



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความรู้ ทักษะคิด การรับรู้ข้อมูลข่าวสารการประหยัดพลังงานไฟฟ้า การดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา และเปรียบเทียบการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยทางสังคม ความรู้เรื่องการประหยัดไฟฟ้า ทักษะคิดในการประหยัดไฟฟ้า และการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการประหยัดไฟฟ้า โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ในการวิเคราะห์ข้อมูล โดยนำสถิติเชิงพรรณนา (Descriptive statistic) ได้แก่ ค่าความถี่ (Frequencies) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation) เพื่ออธิบายข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยทางสังคม ความรู้เรื่องการประหยัดไฟฟ้า ทักษะคิดในเรื่องการประหยัดไฟฟ้า การรับรู้ข้อมูลข่าวสารการประหยัดไฟฟ้า และการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า และสถิติที่ใช้เปรียบเทียบข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยทางสังคม ความรู้เรื่องการประหยัดไฟฟ้า ทักษะคิดในเรื่องการประหยัดไฟฟ้า การรับรู้ข้อมูลข่าวสารการประหยัดไฟฟ้า และการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า ได้แก่ สถิติทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย 2 กลุ่มที่เป็นอิสระต่อกัน (Independent-Sample t-test) และความแปรปรวนแบบทางเดียว (One-Way Analysis of Variance : One-Way ANOVA) นำเสนอผลการวิเคราะห์ ดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยทางสังคมของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ความรู้เรื่องการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ทักษะคิดในการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์การรับรู้ข้อมูลข่าวสารการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตอนที่ 5 ผลการวิเคราะห์การดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

78

ตอนที่ 6 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยทางสังคม ความรู้เรื่องการประหยัดไฟฟ้า ทักษะคิดในการประหยัดไฟฟ้า และการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการประหยัดไฟฟ้า

ตอนที่ 7 ข้อเสนอแนะและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยทางสังคมของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยทางสังคมของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 207 คน จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา ระยะเวลาการทำงาน ตำแหน่งหน้าที่ และหน่วยงานที่สังกัด ดังแสดงในตาราง 9

ตาราง 9 จำนวนและร้อยละจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยทางสังคมของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

n = 207

| ข้อความ | จำนวน | ร้อยละ |
|------------------|-------|--------|
| เพศ | | |
| ชาย | 82 | 39.61 |
| หญิง | 125 | 60.39 |
| รวม | 207 | 100.00 |
| อายุ (ปี) | | |
| 19 – 27 ปี | 37 | 17.87 |
| 28 – 36 ปี | 88 | 42.51 |
| 37 – 45 ปี | 44 | 21.26 |
| 46 – 54 ปี | 28 | 13.53 |
| 55 – 63 ปี | 10 | 4.83 |
| รวม | 207 | 100.00 |



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

79

ตาราง 9 (ต่อ)

| ข้อความ | จำนวน | ร้อยละ |
|------------------------------|-------|--------|
| วุฒิการศึกษา | | |
| มัธยมศึกษาตอนต้น | 6 | 2.90 |
| มัธยมศึกษาตอนปลาย / ปวช. | 5 | 2.42 |
| อนุปริญญา / ปวส. | 18 | 8.70 |
| ปริญญาตรี | 101 | 48.79 |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 77 | 37.19 |
| รวม | 207 | 100.00 |
| ระยะเวลาการทำงาน (ปี) | | |
| 0 – 8 ปี | 119 | 57.49 |
| 9 – 16 ปี | 61 | 29.47 |
| 17 – 24 ปี | 18 | 8.69 |
| 25 – 32 ปี | 5 | 2.42 |
| 33 – 40 ปี | 4 | 1.93 |
| รวม | 207 | 100.00 |
| ตำแหน่งหน้าที่ | | |
| อาจารย์ | 74 | 35.75 |
| ข้าราชการ ก.พ. | 7 | 3.38 |
| ลูกจ้างประจำ | 22 | 10.63 |
| ลูกจ้างชั่วคราว | 97 | 46.86 |
| พนักงานราชการ | 7 | 3.38 |
| รวม | 207 | 100.00 |
| หน่วยงานที่สังกัด | | |
| คณะครุศาสตร์ | 20 | 9.66 |
| คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | 34 | 16.43 |
| คณะวิทยาการจัดการ | 24 | 11.60 |



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตาราง 9 (ต่อ)

| ข้อความ | จำนวน | ร้อยละ |
|-------------------------------------|-------|--------|
| หน่วยงานที่สังกัด (ต่อ) | | |
| คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | 40 | 19.32 |
| สำนักอธิการบดี | 65 | 31.40 |
| สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ | 20 | 9.66 |
| สถาบันวิจัยและพัฒนา | 4 | 1.93 |
| รวม | 207 | 100.00 |

จากตาราง 9 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พบว่าส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 60.39 และ เพศชาย คิดเป็นร้อยละ 39.61 อายุของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุ 28 – 36 ปี คิดเป็นร้อยละ 42.51 มีจำนวนมากที่สุด รองลงมาอายุ 37 – 45 ปี คิดเป็นร้อยละ 21.26 อายุ 19 – 27 ปี คิดเป็นร้อยละ 17.87 อายุ 46 – 54 ปี คิดเป็นร้อยละ 13.53 อายุ 55 – 63 ปี คิดเป็นร้อยละ 4.83 ตามลำดับ ระดับการศึกษาส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 48.79 รองลงมาที่มีการศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 37.19 ระดับอนุปริญญา/ปวส. คิดเป็นร้อยละ 8.70 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น คิดเป็นร้อยละ 2.90 และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. คิดเป็นร้อยละ 2.42 ตามลำดับ ระยะเวลาการทำงานของผู้ตอบแบบสอบถามเกินครึ่งหนึ่งระยะเวลาทำงาน 0 – 8 ปี คิดเป็นร้อยละ 57.49 รองลงมาระยะเวลาทำงาน 9 – 16 ปี คิดเป็นร้อยละ 29.47 ระยะเวลาทำงาน 17 – 24 ปี คิดเป็นร้อยละ 8.69 ระยะเวลาทำงาน 25 – 32 ปี คิดเป็นร้อยละ 2.42 และระยะเวลาทำงาน 33 – 40 ปี คิดเป็นร้อยละ 1.93 ตามลำดับ

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยทางสังคมของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พบว่าส่วนใหญ่เป็นตำแหน่งหน้าที่ลูกจ้างชั่วคราว คิดเป็นร้อยละ 46.86 มากที่สุด รองลงมาเป็นอาจารย์ คิดเป็นร้อยละ 35.75 ลูกจ้างประจำ คิดเป็นร้อยละ 10.63 ข้าราชการ ก.พ. และพนักงานราชการมีจำนวนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 3.38 ตามลำดับ

หน่วยงานที่สังกัดส่วนใหญ่สังกัดสำนักอธิการบดี คิดเป็นร้อยละ 31.40 รองลงมาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คิดเป็นร้อยละ 19.32 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คิดเป็น



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ร้อยละ 16.43 คณะวิทยาการจัดการ คิดเป็นร้อยละ 11.60 คณะครุศาสตร์และสำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ คิดเป็นร้อยละ 9.66 และสถาบันวิจัยและพัฒนา คิดเป็นร้อยละ 1.93 ตามลำดับ

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ความรู้เรื่องการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ผลการวิเคราะห์ความรู้เรื่องการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 207 คน ดังแสดงในตาราง 10

ตาราง 10 จำนวนและร้อยละจำแนกตามความรู้เรื่องการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

| ระดับความรู้เกี่ยวกับการประหยัดไฟฟ้า | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|--|------------|--------|
| ความรู้ถูกต้องในระดับต่ำ (0.00 – 3.33 คะแนน) | 11 | 5.30 |
| ความรู้ถูกต้องในระดับปานกลาง (3.34 – 6.66 คะแนน) | 134 | 64.70 |
| ความรู้ถูกต้องในระดับสูง (6.67 – 10.00 คะแนน) | 62 | 30.00 |
| รวม | 207 | 100.00 |

$\bar{X} = 6.58$, S.D. = 1.69

จากตาราง 10 พบว่า ความรู้เรื่องการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มีความรู้อยู่ในระดับสูง คิดเป็นร้อยละ 30.00 ความรู้อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 64.70 และมีความรู้อยู่ในระดับต่ำ คิดเป็นร้อยละ 5.30 โดยได้คะแนนสูงสุด 10 คะแนน และคะแนนต่ำสุด 3 คะแนน



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตาราง 11 จำนวนและร้อยละจำแนกตามความรู้เรื่องการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรใน มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามรายชื่อ

n = 207

| ความรู้เรื่องการประหยัดไฟฟ้า | จำนวนและร้อยละของความรู้เรื่องการประหยัดไฟฟ้า | |
|---|---|-------------------|
| | ถูก | ผิด |
| | จำนวน (ร้อยละ) | จำนวน (ร้อยละ) |
| 1. การทำความสะอาดขั้วหลอดไฟและดวงไฟสม่ำเสมอจะช่วยประหยัดพลังงานไฟฟ้า | 130 (62.80) | 77 (37.20) |
| 2. เพื่อเป็นการประหยัดไฟฟ้าควรทาสีผนังห้องด้วยสีอ่อนเพื่อช่วยสะท้อนแสง | 174 (84.06) | 33 (15.94) |
| 3. อุณหภูมิเครื่องปรับอากาศที่เหมาะสมควรอยู่ที่ 25 องศาเซลเซียส | 191 (92.27) | 16 (7.73) |
| 4. การทำความสะอาดแผ่นกรองอากาศของเครื่องปรับอากาศไม่มีผลต่อการประหยัดไฟฟ้า | 146 (70.53) | 61 (29.47) |
| 5. การปลุกต้นไม้เพื่อช่วยบังแสงแดดข้าง อาคารจะทำให้เครื่องปรับอากาศไม่ต้องทำงานหนักเกินไป | 187 (90.34) | 20 (9.66) |
| 6. คอมพิวเตอร์ชนิดตั้งโต๊ะ จอภาพขนาด 17 นิ้ว ใช้กำลังไฟฟ้าเท่ากับจอภาพขนาด 14 นิ้ว | 78 (37.68) | 129 (62.32) |
| 7. การตั้งพักหน้าจอ (Screen Saver) จอภาพ คอมพิวเตอร์ ไม่ได้ช่วยประหยัดพลังงานไฟฟ้าแต่มีไว้เพื่อรักษาคุณภาพของจอภาพเท่านั้น | 84 (40.58) | 123 (59.42) |
| 8. เครื่องพิมพ์ผลชนิดเลเซอร์ (ปรินเตอร์) ใช้กำลังไฟฟ้าสูงกว่าเครื่องพิมพ์ผลชนิดพ่นหมึก และเครื่องพิมพ์ผลชนิดเข็ม | 84 (40.58) | 123 (59.42) |
| 9. ปิดเครื่องถ่ายเอกสารหลังเลิกงาน และถอดปลั๊กออกเนื่องจากถ้ายังเสียบปลั๊กอยู่ เครื่องถ่ายเอกสารจะใช้กำลังไฟฟ้าในการอุ่นเครื่องตลอดเวลา | 157 (75.85) | 50 (24.15) |



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตาราง 11 (ต่อ)

n = 207

| ความรู้เรื่องการประหยัดไฟฟ้า | จำนวนและร้อยละของความรู้เรื่องการประหยัดไฟฟ้า | |
|--|---|-------------------|
| | ถูก | ผิด |
| | จำนวน (ร้อยละ) | จำนวน (ร้อยละ) |
| 10. ควรติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้าสำนักงานไว้ชิดตู้เก็บเอกสารหรือชิดผนัง เพื่อไม่ให้ความร้อนกระจายภายในห้องทำงาน | 132 (63.77) | 75 (36.23) |

จากตาราง 11 พบว่า ความรู้เรื่องการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าบุคลากรมีความรู้เรื่องการประหยัดไฟฟ้าคือการตั้งอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศที่เหมาะสมอยู่ที่ 25 องศาเซลเซียส คิดเป็นร้อยละ 92.27 การปลุกต้นไม้เพื่อช่วยบังแสงแดดข้างอาคารจะทำให้เครื่องปรับอากาศไม่ต้องทำงานหนักเกินไป คิดเป็นร้อยละ 90.34 เพื่อเป็นการประหยัดไฟฟ้า ควรทาสีผนังห้องด้วยสีอ่อนเพื่อช่วยสะท้อนแสง คิดเป็นร้อยละ 84.06 ปิดเครื่องถ่ายเอกสารหลังเลิกงาน และถอดปลั๊กออกเนื่องจากถ้ายังเสียบปลั๊กอยู่เครื่องถ่ายเอกสารจะใช้กำลังไฟฟ้าในการอุ่นเครื่องตลอดเวลา คิดเป็นร้อยละ 75.85 และการทำความสะอาดแผ่นกรองอากาศของเครื่องปรับอากาศไม่มีผลต่อการประหยัดไฟฟ้า คิดเป็นร้อยละ 70.53 การติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้าสำนักงานไว้ชิดตู้เก็บเอกสารหรือชิดผนังเพื่อไม่ให้ความร้อนกระจายภายในห้องทำงาน คิดเป็นร้อยละ 63.77 การทำความสะอาดขั้วหลอดไฟและดวงไฟ สวมใส่เสื้อจะช่วยประหยัดพลังงานไฟฟ้า คิดเป็นร้อยละ 62.80 การตั้งพักหน้าจอ (Screen server) จอภาพคอมพิวเตอร์ไม่ได้ช่วยประหยัดพลังงานไฟฟ้าแต่มีไว้เพื่อรักษาคุณภาพของจอภาพเท่านั้น คิดเป็นร้อยละ 40.58 เครื่องพิมพ์ผลชนิดเลเซอร์ (ปรินเตอร์) ใช้กำลังไฟฟ้าสูงกว่าเครื่องพิมพ์ผลชนิดพ่นหมึก และเครื่องพิมพ์ผลชนิดเข็ม คิดเป็นร้อยละ 40.58 และคอมพิวเตอร์ชนิดตั้งโต๊ะ จอภาพขนาด 17 นิ้ว ใช้กำลังไฟฟ้าเท่ากับจอภาพขนาด 14 นิ้ว คิดเป็นร้อยละ 37.68



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

84

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ทัศนคติในการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏ

พระนครศรีอยุธยา

ผลการวิเคราะห์ทัศนคติในการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 207 คน ดังแสดงในตาราง 12

ตาราง 12 จำนวนและร้อยละจำแนกตามทัศนคติในการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

| ระดับทัศนคติในการประหยัดไฟฟ้า | | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|-------------------------------|---------------------|------------|--------|
| ทัศนคติในระดับต่ำ | (1.00 - 1.67 คะแนน) | 1 | 0.50 |
| ทัศนคติในระดับปานกลาง | (1.68 - 2.34 คะแนน) | 157 | 75.80 |
| ทัศนคติในระดับสูง | (2.35 - 3.00 คะแนน) | 49 | 23.70 |
| รวม | | 207 | 100.00 |

$\bar{X} = 2.33, S.D. = 0.18$

จากตาราง 12 พบว่า ทัศนคติในเรื่องการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มีทัศนคติอยู่ในระดับสูง คิดเป็นร้อยละ 23.70 ทัศนคติอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 75.80 และมีทัศนคติอยู่ในระดับต่ำ คิดเป็นร้อยละ 0.50 โดยได้คะแนนสูงสุด 30 คะแนน และคะแนนต่ำสุด 16 คะแนน



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

85

ตาราง 13 จำนวนและร้อยละจำแนกตามทัศนคติในการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามรายชื่อ

| ทัศนคติในการประหยัดไฟฟ้า | จำนวนและร้อยละของทัศนคติ การประหยัดไฟฟ้า | | |
|---|---|---------------------|-------------------|
| | เห็นด้วย มาก | เห็นด้วย ปานกลาง | ไม่เห็น ด้วย |
| | จำนวน (ร้อยละ) | จำนวน (ร้อยละ) | จำนวน (ร้อยละ) |
| 1. มหาวิทยาลัยควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร เจ้าหน้าที่ และนักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธี ประหยัดพลังงานไฟฟ้าอย่างจริงจัง | 179 (86.46) | 27 (13.04) | 1 (0.50) |
| 2. การประหยัดพลังงานไฟฟ้าเป็นแนวทางป้องกันการขาด แคลนพลังงานไฟฟ้าในอนาคต | 188 (90.82) | 13 (6.28) | 6 (2.90) |
| 3. ทุกคนในมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมเสนอความคิดเห็น เกี่ยวกับวิธีการประหยัดพลังงานไฟฟ้า | 175 (84.54) | 29 (14.01) | 3 (1.45) |
| 4. ถึงเวลาแล้วที่ทุกคนจะต้องช่วยกันประหยัดพลังงานไฟฟ้า อย่างเร่งด่วน | 184 (88.90) | 21 (10.10) | 2 (1.00) |
| 5. รู้สึกเฉย ๆ เมื่อท่านเปิดอุปกรณ์ไฟฟ้าทิ้งไว้ทั้งคืน | 9 (4.35) | 22 (10.63) | 176 (85.02) |
| 6. รู้สึกอยากหากต้องเดินเข้าไปปิดอุปกรณ์ไฟฟ้าที่เปิดทิ้งไว้ ในขณะที่อยู่ กับคนเป็นจำนวนมาก | 21 (10.14) | 35 (16.91) | 151 (72.95) |
| 7. ควรเปิดไฟฟ้าเฉพาะดวงที่ต้องใช้งานเท่านั้น | 185 (89.37) | 17 (8.21) | 5 (2.42) |
| 8. การสำรวจอุปกรณ์ไฟฟ้าเป็นประจำจะลดการสูญเสีย พลังงาน | 180 (86.96) | 21 (10.14) | 6 (2.90) |
| 9. การปิดเครื่องปรับอากาศเมื่อไม่มีใครอยู่ในห้องทำงาน สามารถช่วยประหยัดพลังงานไฟฟ้าได้มาก | 173 (83.56) | 27 (13.04) | 7 (3.40) |



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตาราง 13 (ต่อ)

| ทัศนคติในการประหยัดไฟฟ้า | จำนวนและร้อยละของทัศนคติ การประหยัดไฟฟ้า | | |
|--|---|---------------------|-----------------|
| | เห็นด้วย มาก | เห็นด้วย ปานกลาง | ไม่เห็น ด้วย |
| | จำนวน | จำนวน | จำนวน |
| | (ร้อยละ) | (ร้อยละ) | (ร้อยละ) |
| 10. การเปิด - ปิด ไฟฟ้าส่องสว่างเป็นหน้าที่ของ นักการภารโรงเท่านั้น | 21 (10.14) | 35 (16.91) | 151 (72.95) |

จากตาราง 13 พบว่า ทัศนคติในเรื่องการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยามีทัศนคติในการประหยัดไฟฟ้าคือ การประหยัดพลังงานไฟฟ้าเป็นแนวทางป้องกันการขาดแคลนพลังงานไฟฟ้าในอนาคต คิดเป็นร้อยละ 90.82 ควรเปิดไฟฟ้าเฉพาะดวงที่ต้องใช้งานเท่านั้น คิดเป็นร้อยละ 89.37 ถึงเวลาแล้วที่ทุกคนจะต้องช่วยกันประหยัดพลังงานไฟฟ้าอย่างเร่งด่วน คิดเป็นร้อยละ 88.9 การสำรวจอุปกรณ์ไฟฟ้าเป็นประจำลดการสูญเสียพลังงาน คิดเป็นร้อยละ 86.96 มหาวิทยาลัยควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีประหยัดพลังงานไฟฟ้าอย่างจริงจัง คิดเป็นร้อยละ 86.46 รู้สึกเฉย ๆ เมื่อเปิดอุปกรณ์ไฟฟ้าทิ้งไว้ทั้งคืน คิดเป็นร้อยละ 85.02 ทุกคนในมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีการประหยัดพลังงานไฟฟ้า คิดเป็นร้อยละ 84.54 การปิดเครื่องปรับอากาศเมื่อไม่มีใครอยู่ในห้องทำงานสามารถช่วยประหยัดพลังงานไฟฟ้าได้มาก คิดเป็นร้อยละ 83.56 รู้สึกอายนหากต้องเดินเข้าไปปิดอุปกรณ์ไฟฟ้าที่เปิดทิ้งไว้ในขณะอยู่กับคนเป็นจำนวนมาก คิดเป็นร้อยละ 72.95 และการเปิด - ปิด ไฟฟ้าส่องสว่างเป็นหน้าที่ของนักการภารโรงเท่านั้น คิดเป็นร้อยละ 72.95



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

87

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์การรับรู้ข้อมูลข่าวสารการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ผลการวิเคราะห์การรับรู้ข้อมูลข่าวสารการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 207 คน ดังแสดงในตาราง 14

ตาราง 14 จำนวนและร้อยละจำแนกตามการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

| ระดับการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการประหยัดไฟฟ้า | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|--|------------|--------|
| การรับรู้ข้อมูลข่าวสารในระดับต่ำ (0.00 - 1.67 คะแนน) | 13 | 6.30 |
| การรับรู้ข้อมูลข่าวสารในระดับปานกลาง (1.68 - 3.34 คะแนน) | 145 | 70.00 |
| การรับรู้ข้อมูลข่าวสารในระดับสูง (3.35 - 5.00 คะแนน) | 49 | 23.70 |
| รวม | 207 | 100.00 |

$\bar{X} = 2.78, S.D. = 0.72$

จากตาราง 14 พบว่า การรับรู้ข้อมูลข่าวสารการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มีการรับรู้ข้อมูลข่าวสารอยู่ในระดับสูง คิดเป็นร้อยละ 23.70 การรับรู้ข้อมูลข่าวสารอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 70.00 และมีการรับรู้ข้อมูลข่าวสารอยู่ในระดับต่ำ คิดเป็นร้อยละ 6.30 โดยได้คะแนนสูงสุด 47 คะแนน และคะแนนต่ำสุด 10 คะแนน



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

88

ตาราง 15 จำนวนและร้อยละจำแนกตามการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากร
ในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามรายชื่อ

| แหล่งข้อมูลข่าวสาร | จำนวนและร้อยละของการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร | | | | | |
|---------------------------------|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | บ่อยมาก | บ่อย | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด | ไม่เคย |
| | จำนวน (ร้อยละ) | จำนวน (ร้อยละ) | จำนวน (ร้อยละ) | จำนวน (ร้อยละ) | จำนวน (ร้อยละ) | จำนวน (ร้อยละ) |
| 1. ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร | | | | | | |
| จากสื่อต่าง ๆ | | | | | | |
| 1.1 โทรทัศน์ | 138 (66.67) | 58 (28.02) | 9 (4.35) | 2 (0.96) | 0 (0) | 0 (0) |
| 1.2 วิทยุ | 25 (12.08) | 50 (24.15) | 71 (34.30) | 38 (18.36) | 18 (8.69) | 5 (2.42) |
| 1.3 หนังสือพิมพ์ | 24 (11.60) | 71 (34.33) | 75 (36.23) | 15 (7.25) | 21 (10.14) | 1 (0.48) |
| 1.4 เอกสาร | 9 (4.35) | 27 (13.04) | 78 (37.68) | 58 (28.02) | 16 (7.73) | 19 (9.18) |
| ประชาสัมพันธ์ ของมหาวิทยาลัย | | | | | | |
| 1.5 นิตยสาร | 7 (3.38) | 30 (14.49) | 68 (32.85) | 45 (21.74) | 32 (15.46) | 25 (12.08) |
| 1.6 แผ่นพับ /ใบปลิว | 8 (3.86) | 21 (10.14) | 54 (26.09) | 67 (32.37) | 34 (16.43) | 23 (11.11) |
| 2 จากบุคคลอื่นเช่น | 18 (8.70) | 51 (24.64) | 61 (29.46) | 49 (23.66) | 21 (10.14) | 7 (3.40) |
| 2.1 อาจารย์ | | | | | | |
| 2.2 เพื่อน | 15 (7.25) | 30 (14.49) | 63 (30.43) | 65 (31.40) | 25 (12.08) | 9 (4.35) |
| 2.3 ญาติพี่น้อง | 21 (10.14) | 41 (19.80) | 58 (28.02) | 53 (25.60) | 27 (13.04) | 7 (3.40) |



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตาราง 15 (ต่อ)

| แหล่งข้อมูลข่าวสาร | จำนวนและร้อยละของการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร | | | | | |
|--------------------|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | น้อยมาก | น้อย | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด | ไม่เคย |
| | จำนวน (ร้อยละ) | จำนวน (ร้อยละ) | จำนวน (ร้อยละ) | จำนวน (ร้อยละ) | จำนวน (ร้อยละ) | จำนวน (ร้อยละ) |
| 3. อื่น ๆ | 14 (6.76) | 7 (3.40) | 27 (13.04) | 34 (16.42) | 82 (39.61) | 43 (20.77) |

จากตาราง 15 พบว่าการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาได้รับข้อมูลข่าวสารจากสื่อโทรทัศน์ คิดเป็นร้อยละ 66.67 วิทยุ คิดเป็นร้อยละ 34.30 หนังสือพิมพ์ คิดเป็นร้อยละ 36.23 เอกสารประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัย คิดเป็นร้อยละ 37.68 นิตยสาร คิดเป็นร้อยละ 32.85 แผ่นพับ/ใบปลิว คิดเป็นร้อยละ 32.37 อาจารย์ คิดเป็นร้อยละ 29.46 เพื่อน คิดเป็นร้อยละ 30.43 จากญาติพี่น้องคิดเป็นร้อยละ 28.02 และรับรู้จากแหล่งอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 39.61



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

90

ตอนที่ 5 ผลการวิเคราะห์การดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรใน มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ผลการวิเคราะห์การดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรใน
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 207 คน ดังแสดงในตาราง 16

ตาราง 16 จำนวนและร้อยละจำแนกตามการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของ
บุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

| ระดับการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|---|------------|--------|
| การดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า ในระดับต่ำ (1.00 - 1.67 คะแนน) | 1 | 0.50 |
| การดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า ในระดับปานกลาง (1.68 - 2.34 คะแนน) | 80 | 38.60 |
| การดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า ในระดับสูง (2.35 - 3.00 คะแนน) | 126 | 60.90 |
| รวม | 207 | 100.00 |

$\bar{X} = 2.36$, S.D. = 0.22

จากตาราง 16 พบว่า การดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มีการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าอยู่ใน
ระดับสูง คิดเป็นร้อยละ 60.90 การดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าอยู่ในระดับปาน
กลาง คิดเป็นร้อยละ 38.60 และมีการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าอยู่ในระดับต่ำ
คิดเป็นร้อยละ 0.50 โดยได้คะแนนสูงสุด 28 คะแนน และคะแนนต่ำสุด 14 คะแนน



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

91

ตาราง 17 จำนวนและร้อยละจำแนกตามการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามรายชื่อ

| การดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า | จำนวนและร้อยละของการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า | | |
|---|--|---------------------|----------------|
| | ปฏิบัติทุกครั้ง | ปฏิบัติ นาน ๆ ครั้ง | ไม่ปฏิบัติ |
| | จำนวน (ร้อยละ) | จำนวน (ร้อยละ) | จำนวน (ร้อยละ) |
| 1. ปิดไฟทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน | 182 (87.92) | 25 (12.08) | 0 (0) |
| 2. เปิดไฟฟ้าให้แสงสว่างเฉพาะจุดที่จะใช้งาน | 179 (86.47) | 28 (13.53) | 0 (0) |
| 3. นำอาหารที่ยังร้อนอยู่แช่ในตู้เย็นทันที | 8 (3.86) | 31 (14.98) | 168 (81.16) |
| 4. เปิดเครื่องปรับอากาศและเปิดประตูห้องทิ้งไว้ | 16 (7.73) | 34 (16.43) | 157 (75.84) |
| 5. ตั้งอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศต่ำกว่า 25 องศาเซลเซียส | 65 (31.40) | 71 (34.30) | 71 (34.30) |
| 6. เมื่อเลิกใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าแล้ว ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทันที | 171 (82.61) | 33 (15.94) | 3 (1.45) |
| 7. เมื่อเห็นอุปกรณ์ไฟฟ้าใด ๆ เปิดทิ้งไว้โดยไม่ได้ใช้งานจะเข้าไปปิดอุปกรณ์ไฟฟ้าหรือถอดปลั๊กทันที | 153 (73.91) | 51 (24.64) | 3 (1.45) |
| 8. ปิดจอภาพหรือตั้งโปรแกรมพักหน้าจอกอมพิวเตอร์เมื่อไม่มีการใช้งานนานเกินกว่า 15 นาที | 127 (61.35) | 58 (28.02) | 22 (10.63) |



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตาราง 17 (ต่อ)

| การดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงาน ไฟฟ้า | จำนวนและร้อยละของพฤติกรรมการ ประหยัดไฟฟ้า | | |
|---|--|------------------------|-------------|
| | ปฏิบัติทุก ครั้ง | ปฏิบัติ นาน ๆ ครั้ง | ไม่ปฏิบัติ |
| | จำนวน | จำนวน (ร้อยละ) | จำนวน |
| | (ร้อยละ) | | (ร้อยละ) |
| 9. ถ่ายเอกสารแบบสองหน้าเพื่อลดปริมาณการ ใช้กระดาษ | 139 (67.15) | 61 (29.47) | 7 (3.38) |
| 10. ปิดเครื่องปรับอากาศก่อนเวลาเลิกงาน เพื่อ ประหยัด ไฟฟ้า | 144 (69.57) | 57 (27.54) | 6 (2.89) |

จากตาราง 17 พบว่า การดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เมื่อพิจารณาเป็นข้อพบว่าบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยามีการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า คือ การปิดไฟทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน คิดเป็นร้อยละ 87.92 เปิดไฟฟ้าให้แสงสว่างเฉพาะจุดที่จะใช้งาน คิดเป็นร้อยละ 86.47 เมื่อเลิกใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าแล้วปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทันที คิดเป็นร้อยละ 82.61 ไม่นำอาหารที่ยังร้อนอยู่แช่ในตู้เย็นทันที คิดเป็นร้อยละ 81.16 ไม่เปิดเครื่องปรับอากาศและเปิดประตูทิ้งไว้ คิดเป็นร้อยละ 75.84 เมื่อเห็นอุปกรณ์ไฟฟ้าใด ๆ เปิดทิ้งไว้โดยไม่ได้ใช้งานจะเข้าไปปิดอุปกรณ์ไฟฟ้าหรือถอดปลั๊กทันที คิดเป็นร้อยละ 73.91 ปิดเครื่องปรับอากาศก่อนเวลาเลิกงานเพื่อประหยัดไฟฟ้า คิดเป็นร้อยละ 69.57 ถ่ายเอกสารแบบสองหน้าเพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษ คิดเป็นร้อยละ 67.15 ปิดจอภาพหรือตั้งโปรแกรมพักหน้าจอคอมพิวเตอร์เมื่อไม่มีการใช้งานนานเกินกว่า 15 นาที คิดเป็นร้อยละ 61.35 และการตั้งอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศต่ำกว่า 25 องศาเซลเซียส คิดเป็นร้อยละ 34.30



ตอนที่ 6 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยทางสังคม ความรู้เรื่องการประหยัดไฟฟ้า ทักษะคติในการประหยัดไฟฟ้า และการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการประหยัดไฟฟ้า

ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยทางสังคม ความรู้เรื่องการประหยัดไฟฟ้า ทักษะคติในการประหยัดไฟฟ้า และการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการประหยัดไฟฟ้า จากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 207 คน ดังแสดงในตาราง 18 - 27

ตาราง 18 เปรียบเทียบการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามเพศ

| เพศ | จำนวน | ระดับพฤติกรรม | | df | t | Sig |
|------|-------|---------------|------|-----|------|------|
| | | \bar{X} | S.D. | | | |
| ชาย | 82 | 2.34 | 0.25 | 205 | 1.95 | 0.16 |
| หญิง | 125 | 2.37 | 0.20 | | | |
| รวม | 207 | 2.36 | 0.23 | | | |

จากตาราง 18 ผลการเปรียบเทียบการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามเพศ พบว่า บุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ที่มีเพศต่างกัน มีการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

94

ตาราง 19 เปรียบเทียบการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรใน
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามอายุ

| ระดับความแปรปรวน | SS | df | MS | F | Sig |
|------------------|-------|-----|------|------|------|
| ระหว่างกลุ่ม | 0.27 | 4 | 0.67 | 1.36 | 0.25 |
| ภายในกลุ่ม | 10.02 | 202 | | | |
| รวม | 10.29 | 206 | | | |

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 19 ผลการเปรียบเทียบการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า
ของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามอายุ พบว่า บุคลากรใน
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ที่มีอายุต่างกัน มีการดำเนินงานตามมาตรการประหยัด
พลังงานไฟฟ้า ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

95

ตาราง 20 เปรียบเทียบการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรใน
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามวุฒิการศึกษา

| ระดับความแปรปรวน | SS | df | MS | F | Sig |
|------------------|-------|-----|------|------|------|
| ระหว่างกลุ่ม | 0.07 | 4 | 0.02 | 0.36 | 0.84 |
| ภายในกลุ่ม | 10.21 | 202 | 0.05 | | |
| รวม | 10.28 | 206 | | | |

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 20 ผลการเปรียบเทียบการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า
ของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า บุคลากร
ในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ที่มีวุฒิการศึกษาต่างกัน มีการดำเนินงานตามมาตรการ
ประหยัดพลังงานไฟฟ้า ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

96

ตาราง 21 เปรียบเทียบการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรใน
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน

| ระดับความแปรปรวน | SS | df | MS | F | Sig |
|------------------|-------|-----|------|------|-------|
| ระหว่างกลุ่ม | 0.64 | 4 | 0.16 | 3.35 | 0.01* |
| ภายในกลุ่ม | 9.65 | 202 | 0.05 | | |
| รวม | 10.29 | 206 | | | |

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 21 ผลการเปรียบเทียบการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า
ของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน พบว่า
บุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ที่มีระยะเวลาการทำงานต่างกัน มีการดำเนินงาน
ตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตาราง 22 เปรียบเทียบการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรใน
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามระยะเวลาการทำงานเป็นรายคู่

| ระยะเวลาการทำงาน (I) | ระยะเวลาการทำงาน (J) | ผลต่างค่าเฉลี่ย (I - J) | Std. Error | Sig |
|----------------------|----------------------|-------------------------|------------|-------|
| 0 - 8 ปี | 9 - 16 ปี | -0.00 | 0.03 | 1.00 |
| | 17 - 24 ปี | -0.01 | 0.06 | 1.00 |
| | 25 - 32 ปี | -0.07 | 0.10 | 0.97 |
| | 33 - 40 ปี | 0.39* | 0.11 | 0.02* |
| 9 - 16 ปี | 0 - 8 ปี | 0.00 | 0.03 | 1.00 |
| | 17 - 24 ปี | -0.01 | 0.06 | 1.00 |
| | 25 - 32 ปี | -0.07 | 0.10 | 0.97 |
| | 33 - 40 ปี | 0.39* | 0.11 | 0.02* |
| 17 - 24 ปี | 0 - 8 ปี | 0.11 | 0.06 | 1.00 |
| | 9 - 16 ปี | 0.01 | 0.06 | 1.00 |
| | 25 - 32 ปี | -0.06 | 0.11 | 0.99 |
| | 33 - 40 ปี | 0.40* | 0.12 | 0.03* |
| 25 - 32 ปี | 0 - 8 ปี | 0.07 | 0.10 | 0.97 |
| | 9 - 16 ปี | 0.07 | 0.10 | 0.97 |
| | 17 - 24 ปี | 0.06 | 0.11 | 0.99 |
| | 33 - 40 ปี | 0.47* | 0.15 | 0.04* |
| 33 - 40 ปี | 0 - 8 ปี | -0.39* | 0.11 | 0.02* |
| | 9 - 16 ปี | -0.39* | 0.11 | 0.02* |
| | 17 - 24 ปี | -0.40* | 0.12 | 0.03* |
| | 25 - 32 ปี | -0.47* | 0.15 | 0.04* |

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

98

จากตาราง 22 เมื่อทำการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่วิธีของเซฟเฟ (Scheffe) พบว่า บุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา กลุ่มที่มีระยะเวลาการทำงาน 33 - 40 ปี มีการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าแตกต่างกับกลุ่มที่มีระยะเวลาการทำงาน 0 - 8 ปี 9 - 16 ปี 17 - 24 ปี และกลุ่มที่มีระยะเวลาการทำงาน 25 - 32 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 23 เปรียบเทียบการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรใน มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่

| ระดับความแปรปรวน | SS | df | MS | F | Sig |
|------------------|-------|-----|------|------|------|
| ระหว่างกลุ่ม | 0.11 | 4 | 0.03 | 0.54 | 0.71 |
| ภายในกลุ่ม | 10.18 | 202 | 0.05 | | |
| รวม | 10.29 | 206 | | | |

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 23 ผลการเปรียบเทียบการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่ พบว่า บุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ที่มีตำแหน่งหน้าที่ต่างกัน มีการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตาราง 24 เปรียบเทียบการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด

| ระดับความแปรปรวน | SS | df | MS | F | Sig |
|------------------|-------|-----|------|------|------|
| ระหว่างกลุ่ม | 0.34 | 6 | 0.06 | 1.14 | 0.34 |
| ภายในกลุ่ม | 9.95 | 200 | 0.05 | | |
| รวม | 10.29 | 206 | | | |

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 24 ผลการเปรียบเทียบการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด พบว่าบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ที่มีหน่วยงานที่สังกัดต่างกัน มีการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตาราง 25 เปรียบเทียบการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามความรู้เรื่องการประหยัดไฟฟ้า

| ระดับความแปรปรวน | SS | df | MS | F | Sig |
|------------------|-------|-----|------|------|------|
| ระหว่างกลุ่ม | 0.26 | 8 | 0.03 | 0.64 | 0.74 |
| ภายในกลุ่ม | 10.03 | 198 | 0.05 | | |
| รวม | 10.29 | 206 | | | |

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 25 ผลการเปรียบเทียบการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามความรู้เรื่องการประหยัดไฟฟ้า พบว่า บุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ที่มีความรู้เรื่องการประหยัดไฟฟ้าต่างกัน มีการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตาราง 26 เปรียบเทียบการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามทัศนคติในการประหยัดไฟฟ้า

| ระดับความแปรปรวน | SS | df | MS | F | Sig |
|------------------|-------|-----|------|------|------|
| ระหว่างกลุ่ม | 0.58 | 11 | 0.05 | 1.06 | 0.40 |
| ภายในกลุ่ม | 9.71 | 195 | 0.05 | | |
| รวม | 10.29 | 206 | | | |

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 26 ผลการเปรียบเทียบการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามทัศนคติในการประหยัดไฟฟ้า พบว่า บุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ที่มีทัศนคติในการประหยัดไฟฟ้าต่างกัน มีการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ตาราง 27 เปรียบเทียบการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการประหยัดไฟฟ้า

| ระดับความแปรปรวน | SS | df | MS | F | Sig |
|------------------|-------|-----|------|------|------|
| ระหว่างกลุ่ม | 0.33 | 7 | 0.06 | 1.11 | 0.33 |
| ภายในกลุ่ม | 9.96 | 199 | 0.04 | | |
| รวม | 10.29 | 206 | | | |

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตาราง 27 ผลการเปรียบเทียบการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการประหยัดไฟฟ้า พบว่า บุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ที่มีการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการประหยัดไฟฟ้าต่างกัน มีการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05



ตอนที่ 7 ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 207 คน ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นว่ามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มีปัญหาอุปสรรคเกี่ยวกับการใช้พลังงานไฟฟ้า คือ บุคลากรเห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการประหยัดไฟฟ้า โดยปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของมหาวิทยาลัยฯ ก่อนข้างน้อย เพราะเห็นว่าตนเองไม่ใช่ผู้ที่จะต้องเสียค่าใช้จ่ายเอง จำนวน 121 คน มหาวิทยาลัยฯ ไม่มีการจัดกิจกรรมรณรงค์และประชาสัมพันธ์ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรประหยัดพลังงานไฟฟ้า จำนวน 121 คน มาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนดไม่มีการบังคับใช้อย่างเข้มงวดและชัดเจน จำนวน 118 คน ขาดผู้รับผิดชอบในการควบคุมการใช้พลังงานไฟฟ้าที่ชัดเจน และขาดการติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า จำนวน 103 คน อุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าสำนักงานในแต่ละหน่วยงานมีจำนวนมาก ทำให้ปริมาณการใช้ไฟฟ้าสูงตามไปด้วย และบุคลากรขาดความกล้าที่จะปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของมหาวิทยาลัยฯ เนื่องจากไม่มีแรงจูงใจ จำนวน 95 คน มีคนคอยคัดค้านคนที่จะทำดี จำนวน 86 คน และมหาวิทยาลัยฯ ให้ความสำคัญในการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า ก่อนข้างน้อย จำนวน 85 คน

ผู้ตอบแบบสอบถามได้เสนอแนวทางประหยัดพลังงานไฟฟ้าในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาควรมีการจัดกิจกรรมรณรงค์และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการใชีวิตุดอุปกรณ์ไฟฟ้าอย่างถูกวิธีและประหยัดพลังงานไฟฟ้า ซึ่งจะต้องกระทำอย่างต่อเนื่องเพื่อกระตุ้นจิตสำนึกในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า จำนวน 125 คน ควรมีการตรวจสอบและซ่อมบำรุงวัสดุอุปกรณ์ไฟฟ้าอย่างสม่ำเสมอ จำนวน 110 คน มีการติดตามนโยบายการประหยัดพลังงานไฟฟ้า จำนวน 92 คน ควรมีการติดตั้งมิเตอร์วัดปริมาณการใช้ไฟฟ้าในแต่ละหน่วยงาน เพื่อจัดทำรายงานเปรียบเทียบปริมาณการใช้ไฟฟ้าให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยฯ ทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า จำนวน 87 คน จัดให้มีผู้นำในการปฏิบัติอย่างจริงจังและเป็นต้นแบบที่ดีในการเชิญชวนให้ทุกคนปฏิบัติตาม จำนวน 79 คน และรณรงค์ปลุกปั้นไม้ภายในมหาวิทยาลัยฯ เพื่อให้ร่วมใจเป็นการลดภาวะโลกร้อนได้อีกทางหนึ่ง จำนวน 64 คน

นอกจากนั้นผู้ตอบแบบสอบถามยังเสนอแนะวิธีการแก้ไขปัญหาเพิ่มเติมอีก คือ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ควรสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรให้ความร่วมมือในการ



ประหยัดไฟฟ้า จำนวน 136 คน ควรจัดให้มีการแข่งขันแต่ละหน่วยงานโดยเปรียบเทียบปริมาณการใช้ไฟฟ้าว่าหน่วยงานใดประหยัดไฟฟ้ามากที่สุด จำนวน 125 คน ให้มีการยกย่องชมเชยมอบของรางวัลหรือเพิ่มสวัสดิการให้เป็นการขอบคุณ หน่วยงานที่ประหยัดไฟฟ้าให้เป็นตัวอย่าง จำนวน 118 คน และหน่วยงานใดไม่สามารถลดปริมาณการใช้ไฟฟ้าได้ให้ช่วยกันรับภาระในการจ่ายค่าไฟฟ้าเองบ้าง จำนวน 93 คน

สรุปผลการวิจัย

1. ผลการวิเคราะห์ความรู้เรื่องการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พบว่า ความรู้เรื่องการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง
2. ผลการวิเคราะห์ทัศนคติในการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พบว่าทัศนคติในการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง
3. ผลการวิเคราะห์การรับรู้ข้อมูลข่าวสารการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พบว่า ทัศนคติในการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง
4. ผลการวิเคราะห์การดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พบว่า การดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา โดยรวมอยู่ในระดับสูง
5. ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยทางสังคม ความรู้เรื่องการประหยัดไฟฟ้า ทัศนคติในการประหยัดไฟฟ้า และการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการประหยัดไฟฟ้า พบว่า มีเพียงระยะเวลาการทำงานที่ต่างกัน จะมีการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 เท่านั้น ส่วนตัวแปรอื่นพบว่าไม่มีความแตกต่างกัน