



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

บทที่ 5

สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัยเรื่อง การดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey research) เก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยด้วยแบบสอบถามข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยทางสังคม ความรู้เรื่องการประหยัดไฟฟ้า ทักษะคิดในการประหยัดไฟฟ้า การรับรู้ข้อมูลข่าวสารการประหยัดไฟฟ้า และการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความรู้ ทักษะคิด และการรับรู้ข่าวสาร การประหยัดพลังงานไฟฟ้า รวมทั้งเพื่อศึกษาการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าและเพื่อเปรียบเทียบการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

การวิจัยครั้งนี้ใช้กลุ่มตัวอย่างในการวิจัย คือ บุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ประกอบด้วย อาจารย์ ข้าราชการ ก.พ. ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานราชการ จำนวน 207 คน โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่าง เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปสำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์ (SPSS for Windows) สถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าความถี่ (Frequencies) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation) ส่วนการวิเคราะห์สถิติในการทดสอบสมมติฐาน สถิติที่ใช้ ได้แก่ t-test Independent และ F-test การเปรียบเทียบความแตกต่าง ถ้าพบว่าค่าเฉลี่ย ทุกตัวแปรที่ทดสอบมีความแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จะทดสอบเป็นรายคู่โดยใช้วิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's method)

สรุปผลการวิจัย

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล การดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มีดังนี้

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยทางสังคม ของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุระหว่าง 28 - 36 ปี ระดับการศึกษาส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี เนื่องจากมหาวิทยาลัยกำหนด



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

106

คุณสมบัติของผู้ที่เข้ามาทำงานส่วนใหญ่ใช้วุฒิปริญญาตรี ระยะเวลาการทำงานของบุคลากรส่วนใหญ่มีระยะเวลาทำงาน 0 - 8 ปี

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยทางสังคมของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่ของบุคลากรส่วนใหญ่ พบว่าเป็นลูกจ้างชั่วคราว และหน่วยงานที่สังกัดส่วนใหญ่สังกัดสำนักอธิการบดี รองลงมาเป็นคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

2. ผลการวิเคราะห์ความรู้เรื่องการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พบว่า โดยรวมบุคลากรมีความรู้เรื่องการประหยัดไฟฟ้าอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาความรู้เรื่องการประหยัดไฟฟ้าเป็นรายข้อพบว่าส่วนใหญ่บุคลากรมีความรู้เรื่องการใช้เครื่องปรับอากาศที่อุณหภูมิ 25 องศาเซลเซียส รองลงมาคือการปลุกต้นไม้เพื่อช่วยบังแสงแดดข้างอาคารจะทำให้เครื่องปรับอากาศไม่ทำงานหนักเกินไป

3. ผลการวิเคราะห์ทัศนคติในการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พบว่า โดยรวมบุคลากรมีทัศนคติในการประหยัดไฟฟ้าอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาทัศนคติในการประหยัดไฟฟ้าเป็นรายข้อพบว่าบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาส่วนใหญ่ มีทัศนคติการประหยัดพลังงานไฟฟ้าเป็นแนวทางป้องกันการขาดแคลนพลังงานไฟฟ้าในอนาคตเป็นจำนวนมาก รองลงมาคือ ถึงเวลาที่ทุกคนจะต้องช่วยกันประหยัดพลังงานไฟฟ้าอย่างเร่งด่วน

4. ผลการวิเคราะห์การรับรู้ข้อมูลข่าวสารการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พบว่า การรับรู้ข้อมูลข่าวสารการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากร โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการประหยัดไฟฟ้า เป็นรายข้อพบว่าบุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสารจากสื่อโทรทัศน์มากที่สุด รองลงมาคือ วิทยุ

5. ผลการวิเคราะห์การดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พบว่า บุคลากรมีการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า โดยรวมอยู่ในระดับสูง และเมื่อพิจารณาการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าเป็นรายข้อพบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในเรื่องการปิดไฟฟ้าทุกครั้งที่ไม่ได้ใช้งานมากที่สุด รองลงมาคือ การเปิดไฟฟ้าให้แสงสว่างเฉพาะจุดที่จะใช้งาน

6. ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยทางสังคม ความรู้เรื่องการประหยัดไฟฟ้า ทัศนคติในการประหยัดไฟฟ้า และการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการประหยัดไฟฟ้า



6.1 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยทางสังคม พบว่า บุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาที่มีเพศต่างกัน อายุต่างกัน ระดับการศึกษาต่างกัน ตำแหน่งหน้าที่ต่างกัน สังกัดหน่วยงานต่างกัน มีการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าไม่ต่างกัน ยกเว้นบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาที่มีระยะเวลาการทำงานต่างกัน มีการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าที่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

6.2 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามความรู้เรื่องการประหยัดไฟฟ้าทัศนคติในการประหยัดไฟฟ้า และการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พบว่า บุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาที่มีความรู้เรื่องการประหยัดไฟฟ้าต่างกัน มีทัศนคติในการประหยัดไฟฟ้าต่างกัน และมีการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการประหยัดไฟฟ้าต่างกัน มีการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

7. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นว่าปัญหาส่วนใหญ่ เกิดจากบุคลากรไม่เห็นความสำคัญในการปฏิบัติตามมาตรการของมหาวิทยาลัยฯ เพราะเห็นว่าตนเองไม่ใช่ผู้ที่จะต้องเสียค่าใช้จ่าย มหาวิทยาลัยฯ ไม่มีการจัดกิจกรรมรณรงค์และประชาสัมพันธ์ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรประหยัดพลังงานไฟฟ้า มาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนดไม่มีการบังคับใช้อย่างเข้มงวดและชัดเจนขาดผู้รับผิดชอบในการควบคุมการใช้พลังงานไฟฟ้าที่ชัดเจนและขาดการติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า บุคลากรขาดความกล้าที่จะปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของมหาวิทยาลัยฯ เนื่องจากไม่มีแรงจูงใจ มีคนคอยคัดค้านคนที่จะทำดีและมหาวิทยาลัยฯ เห็นความสำคัญในการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าค่อนข้างน้อย

ข้อเสนอแนะเพื่อเป็นการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ควรมีการจัดกิจกรรมรณรงค์ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการใช้วัสดุอุปกรณ์ไฟฟ้าสำนักงานอย่างถูกวิธีและประหยัดพลังงานไฟฟ้า ซึ่งจะต้องกระทำอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยจะต้องสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรให้ความร่วมมือในการประหยัดพลังงาน



ไฟฟ้า ควรมีการตรวจสอบและบำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์ไฟฟ้าอย่างสม่ำเสมอ มีการติดตามนโยบายการประหยัดพลังงานไฟฟ้า และมีการติดตั้งมิเตอร์วัดปริมาณการใช้ไฟฟ้าในแต่ละหน่วยงานเพื่อจัดทำรายงานเปรียบเทียบให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยฯ ทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า ควรจัดให้มีการแข่งขันในแต่ละหน่วยงานว่าหน่วยงานใดประหยัดพลังงานไฟฟ้ามากที่สุด โดยให้มีการยกย่องชมเชยเป็นหน่วยงานตัวอย่างในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า และมอบของรางวัลหรือเพิ่มสวัสดิการให้เป็นการขอบคุณ

อภิปรายผล

จากผลการวิจัย การดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา สามารถอภิปรายผลการวิจัยได้ดังนี้

1. ความรู้เรื่องการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

จากผลการวิจัยครั้งนี้พบว่า ความรู้เรื่องการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง แสดงให้เห็นว่าบุคลากรมีโอกาสได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการประหยัดไฟฟ้าจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ เช่น โทรทัศน์ วิทยุ หนังสือพิมพ์ โดยแหล่งข้อมูลเหล่านี้มีการเสนอข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการประหยัดพลังงานไฟฟ้า ซึ่งความรู้ที่สื่อนำเสนอจะเป็นความรู้เกี่ยวกับการประหยัดพลังงานไฟฟ้าที่บุคลากรสามารถนำไปใช้ปฏิบัติได้จริงในชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม โดยสอดคล้องกับงานวิจัยของวัลลภ ชีรานันตชัย (2547 : บทคัดย่อ) พบว่า บุคลากรโรงพยาบาลทั่วไป จังหวัดราชบุรี มีความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าระดับปานกลาง ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของอนันตชัย คำสายใย (2550 : 46-48) พบว่านักศึกษาในหอพักมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความรู้เกี่ยวกับการใช้พลังงานไฟฟ้าอยู่ในระดับปานกลาง แต่ไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของปราณี แสงเพ็ชร (2549 : บทคัดย่อ) พบว่าพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย มีความรู้เรื่องการประหยัดพลังงานไฟฟ้าอยู่ในระดับสูง งานวิจัยของอำนาจ คันธวงค์ (2547 : 83-85) พบว่าบุคลากรในสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตพายัพ มีความรู้ในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าอยู่ในระดับมาก และงานวิจัยของอุไร จุสวัสด์ (2548 : บทคัดย่อ) พบว่าเจ้าหน้าที่ที่พักอาศัยในบ้านพักในโรงพยาบาลชลบุรี มีความรู้เกี่ยวกับการประหยัดพลังงานไฟฟ้าอยู่ในระดับสูง

2. ทักษะคิดในการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ผลการวิจัยครั้งนี้ พบว่าทักษะคิดในการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง แสดงให้เห็นว่าบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้มีการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสภาวะวิกฤติพลังงาน



ในปัจจุบันซึ่งมีปริมาณลดลง ซึ่งมีแนวโน้มว่ากำลังจะหมดไป และบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างประหยัด รวมทั้งการที่มหาวิทยาลัยมีการรณรงค์ให้บุคลากรร่วมมือกันประหยัดไฟฟ้า จึงส่งผลให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการประหยัดพลังงาน โดยไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของวัลลีย์ ธีรนนตชัย (2547 : บทคัดย่อ) พบว่า ทัศนคติในการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าของบุคลากรโรงพยาบาลทั่วไป จังหวัดราชบุรี อยู่ในระดับสูง ซึ่งไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของอำนาจ คันธวงค์ (2547 : 83 - 85) พบว่า บุคลากรในสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตภาคพายัพ มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์และประหยัดพลังงานไฟฟ้า อยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง และไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของอนันตชัย คำสายใย (2550 : 46-48) พบว่านักศึกษาในหอพักมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีทัศนคติเกี่ยวกับการประหยัดพลังงานไฟฟ้าอยู่ในระดับเห็นด้วย

3. การรับรู้ข้อมูลข่าวสารการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ผลการวิจัยครั้งนี้ พบว่าการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง แสดงให้เห็นว่าบุคลากรได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารจากสื่อโทรทัศน์มากกว่าสื่ออื่น ๆ เพราะมีภาพประกอบ แสง สี เสียง ดึงดูดใจ ทันสมัยทันเหตุการณ์ และสามารถเปิดเครื่องรับโทรทัศน์รับชมรายการต่าง ๆ ได้ตลอดเวลา และทุกสถานการณ์ ส่วนการรับรู้ข้อมูลข่าวสารจากการประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มีการประชาสัมพันธ์น้อยและไม่ต่อเนื่อง รูปแบบเนื้อหาไม่น่าสนใจ ไม่ทั่วถึง จึงทำให้บุคลากรได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารน้อย ไม่ทราบผลของการปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานว่ามีผลต่อมหาวิทยาลัยอย่างไร จึงส่งผลให้บุคลากรมีการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการประหยัดไฟฟ้าอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของสัญญา แสนทวี (2547 : บทคัดย่อ) พบว่าบุคลากรในกองทัพอากาศ หลังจากได้รับข่าวสารการรณรงค์ การประหยัดพลังงาน ทำให้มีพฤติกรรมการใช้พลังงานดีขึ้น แต่ไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของวัลลีย์ ธีรนนตชัย (2547 : บทคัดย่อ) พบว่าการรับรู้ข้อมูลข่าวสารในการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าของบุคลากรโรงพยาบาลทั่วไป จังหวัดราชบุรี อยู่ในระดับต่ำ และงานวิจัยของธนารัฐ สิงหา (2548 : 110 - 122) พบว่าประชาชนที่พักอาศัยในอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ มีการเปิดรับข่าวสารเกี่ยวกับการรณรงค์ประหยัดไฟฟ้าอยู่ในระดับมาก

4. การดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ผลการวิจัยครั้งนี้ พบว่าการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา โดยภาพรวมอยู่ในระดับสูง แสดงให้เห็นว่ามหาวิทยาลัย



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

110

ราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เป็นหน่วยงานขนาดใหญ่และมีผู้ปฏิบัติงานจำนวนมาก การบริหารในหน่วยงานจึงมีหลักการจัดการเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในองค์กรให้มากที่สุด โดยจะต้องตอบสนองกับสภาวะการเรียนรู้การสอนของมหาวิทยาลัยที่จัดการเรียนการสอน ผู้วิจัยคิดว่าบุคลากรในราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มีความรู้เรื่องการประหยัดไฟฟ้า ทักษะคิดในการประหยัดไฟฟ้า และการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการประหยัดไฟฟ้าในระดับดี จึงส่งผลให้บุคลากรมีการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดไฟฟ้าอยู่ในระดับสูง โดยสอดคล้องกับงานวิจัยของวัลลีย์ ธีรานันตชัย (2547 : บทคัดย่อ) พบว่าพฤติกรรมการปฏิบัติกรอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าของบุคลากรโรงพยาบาลทั่วไป จังหวัดราชบุรี อยู่ในระดับสูง งานวิจัยของอำนาจ คันธวงศ์ (2547 : 83-85) พบว่า บุคลากรในสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตภาคพายัพ มีความพยายามมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และประหยัดไฟฟ้าอยู่ในระดับมาก และสอดคล้องกับงานวิจัยของอนันตชัย คำสายโย (2550 : 46-48) พบว่า นักศึกษาในหอพักมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าอยู่ในระดับเหมาะสมมาก แต่ไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของอุไร จุสวัสดิ (2548 : บทคัดย่อ) พบว่าเจ้าหน้าที่ที่อาศัยในบ้านพักในโรงพยาบาลชลบุรี มีพฤติกรรมการมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง งานวิจัยของปราณี แสงเพ็ชร (2549 : บทคัดย่อ) พฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย พบว่าพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย มีพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าอยู่ในระดับปานกลาง และงานวิจัยของสมชาย วิภักดีรัตนมณี (2550 : 75-76) พบว่า ครูเรือนในอำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีพฤติกรรมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าโดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง

5. ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำแนกปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยทางสังคม ความรู้เรื่องการประหยัดไฟฟ้า ทักษะคิดในการประหยัดไฟฟ้า และการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการประหยัดไฟฟ้า

ผลการวิจัยครั้งนี้พบว่าปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยทางสังคม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งหน้าที่ หน่วยงานที่สังกัด ความรู้เรื่องการประหยัดไฟฟ้า ทักษะคิดในการประหยัดไฟฟ้า และการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการประหยัดไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาที่แตกต่างกัน มีการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าไม่ต่างกัน ยกเว้น ระยะเวลาการทำงานของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาที่แตกต่างกัน การดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าต่างกัน เนื่องจากกลุ่มที่มีระยะเวลาทำงาน



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

111

33 – 40 ปี มีการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าแตกต่างกับกลุ่มที่มีระยะเวลาทำงาน 0 – 8 ปี, 9 -16 ปี, 7 – 24 ปี และกลุ่มที่มีระยะเวลาทำงาน 25 – 32 ปี

6. ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ผลการวิจัยครั้งนี้พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เห็นว่ามหาวิทยาลัยควรจัดให้มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญในการให้ความร่วมมือประหยัดพลังงานไฟฟ้า โดยจัดให้ความรู้เรื่องการใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าอย่างถูกวิธีและประหยัดพลังงานไฟฟ้า ควรจัดให้มีผู้รับผิดชอบในการควบคุมการใช้ไฟฟ้าที่ชัดเจนและติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนดไว้อย่างเข้มงวด ควรมีการตรวจสอบและบำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์ไฟฟ้าอย่างสม่ำเสมอ ควรมีการเปรียบเทียบการใช้ปริมาณไฟฟ้าของแต่ละหน่วยงานและจัดให้มีการแข่งขันว่าหน่วยงานใดประหยัดพลังงานไฟฟ้ามากที่สุด ให้มีการยกย่องชมเชยให้เป็นอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของมหาวิทยาลัยฯ โดยมอบของรางวัลหรือเพิ่มสวัสดิการให้เป็นการขอบคุณและเป็นแรงจูงใจในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะสำหรับการทำวิจัยครั้งนี้

จากการวิจัย การดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มีข้อเสนอแนะจากการวิจัย ดังต่อไปนี้

1.1 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ควรจัดกิจกรรมในการปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ความรู้การประหยัดพลังงานไฟฟ้าอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยการผลิตสื่อข้อมูลข่าวสาร การประหยัดพลังงานไฟฟ้าที่เชิญชวนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรเห็นความสำคัญในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าอย่างยั่งยืน

1.2 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ควรจัดตั้งคณะทำงานด้านการประหยัดพลังงานไฟฟ้าเพื่อประสานความร่วมมือในการเผยแพร่ข่าวสารอย่างต่อเนื่องและจริงจัง ชี้แจงประมาณการใช้จ่ายพลังงานไฟฟ้าของหน่วยงานในมหาวิทยาลัยเป็นรายเดือนและรายไตรมาส เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงความจำเป็นที่จะต้องปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า



มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

112

2. ข้อเสนอแนะสำหรับการทำวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ควรศึกษาวิธีการ รูปแบบที่จะสามารถสร้างจิตสำนึกที่ส่งผลในการประหยัดพลังงานในมหาวิทยาลัย

2.2 ควรมีการเปรียบเทียบพฤติกรรมการใช้พลังงานไฟฟ้าของผู้ใช้ไฟฟ้า แต่ละหน่วยงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ระหว่างหน่วยงานผู้ใช้อิไฟอย่างประหยัดกับหน่วยงานผู้ใช้อิไฟอย่างสิ้นเปลือง ว่ามีปัจจัยใดบ้างที่ก่อให้เกิดการใช้พลังงานไฟฟ้าที่แตกต่างกัน

2.3 ควรศึกษารูปแบบการจัดตั้งหน่วยงานที่เหมาะสมในการที่จะดำเนินงานการประหยัดพลังงาน