตัวแปรด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการรวบรวมปัญหา.....	59
9	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตัวแปรด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการประสานงาน	60
10	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตัวแปรด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการประชาสัมพันธ์.....	62
11	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตัวแปรด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาด้านการเข้าร่วมกิจกรรมในตำบล .	63
12	ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุที่มีต่อการปฏิบัติงานของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล.....	64

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
13	ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านสถานภาพที่มีต่อการปฏิบัติงานของ ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล	65
14	ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลระดับการศึกษาที่มีต่อการปฏิบัติตน ของ ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล	66
15	ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านอาชีพที่มีต่อการปฏิบัติงานของประธาน คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล.....	67
16	ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านรายได้ที่มีต่อการปฏิบัติงานของประธาน คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล.....	68
17	ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่มีต่อการ ปฏิบัติงานของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล	69
18	ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านคุณลักษณะผู้นำที่มีต่อการปฏิบัติงาน ของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล	70
19	ความสัมพันธ์ของปัจจัยแวดล้อมด้านการได้รับการสนับสนุนช่วยเหลือ แนะนำ จากเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีต่อการปฏิบัติงานของประธานคณะกรรมการพัฒนา สตรีตำบล	71
20	ความสัมพันธ์ของปัจจัยแวดล้อมด้านการได้รับความรู้และข่าวสารเกี่ยวกับการ ดำเนินงานขององค์กรสตรีที่มีต่อการปฏิบัติงานของประธานคณะกรรมการ พัฒนาสตรีตำบล.....	72
21	ปัญหาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของประธานคณะกรรมการพัฒนา สตรีตำบล	73

สารบัญภาพประกอบ

ภาพประกอบ	หน้า
1 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	7
2 โครงสร้างของคณะกรรมการพัฒนาสตรี	17