

บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

- กรองกาญจน์ กัณฑ์ใจ. (2552). **ความต้องการการฝึกอบรมพนักงานของบริษัท นิคอน (ประเทศไทย) จำกัด**. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ).
พระนครศรีอยุธยา : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา. ถ่ายเอกสาร
กัลยา วานิชย์บัญชา. (2546). **การวิเคราะห์สถิติขั้นสูงด้วย SPSS for Windows**. กรุงเทพฯ :
เอชอาร์ เซ็นเตอร์.
- กาญจนา สุภรพันธ์. (2543). **ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในการฝึกอบรมกับผลการปฏิบัติงานของพนักงานระดับหัวหน้าแผนกองค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย**. วิทยานิพนธ์
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรม). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. ถ่ายเอกสาร.
- เกริกเกียรติ ศรีเสริมโภค. (2546). **การพัฒนาความสามารถเชิงสมรรถนะ**. กรุงเทพฯ : นาโกต้า.
คงฤทธิ์ พาลีวัน. (2546). **ความต้องการเกี่ยวกับการฝึกอบรมของผู้ฝึก กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน**.
วิทยานิพนธ์ครุศาสตรอุตสาหกรรมมหาบัณฑิต (หลักสูตรและการสอนอาชีวศึกษา).
กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง. ถ่ายเอกสาร.
- จกกลณี ชุตินาเทวินทร์. (2543). **การฝึกอบรมเชิงพัฒนา**. กรุงเทพฯ : ดี เอ็น ที คอนซัลแตนท์.
จารุบล ทนศิริ. (2550). **วิเคราะห์องค์ประกอบสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ฝึกอบรม ในเขตพื้นที่
นิคมอุตสาหกรรมภาคตะวันออก** วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต. (เทคโนโลยี
ทางการศึกษา). ชลบุรี : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา. ถ่ายเอกสาร.
- จิรประภา อัครบวร. 2549. **สร้างคนสร้างผลงาน**. กรุงเทพฯ : ก.พลพิมพ์ (1996).
- จีระ ประवालพุกษ์. (2543). **การพัฒนาบุคคลและการฝึกอบรม**. กรุงเทพฯ : สำนักงานสภา
สถาบันราชภัฏ.
- ชนะจิต โมพิยสุวรรณ. (2543). **ความต้องการการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของ
หัวหน้าศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนอำเภอ**. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต
(การศึกษาผู้ใหญ่). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ประสานมิตร. ถ่ายเอกสาร.
- ชำนาญ พิมพ์รัตน์. (2549). **บทความการบริหารทรัพยากรมนุษย์**. (ออนไลน์). แหล่งที่มา :
www.siamhrm.com/report/article_report.php?max.

- ชูชัย สมितिไกร. (2549). การฝึกอบรมบุคลากรในองค์กร. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- _____. (2550). การสรรหา การคัดเลือก และการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. ถ่ายเอกสาร.
- ณรงค์วิทย์ แสนทอง. (2547). **มารู้จัก COMPETENCY กันเถอะ**. กรุงเทพมหานคร : เอช อาร์ เซ็นเตอร์.
- ณัฐริกา นวมทอง, ปรัชญา รัตนบุรี และ อติคุณ อนงค์เวช. (2545). **ปัจจัยในการสร้างประสิทธิภาพของการฝึกอบรม**. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล. ถ่ายเอกสาร.
- คนัย เทียนพุด. (2543). **ความสามารถปัจจัยชนะของธุรกิจและคน**. กรุงเทพฯ : ดี เอ็น ที คอนซัลแตนท์.
- _____. (2546). **กลยุทธ์การพัฒนาคณสิ่งท้าทายความสำเร็จทางธุรกิจ**. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เดชา เดชะวัฒน์ไพศาล. (2543). **Competency – Based Human Resources Management**. กรุงเทพฯ : HR Magazine.
- ชานินนทร์ ศิลปจารุ. (2550). **การวิจัยและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วย SPSS**. กรุงเทพฯ : วี. อินเตอร์พรีนซ์.
- ธำรงค์ศักดิ์ คงศาสน์ศิริ. (2550). **ทฤษฎีการกำหนดตัวชี้วัดเพื่อพัฒนา**. กรุงเทพฯ : สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี(ไทย-ญี่ปุ่น).
- ตุลา มหาพสุชานนท์. (2545). **หลักการจัดการ - หลักการบริหาร**. กรุงเทพฯ : ธนรัชการพิมพ์.
- _____. (2547). **หลักการจัดการ - หลักการบริหาร**. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : พ.ศ.พัฒนา.
- นพมาศ ช่วยนุกูลการ. (2547). **การค้นหาคำจำเป็นเพื่อการจัดทำโครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร : กรณีศึกษาสำนักนโยบายอุตสาหกรรมรายสาขา 2**. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ). ฉะเชิงเทรา : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์. ถ่ายเอกสาร.
- นัยสิทธิ์ ปิ่นม่วง. (2548). **พฤติกรรมและความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงานศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา**. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ). พระนครศรีอยุธยา : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.

- นิพัทธ์ กานตอัมพร. (2544). การศึกษาแนวโน้มของการฝึกอบรมในหน่วยงานราชการไทยในยุค
 วิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจ. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารการศึกษา).
 กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล. ถ่ายเอกสาร.
- นිරนาฏ ชูติวงศ์. (2542). การศึกษารูปแบบการจัดฝึกอบรมของธนาคารไทย. วิทยานิพนธ์
 ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีการศึกษา). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย
 มหาวิทยาลัยมหิดล.
- บริษัท สวนอุตสาหกรรมโรจนะ จำกัด (มหาชน). จังหวัดพระนครศรีอยุธยา. (2551). ข้อมูลพนักงานบริษัท.
 พระนครศรีอยุธยา : บริษัทฯ
- ประคอง กรรณสุด. (2548). สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ ฉบับปรับปรุงแก้ไข.
 ปทุมธานี : ศูนย์หนังสือ ดร. สง่า.
- ประเวศน์ มหารัตน์สกุล. (2550). การจัดการทรัพยากรมนุษย์ มุ่งสู่อนาคต. กรุงเทพฯ :
 HR Magazine.
- ประสิทธิ์ สัจจพงษ์. (2549). ความสามารถเชิงสมรรถนะ. (ออนไลน์). แหล่งที่มา :
www.wijai48.com/file-sapa/
- ปรัชญา รัตนบุรี. (2545). ปัจจัยในการสร้างประสิทธิภาพของการฝึกอบรม. การค้นคว้าอิสระ
 การจัดการมหาบัณฑิต. (การจัดการทั่วไป). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย
 มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ปียรรัตน์ ชุณหศรี. (2548). การเพิ่มพูนสมรรถนะของพนักงานระดับปฏิบัติการโดยการฝึกอบรม
 กรณีศึกษา 5 บริษัทในเครือซัมมิทกรุ๊ป. วิทยานิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต
 (การจัดการทรัพยากรมนุษย์). ชลบุรี : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา. ถ่ายเอกสาร.
- พยอม วงศ์สารศรี. (2542). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : คณะวิทยาการ
 จัดการสถาบันราชภัฏสวนดุสิต. ถ่ายเอกสาร.
- พระมหาสนธิญาณ รักษาภักดิ์. (2542). การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร
 พระธรรมทูตต่อการฝึกอบรม ประจำปี พ.ศ. 2541. วิทยานิพนธ์สังคมสงเคราะห์
 ศาสตรมหาบัณฑิต (สังคมสงเคราะห์). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย
 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. ถ่ายเอกสาร.
- พัชรา ถาวร. (2543). การเปรียบเทียบสมรรถนะของเกษตรกรที่ประสบความสำเร็จสูงและต่ำใน
 การปฏิบัติงานเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติอาหาร พ.ศ. 2522.
 วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ). เชียงใหม่ :
 บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. ถ่ายเอกสาร.

- พายกุล วัจนสุนทร. (2548). การวิเคราะห์การลงทุนในทรัพยากรมนุษย์โดยการฝึกอบรม
 กรณีศึกษา การจัดการคุณภาพการผลิตของ บริษัท มินิแบไทย จำกัด. รายงานการศึกษา
 ค้นคว้าอิสระ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรม). กรุงเทพฯ : บัณฑิต
 วิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. ถ่ายเอกสาร.
- พิพัฒน์ ก้องกิจกุล. (2548). ทูมนมนุษย์. กรุงเทพฯ : เอ็กซ์เปอร์เน็ท.
- เพ็ชรี ฐะวิเชตร. (2549). งานที่ทำนายของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นบุคคลที่มีสมรรถนะ
 การทำงานที่โดดเด่น : ศึกษาศาสตร์สาร. กรุงเทพฯ : วิ. อินเตอร์ พรีนซ์.
- ไพลิน สดใส. (2542). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อองค์ประกอบของกระบวนการฝึกอบรมพนักงาน
 ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน) สาขาในเขตตะวันออก. วิทยานิพนธ์การศึกษา
 มหาบัณฑิต (เทคโนโลยีการศึกษา). ชลบุรี : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา. ถ่ายเอกสาร.
- ภูวคณ ตรีเมฆ. (2550). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการฝึกอบรมพนักงานบริษัทในเขตนิคม
 อุตสาหกรรมไฮเทค อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา. วิทยานิพนธ์
 บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการ). พระนครศรีอยุธยา : มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
 ราชมนักลสุวรรณภูมิ.
- มาฆมาศ กาญจนกร. (2549). สมรรถนะที่จำเป็นและที่มีในปัจจุบันของเภสัชกรซึ่งปฏิบัติงาน
 เกี่ยวกับการบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติยา
 พ.ศ. 2510 ในเขตภาคเหนือ. การค้นคว้าอิสระวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต
 (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ). เชียงใหม่ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
 ถ่ายเอกสาร.
- รัชฎา ณาน. (2550). สมรรถนะหลักของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดน่าน .
 วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การเมืองการปกครอง). เชียงใหม่ :
 บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. ถ่ายเอกสาร.
- รัชนิวรรณ วนิชย์ถนอม. (2547). การฝึกอบรมและการพัฒนาแบบอิงสมรรถนะ. นนทบุรี :
 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.
- ราตรี พัฒนรังสรรค์. (2544). พฤติกรรมมนุษย์กับการพัฒนาคน. กรุงเทพฯ : คณะครุศาสตร์
 สถาบันราชภัฏจันทรเกษม. ถ่ายเอกสาร.
- ลัดดาวัลย์ เชื้อนคำ. (2551). ช่องว่างทางสมรรถนะหลักของครูโรงเรียนบ้านเทิดไทย
 อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
 (การเมืองการปกครอง). เชียงใหม่ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- วัลย์ลดา วรกานตศิริ. (2544). ความพร้อมขององค์กรธุรกิจเอกชนในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยใช้เว็บเพื่อการฝึกอบรม. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีการศึกษา). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล. ถ่ายเอกสาร.
- วิชัย โสสุวรรณจินดา. (2549). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : โฟร์เพช.
- วิชัย ทรัพย์เมฆ. (2548). การบริหารทรัพยากรมนุษย์และการวางแผนเชิงกลยุทธ์. (ออนไลน์). แหล่งที่มา : <http://isc.ru.ac.th/data/PS0000542.doc>.
- วิยะดา วรรณานันท์. (2550). Competency กับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช. ถ่ายเอกสาร.
- วิโรจน์ โลหะเวช(2542). องค์ประกอบในการจัดการฝึกอบรมที่มีความสัมพันธ์กับการพัฒนาคุณภาพนักเรียนพลตำรวจ ในโรงเรียนตำรวจภูธร 3 และ 4. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยา). ขอนแก่น : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น. ถ่ายเอกสาร.
- วีระวัฒน์ ปันนิตามัย. (2552). การพัฒนาโมเดลสมรรถนะเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์. วิทยานิพนธ์พัฒนบริหารศาสตร์ (การวิจัยเพื่อการบริหารและการจัดการ). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนิด้า.
- วุฒิพล สกลเกียรติ. (2546). การพัฒนารูปแบบจัดการการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะสำหรับผู้ใช้งานในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรม : กรณีศึกษาอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน. วิทยานิพนธ์ครุศาสตร์ดุสิตบัณฑิต (เทคโนโลยีและการสื่อสารการศึกษา). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. (2542). องค์การและการจัดการ. กรุงเทพฯ : ดวงกมลสมัย _____ . (2545). องค์การและการจัดการ ฉบับสมบูรณ์. กรุงเทพฯ : ธรรมสาร.
- ศิดา หอมคลุ้มเดช. (2544). การศึกษาปัญหาในการจัดฝึกอบรมและความต้องการฝึกอบรมของวิทยากร : กรณีวิเคราะห์ ส่วนการฝึกอบรม องค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ครุศาสตร์อุตสาหกรรมมหาบัณฑิต (ครุศาสตร์ไฟฟ้า). กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ. ถ่ายเอกสาร.
- ศุภรางค์ อินทนะ. (2545). ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บริหารที่มีต่อการใช้สื่อในการฝึกอบรมของวิทยากรภายในธนาคารออมสิน. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีการศึกษา). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. ถ่ายเอกสาร
- ศุภวัฒน์ เนียมนุ้ย. (2545). ความคิดเห็นของพนักงานธนาคารกสิกรไทยที่มีต่อการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้บริหาร. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีการศึกษา). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. ถ่ายเอกสาร.

- สมคิด บางโม. (2542). **เทคนิคการฝึกอบรมและการประชุม**. กรุงเทพฯ : พิมพ์ดี.
- สมจิตร ปัญญาพัฒน์พงษ์. (2550). **ความพึงพอใจของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลัก
กระบวนการยุติธรรม สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการ
ยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม**. วิทยานิพนธ์หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
(ยุทธศาสตร์การพัฒนา). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร.
ถ่ายเอกสาร.
- สมใจ ลักษณะ. (2549). **การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน**. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ :
เพิ่มทรัพย์ การพิมพ์.
- สมชาย หิรัญกิตติ. (2542). **การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ฉบับสมบูรณ์**. กรุงเทพฯ :
ธีระฟิล์ม และ ไชเท็กซ์.
- สมพงษ์ สุวรรณจิตกุล. (2551). **องค์กรเปลี่ยนสู่ความยิ่งใหญ่**. กรุงเทพฯ : อักษรการพิมพ์.
- สมิหรา จิตตลดากร. (2546). **ทฤษฎีองค์กร**. กรุงเทพฯ : คงวุฒิพัฒนาการ.
- สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. (2548). **สมรรถนะข้าราชการพลเรือน
ปฏิบัติการการจัดทำแนวทางการพัฒนาขีดสมรรถนะองค์กรและบุคลากร(Competency).**
(ออนไลน์). แหล่งที่มา : www.idis.ru.ac.th/report/index.php?topic=2563.0.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานয়รัฐมนตรี. (2550).
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่10 พ.ศ. 2550 – 2554. กรุงเทพฯ :สำนักงานฯ.
- สุกัญญา รัศมีธรรมโชติ. (2547). **Competency: เครื่องมือการบริหารที่ปฏิเสธไม่ได้ Productivity**. กรุงเทพฯ
: ศิริวัฒนาอินเตอร์พริ้นท์.
- _____. (2549). **แนวทางการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ด้วย Competency**. กรุงเทพฯ : ศิริวัฒนา
อินเตอร์พริ้นท์.
- สุทธิมา ศิริคำหอม. (2542). **กระบวนการประเมินหาความจำเป็นในการฝึกอบรมที่มีต่อผลการฝึกอบรม
ของโรงงานอุตสาหกรรม**. วิทยานิพนธ์เทคโนโลยีทางการศึกษา (เทคโนโลยีทางการศึกษา).
ชลบุรี : บัณฑิตวิทยาลัย มหาลัยบูรพา. ถ่ายเอกสาร.
- สุนนท์ ชูผล. (2545). **กระบวนการฝึกอบรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่พึงประสงค์ในกลุ่ม
บริษัท ทีโอเอ**. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรอุตสาหกรรมมหาบัณฑิต (หลักสูตรและการสอน
อาชีวศึกษา). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง. ถ่ายเอกสาร.
- สุพล วังสินธ์. (2545, มิถุนายน). “การบริหาร โรงเรียนตามแนวทางการปฏิรูปการศึกษา,”
วารสารวิชาการ. 5(6) : 156 – 165.

- สุภรณ์ สุภาพงศ์. (2543). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : อักษรการพิมพ์.
- สุมิตรา วิจิตรภาพลเกณฑ์. (2546). **ความคิดเห็นของนักศึกษามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชต่อการอบรมเข้มชุดประสบการณ์วิชาชีพ : กรณีศึกษาชุดวิชาประสบการณ์วิชาชีพบริหารธุรกิจ. ภาคนิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (วิชาการบริหารองค์การ).** กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกริก. ถ่ายเอกสาร.
- สุรชาติ ฅ หนองคาย. (2549). **ศักยภาพในการแข่งขัน Competency.** (ออนไลน์). แหล่งที่มา : http://atsc.doae.go.th/5_News/km_wangree/Competency.ppt.
- สุรางค์ โค้วตระกูล. (2544). **จิตวิทยาการศึกษา.** กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เสนาะ ตีเยาว์. (2543). **หลักการบริหาร.** กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อดิษฐ์ อนงค์เวช. (2545). **ปัจจัยในการสร้างประสิทธิภาพของการฝึกอบรม. การค้นคว้าอิสระการจัดการมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป).** กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- อภิเดช พลายบัว. (2543). **การประเมินผลการฝึกอบรมโครงการพัฒนาผู้บริหาร หลักสูตร Mini MBA กรณีศึกษา องค์การเภสัชกรรม. ภาคนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการทรัพยากรมนุษย์).** กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- อภิรักษ์ จันตะนี. (2547). **การใช้สถิติสำหรับวิทยานิพนธ์ทางธุรกิจ. พระนครศรีอยุธยา : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.**
- อรจรรย์ ฅ ตะกั่วทุ่ง. (2543). **ประสิทธิผลของการสอนวิชา เทคโนโลยีการศึกษาด้วยระบบสัญญาณ.** กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- อานนท์ สักดิ์วีระวิชัย. (2547). **แนวคิดเรื่องสมรรถนะ Competency.** กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์.
- อารยา ลิขิตกุล. (2543). **ผลของแรงจูงใจในการเข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อประสิทธิผลของการฝึกอบรมในด้านความรู้และทัศนคติที่จำเป็นสำหรับการเป็นหัวหน้างานระดับต้น วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรม).** กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. ถ่ายเอกสาร.
- อุทัย พิภพทอง. (2544). **ทัศนคติของผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรวิทยาการฝึกอบรมของกรมส่งเสริมสหกรณ์. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์สหกรณ์).** เชียงใหม่ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้. ถ่ายเอกสาร.

Sherman , Jr. , Arthur W. (1996). **Managing Human Resource**. Cincinnati : South-Western College.

Spencer, M. and M.S. Spencer. (1993). **Competence at Work: Models for Superior Performance**. New York : John Wiley & Sons.

Yamane, Taro. (1970). **Statistics: An Introductory Analysis**. 2 nd ed. Tokyo: John Weatherhill.