

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการปฏิบัติงานของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นการศึกษาเชิงสำรวจ (Survey Research) ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการวิจัย โดยเก็บรวบรวมข้อมูลจากประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 138 คน แล้วนำข้อมูลที่รวบรวมได้มาวิเคราะห์ด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปสถิติเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล จังหวัด

พระนครศรีอยุธยา

ส่วนที่ 2 ข้อมูลแวดล้อม

ส่วนที่ 3 การปฏิบัติงานของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล

ส่วนที่ 4 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคล และปัจจัยแวดล้อมที่มีต่อการปฏิบัติงานของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล

ส่วนที่ 5 ปัญหาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา**

1. ข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ในรอบปีที่ผ่านมา ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งและการดำรงตำแหน่งที่สำคัญในชุมชนของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ปรากฏดังตาราง 3

2. ข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับ คุณลักษณะผู้นำของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นการศึกษาเกี่ยวกับความเป็นผู้นำของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลที่ประกอบด้วย 1) ได้ศึกษาหาความรู้ เพื่อให้เข้าใจในหลักการพัฒนาสตรี 2) มีความรับผิดชอบอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติงาน 3) เสียสละทรัพย์ส่วนตัวในการดำเนินงาน 4) มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักในการปฏิบัติงาน 5) มีการวางแผนก่อนการทำงานเสมอ 6) มีการติดตามเสมอว่า การทำงานประสบผลสำเร็จหรือไม่ 7) ได้รับฟังความคิดเห็นผู้ร่วมงาน ในการทำงาน 8) มีการแบ่งงานให้เพื่อนร่วมงาน 9) มีการประชาสัมพันธ์ผลงานอย่างสม่ำเสมอ และกว้างขวาง 10) มีการทำกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของชุมชนเสมอ ปรากฏดังตาราง 4

ตาราง 3 ข้อมูลส่วนบุคคลของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(n = 138)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
1. อายุ		
ต่ำกว่า 40 ปี	10	7.3
40 – 50 ปี	41	29.7
50 ปีขึ้นไป	87	63.0
2. สถานภาพ		
โสด	8	5.8
สมรส	107	77.5
หม้าย/หย่าร้าง/แยกกันอยู่	23	16.7
3. ระดับการศึกษา		
ประถมศึกษา	72	52.2
มัธยมศึกษาตอนต้น	25	18.1
มัธยมศึกษาตอนปลาย / ปวช.	29	21.0
อนุปริญญาตรี / ปริญญาตรี	12	8.7
4. อาชีพ		
เกษตรกร (ทำนา, ทำไร่, ทำสวน, เลี้ยงสัตว์)	49	35.5
ค้าขาย	40	29.0
อุตสาหกรรมในครัวเรือน (จักสาน, ทอผ้า ฯลฯ)	6	4.4
รับจ้าง	22	15.9
อื่นๆ ระบุ.....	21	15.2
5. รายได้ในรอบปีที่ผ่านมา		
ต่ำกว่า 50,000 บาท	19	13.8
50,000 – 100,000 บาท	43	31.2
มากกว่า 100,000 บาท	76	55.0

ตาราง 3 (ต่อ)

(n = 138)		
ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
6. การดำรงตำแหน่งที่สำคัญในชุมชน(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)		
ตำแหน่งประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล	138	100.0
ดำรงตำแหน่งน้อยกว่า 5 ปี	73	52.9
ดำรงตำแหน่งระหว่าง 5 – 10 ปี	50	36.2
ดำรงตำแหน่งมากกว่า 10 ปี	15	10.9
7. การดำรงตำแหน่งอื่น ๆ ดังนี้		
กำนัน	2	1.4
ผู้ใหญ่บ้าน	14	10.1
คณะกรรมการหมู่บ้าน	59	42.8
ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน	48	34.8
คณะกรรมการกลุ่มออมทรัพย์	32	23.2
คณะกรรมการกลุ่มอาชีพ	36	26.1
คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน	57	41.3
คณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน	21	15.2
กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร	39	28.3
อาสาสมัครสาธารณสุข	66	47.8
อาสาสมัครพัฒนาสังคม	44	31.9
อื่นๆ โปรดระบุ.....	13	9.4

จากตาราง 3 พบว่า ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ส่วนใหญ่ร้อยละ 63.0 อายุ 50 ปีขึ้นไป รองลงมา ร้อยละ 29.7 อายุระหว่าง 40-50 ปี ส่วนอายุต่ำกว่า 40 ปีมีจำนวนน้อย ร้อยละ 7.3 สถานภาพส่วนใหญ่สมรสแล้ว คิดเป็นร้อยละ 77.5 รองลงมา หม้าย/หย่าร้าง/แยกกันอยู่ คิดเป็นร้อยละ 16.7 โสดคิดเป็นร้อยละ 5.8 การศึกษาของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ร้อยละ 52.2 มีการศึกษาในระดับ

ประถมศึกษา ร้อยละ 29.0 มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ร้อยละ 25 มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ส่วนระดับอนุสัญญาและปริญญาตรีมีจำนวนน้อยคิดเป็นร้อยละ 12 อาชีพหลักทำเกษตรกรรม (ทำนา ทำไร่ ทำสวน เลี้ยงสัตว์) คิดเป็นร้อยละ 49 รองลงมาค้าขายคิดเป็นร้อยละ 40 รับจ้างคิดเป็นร้อยละ 22 อื่นๆคิดเป็นร้อยละ 21 ส่วนอุตสาหกรรมในครัวเรือน (จักสาน, ทอผ้า ฯลฯ) คิดเป็นร้อยละ 6 รายได้จากการประกอบอาชีพในรอบปีที่ผ่านพบว่าส่วนใหญ่มีรายได้มากกว่า 100,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 55.0 รองลงมามีรายได้ระหว่าง 50,000-100,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 31.2 ส่วนน้อยร้อยละ 13.8 มีรายได้ต่ำกว่า 50,000 บาท ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในฐานะประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลร้อยละ 52.9 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งน้อยกว่า 5 ปี รองลงมาร้อยละ 36.2 ดำรงตำแหน่งระหว่าง 5 – 10 ปี ร้อยละ 10.9 ดำรงตำแหน่งมากกว่า 10 ปี นอกจากนี้แล้วยังดำรงตำแหน่งอื่น ๆ ในชุมชน โดยเรียงลำดับจากจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งมากไปหาน้อยดังนี้ ดำรงตำแหน่งอาสาสมัครสาธารณสุขร้อยละ 47.8 คณะกรรมการหมู่บ้านร้อยละ 42.8 คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านร้อยละ 41.3 ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนร้อยละ 34.8 อาสาสมัครพัฒนาสังคมร้อยละ 31.9 กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรร้อยละ 28.3 คณะกรรมการกลุ่มอาชีพร้อยละ 26.1 คณะกรรมการกลุ่มออมทรัพย์ร้อยละ 23.2 ผู้ใหญ่บ้านร้อยละ 10.1 อื่นๆเช่นอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน สตรีอาสาสมัครรักษาดินแดนร้อยละ 9.4 และกำนันร้อยละ 1.4

ตาราง 4 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตัวแปรคุณลักษณะผู้นำของประธาน  
คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(n = 138)

ข้อมูล	มาก	ปานกลาง	น้อย	$\bar{x}$	S.D.	ระดับข้อมูล
	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ			
1. ได้ศึกษาหาความรู้ เพื่อให้ เข้าใจในหลักการพัฒนาสตรี	77 (55.8)	59 (42.8)	2 (1.4)	2.54	0.53	มาก
2. มีความรับผิดชอบอย่างเต็มที่ ในการปฏิบัติงาน	105 (76.1)	33 (23.9)	0 (0.0)	2.76	0.43	มาก
3. เสียสละทรัพย์สินส่วนตัวใน การดำเนินงาน	100 (72.5)	38 (27.5)	0 (0.0)	2.72	0.45	มาก
4. มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็น หลักในการปฏิบัติงาน	122 (88.4)	16 (11.6)	0 (0.0)	2.88	0.32	มาก
5. มีการวางแผนก่อนการ ทำงานเสมอ	80 (58.0)	54 (39.1)	4 (2.9)	2.55	0.55	มาก
6. มีการติดตามเสมอว่า การ ทำงานประสบผลสำเร็จหรือไม่	74 (53.6)	62 (45.0)	2 (1.4)	2.52	0.53	มาก
7. ได้รับฟังความคิดเห็น ผู้ร่วมงาน ในการทำงาน	107 (77.5)	31 (22.5)	0 (0.0)	2.78	0.42	มาก
8. มีการแบ่งงานให้เพื่อน ร่วมงาน	95 (68.8)	43 (31.2)	0 (0.0)	2.69	0.46	มาก
9. มีการประชาสัมพันธ์ผลงาน อย่างสม่ำเสมอ และกว้างขวาง	91 (65.9)	43 (31.2)	4 (2.9)	2.63	0.54	มาก
10. มีการทำกิจกรรมเพื่อ ประโยชน์ของชุมชนเสมอ	83 (60.2)	53 (38.4)	2 (1.4)	2.59	0.52	มาก
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>93 (67.4)</b>	<b>43 (31.2)</b>	<b>2 (1.4)</b>	<b>2.67</b>	<b>0.48</b>	<b>มาก</b>

จากตาราง 4 พบว่า ตัวแปรด้านคุณลักษณะผู้นำมีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 2.67$ ) และเมื่อพิจารณารายข้อสามารถเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังนี้ ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักในการปฏิบัติงาน ( $\bar{x} = 2.88$ ) ได้รับฟังความคิดเห็นผู้ร่วมงาน ในการทำงาน ( $\bar{x} = 2.78$ ) มีความรับผิดชอบอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติงาน ( $\bar{x} = 2.76$ ) เสียสละทรัพย์ส่วนตัวในการดำเนินงาน ( $\bar{x} = 2.72$ ) มีการแบ่งงานให้เพื่อนร่วมงาน ( $\bar{x} = 2.69$ ) มีการประชาสัมพันธ์ผลงานอย่างสม่ำเสมอ และกว้างขวาง ( $\bar{x} = 2.63$ ) มีการทำกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของชุมชนเสมอ ( $\bar{x} = 2.59$ ) มีการวางแผนก่อนการทำงานเสมอ ( $\bar{x} = 2.55$ ) ได้ศึกษาหาความรู้ เพื่อให้เข้าใจในหลักการพัฒนาสตรี ( $\bar{x} = 2.54$ ) และมีการติดตามเสมอว่า การทำงานประสบความสำเร็จหรือไม่ ( $\bar{x} = 2.52$ )

## ส่วนที่ 2 ข้อมูลแวดล้อม

1. ข้อมูลแวดล้อมด้านการได้รับการสนับสนุน ช่วยเหลือ แนะนำ จากเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้ศึกษาใน 10 ประเด็น ประกอบด้วย 1) การที่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนได้มาเยี่ยมเยียน พบปะ และแนะนำในการปฏิบัติงาน 2) การปฏิบัติงานที่ผ่านมามีเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานต่างๆ มาให้คำแนะนำ / สนับสนุนการปฏิบัติงาน 3) ได้รับการสนับสนุนหรือช่วยเหลือด้านงบประมาณในการดำเนินงาน 4) ได้รับการสนับสนุนจากเจ้าหน้าที่ของรัฐในการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และส่งเสริมให้มีการตัดสินใจร่วมกัน 5) ได้รับการสนับสนุนจากเจ้าหน้าที่ด้านการดำเนินกิจกรรมขององค์กร 6) ได้รับการสนับสนุนหรือช่วยเหลือด้านวัสดุ / อุปกรณ์ จากหน่วยงานราชการต่างๆ 7) ได้รับการสนับสนุนด้านวิชาการ / วิทยากร จากหน่วยงานต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติหน้าที่ 8) ได้รับการสนับสนุนจากเจ้าหน้าที่ให้ไปศึกษาดูงานที่เกี่ยวข้องเพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ 9) ได้รับการช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาการดำเนินงานจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ 10) ได้รับการแนะนำการปฏิบัติงานจากเจ้าหน้าที่หน่วยงานอื่นนอกจากเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ปากฎดังตาราง 5

ตาราง 5 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตัวแปรการได้รับการสนับสนุนช่วยเหลือ แนะนำ จากเจ้าหน้าที่ของรัฐของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(n = 138)

ข้อมูล	มาก	ปานกลาง	น้อย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับข้อมูล
	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ			
1. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนได้มาเยี่ยมเยียน พบปะ และแนะนำ ในการปฏิบัติงาน	109 (97)	27 (19.6)	2 (1.4)	2.78	0.45	มาก
2. ในการปฏิบัติงานที่ผ่านมามีเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานต่างๆ มาให้คำแนะนำ / สนับสนุน การปฏิบัติการ	76 (55.1)	59 (42.8)	3 (2.2)	2.53	0.54	มาก
3. ได้รับการสนับสนุนหรือช่วยเหลือด้านงบประมาณในการดำเนินงาน	27 (19.6)	86 (62.3)	25 (18.1)	2.01	0.62	ปานกลาง
4. ได้รับการสนับสนุนจากเจ้าหน้าที่ของรัฐในการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และส่งเสริมให้มีการตัดสินใจร่วมกัน	63 (45.7)	68 (49.3)	7 (5.0)	2.41	0.59	มาก
5. ได้รับการสนับสนุนจากเจ้าหน้าที่ด้านการดำเนินกิจกรรมขององค์กร	54 (39.1)	75 (54.3)	9 (6.6)	2.33	0.59	ปานกลาง
6. ได้รับการสนับสนุนหรือช่วยเหลือด้านวัสดุ / อุปกรณ์ จากหน่วยงานราชการต่างๆ	23 (16.7)	77 (55.8)	38 (27.5)	1.89	0.66	ปานกลาง
7. ได้รับการสนับสนุนด้านวิชาการ / วิทยากร จากหน่วยงานต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติหน้าที่	46 (33.3)	81 (58.7)	11 (8.0)	2.25	0.59	ปานกลาง
8. ได้รับการสนับสนุนจากเจ้าหน้าที่ให้ไปศึกษาดูงานที่เกี่ยวข้องเพื่อมาปฏิบัติหน้าที่	45 (32.6)	76 (55.1)	17 (12.3)	2.20	0.64	ปานกลาง
9. ได้รับการช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาการดำเนินงานจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ	50 (11.6)	72 (52.2)	16 (36.2)	2.25	0.65	ปานกลาง
10. ได้รับการแนะนำการปฏิบัติงาน จากเจ้าหน้าที่หน่วยงานอื่น นอกจากเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	47 (10.9)	76 (55.1)	15 (34.0)	2.23	0.63	ปานกลาง
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>54 (39.1)</b>	<b>70 (50.7)</b>	<b>14 (10.2)</b>	<b>2.29</b>	<b>0.56</b>	<b>ปานกลาง</b>

จากตาราง 5 พบว่า ตัวแปรด้านการได้รับการสนับสนุน ช่วยเหลือ แนะนำ จากเจ้าหน้าที่ของรัฐของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{x} = 2.29$ ) และเมื่อพิจารณารายประเด็นสามารถเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังนี้ ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รับการสนับสนุน ช่วยเหลือ แนะนำ จากเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนได้มาเยี่ยมเยียน พบปะ และแนะนำ ในการปฏิบัติงาน ( $\bar{x} = 2.78$ ) ในการปฏิบัติงานที่ผ่านมา มีเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานต่างๆ มาให้คำแนะนำ / สนับสนุน การปฏิบัติการ ( $\bar{x} = 2.53$ ) ได้รับการสนับสนุนจากเจ้าหน้าที่ของรัฐการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และส่งเสริมให้มีการตัดสินใจร่วมกัน ( $\bar{x} = 2.41$ ) ได้รับการสนับสนุนจากเจ้าหน้าที่ด้านการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ( $\bar{x} = 2.33$ ) ได้รับการสนับสนุนด้านวิชาการ / วิทยากร จากหน่วยงานต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติหน้าที่ ( $\bar{x} = 2.25$ ) ได้รับการช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาการดำเนินงานจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ ( $\bar{x} = 2.25$ ) ได้รับการแนะนำการปฏิบัติงาน จากเจ้าหน้าที่หน่วยงานอื่น นอกจากเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ( $\bar{x} = 2.23$ ) ได้รับการสนับสนุนจากเจ้าหน้าที่ให้ไปศึกษาดูงานที่เกี่ยวข้องเพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ ( $\bar{x} = 2.20$ ) ได้รับการสนับสนุนหรือช่วยเหลือด้านงบประมาณ ในการดำเนินงาน ( $\bar{x} = 2.01$ ) และได้รับการสนับสนุนหรือช่วยเหลือด้านวัสดุ / อุปกรณ์ จากหน่วยงานราชการต่างๆ ( $\bar{x} = 1.89$ )

2. ข้อมูลแวดล้อมด้านการได้รับความรู้และข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรสตรี ได้ศึกษาใน 8 ประเด็น ดังนี้ 1) ความรู้และข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรสตรี จากหนังสือพิมพ์ 2) เอกสาร / วารสาร 3) วิทยุ 4) โทรทัศน์ 5) การเข้าร่วมประชุมกับองค์กรสตรี 6) การฝึกอบรมด้านการจัดกิจกรรมพัฒนาสตรี 7) ได้รับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานองค์กรสตรี 8) ได้รับการฝึกอบรมด้านการประสานงาน / การแสวงหาความร่วมมือและการมีส่วนร่วม ปรากฏดังตาราง 6



ตาราง 6 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตัวแปรการได้รับความรู้และข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรสตรีของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(n = 138)

ข้อมูล	มาก	ปานกลาง	น้อย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับข้อมูล
	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ			
1. ท่านได้รับข้อมูลข่าวสารจากหนังสือพิมพ์	51 (37.0)	75 (54.3)	12 (8.7)	2.28	0.62	ปานกลาง
2. ท่านได้รับข้อมูลข่าวสารจากเอกสาร / วารสาร	47 (34.1)	78 (56.5)	13 (9.4)	2.25	0.61	ปานกลาง
3. ท่านได้รับข้อมูลข่าวสารจากวิทยุ	59 (42.8)	60 (43.5)	19 (13.7)	2.29	0.70	ปานกลาง
4. ท่านได้รับข้อมูลข่าวสารจากโทรทัศน์	115 (83.3)	21 (15.2)	2 (1.5)	2.82	0.42	มาก
5. ท่านได้เข้าร่วมประชุมกับองค์กรสตรี	115 (83.3)	23 (16.7)	0 (0.0)	2.83	0.37	มาก
6. ท่านได้รับการฝึกอบรมด้านการจัดกิจกรรมพัฒนาสตรี	94 (68.1)	44 (31.9)	0 (0.0)	2.68	0.47	มาก
7. ท่านได้รับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานองค์กรสตรี	93 (67.4)	44 (31.9)	1 (0.7)	2.67	0.49	มาก
8. ท่านได้รับการฝึกอบรมด้านการประสานงาน / การแสวงหาความร่วมมือและการมีส่วนร่วม	79 (57.2)	57 (41.3)	2 (1.5)	2.56	0.53	มาก
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>65 (47.1)</b>	<b>40 (29.0)</b>	<b>33 (23.9)</b>	<b>2.55</b>	<b>0.53</b>	<b>มาก</b>

จากตาราง 6 พบว่า ข้อมูลแวดล้อมด้านการได้รับความรู้และข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรสตรีของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล มีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 2.55$ ) และเมื่อพิจารณารายประเด็นสามารถเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังนี้ ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้เข้าร่วมประชุมกับองค์กรสตรี ( $\bar{x} = 2.83$ ) ได้รับความข้อมูลข่าวสารจากโทรทัศน์ ( $\bar{x} = 2.82$ ) ได้รับความฝึกอบรมด้านการจัดกิจกรรมพัฒนาสตรี ( $\bar{x} = 2.68$ ) ได้รับความแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานองค์กรสตรีอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 2.67$ ) ได้รับความฝึกอบรมด้านการประสานงาน / การแสวงหาความร่วมมือและการมีส่วนร่วม ( $\bar{x} = 2.56$ ) ได้รับความข้อมูลข่าวสารจากวิทยุ ( $\bar{x} = 2.29$ ) ได้รับความข้อมูลข่าวสารจากหนังสือพิมพ์ ( $\bar{x} = 2.28$ ) และ ได้รับความข้อมูลข่าวสารจากเอกสาร / วารสาร ( $\bar{x} = 2.25$ )

### ส่วนที่ 3 การปฏิบัติงานของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล

ในการศึกษาการปฏิบัติงานของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาจากการปฏิบัติงาน 4 ด้าน ประกอบด้วย ด้านที่ 1 ด้านการรวบรวมปัญหา ด้านที่ 2 ด้านการประสานงาน ด้านที่ 3 ด้านการประชาสัมพันธ์ ด้านที่ 4 ด้านการเข้าร่วมกิจกรรมในตำบล ปรากฏดังตาราง 7-11

ตาราง 7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานภาพรวมการปฏิบัติงานของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล

ข้อมูล	$\bar{x}$	S.D.	ระดับ
1. ด้านการรวบรวมปัญหา	2.21	.55	ปานกลาง
2. ด้านการประสานงาน	2.38	.45	มาก
3. ด้านประชาสัมพันธ์	2.40	.52	มาก
4. ด้านการเข้าร่วมกิจกรรมในตำบล	2.53	.45	มาก
ภาพรวม	2.38	.43	มาก

จากตาราง 7 พบว่า ภาพรวมการปฏิบัติงานของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล อยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 2.38$ ) เมื่อพิจารณารายด้านเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้ ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลมีการปฏิบัติงานด้านการเข้าร่วมกิจกรรมในตำบลอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 2.53$ ) รองลงมา มีการปฏิบัติงานด้านประชาสัมพันธ์อยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 2.40$ ) ส่วนด้านการประสานงานมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 2.38$ ) และด้านการรวบรวมปัญหา มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{x} = 2.21$ )

ตาราง 8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตัวแปรด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาด้านการรวบรวมปัญหา

(n = 138)

ข้อมูล	มาก	ปานกลาง	น้อย	$\bar{x}$	S.D.	ระดับข้อมูล
	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ			
1. รวบรวมปัญหาและ ความต้องการของสตรีใน ตำบล	51 (37.0)	72 (52.2)	15 (10.9)	2.26	0.64	ปานกลาง
2. วิเคราะห์ปัญหา สาเหตุ แนวทางแก้ไข	43 (31.2)	79 (57.2)	16 (11.6)	2.20	0.63	ปานกลาง
3. จัดทำแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม นอกเหนือจากที่ กพสม. เสนอแล้วนำเสนอองค์การ บริหารส่วนตำบลเพื่อบรรจุ ในแผนพัฒนา 1-3 ปี และ แผนพัฒนาตำบลประจำปี	42 (30.4)	77 (55.8)	19 (13.8)	2.17	0.65	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	45 (32.6)	76 (55.1)	17 (12.3)	2.21	0.55	ปานกลาง

จากตาราง 8 พบว่า การปฏิบัติงานของคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาด้านการรวบรวมปัญหามีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{x} = 2.21$ ) และเมื่อพิจารณารายข้อ สามารถเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังนี้ รวบรวมปัญหาและความต้องการของสตรีในตำบล ( $\bar{x} = 2.26$ ) วิเคราะห์ปัญหา สาเหตุ แนวทางแก้ไข ( $\bar{x} = 2.20$ ) และจัดทำแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม นอกเหนือจากที่ กพสม.เสนอแล้วนำเสนอองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อบรรจุในแผนพัฒนา 1-3 ปี และแผนพัฒนาตำบลประจำปี ( $\bar{x} = 2.17$ )

ตาราง 9 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตัวแปรด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาด้านการประสานงาน

(n = 138)

ข้อมูล	มาก	ปานกลาง	น้อย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับข้อมูล
	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ			
1. ประสานงานกับองค์การบริหารส่วนตำบล และหน่วยงานภาครัฐบาล และเอกชนเพื่อขอรับการสนับสนุนด้านวิชาการ งบประมาณและวัสดุอุปกรณ์	46 (33.3)	76 (55.1)	16 (11.6)	2.22	0.64	ปานกลาง
2. ปฏิบัติงานร่วมกับกลุ่ม องค์กรต่างๆ ในการพัฒนาสตรี เด็ก และเยาวชน รวมทั้งกิจกรรมพัฒนาต่างๆ ในตำบล	68 (49.3)	61 (44.2)	9 (6.5)	2.43	0.62	มาก
3. ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของ กพสม. ในตำบล	71 (51.4)	57 (41.4)	10 (7.2)	2.44	0.63	มาก
4. ปฏิบัติงานโครงการร่วมกับทุกกลุ่ม องค์กรในตำบล	84 (60.9)	45 (32.6)	9 (6.5)	2.54	0.62	มาก
5. มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมในตำบล	85 (61.6)	48 (34.8)	5 (3.6)	2.58	0.56	มาก
6. จัดทำทะเบียนข้อมูลเกี่ยวกับสตรี เด็ก และเยาวชนในตำบล	48 (34.8)	73 (52.9)	17 (12.3)	2.22	0.65	ปานกลาง
7. ดำเนินงานอื่นตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลและทางราชการมอบหมาย	69 (50.0)	61 (44.2)	8 (5.8)	2.44	0.60	มาก

ตาราง 9 (ต่อ)

(n = 138)

ข้อมูล	มาก	ปานกลาง	น้อย	$\bar{x}$	S.D.	ระดับ ข้อมูล
	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ			
8. ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานและ แก้ไขปัญหาอุปสรรค	46 (33.3)	68 (49.3)	24 (17.4)	2.21	0.55	ปาน กลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	65 (47.1)	61 (44.2)	12 (8.7)	2.38	0.45	มาก

จากตาราง 9 พบว่า การปฏิบัติงานของคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาด้านการประสานงานมีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 2.38$ ) และเมื่อพิจารณารายข้อ สามารถเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังนี้ มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมในตำบล ( $\bar{x} = 2.58$ ) ปฏิบัติงานโครงการร่วมกับทุกกลุ่มองค์กรในตำบล ( $\bar{x} = 2.54$ ) ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของ กพสศ. ในตำบลและดำเนินงานอื่นตามที่องค์กรบริหารส่วนตำบลและทางราชการมอบหมายมีค่าเฉลี่ยเท่ากัน ( $\bar{x} = 2.44$ ) ปฏิบัติงานร่วมกับกลุ่ม องค์กรต่างๆ ในการพัฒนาสตรี เด็ก และเยาวชน รวมทั้งกิจกรรมพัฒนาต่างๆ ในตำบล ( $\bar{x} = 2.43$ ) ประสานงานกับองค์กรบริหารส่วนตำบล และหน่วยงานภาครัฐบาล และเอกชนเพื่อขอรับการสนับสนุนด้านวิชาการ งบประมาณและวัสดุอุปกรณ์ จัดทำทะเบียนข้อมูลเกี่ยวกับสตรี เด็ก และเยาวชนในตำบล ค่าเฉลี่ยเท่ากัน ( $\bar{x} = 2.22$ ) และติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานและแก้ไขปัญหาอุปสรรค ( $\bar{x} = 2.21$ )

ตาราง 10 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตัวแปรด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ  
พัฒนาสตรีตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาด้านการประชาสัมพันธ์

(n = 138)

ข้อมูล	มาก	ปานกลาง	น้อย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับข้อมูล
	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ			
1. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานพัฒนาสตรี เด็ก และเยาวชนในตำบล	59 (42.8)	68 (49.2)	11 (8.0)	2.35	0.62	มาก
2. การรณรงค์ให้ประชาชนในชุมชนออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ	70 (50.8)	58 (42.0)	10 (7.2)	2.43	0.63	มาก
3. ได้ถ่ายทอดความรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียงแก่สมาชิก/ประชาชน	71 (51.4)	56 (40.6)	11 (8.0)	2.43	0.64	มาก
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>67 (48.5)</b>	<b>60 (43.5)</b>	<b>11 (8.0)</b>	<b>2.40</b>	<b>0.52</b>	<b>มาก</b>

จากตาราง 10 พบว่า การปฏิบัติงานของคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาด้านการประชาสัมพันธ์มีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 2.40$ ) และเมื่อพิจารณารายข้อ สามารถเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังนี้ การรณรงค์ให้ประชาชนในชุมชนออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ และได้ถ่ายทอดความรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียงแก่สมาชิก/ประชาชน มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน ( $\bar{x} = 2.43$ ) ส่วนการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานพัฒนาสตรี เด็ก และเยาวชนในตำบล ( $\bar{x} = 2.35$ )

ตาราง 11 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตัวแปรด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาด้านการเข้าร่วมกิจกรรมในตำบล

(n = 138)

ข้อมูล	มาก	ปานกลาง	น้อย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับข้อมูล
	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ			
1. การเข้าร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้	62 (44.9)	65 (47.1)	11 (8.0)	2.37	0.63	มาก
2. การเข้าร่วมกิจกรรมกำจัดขยะในชุมชน	51 (37.0)	73 (52.9)	4 (10.1)	2.27	0.63	ปานกลาง
3. การเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์การใช้สิทธิ์เลือกตั้ง	88 (63.8)	45 (32.6)	5 (3.6)	2.60	0.56	มาก
4. การเข้าร่วมกิจกรรมทางด้านประเพณีในชุมชนต่างๆ	106 (76.8)	30 (21.7)	5 (1.4)	2.75	0.46	มาก
5. การเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา	97 (70.3)	37 (26.8)	4 (2.9)	2.67	0.53	มาก
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>81 (58.7)</b>	<b>50 (36.2)</b>	<b>7 (5.1)</b>	<b>2.53</b>	<b>0.45</b>	<b>มาก</b>

จากตาราง 11 พบว่า การปฏิบัติงานของคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาด้านการเข้าร่วมกิจกรรมในตำบลมีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{x} = 2.53$ ) เมื่อพิจารณารายข้อ สามารถเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังนี้ การเข้าร่วมกิจกรรมทางด้านประเพณีในชุมชนต่างๆ ( $\bar{x} = 2.75$ ) การเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา ( $\bar{x} = 2.67$ ) การเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์การใช้สิทธิ์เลือกตั้ง ( $\bar{x} = 2.60$ ) การเข้าร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้ ( $\bar{x} = 2.37$ ) และการเข้าร่วมกิจกรรมกำจัดขยะในชุมชน ( $\bar{x} = 2.27$ )

#### ส่วนที่ 4 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคล และปัจจัยแวดล้อมที่มีต่อการปฏิบัติงานของ ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการปฏิบัติงานของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสต.) ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผู้ศึกษาตั้งสมมติฐานดังนี้

ปัจจัยด้านอายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง คุณลักษณะผู้นำ การได้รับการสนับสนุนช่วยเหลือแนะนำจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการได้รับความรู้และข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรสตรีที่แตกต่างกัน มีความสัมพันธ์ต่อการปฏิบัติงานของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล

ในการวิเคราะห์สมมติฐานดังกล่าวข้างต้น เป็นการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร 2 ตัวแปร ผู้วิจัยใช้การวิเคราะห์ด้วยค่าไค-สแควร์ (The Chi-Square Test) เพื่อศึกษาว่าตัวแปรใดมีความสัมพันธ์กันบ้าง

ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคล และปัจจัยสภาพแวดล้อมที่มีต่อการปฏิบัติงานของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล ปรากฏตามตาราง 12 – 20

ตาราง 12 แสดงความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุที่มีต่อการปฏิบัติงานของประธาน  
คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล

ปัจจัยส่วนบุคคล	การปฏิบัติงาน (จำนวน/ร้อยละ)			รวม	$\chi^2$	Sig.
	มาก	ปานกลาง	น้อย			
อายุ						
ต่ำกว่า 50 ปี	18 (13.0)	27 (19.6)	6 (4.3)	51 (37.0)	3.72	.16
50 ปีขึ้นไป	45 (32.6)	36 (26.1)	6 (4.3)	87 (63.0)		
รวม	63 (45.7)	63 (45.7)	12 (8.6)	138 (100.0)		

(n = 138)



จากตาราง 12 พบว่า ค่า  $\chi^2$  ที่คำนวณได้มีค่า 3.72 ซึ่งมีค่า Sig. = .16 โดยมีค่ามากกว่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ  $\alpha = .05$  หมายความว่าอายุ ไม่มีความสัมพันธ์ต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งแสดงว่าอายุของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลที่แตกต่างกัน ไม่มีความสัมพันธ์ต่อการปฏิบัติงาน

ตาราง 13 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านสถานภาพที่มีต่อการปฏิบัติงานของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล

(n = 138)

ปัจจัยส่วนบุคคล	การปฏิบัติงาน (จำนวน/ร้อยละ)		รวม	$\chi^2$	Sig.
	มาก	ปานกลาง-น้อย			
สถานภาพ					
โสด/หม้าย/หย่าร้าง/แยกกันอยู่	14 (10.2)	17 (12.3)	31 (22.5)		
สมรส	49 (35.5)	58 (39.0)	107 (77.5)	3.19	.20
<b>รวม</b>	<b>68</b> <b>(49.3)</b>	<b>75</b> <b>(54.3)</b>	<b>138</b> <b>(100.0)</b>		

จากตาราง 13 พบว่า ค่า  $\chi^2$  ที่คำนวณได้มีค่า 3.19 ซึ่งมีค่า Sig. = .20 โดยมีค่ามากกว่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ  $\alpha = .05$  หมายความว่าสถานภาพ ไม่มีความสัมพันธ์ต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งแสดงว่าสถานภาพของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลที่แตกต่างกัน ไม่มีความสัมพันธ์ต่อการปฏิบัติงาน

ตาราง 14 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลระดับการศึกษาที่มีต่อการปฏิบัติงานของประธาน  
คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล

(n = 138)

ปัจจัยส่วนบุคคล	การปฏิบัติงาน		รวม	$\chi^2$	Sig.
	มาก	ปานกลาง-น้อย			
ระดับการศึกษา					
ประถมศึกษา-มัธยมศึกษาตอนต้น	45 (32.6)	52 (37.7)	97 (70.3)	8.94	.01
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ ปวช./ อนุปริญญาตรี / ปริญญาตรี	18 (13.0)	23 (16.7)	41 (29.7)		
<b>รวม</b>	<b>63</b> <b>(45.7)</b>	<b>75</b> <b>(54.3)</b>	<b>138</b> <b>(100.0)</b>		

จากตาราง 14 พบว่า ค่า  $\chi^2$  ที่คำนวณได้มีค่า 8.94 ซึ่งมีค่า Sig. = .01 โดยมีค่าน้อยกว่า  
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ  $\alpha = .05$  หมายความว่าระดับการศึกษามีความสัมพันธ์ต่อการปฏิบัติงาน  
ซึ่งแสดงว่าระดับการศึกษาของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลที่แตกต่างกันมี  
ความสัมพันธ์ต่อการปฏิบัติงาน

ตาราง 15 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านอาชีพที่มีต่อการปฏิบัติงานของประธาน  
คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล

(n = 138)

ปัจจัยส่วนบุคคล	การปฏิบัติงาน (จำนวน/ร้อยละ)			รวม	$\chi^2$	Sig.
	มาก	ปานกลาง	น้อย			
อาชีพ						
เกษตรกรรม/ค้าขาย	44 (31.9)	39 (28.3)	6 (4.3)	89 (64.5)	2.07	.36
อุตสาหกรรมในครัวเรือน รับจ้าง/อื่นๆ	19 (13.8)	24 (17.4)	6 (4.3)	49 (35.5)		
<b>รวม</b>	<b>63</b> <b>(45.7)</b>	<b>63</b> <b>(45.7)</b>	<b>12</b> <b>(8.6)</b>	<b>138</b> <b>(100.0)</b>		

จากตาราง 15 พบว่า ค่า  $\chi^2$  ที่คำนวณได้มีค่า 2.07 ซึ่งมีค่า Sig. = .36 โดยมีค่ามากกว่า  
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ  $\alpha = .05$  หมายความว่าอาชีพไม่มีความสัมพันธ์ต่อการปฏิบัติงาน ซึ่ง  
แสดงว่าอาชีพของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลที่แตกต่างกันไม่มีความสัมพันธ์ต่อการ  
ปฏิบัติงาน

ตาราง 16 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านรายได้ที่มีต่อการปฏิบัติงานของประธาน  
คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล

(n = 138)

ปัจจัยส่วนบุคคล	การปฏิบัติงาน (จำนวน/ร้อยละ)		รวม	$\chi^2$	Sig.
	มาก	ปานกลาง-น้อย			
รายได้					
ต่ำกว่า 50,000 บาท	8 (5.8)	11 (8.0)	19 (13.8)	8.21	.08
50,000 – 100,000 บาท	20 (14.4)	23 (16.7)	43 (31.2)		
สูงกว่า 100,000 บาท	35 (25.4)	41 (29.7)	76 (55.1)		
<b>รวม</b>	<b>63</b> <b>(45.7)</b>	<b>75</b> <b>(54.3)</b>	<b>138</b> <b>(100.0)</b>		

จากตาราง 16 พบว่า ค่า  $\chi^2$  ที่คำนวณได้มีค่า 8.21 ซึ่งมีค่า Sig. = .08 โดยมีค่ามากกว่า  
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ  $\alpha = .05$  หมายความว่ารายได้ไม่มีความสัมพันธ์ต่อการปฏิบัติงาน ซึ่ง  
แสดงว่ารายได้ของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลที่แตกต่างกันไม่มีความสัมพันธ์ต่อการ  
ปฏิบัติงาน

ตาราง 17 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่มีต่อการปฏิบัติงาน  
ของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล

(n = 138)

ปัจจัยส่วนบุคคล	การปฏิบัติงาน (จำนวน/ร้อยละ)			รวม	$\chi^2$	Sig.
	มาก	ปานกลาง	น้อย			
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง						
น้อยกว่า 5 ปี	36 (26.1)	32 (23.2)	5 (3.6)	73 (52.9)	1.18	.56
มากกว่า 5 ปี	27 (19.6)	31 (22.5)	7 (5.0)	65 (47.1)		
<b>รวม</b>	<b>63</b> <b>(45.7)</b>	<b>63</b> <b>(45.7)</b>	<b>12</b> <b>(8.6)</b>	<b>138</b> <b>(100.0)</b>		

จากตาราง 17 พบว่า ค่า  $\chi^2$  ที่คำนวณได้มีค่า 1.18 ซึ่งมีค่า Sig. = .56 โดยมีค่ามากกว่า  
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ  $\alpha = .05$  หมายความว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่มีความสัมพันธ์ต่อ  
การปฏิบัติงาน ซึ่งแสดงว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล  
ที่แตกต่างกันไม่มีความสัมพันธ์ต่อการปฏิบัติงาน

ตาราง 18 ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคลด้านคุณลักษณะผู้นำที่มีต่อการปฏิบัติงานของประธาน  
คณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล

(n = 138)

ปัจจัยส่วนบุคคล	การปฏิบัติงาน (จำนวน/ร้อยละ)		รวม	$\chi^2$	Sig.
	มาก	ปานกลาง-น้อย			
คุณลักษณะผู้นำ					
มีความเป็นผู้นำสูง	55 (39.9)	58 (42.0)	113 (81.9)	9.27	.01
มีความเป็นผู้นำปานกลาง-น้อย	8 (5.8)	17 (12.3)	25 (18.1)		
<b>รวม</b>	<b>63 (45.7)</b>	<b>75 (54.3)</b>	<b>138 (100.0)</b>		

จากตาราง 18 พบว่า ค่า  $\chi^2$  ที่คำนวณได้มีค่า 9.27 ซึ่งมีค่า Sig. = .01 โดยมีค่าน้อยกว่า  
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ  $\alpha = .05$  หมายความว่าคุณลักษณะผู้นำมีความสัมพันธ์ต่อการปฏิบัติงาน  
ซึ่งแสดงว่าคุณลักษณะผู้นำของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลที่แตกต่างกันมี  
ความสัมพันธ์ต่อการปฏิบัติงาน

ตาราง 19 ความสัมพันธ์ของปัจจัยแวดล้อมด้านการได้รับการสนับสนุนช่วยเหลือ แนะนำจากเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีต่อการปฏิบัติงานของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล

(n = 138)

ปัจจัยแวดล้อม	การปฏิบัติงาน (จำนวน/ร้อยละ)		รวม	$\chi^2$	Sig.
	มาก	ปานกลาง-น้อย			
การได้รับสนับสนุนช่วยเหลือ แนะนำจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ					
ได้รับมาก	31 (22.5)	18 (13.0)	49 (35.5)		
ได้รับปานกลาง-ได้รับน้อย	32 (23.2)	57 (41.3)	89 (64.5)	16.46	.00
รวม	63 (45.7)	75 (54.3)	138 (100.0)		

จากตาราง 19 พบว่า ค่า  $\chi^2$  ที่คำนวณได้มี 16.46 ซึ่งมีค่า Sig. = .00 โดยมีค่าน้อยกว่า  
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ  $\alpha = .05$  หมายความว่า การได้รับสนับสนุนช่วยเหลือแนะนำจาก  
เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความสัมพันธ์ต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งแสดงว่าการได้รับสนับสนุนช่วยเหลือแนะนำ  
จากเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความสัมพันธ์ต่อการปฏิบัติงาน

ตาราง 20 ความสัมพันธ์ของปัจจัยแวดล้อมด้านการได้รับความรู้และข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรสตรีที่มีต่อการปฏิบัติงานของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล

(n = 138)

ปัจจัยแวดล้อม	การปฏิบัติงาน (จำนวน/ร้อยละ)			รวม	$\chi^2$	Sig.
	มาก	ปานกลาง	น้อย			
การได้รับความรู้และข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรสตรี						
ได้รับมาก	55 (39.9)	36 (26.1)	6 (4.3)	97 (70.3)		
ได้รับปานกลาง- ได้รับน้อย	8 (5.8)	27 (19.6)	6 (4.3)	41 (29.7)	14.52	.00
รวม	63 (45.7)	63 (45.7)	12 (8.6)	138 (100.0)		

จากตาราง 20 พบว่า ค่า  $\chi^2$  ที่คำนวณได้มี 14.52 ซึ่งมีค่า Sig. = .00 โดยมีค่าน้อยกว่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ  $\alpha = .05$  หมายความว่า การได้รับความรู้และข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรสตรีมีความสัมพันธ์ต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งแสดงว่าการได้รับความรู้และข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรสตรีที่แตกต่างกันมีความสัมพันธ์ต่อการปฏิบัติงาน

#### ส่วนที่ 5 ปัญหาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล

การวิจัยครั้งนี้ได้ศึกษาปัญหาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยใช้แบบสอบถามปลายเปิดซึ่งกลุ่มตัวอย่างได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาและข้อเสนอแนะ ปรากฏดังตารางต่อไปนี้



ตาราง 21 ปัญหาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล

ปัญหา	จำนวน	ข้อเสนอแนะ
1. ขาดการสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาองค์กรสตรีและการขับเคลื่อนกิจกรรมขององค์กรสตรีอย่างต่อเนื่อง	21	- ต้องการให้หน่วยงานภาครัฐสนับสนุนงบประมาณในการทำกิจกรรมขององค์กรสตรีอย่างต่อเนื่อง
2. ขาดการพัฒนาศักยภาพ/ภาวะของผู้นำองค์กรสตรีอย่างต่อเนื่อง	12	- ต้องการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำสตรี เพื่อให้มีความเข้มแข็งและสามารถบริหารองค์กรได้อย่างยั่งยืน
3. องค์กรสตรียังไม่มีเหนียวแน่นในการรวมตัว	5	- ต้องการให้ภาครัฐเข้ามาสนับสนุนและช่วยเหลือการดำเนินงานขององค์กรสตรี
4. องค์กรมีสมาชิกลดลง	2	- ต้องส่งเสริมกิจกรรมในรูปแบบใหม่ๆ ทันสมัยทันต่อเหตุการณ์คนรุ่นใหม่จะได้มาสมัครเข้ากลุ่มฯ
5. สมาชิกมีอายุมากทำให้การบริหารงานไม่คล่องตัว	1	

จากตาราง 21 พบว่าปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลส่วนใหญ่มีปัญหาด้านขาดการสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาองค์กรสตรีและการขับเคลื่อนกิจกรรมขององค์กรสตรีอย่างต่อเนื่อง ข้อเสนอแนะคือต้องการให้หน่วยงานภาครัฐสนับสนุนงบประมาณในการทำกิจกรรมขององค์กรสตรีอย่างต่อเนื่อง

รองลงมาคือปัญหาด้านขาดการพัฒนาศักยภาพ/ภาวะของผู้นำองค์กรสตรีอย่างต่อเนื่อง ข้อเสนอแนะคือต้องการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดอบรมพัฒนาศักยภาพผู้นำสตรี เพื่อให้มีความเข้มแข็งและสามารถบริหารองค์กรได้อย่างยั่งยืน

ส่วนปัญหาด้านองค์กรสตรียังไม่มีเหนียวแน่นในการรวมตัว องค์กรมีสมาชิกลดลงและสมาชิกมีอายุมากทำให้การบริหารงานไม่คล่องตัว ข้อเสนอแนะคือต้องการให้ภาครัฐเข้ามาสนับสนุนและช่วยเหลือการดำเนินงานขององค์กรสตรี