



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ภาคผนวก



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

102

ภาคผนวก ก

- รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหา
- รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความเหมาะสมของแบบสอบถาม



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

103

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหา

- | | |
|----------------------------|--|
| 1. รศ.ดร.วิชา ทรวงแสง | อาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา |
| 2. ดร.ปฐมพงษ์ ศุภเลิศ | ผู้จัดการ โรงเรียนจิรศาสตร์วิทยา |
| 3. ดร.สุระพี อาคมดง | อาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี |
| 4. พระ ดร.สมศักดิ์ จนฺสีโต | ผู้ประสานงานฝ่ายวิชาการวัดพระธรรมกาย |
| 5. นายสมนึก ภาศักดิ์ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาพระนครศรีอยุธยา |



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความเหมาะสมของแบบสอบถาม

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง |
|----------|-------------------------------|--|
| 1. | นางสาวครุณี ญาณวัฒนา | ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาสิงห์บุรี |
| 2. | นางพัชรินทร์ ไบเจริญ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาสระบุรี |
| 3. | นายวรวิทย์ วงษ์สุวรรณ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาลพบุรี |
| 4. | นายเอกชัย เชียงศรี | ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคลพบุรี |
| 5. | นางอรสา รามโกมุท | ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพพุทธรักษา |
| 6. | นายบำรุง อร่ามเรือง | ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคพระนครศรีอยุธยา |
| 7. | นางสาวอินดา แดงอ่อน | ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษานครปฐม |
| 8. | นางสาวแก้วมณี โพธิ์ศรีนาค | รอง ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาสระบุรี |
| 9. | นางจรวพร บุนนาค | รอง ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาสระบุรี |
| 10. | นางสาวสุภรณ์ สุขทรัพย์ | รอง ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาสระบุรี |
| 11. | นายนิติพงษ์ ใจประสาท | รอง ผู้อำนวยการ วิทยาลัยอาชีวศึกษาลพบุรี |
| 12. | นางสาวสุรีย์รัตน์ อมรพิสุทธิ์ | รอง ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาลพบุรี |
| 13. | นางวัชรวิ มะม่วงแก้ว | รอง ผู้อำนวยการ วิทยาลัยอาชีวศึกษาลพบุรี |
| 14. | นายวิสูตร สิงห์วงษา | รอง ผู้อำนวยการ วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุพรรณบุรี |
| 15. | นายชัยรัตน์ เฟื่องฟูลอย | รอง ผู้อำนวยการ วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุพรรณบุรี |
| 16. | นางสาวเน่งน้อย พจน์ประสาท | รอง ผู้อำนวยการ วิทยาลัยอาชีวศึกษานครปฐม |
| 17. | นางสาวจรรยา ดีเมฆ | รอง ผู้อำนวยการ วิทยาลัยอาชีวศึกษาธนบุรี |
| 18. | นางสาวลัดดา สุขปาน | รอง ผู้อำนวยการ วิทยาลัยอาชีวศึกษาธนบุรี |
| 19. | นางเพ็ญศรี อรรถทิมากุล | รอง ผู้อำนวยการ วิทยาลัยอาชีวศึกษาอ่างทอง |
| 20. | นายประเสริฐ หาคำ | รอง ผู้อำนวยการ วิทยาลัยอาชีวศึกษาอ่างทอง |
| 21. | นายไพโรจน์ คงสุขเจริญ | รอง ผู้อำนวยการ วิทยาลัยอาชีวศึกษาสิงห์บุรี |
| 22. | นางสาวทองเปลว ยอดจำ | รอง ผู้อำนวยการ วิทยาลัยอาชีวศึกษาสิงห์บุรี |
| 23. | นายพิภพ แก้วไทรงาม | รอง ผู้อำนวยการ วิทยาลัยการอาชีพเสนา |
| 24. | นายทรงวุฒิ พานิชพงษ์ | รอง ผู้อำนวยการ วิทยาลัยเทคนิคพระนครศรีอยุธยา |
| 25. | นายราชัย กสิวัฒน์ | รอง ผู้อำนวยการ วิทยาลัยเทคนิคพระนครศรีอยุธยา |
| 26. | นางสาวอรนุช แสงสุข | รอง ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาพระนครศรีอยุธยา |



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง |
|----------|--------------------------|---|
| 27. | นางเบญจวรรณ วิชาดาพรพงษ์ | หัวหน้าแผนกวิชาการบัญชี วิทยาลัยอาชีวศึกษาพระนครศรีอยุธยา |
| 28. | นางสาวบุษดี วัฒมาศ | หัวหน้าแผนกวิชาการขาย วิทยาลัยอาชีวศึกษาพระนครศรีอยุธยา |
| 29. | นางสาวธนวรรณ กิริยะ | หัวหน้าแผนกวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ วิทยาลัยอาชีวศึกษาพระนครศรีอยุธยา |
| 30. | นางจรียา รอดจันทร์ | หัวหน้าแผนกวิชาศิลปกรรม วิทยาลัยอาชีวศึกษาพระนครศรีอยุธยา |



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

106

ภาคผนวก ข

- หนังสือเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญในการวิจัย และขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหา
- หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

107



ที่ ศธ.๐๕๕๐.๑๕ / ๖ ๒๕๕

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

อ. พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญในการวิจัย และขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความตรง
เชิงเนื้อหาและความเหมาะสมของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เรียน พระ คร.สมศักดิ์ จนุสีโล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย และแบบแสดงความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวเขาวนิตย์ จารุจิตติพันธ์ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต
โปรแกรมวิชาการบริหารการศึกษา ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้รับอนุมัติให้ทำการวิจัย
เพื่อเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณธรรมพื้นฐานกับธรรมาภิบาลในการบริหาร
สถานศึกษา ของผู้บริหารสถานศึกษา ในสถาบันการอาชีวศึกษา เขตภาคกลาง ๓” ภายใต้การควบคุมของ
คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ คือ รศ.ดร.สมพร แมลงภู และ ดร.วีรภัทร ภัทรกุล

การทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้จำเป็นต้องดำเนินการตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาของเครื่องมือวิจัย
เพื่อนำผลการตรวจสอบเครื่องมือมาใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขเครื่องมือวิจัยให้มีคุณภาพ
คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ประจำตัวนักศึกษา พิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้
ความสามารถในการตรวจสอบเครื่องมือวิจัยดังกล่าว คำแนะนำของท่านจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา
เครื่องมือวิจัย เพื่อรวบรวมข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์ต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จึงขอความ
อนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยในการทำวิทยานิพนธ์ของนางสาวเขาวนิตย์ จารุจิตติพันธ์
ในครั้งนี ด้วยความหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.อมรรัตน์ สนั่นเสียง)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

โทร/โทรสาร ๐-๓๕๓๒-๒๐๘๓



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

108



ที่ ศธ.๐๕๕๐.๑๕ / ว ๒๕๕๕

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

อ. พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญในการวิจัย และขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความตรง
เชิงเนื้อหาและความเหมาะสมของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เรียน นายสมนึก ภาสาคดี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย และแบบแสดงความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวเขาวนิตย์ จารุจิตติพันธ์ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต
โปรแกรมวิชาการบริหารการศึกษา ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้รับอนุมัติให้ทำการวิจัย
เพื่อเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณธรรมพื้นฐานกับธรรมาภิบาลในการบริหาร
สถานศึกษา ของผู้บริหารสถานศึกษา ในสถาบันการอาชีวศึกษา เขตภาคกลาง ๓” ภายใต้การควบคุมของ
คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ คือ รศ.ดร.สมพร แมลงภู และ ดร.วิรัช ภัทรกุล

การทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้จำเป็นต้องดำเนินการตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาของเครื่องมือวิจัย
เพื่อนำผลการตรวจสอบเครื่องมือมาใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขเครื่องมือวิจัยให้มีคุณภาพ
คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ประจำตัวนักศึกษา พิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้
ความสามารถในการตรวจสอบเครื่องมือวิจัยดังกล่าว คำแนะนำของท่านจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา
เครื่องมือวิจัย เพื่อรวบรวมข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์ต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จึงขอความ
อนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยในการทำวิทยานิพนธ์ของนางสาวเขาวนิตย์ จารุจิตติพันธ์
ในครั้งนี้ ด้วยความหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.อมรรัตน์ สนั่นเสียง)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

โทร/โทรสาร ๐-๓๕๑๒-๒๐๘๓



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

109



ที่ ศธ.๐๕๕๐.๑๕ / ว ๒๕๕

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

อ. พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญในการวิจัย และขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความตรง
เชิงเนื้อหาและความเหมาะสมของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เรียน ดร.สุระพี อากมดง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย และแบบแสดงความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวเขวานิตย์ จารุจิตติพันธ์ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต
โปรแกรมวิชาการบริหารการศึกษา ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้รับอนุมัติให้ทำการวิจัย
เพื่อเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณธรรมพื้นฐานกับธรรมาภิบาลในการบริหาร
สถานศึกษา ของผู้บริหารสถานศึกษา ในสถาบันการอาชีวศึกษา เขตภาคกลาง ๓” ภายใต้การควบคุมของ
คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ คือ รศ.ดร.สมพร แผลงภู และ ดร.วีรภัทร ภัทรกุล

การทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้จำเป็นต้องดำเนินการตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาของเครื่องมือวิจัย
เพื่อนำผลการตรวจสอบเครื่องมือมาใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขเครื่องมือวิจัยให้มีคุณภาพ
คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ประจำตัวนักศึกษา พิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้
ความสามารถในการตรวจสอบเครื่องมือวิจัยดังกล่าว กำแนะนำของท่านจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา
เครื่องมือวิจัย เพื่อรวบรวมข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์ต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จึงขอความ
อนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยในการทำวิทยานิพนธ์ของนางสาวเขวานิตย์ จารุจิตติพันธ์
ในครั้งนี ด้วยความหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.อมรรัตน์ สนั่นเสียง)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

โทร/โทรสาร ๐-๓๕๓๒-๒๐๘๓



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

110



ปี ศ.ศ.๐๕๕๐.๑๕ / ๖๒๕๕

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

อ. พระนครศรีอยุธยา จ. พระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญในการวิจัย และขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความตรง
เชิงเนื้อหาและความเหมาะสมของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เรียน ดร.ปฐมพงษ์ สุขเลิศ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย และแบบแสดงความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางสาวเขาวนิตย์ จารุจิตติพันธ์ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต
โปรแกรมวิชาการบริหารการศึกษา ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้รับอนุมัติให้ทำการวิจัย
เพื่อเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณธรรมพื้นฐานกับธรรมาภิบาลในการบริหาร
สถานศึกษา ของผู้บริหารสถานศึกษา ในสถาบันการอาชีวศึกษา เขตภาคกลาง ๓” ภายใต้การควบคุมของ
คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ คือ รศ.ดร.สมพร แมลงภู และ ดร.วิรัช ภัทรกุล

การทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้จำเป็นต้องดำเนินการตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาของเครื่องมือวิจัย
เพื่อนำผลการตรวจสอบเครื่องมือมาใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขเครื่องมือวิจัยให้มีคุณภาพ
คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ประจำตัวนักศึกษา พิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้
ความสามารถในการตรวจสอบเครื่องมือวิจัยดังกล่าว คำแนะนำของท่านจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา
เครื่องมือวิจัย เพื่อรวบรวมข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์ต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จึงขอความ
อนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยในการทำวิทยานิพนธ์ของนางสาวเขาวนิตย์ จารุจิตติพันธ์
ในครั้งนี้ ด้วยความหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.อมรรัตน์ สนั่นเสียง)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

โทร/โทรสาร ๐-๓๕๓๒-๒๐๘๓



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

111

ที่ ศธ.๐๕๕๐.๑๕ / ๖ ๒๕๕๕

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

อ. พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญในการวิจัย และขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความตรง
เชิงเนื้อหาและความเหมาะสมของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เรียน รศ.ดร.วิชา ทรวงแสง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย และแบบแสดงความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางสาวเขาวนิตย์ จารุจิตติพันธ์ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต
โปรแกรมวิชาการบริหารการศึกษา ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้รับอนุมัติให้ทำการวิจัย
เพื่อเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณธรรมพื้นฐานกับธรรมาภิบาลในการบริหาร
สถานศึกษา ของผู้บริหารสถานศึกษา ในสถาบันการอาชีวศึกษา เขตภาคกลาง ๓” ภายใต้การควบคุมของ
คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ คือ รศ.ดร.สมพร เมลงกู๋ และ ดร.วีรภัทร ภัทรกุล

การทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้จำเป็นต้องดำเนินการตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาของเครื่องมือวิจัย
เพื่อนำผลการตรวจสอบเครื่องมือมาใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขเครื่องมือวิจัยให้มีคุณภาพ
คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ประจำตัวนักศึกษา พิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้
ความสามารถในการตรวจสอบเครื่องมือวิจัยดังกล่าว คำแนะนำของท่านจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา
เครื่องมือวิจัย เพื่อรวบรวมข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์ต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จึงขอความ
อนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยในการทำวิทยานิพนธ์ของนางสาวเขาวนิตย์ จารุจิตติพันธ์
ในครั้งนี ด้วยความหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.อมรรัตน์ สนั่นเสียง)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

โทร/โทรสาร ๐-๓๕๓๒-๒๐๘๓



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา



พ.ศ. ๐๕๕๐.๑๕/ว๐๒๘

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ถนนปรีดีพนมยงค์ ตำบลประตูชัย
อำเภอพระนครศรีอยุธยา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐

๑๕ เมษายน ๒๕๕๒

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาเขตภาคกลาง 3

ด้วยนางสาวเขาวนิศย์ จารุจิตติพันธ์ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณธรรมพื้นฐานกับธรรมาภิบาลในการบริหารสถานศึกษา ของผู้บริหารสถานศึกษา ในสถาบันการอาชีวศึกษาเขตภาคกลาง ๓” โดยมี รศ.ดร.สมพร แผลงภู และ ดร.วิวิภัทร ภัทรกุล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ซึ่งขณะนี้นักศึกษาอยู่ระหว่างการเก็บรวบรวมข้อมูล ในการวิจัย และจำเป็นต้องขอเก็บข้อมูลจากบุคลากรที่อยู่ในหน่วยงานของท่าน ในระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๒ สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่าน โปรดอนุญาตให้นักศึกษาเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากท่านและ ขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.อมรรัตน์ สนั่นเสียง)

รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

โทร/โทรสาร ๐-๓๕๓๒-๒๐๘๓



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

113

ภาคผนวก ก

- แบบสอบถามสำหรับผู้ทรงคุณวุฒิ
- แบบสอบถามสำหรับผู้บริหาร



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

114

แบบสอบถามความตรงของโครงสร้างเพื่อการวิจัย

เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างคุณธรรมพื้นฐานกับธรรมาภิบาลในการบริหารสถานศึกษา
ของผู้บริหารสถานศึกษาในสถาบันการอาชีวศึกษา เขตภาคกลาง 3
(สำหรับผู้ทรงคุณวุฒิ)

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างคุณธรรมพื้นฐานกับธรรมาภิบาลในการบริหารสถานศึกษา ของผู้บริหารสถานศึกษาในสถาบันการอาชีวศึกษา เขตภาคกลาง 3 (พระนครศรีอยุธยา สิงห์บุรี อ่างทอง) ผู้วิจัยได้ศึกษา เอกสาร ตำรา งานวิจัยที่เกี่ยวข้องและจากการสัมภาษณ์ โดยนำข้อมูลมาวิเคราะห์ และสร้างแบบสอบถามเพื่อการวิจัย จึงขอความกรุณาท่านในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณาข้อความตามแบบสอบถาม แล้วให้ความเห็นว่ามีความชัดเจนและตรงตามเนื้อหา หรือควรแก้ไขปรับปรุง โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความเห็นของท่านมากที่สุด พร้อมทั้งแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อการแก้ไขปรับปรุงแบบสอบถามให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น

2. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ตอน

ตอนที่ 1 เป็นข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับคุณธรรมพื้นฐานของผู้บริหาร 8 ประการ (ขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์ มีวินัย สะอาด สามัคคี และมีน้ำใจ)

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับธรรมาภิบาลในการบริหารสถานศึกษา ซึ่งมีองค์ประกอบ 6 ด้าน คือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า

ขอขอบพระคุณอย่างสูงที่ท่านกรุณาเสียสละเวลาในการแสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะเพื่อการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดของแบบสอบถามเพื่อให้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

ผู้วิจัย

นางสาวเขาวนิตย์ จารุจิตติพันธ์

นักศึกษาลัทธิสุตรครุศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับสภาพที่เป็นจริงของท่าน

สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ ชาย
 หญิง

2. อายุ ต่ำกว่า 30 ปี
 30 – 40 ปี
 41 – 50 ปี
 51 – 60 ปี

3. ระดับการศึกษา ปริญญาตรี
 ปริญญาโท
 ปริญญาเอก
 อื่น ๆ ระบุ.....

4. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง หรือรักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการวิทยาลัย
 รองผู้อำนวยการวิทยาลัย
 หัวหน้าแผนก / คณะ
 อื่น ๆ ระบุ.....

5. ประสบการณ์การทำงานด้านการบริหารการศึกษา หรือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการศึกษา
ในหน่วยงานทางการศึกษา
 ต่ำกว่า 10 ปี
 10 – 15 ปี
 16 – 20 ปี
 20 ปีขึ้นไป



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิ

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความและรายการย่อยของการปฏิบัติตนตามคุณธรรมพื้นฐานของผู้บริหารสถานศึกษาในสถาบันอาชีวศึกษาเขตการศึกษาภาคกลาง 3 (พระนครศรีอยุธยา สิงห์บุรี อ่างทอง) และแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับความคิดเห็นดังนี้

- + 1 หมายถึง แน่ใจว่าถูกต้อง / สอดคล้อง / ตรงกับวัตถุประสงค์
- 0 หมายถึง ไม่แน่ใจ
- 1 หมายถึง แน่ใจว่ายังไม่ถูกต้อง / สอดคล้อง / ตรงกับวัตถุประสงค์

| ประเด็นหลัก | ประเด็นรอง | ตัวชี้วัด | ข้อคำถาม | ระดับความคิดเห็น | | | ข้อเสนอแนะ |
|-------------------------------------|--------------------------------|---|--|------------------|---|-----|------------|
| | | | | + 1 | 0 | - 1 | |
| คุณธรรมพื้นฐานของผู้บริหารสถานศึกษา | ขยัน | ความต่อเนื่องในการทำงาน | 1. ท่านปฏิบัติงานตามแผนงาน | | | | |
| | | | 2. ท่านปฏิบัติตามขั้นตอนที่วางไว้ตั้งแต่เริ่มจนสำเร็จทุกงาน | | | | |
| | | 3. ท่านหลีกเลี่ยงที่จะทำงานยาก | | | | | |
| | | 4. ท่านใช้วิธีการในการแก้ปัญหาอย่างเหมาะสมเมื่อเผชิญปัญหา | | | | | |
| | | 5. ท่านติดตามและประเมินความสำเร็จในการปฏิบัติงานทุกงาน | | | | | |
| | ประหยัด | รู้จักเก็บออม | 6. ท่านวางแผนในการใช้เงินในแต่ละเดือน | | | | |
| | | | 7. ท่านจัดการรายได้โดยการออมทุกเดือน | | | | |
| | | 8. ท่านจะซื้อของใช้เท่าที่จำเป็นในการดำรงชีวิต | | | | | |
| | | 9. ท่านซื้อของใช้โดยไม่คำนึงรายได้ | | | | | |
| | | 10. ท่านกำหนดเวลาการเปิด-ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทั้งส่วนตัวและที่ทำงาน | | | | | |
| | ซื่อสัตย์ | ประพฤติตรงไม่เอินเอียง | 11. ท่านปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมกัน | | | | |
| | | | 12. ท่านพิจารณาความดีความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด | | | | |
| | | 13. ท่านตัดสินใจปัญหาตามข้อเท็จจริงที่ได้รับ | | | | | |
| | ไม่มีเล่ห์เหลี่ยม (ตรงไปตรงมา) | | | | | | |



มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

| ประเด็นหลัก | ประเด็นรอง | ตัวชี้วัด | ข้อความ | ระดับความคิดเห็น | | | ข้อเสนอแนะ |
|-------------------------------------|------------------|--|---|------------------|---|-----|------------|
| | | | | + 1 | 0 | - 1 | |
| คุณธรรมพื้นฐานของผู้บริหารสถานศึกษา | ซื่อสัตย์ | มีความจริงใจ | 14. ท่านปฏิบัติตามสิ่งที่คิดทุกครั้ง | | | | |
| | | | 15. ท่านปฏิบัติงานตามสิ่งที่คิดทุกครั้ง | | | | |
| | มีวินัย | ยึดมั่นในระเบียบแบบแผน และข้อปฏิบัติต่อตนเอง | 16. ท่านดำรงชีวิตและทำกิจกรรมประจำวัน/เดือนตามแผนที่วางไว้ | | | | |
| | | | 17. ท่านมักเข้าประชุมหลังเริ่มประชุมไปแล้ว | | | | |
| | | | 18. ท่านชำระภาษีภายในเวลาที่กำหนดทุกปี | | | | |
| | | | 19. ท่านยึดมั่นปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับสถานศึกษา | | | | |
| | | ยึดมั่นในระเบียบแบบแผน และข้อปฏิบัติต่อสังคม | 20. ท่านเข้าประชุมทุกครั้งที่มีการนัดหมาย | | | | |
| | | | | | | | |
| | สุภาพ | เรียบร้อย อ่อนโยน | 21. ท่านแต่งกายสุภาพ เรียบร้อยเหมาะสมกับโอกาส | | | | |
| | | | 22. ท่านมีความสุภาพอ่อนโยนและนอบน้อมถ่อมตน | | | | |
| | | กิริยา มารยาทดีงาม | 23. ท่านมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อบางคนเท่านั้น | | | | |
| | | | 24. ท่านเป็นผู้มีกิริยาจาจกัมนวลไพเราะกับทุกคน | | | | |
| | | มีสัมมาคารวะ | 25. ท่านมีสัมมาคารวะต่อผู้ที่มีวัยวุฒิและคุณวุฒิที่สูงกว่า | | | | |
| | สะอาด | ปราศจากความมัวหมองทางกาย | 26. ท่านแต่งกายด้วยเสื้อผ้าที่สะอาดอยู่เป็นประจำ | | | | |
| | | | 27. ท่านปฏิบัติตามในเชิงบวกอยู่เสมอ | | | | |
| | | ปราศจากความมัวหมองทางด้านจิตใจ | 28. ท่านคิดในเชิงบวกอยู่เสมอ | | | | |
| | | | 29. ท่านเป็นผู้มีเมตตา กรุณา ไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน | | | | |
| | สภาพแวดล้อมสะอาด | 30. ท่านดูแลรักษาความสะอาด บริเวณที่อยู่อาศัยเป็นประจำทุกวัน | | | | | |
| | สามัคคี | รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น | 31. ท่านรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น แม้จะไม่ตรงกับความคิดเห็นของตนเอง | | | | |
| | | ยอมรับความแตกต่างหลากหลายทางความคิด | 32. ท่านปฏิบัติงานตามมติของเสียงส่วนมาก | | | | |



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

| ประเด็นหลัก | ประเด็นรอง | ตัวชี้วัด | ข้อความถาม | ระดับความคิดเห็น | | | ข้อเสนอแนะ |
|-------------------------------------|------------|---|--|------------------|---|-----|------------|
| | | | | + 1 | 0 | - 1 | |
| คุณธรรมพื้นฐานของผู้บริหารสถานศึกษา | สามัคคี | ยอมรับความหลากหลายในเรื่องของเชื้อชาติศาสนา | 33. ท่านร่วมกิจกรรมของสถานศึกษา โดยไม่แบ่งเชื้อชาติ ศาสนา | | | | |
| | | ไม่เอาเปรียบผู้อื่น | 34. ท่านปฏิบัติตนเท่าเทียมเสมอผู้อื่น 35. ท่านแสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่เมื่อมีโอกาส | | | | |
| | มีน้ำใจ | ไม่เห็นแก่ตัว | 36. ท่านทำประโยชน์ให้ตนเองโดยไม่สนใจประโยชน์ส่วนรวม | | | | |
| | | ความเห็นอกเห็นใจคุณค่าในเพื่อนมนุษย์ | 37. ท่านแสดงความเห็นใจกับทุกคนด้วยคำพูดที่ให้กำลังใจกับผู้ที่ได้รับความผิดหวังในเรื่องต่างๆ | | | | |
| | | มีความเอื้ออาทรเอาใจใส่ในความต้องการความจำเป็น ความทุกข์สุขของผู้อื่นและพร้อมจะให้ความช่วยเหลือ | 38. ท่านให้ความช่วยเหลือ แนะนำผู้อื่นที่ได้รับความเดือดร้อนในทุกโอกาส 39. ท่านให้รางวัลหรือกล่าวชื่นชม ยกย่องผู้ที่ประกอบความดี 40. ท่านหลีกเลี่ยงที่จะบริจาการเงินให้กับการกุศล | | | | |



ตอนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิ

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความและรายการย่อยของกรมการศึกษานอกโรงเรียนในการบริหารสถานศึกษา ของผู้บริหารสถานศึกษาในสถาบันอาชีวศึกษาเขตการศึกษาภาคกลาง 3 (พระนครศรีอยุธยา สิงห์บุรี อ่างทอง) และแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับความคิดเห็นดังนี้

- + 1 หมายถึง แน่ใจว่าถูกต้อง / สอดคล้อง / ตรงกับวัตถุประสงค์
- 0 หมายถึง ไม่แน่ใจ
- 1 หมายถึง แน่ใจว่ายังไม่ถูกต้อง / สอดคล้อง / ตรงกับวัตถุประสงค์

| ประเด็นหลัก | ประเด็นรอง | ตัวชี้วัด | ข้อความคำถาม | ระดับความคิดเห็น | | | ข้อเสนอแนะ |
|--|--|---|---|------------------|---|-----|------------|
| | | | | + 1 | 0 | - 1 | |
| กรมการศึกษานอกโรงเรียนในการบริหารสถานศึกษา | หลักนิติธรรม | กำหนดระเบียบข้อบังคับที่ทันสมัย | 1. ท่านกำหนดระเบียบ ข้อบังคับให้ทันสมัย สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา | | | | |
| | | การกำหนดระเบียบข้อบังคับที่เป็นธรรม | 2. ท่านกำหนดระเบียบ ข้อบังคับที่มีความเป็นธรรมกับผู้ได้บังคับบัญชา | | | | |
| | | | 3. ท่านกำหนดระเบียบ ข้อบังคับที่มีความเป็นธรรมกับนักเรียน นักศึกษา | | | | |
| | ระเบียบ ข้อบังคับเป็นที่ยอมรับของบุคลากรในสถานศึกษา | 4. ท่านกำหนดระเบียบ ข้อบังคับ ซึ่งเป็นที่ยอมรับของผู้ได้บังคับบัญชา | | | | | |
| | | 5. ท่านกำหนดระเบียบ ข้อบังคับซึ่งผู้ได้บังคับบัญชายินยอมปฏิบัติตาม | | | | | |
| | ระเบียบ ข้อบังคับที่บุคลากรในสถานศึกษายินยอมปฏิบัติตาม | 6. ท่านกำหนดระเบียบ ข้อบังคับ ซึ่งเป็นที่ยอมรับของนักเรียน นักศึกษา | | | | | |
| | | 7. ท่านกำหนดระเบียบ ข้อบังคับ ซึ่งนักเรียน นักศึกษายินยอมปฏิบัติตาม | | | | | |
| หลักคุณธรรม | รณรงค์ให้บุคลากรในสถานศึกษาประพฤติในสิ่งที่ถูกต้อง | 8. ท่านรณรงค์ให้บุคลากรในสถานศึกษา หลีกเลี่ยงสิ่งเสพติด | | | | | |
| | ส่งเสริมสนับสนุนให้พัฒนาตนเอง | 9. ท่านส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสถานศึกษาไปศึกษาดูงานทุกปี | | | | | |
| | มีความอดทนในการปฏิบัติงาน | 10. ท่านอุทิศเวลาในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ | | | | | |
| | | เต็มศักยภาพจนงานสำเร็จ | | | | | |



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

| ประเด็นหลัก | ประเด็นรอง | ตัวชี้วัด | ข้อความถาม | ระดับความคิดเห็น | | | ข้อเสนอแนะ |
|---|---|---|--|------------------|---|-----|------------|
| | | | | + 1 | 0 | - 1 | |
| ธรรมาภิบาล ในการ บริหาร สถานศึกษา | หลักคุณธรรม | เป็นตัวอย่างที่ดีเรื่อง การรักษาความ ระเบียบวินัย | 11. ท่านประพุดติคนเป็นตัวอย่างที่ดีในการ ลงเวลาในการปฏิบัติราชการทุกวัน | | | | |
| | | ความจริงใจ | 12. ท่านให้กำลังใจเฉพาะผู้ได้บังคับบัญชา ที่ใกล้ชิดเท่านั้น เมื่อผู้ได้บังคับบัญชา ได้รับความผิดหวัง | | | | |
| | | เป็นตัวอย่างที่ดี เรื่องความซื่อสัตย์ | 13. ท่านไม่นำทรัพย์สินของทางราชการ ไปใช้ส่วนตัว | | | | |
| | | | 14. ท่านประพุดติคนเป็นแบบอย่างที่ดีเรื่อง ความตรงเวลา | | | | |
| หลักความ โปร่งใส | มีระบบการทำงาน ที่ชัดเจนโปร่งใส | 15. ท่านบริหารงานวิชาการด้วยความ ชัดเจน โปร่งใสเป็นไปตามหลักสูตร ระเบียบการจัดการเรียนรู้ และระเบียบ การวัดผล | | | | | |
| | | 16. ท่านบริหารงานงบประมาณด้วยความ ชัดเจนโปร่งใส | | | | | |
| | เปิดเผยข้อมูล ข่าวสารที่เป็น ประโยชน์ | 17. ท่านประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการประเมินผลงานของบุคลากร | | | | | |
| | | 18. ท่านประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน ให้บุคลากรในสถานศึกษาทราบ | | | | | |
| | เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้สะดวก | 19. ท่านเปิดโอกาสให้บุคลากรใน ศึกษาเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่าง สะดวก | | | | | |
| | กระบวนการทำงาน ตรวจสอบได้ | 20. ท่านกำหนดขั้นตอนการเบิก-จ่ายเงินที่ เป็นระบบที่ชัดเจน ตรวจสอบได้ | | | | | |
| 21. ท่านกำหนดขั้นตอนการเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์ที่ตรวจสอบได้ | | | | | | | |
| หลักการ มีส่วนร่วม | การมีส่วนร่วมและ เสนอความคิดเห็น ในการตัดสินใจ ของบุคลากรใน สถานศึกษา | 22. ท่านจัดประชุมกรรมการสถานศึกษา เพื่อรับฟังความคิดเห็นในการตัดสินใจ ปัญหาในการดำเนินงาน 23. ท่านจัดประชุมกรณีมีปัญหาของ บุคลากรเพื่อรับฟังความคิดเห็นในการ ตัดสินใจปัญหา | | | | | |



มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

| ประเด็นหลัก | ประเด็นรอง | ตัวชี้วัด | ข้อความ | ระดับความคิดเห็น | | | ข้อเสนอแนะ |
|----------------------------------|--|--|--|------------------|---|-----|------------|
| | | | | + 1 | 0 | - 1 | |
| ธรรมาภิบาลในการบริหารสถานศึกษา | หลักการมีส่วนร่วม | การมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง | 24. ท่านเชิญผู้ปกครองเข้าร่วมประชุมเพื่อรับรู้ปัญหา กฎระเบียบของสถานศึกษา | | | | |
| | | การมีส่วนร่วมของชุมชน | 25. ท่านเชิญผู้นำชุมชนเข้าร่วมประชุมในการจัดหลักสูตรการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน | | | | |
| | | มีการได้สวนสาธารณะ | 26. ท่านตั้งกรรมการได้สวนบุคลากร กรณีมีปัญหาการบริหารงานทุกครั้ง | | | | |
| | | มีการทำประชาพิจารณ์ | 27. ท่านมีการทำประชาพิจารณ์จากครูในสถานศึกษาเกี่ยวกับการตัดสินใจปัญหาความประพฤติของนักเรียน | | | | |
| | | มีการแสดงประชมติ | 28. ท่านให้ครูทุกแผนกวิชา แสดงประชมติในการเลือกหัวหน้าแผนก | | | | |
| | | การตระหนักในสิทธิหน้าที่รับผิดชอบต่อการบริหารสถานศึกษา | 29. ท่านมุ่งมั่นในการกำกับควบคุม การทำหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคม | | | | |
| หลักความรับผิดชอบต่อ | การเอาใจใส่ในปัญหาและกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา | การเอาใจใส่ในปัญหาและกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา | 30. ท่านนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในสถานศึกษาทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพ | | | | |
| | | | 31. ท่านเอาใจใส่และกระตือรือร้นในการจัดหาบุคลากรให้เหมาะสมเพียงพอในการปฏิบัติงาน | | | | |
| | | | 32. ท่านเอาใจใส่และกระตือรือร้นในการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ อาคารสถานที่ให้เหมาะสมเพียงพอในการปฏิบัติงาน | | | | |
| | | เคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง | 33. ท่านรับฟังข้อเสนอแนะ ความคิดเห็นต่าง ๆ จากผู้ได้บังคับ | | | | |
| | | | 34. ท่านรับฟังข้อเสนอแนะ ความคิดเห็นต่าง ๆ จากนักเรียน นักศึกษา | | | | |
| รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานของตน | 35. ท่านรับผิดชอบต่อผลที่เกิดจากการปฏิบัติงานไม่ว่าผลการปฏิบัติงานจะเป็นอย่างไรก็ตาม | | | | | | |
| หลักความคุ้มค่า | ใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด | 36. ท่านกำกับให้มีการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดร่วมกันระหว่างแผนกวิชา | | | | | |



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

| ประเด็นหลัก | ประเด็นรอง | ตัวชี้วัด | ข้อความ | ระดับความคิดเห็น | | | ข้อเสนอแนะ | |
|---|--------------------|--|---|--|---|-----|------------|--|
| | | | | + 1 | 0 | - 1 | | |
| ธรรมาภิบาล ในการ บริหาร สถานศึกษา | หลักการ คุ่มค่า | ใช้ทรัพยากรที่มี จำกัดให้เกิด ประโยชน์สูงสุด | 37. ท่านเชิญผู้ปกครองเข้าร่วมประชุมเพื่อ รับรู้ปัญหา กฏระเบียบของสถานศึกษา | | | | | |
| | | | รณรงค์ให้ใช้ ทรัพยากรอย่าง ประหยัด | 38. ท่านรณรงค์ให้ใช้วัสดุ ครุภัณฑ์ อย่าง ประหยัด | | | | |
| | | | | 39. ท่านรณรงค์ให้ใช้สาธารณูปโภคอย่าง ประหยัด | | | | |
| | | | ผู้สำเร็จการศึกษามี คุณภาพเป็นที่ ต้องการของสังคม | 40. ท่านมุ่งมั่นในการผลิต นักเรียน นักศึกษา ให้มีความสามารถทางวิชาชีพ เป็นที่ต้องการของสังคม | | | | |
| | | | การรักษาพัฒนา ทรัพยากรธรรมชาติ | 41. ท่านส่งเสริมให้มีกิจกรรมการปลูก ต้นไม้ในสถานศึกษาให้ร่มรื่นสวยงาม ทุกปี | | | | |
| 42. ท่านส่งเสริมให้มีกิจกรรมทำความ สะอาดในสถานศึกษาทุกปี | | | | | | | | |



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

123

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างคุณธรรมพื้นฐานกับธรรมาภิบาลในการบริหารสถานศึกษา
ของผู้บริหารสถานศึกษาในสถาบันการอาชีวศึกษา เขตภาคกลาง 3
(สำหรับผู้บริหารสถานศึกษา)

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของการทำวิทยานิพนธ์ เรื่องความสัมพันธ์ระหว่างคุณธรรมพื้นฐานกับธรรมาภิบาลในการบริหารสถานศึกษา ของผู้บริหารสถานศึกษาในสถาบันการอาชีวศึกษาเขตภาคกลาง 3 (พระนครศรีอยุธยา สิงห์บุรี อ่างทอง)

2. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ตอนได้แก่

ตอนที่ 1 เป็นข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับคุณธรรมพื้นฐานของผู้บริหาร 8 ประการ (ซื่อสัตย์ อดทน ใจดี สุภาพ สะอาด สามัคคี มีน้ำใจ)

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับธรรมาภิบาลในการบริหารสถานศึกษา ซึ่งมีองค์ประกอบ 6 ด้านคือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า

3. ข้อมูลและผลการวิเคราะห์ของงานวิจัย จะนำเสนอในภาพรวม โดยไม่มีการเผยแพร่ข้อมูลเป็นรายบุคคล

4. ผลการวิจัยจะเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการกำหนดแนวทางการพัฒนา การบริหารสถานศึกษาของสถานศึกษา ในสถาบันการอาชีวศึกษาเขตภาคกลาง 3

ขอขอบพระคุณอย่างสูงที่ท่านกรุณาเสียสละเวลาในการแสดงความคิดเห็นในการตอบแบบสอบถาม ซึ่งเป็นข้อมูลที่มีประโยชน์อย่างยิ่งในการวิจัยครั้งนี้ (ข้อมูลจากท่านจะไม่มีการเผยแพร่เป็นรายบุคคล)

ผู้วิจัย

นางสาวเขาวนิตย์ จารุจิตติพันธ์

นักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาการบริหารการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

124

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้บริหารสถานศึกษา

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับสภาพที่เป็นจริงของท่าน

สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ ชาย
 หญิง
2. อายุ ต่ำกว่า 30 ปี
 30-40 ปี
 41-50 ปี
 51-60 ปี
3. ระดับการศึกษา
 ปริญญาตรี
 ปริญญาโท
 ปริญญาเอก
4. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง หรือรักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการวิทยาลัย
 รองผู้อำนวยการวิทยาลัย
 หัวหน้าแผนก / คณะ
5. ประสบการณ์การทำงานด้านการบริหารการศึกษา หรือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการศึกษา
ในหน่วยงานทางการศึกษา
 ต่ำกว่า 10 ปี
 10-15 ปี
 16-20 ปี
 20 ปีขึ้นไป



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตอนที่ 2 ความเห็นของผู้บริหารสถานศึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามคุณธรรมพื้นฐาน 8 ประการ

คำถาม ท่าน (ผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการ/หัวหน้าคณะวิชา/หัวหน้าแผนกวิชา) ได้บริหารสถานศึกษา โดยการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมพื้นฐานของผู้บริหารสถานศึกษา ในลักษณะต่อไปนี้เช่นใด

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับการปฏิบัติตามความเป็นจริงตามระดับคะแนนดังนี้

- ระดับคะแนน 5 หมายถึง การปฏิบัติสม่ำเสมอ
- ระดับคะแนน 4 หมายถึง การปฏิบัติบ่อย
- ระดับคะแนน 3 หมายถึง การปฏิบัติค่อนข้างบ่อย
- ระดับคะแนน 2 หมายถึง การปฏิบัติบางครั้ง
- ระดับคะแนน 1 หมายถึง การปฏิบัตินาน ๆ ครั้ง

| ข้อ | การบริหารสถานศึกษา | ระดับการปฏิบัติ | | | | |
|-----|--|-----------------|---|---|---|---|
| | | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 1 | ขยัน | | | | | |
| | ท่านปฏิบัติงานตามแผนงานที่กำหนด | | | | | |
| | ท่านปฏิบัติตามขั้นตอนที่วางไว้ตั้งแต่เริ่มต้นจนสำเร็จทุกงาน | | | | | |
| | ท่านหลีกเลี่ยงที่จะทำงานยาก | | | | | |
| | ท่านใช้วิธีการในการแก้ปัญหาอย่างเหมาะสมเมื่อท่านเผชิญปัญหา | | | | | |
| 2 | ประหยัด | | | | | |
| | ท่านติดตามและหรือประเมินความสำเร็จในการปฏิบัติงานทุกงาน | | | | | |
| | ท่านวางแผนนโยบายการใช้จ่ายเงินในแต่ละเดือน | | | | | |
| | ท่านจัดการรายได้โดยการออมทุกเดือน | | | | | |
| | ท่านจะซื้อของใช้ที่จำเป็นในการดำรงชีวิตเท่านั้น | | | | | |
| 3 | ซื่อสัตย์สุจริต | | | | | |
| | ท่านจะซื้อของใช้โดยคำนึงถึงรายได้ทุกครั้ง | | | | | |
| | ท่านกำหนดเวลาเปิด - ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทั้งส่วนตัวและที่ทำงาน | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

| ข้อ | การบริหารสถานศึกษา | ระดับการปฏิบัติ | | | | |
|-----|---|-----------------|---|---|---|---|
| | | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| | ข้อสัถย์ | | | | | |
| 11 | ท่านปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมกัน | | | | | |
| 12 | ท่านพิจารณาความคิดเห็นความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด | | | | | |
| | ข้อสัถย์ (ต่อ) | | | | | |
| 13 | ท่านตัดสินใจปัญหาตามข้อเท็จจริงที่ได้รับ | | | | | |
| 14 | ท่านปฏิบัติตนตามสิ่งที่คิดทุกครั้ง | | | | | |
| 15 | ท่านปฏิบัติงานตามสิ่งที่คิดทุกครั้ง | | | | | |
| | มีวินัย | | | | | |
| 16 | ท่านดำรงชีวิตและทำกิจวัตรประจำวัน/เดือน ตามแผนที่วางไว้ | | | | | |
| 17 | ท่านมักจะเข้าประชุมหลังเริ่มประชุมไปแล้วทุกครั้ง | | | | | |
| 18 | ท่านดูแลสุขภาพของตนเองอย่างสม่ำเสมอ | | | | | |
| 19 | ท่านยึดมั่นปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับสถานศึกษา | | | | | |
| 20 | ท่านเข้าร่วมประชุมทุกครั้งที่มีการนัดหมาย | | | | | |
| | สุภาพ | | | | | |
| 21 | ท่านแต่งกายสุภาพ เรียบร้อยเหมาะสมกับโอกาส | | | | | |
| 22 | ท่านมีความสุภาพอ่อนโยนและนอบน้อมต่อมตน | | | | | |
| 23 | ท่านมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อบางคนเท่านั้น | | | | | |
| 24 | ท่านเป็นผู้มีกิริยา มารยาทที่ดีกับทุกคน | | | | | |
| 25 | ท่านมีสัมมาคารวะต่อผู้ที่มีวัยวุฒิและคุณวุฒิที่สูงกว่า | | | | | |
| | สะอาด | | | | | |
| 26 | ท่านรักษาความสะอาดของร่างกายอย่างสม่ำเสมอ | | | | | |
| 27 | ท่านปฏิบัติตนในเชิงบวกอยู่เสมอ | | | | | |
| 28 | ท่านคิดในเชิงบวกอยู่เสมอ | | | | | |
| 29 | ท่านเป็นผู้มีเมตตา กรุณา ไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน | | | | | |
| 30 | ท่านดูแลรักษาความสะอาด บริเวณที่อยู่อาศัยเป็นประจำทุกวัน | | | | | |
| | สามัคคี | | | | | |
| 31 | ท่านรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น แม้จะไม่ตรงกับความคิดเห็นของตนเอง | | | | | |
| 32 | ท่านปฏิบัติงานตามมติของเสียงส่วนมาก | | | | | |
| 33 | ท่านร่วมกิจกรรมของสถานศึกษา โดยไม่แบ่งเชื้อชาติ ศาสนา | | | | | |



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

| ข้อ | การบริหารสถานศึกษา | ระดับการปฏิบัติ | | | | |
|-----|---|-----------------|---|---|---|---|
| | | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 34 | ท่านไม่ปฏิบัติตนโดยใช้สิทธิพิเศษเหนือผู้อื่น | | | | | |
| 35 | ท่านแสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อมีโอกาส | | | | | |
| 36 | มีน้ำใจ ท่านทำประโยชน์ให้ตนเองโดยไม่สนใจประโยชน์ส่วนรวม | | | | | |
| 37 | มีน้ำใจ(ต่อ) ท่านแสดงความเห็นใจกับทุกคนด้วยคำพูดที่ทำให้กำลังใจกับผู้ที่ ได้รับความผิดหวังในเรื่องต่าง ๆ | | | | | |
| 38 | ท่านให้ความช่วยเหลือ แนะนำผู้อื่นที่ได้รับความเดือดร้อนใน ทุกโอกาส | | | | | |
| 39 | ท่านให้รางวัลหรือกล่าวชื่นชมยกย่อง ผู้ที่ประกอบความดี | | | | | |
| 40 | ท่านหลีกเลี่ยงที่จะบริจาคเงินให้กับงานการกุศล | | | | | |



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นของผู้บริหารสถานศึกษาเกี่ยวกับธรรมาภิบาลในการบริหารสถานศึกษา

คำถาม ท่าน (ผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการ/หัวหน้าคณะวิชา/หัวหน้าแผนกวิชา) ได้บริหารสถานศึกษาโดยมีธรรมาภิบาลในการบริหารสถานศึกษา โดยมีการปฏิบัติในลักษณะดังต่อไปนี้อย่างเต็มศักยภาพในระดับใด

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับการปฏิบัติตามความเป็นจริงตามระดับคะแนนดังนี้

- ระดับคะแนน 5 หมายถึง การปฏิบัติ (สม่ำเสมอ) หรือปฏิบัติมากที่สุด
- ระดับคะแนน 4 หมายถึง การปฏิบัติ (บ่อย) หรือปฏิบัติมาก
- ระดับคะแนน 3 หมายถึง การปฏิบัติ (ค่อนข้างบ่อย) หรือปฏิบัติปานกลาง
- ระดับคะแนน 2 หมายถึง การปฏิบัติ (บางครั้ง) หรือปฏิบัติน้อย
- ระดับคะแนน 1 หมายถึง การปฏิบัติ (นาน ๆ ครั้ง) หรือปฏิบัติน้อยที่สุด

| ข้อ | การบริหารสถานศึกษา | ระดับการปฏิบัติ | | | | |
|-----|--|-----------------|---|---|---|---|
| | | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 1 | หลักนิติธรรม ท่านกำหนดระเบียบ ข้อบังคับให้ทันสมัย สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา | | | | | |
| 2 | ท่านกำหนดระเบียบ ข้อบังคับที่มีความเป็นธรรมให้กับผู้ได้บังคับบัญชา | | | | | |
| 3 | ท่านกำหนดระเบียบ ข้อบังคับที่มีความเป็นธรรมกับนักเรียน นักศึกษา | | | | | |
| 4 | ท่านกำหนดระเบียบ ข้อบังคับ ซึ่งเป็นที่ยอมรับของผู้ได้บังคับบัญชา | | | | | |
| 5 | ท่านกำหนดระเบียบ ข้อบังคับ ซึ่งผู้ได้บังคับบัญชายินยอมปฏิบัติตาม | | | | | |
| 6 | ท่านกำหนดระเบียบ ข้อบังคับ ซึ่งเป็นที่ยอมรับของนักเรียน นักศึกษา | | | | | |
| 7 | ท่านกำหนดระเบียบ ข้อบังคับ ซึ่งนักเรียน นักศึกษายินยอมปฏิบัติตาม | | | | | |
| 8 | ท่านรณรงค์ให้บุคลากรในสถานศึกษาหลีกเลี่ยงสิ่งเสพติด | | | | | |



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

| ข้อ | การบริหารสถานศึกษา | ระดับการปฏิบัติ | | | | |
|-----|--|-----------------|---|---|---|---|
| | | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 9 | หลักคุณธรรม ท่านส่งเสริมสนับสนุน ใ้บุคลากรในสถานศึกษา เข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ทุกปี | | | | | |
| 10 | ท่านอุทิศเวลาในการปฏิบัติงานอย่างเต็มเวลา เต็มความสามารถ จนงานสำเร็จ | | | | | |
| 11 | หลักคุณธรรม (ต่อ) ท่านประพฤติตนเป็นต้นแบบที่ดีในการลงเวลา การปฏิบัติงานราชการทุกวัน | | | | | |
| 12 | ท่านให้กำลังใจเฉพาะผู้ได้บังคับบัญชาที่ใกล้ชิดเท่านั้น เมื่อ ผู้ได้บังคับบัญชาได้รับความผิดหวัง | | | | | |
| 13 | ท่านไม่เคยนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว | | | | | |
| 14 | ท่านรณรงค์ให้บุคลากรในสถานศึกษาประพฤติตนในสิ่งที่ ถูกต้องดีงามอย่างสม่ำเสมอ | | | | | |
| 15 | หลักความโปร่งใส ท่านบริหารงานวิชาการด้วยความชัดเจน โปร่งใส เป็นไปตาม หลักสูตรระเบียบการจัดการเรียนรู้ และระเบียบการวัดผล ประเมินผล | | | | | |
| 16 | ท่านบริหารงานงบประมาณด้วยความชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ | | | | | |
| 17 | ท่านประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกฎระเบียบ ที่บุคลากรในสถานศึกษาต้องปฏิบัติ | | | | | |
| 18 | ท่านประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานให้บุคลากร ในสถานศึกษาทราบ | | | | | |
| 19 | ท่านเปิดโอกาสให้บุคลากรในสถานศึกษา เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว | | | | | |
| 20 | ท่านกำหนดขั้นตอนการเบิก - จ่ายเงิน ที่เป็นระบบ ที่ชัดเจน ตรวจสอบได้ | | | | | |
| 21 | ท่านกำหนดขั้นตอนการเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ ที่ตรวจสอบได้ | | | | | |



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

| ข้อ | การบริหารสถานศึกษา | ระดับการปฏิบัติ | | | | |
|-----|---|-----------------|---|---|---|---|
| | | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 22 | หลักการมีส่วนร่วม ท่านจัดประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาเพื่อรับฟังความคิดเห็นในการตัดสินใจปัญหาในการดำเนินงาน | | | | | |
| 23 | ท่านจัดประชุมบุคลากรภายในสถานศึกษา กรณีที่มีปัญหาเกิดขึ้น เพื่อรับฟังความคิดเห็นและหาแนวทางในการแก้ไขปัญหา | | | | | |
| 24 | ท่านเชิญผู้ปกครองเข้าร่วมประชุมเพื่อรับรู้ปัญหา กฏระเบียบของสถานศึกษา | | | | | |
| 25 | หลักการมีส่วนร่วม (ต่อ) ท่านเชิญผู้นำชุมชนเข้าร่วมประชุมในการจัดหลักสูตรการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน | | | | | |
| 26 | ท่านตั้งกรรมการไต่สวนบุคลากร กรณีมีปัญหาการบริหารงานทุกครั้ง | | | | | |
| 27 | ท่านมีการประชาพิจารณ์รับฟังความคิดเห็นจากครูและผู้เกี่ยวข้อง กรณีที่ต้องการข้อมูลสารสนเทศ ประกอบการตัดสินใจดำเนินงาน โครงการ | | | | | |
| 28 | ท่านให้ครูทุกแผนกวิชา แสดงประชามติในการเลือกหัวหน้าแผนกวิชา | | | | | |
| 29 | ท่านมุ่งมั่นในการกำกับควบคุมดูแล การทำหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคม | | | | | |
| 30 | หลักความรับผิดชอบ ท่านนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในสถานศึกษา ทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพ | | | | | |
| 31 | ท่านเอาใจใส่และกระตือรือร้นในการจัดหาบุคลากรให้เหมาะสมเพียงพอในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| 32 | ท่านเอาใจใส่และกระตือรือร้นในการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ อาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกให้เหมาะสม เพียงพอในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| 33 | ท่านรับฟังข้อเสนอแนะ ความคิดเห็นต่าง ๆ จากผู้ได้บังคับบัญชา | | | | | |



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

| ข้อ | การบริหารสถานศึกษา | ระดับการปฏิบัติ | | | | |
|-----|--|-----------------|---|---|---|---|
| | | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 34 | ท่านรับฟังข้อเสนอแนะ ความคิดเห็นต่าง ๆ จากนักเรียน นักศึกษา | | | | | |
| 35 | ท่านรับผิดชอบผลที่เกิดจากการปฏิบัติงาน ไม่ว่าผลการปฏิบัติงานจะเป็นอย่างไรก็ตาม | | | | | |
| | หลักความคุ้มค่า | | | | | |
| 36 | ท่านกำกับให้มีการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัด ร่วมกันระหว่างแผนกวิชา | | | | | |
| 37 | ท่านกำกับให้มีการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดร่วมกันระหว่างสถานศึกษา | | | | | |
| 38 | ท่านรณรงค์ให้ใช้วัสดุ ครุภัณฑ์ อย่างประหยัด | | | | | |
| 39 | ท่านรณรงค์ให้ใช้สาธารณูปโภคอย่างประหยัด | | | | | |
| | หลักความคุ้มค่า (ต่อ) | | | | | |
| 40 | ท่านมุ่งมั่นในการผลิตนักเรียน นักศึกษา ให้มีความสามารถทางวิชาชีพเป็นที่ต้องการของสถานประกอบการ | | | | | |
| 41 | ท่านส่งเสริมให้มีการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในสถานศึกษาให้ร่มรื่นสวยงามทุกปีอย่างต่อเนื่อง | | | | | |
| 42 | ท่านส่งเสริมให้มีกิจกรรมทำความสะอาดในสถานศึกษาทุกปีอย่างต่อเนื่อง | | | | | |



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

132

ภาคผนวก ง

ค่าความตรงเชิงเนื้อหาของแบบสอบถาม



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ค่าความตรงเชิงเนื้อหาของแบบสอบถาม

ความสัมพันธ์ระหว่างคุณธรรมพื้นฐานกับธรรมาภิบาลในการบริหารสถานศึกษา
ของผู้บริหารสถานศึกษาในสถาบันการอาชีวศึกษา เขตภาคกลาง 3

ธรรมาภิบาลในการบริหารสถานศึกษา

| ข้อที่ | คะแนนความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ | | | | | $\frac{\sum R}{N}$ | ค่า IOC |
|--------|----------------------------------|---------|---------|---------|---------|--------------------|---------|
| | คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 | คนที่ 4 | คนที่ 5 | | |
| 1 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 2 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 3 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 4 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 5 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 6 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 7 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 8 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 9 | +1 | +1 | 0 | +1 | +1 | 4 | 0.8 |
| 10 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 11 | 0 | +1 | +1 | +1 | +1 | 4 | 0.8 |
| 12 | 0 | +1 | +1 | +1 | +1 | 4 | 0.8 |
| 13 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 14 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 15 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 16 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 17 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 18 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 19 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 20 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

| ข้อที่ | คะแนนความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ | | | | | $\frac{\sum R}{N}$ | ค่า IOC |
|--------|----------------------------------|---------|---------|---------|---------|--------------------|---------|
| | คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 | คนที่ 4 | คนที่ 5 | | |
| 21 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 22 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 23 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 24 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 25 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 26 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 27 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 28 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 29 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 30 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 31 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 32 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 33 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 34 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 35 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 36 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 37 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 38 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 39 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 40 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 41 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 42 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

คุณธรรมพื้นฐานของผู้บริหารสถานศึกษา

| ข้อที่ | คะแนนความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ | | | | | $\frac{\sum R}{N}$ | ค่า IOC |
|--------|----------------------------------|---------|---------|---------|---------|--------------------|---------|
| | คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 | คนที่ 4 | คนที่ 5 | | |
| 1 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 2 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 3 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 4 | 0 | +1 | +1 | +1 | +1 | 4 | 0.8 |
| 5 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 6 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 7 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 8 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 9 | 0 | +1 | +1 | +1 | +1 | 4 | 0.8 |
| 10 | 0 | +1 | +1 | +1 | +1 | 4 | 0.8 |
| 11 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 12 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 13 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 14 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 15 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 16 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 17 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 18 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 19 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 20 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 21 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 22 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 23 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 24 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 25 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

| ข้อที่ | คะแนนความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ | | | | | $\frac{\sum R}{N}$ | ค่า IOC |
|--------|----------------------------------|---------|---------|---------|---------|--------------------|---------|
| | คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 | คนที่ 4 | คนที่ 5 | | |
| 26 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 27 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 28 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 29 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 30 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 31 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 32 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 33 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 34 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 35 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 36 | 0 | +1 | +1 | +1 | +1 | 4 | 0.8 |
| 37 | 0 | +1 | +1 | +1 | +1 | 4 | 0.8 |
| 38 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 39 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |
| 40 | +1 | +1 | +1 | +1 | +1 | 5 | 1.0 |



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

137

ประวัติผู้วิจัย



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

138

ประวัติผู้วิจัย

| | |
|----------------------|--|
| ชื่อ | นางสาวเขาวนิตย์ จารุจิตติพันธ์ |
| วัน เดือน ปีเกิด | 8 ตุลาคม 2493 |
| สถานที่เกิด | อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| สถานที่อยู่ปัจจุบัน | ค2/21 ถนนเดชาวุธ อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา |
| ตำแหน่งหน้าที่การงาน | ครูชำนาญการพิเศษ |
| ประวัติการศึกษา | |
| พ.ศ. 2503 | ประถมศึกษาปีที่ 4 โรงเรียนบ้านอ่างทอง อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| พ.ศ. 2506 | ประถมศึกษาปีที่ 7 โรงเรียนบ้านอ่างทอง อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| พ.ศ. 2510 | มัธยมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนเกาะสมุย อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| พ.ศ. 2518 | ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง วิทยาลัยพณิชยการธนบุรี กรุงเทพมหานคร |
| พ.ศ. 2521 | การศึกษาระดับบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒมหาสารคาม |
| พ.ศ. 2544 | ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา |