

การศึกษาสภาพการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนขนาดเล็ก
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
พระนครศรีอยุธยา เขต 2

สุนทร รongพล

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาการบริหารการศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ตุลาคม 2555

การศึกษาสภาพการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนขนาดเล็ก
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
พระนครศรีอยุธยา เขต 2

สุนทร รongพล

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาการบริหารการศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ตุลาคม 2555
ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

A STUDY OF PERSONNEL ADMINISTRATION OF SMALL SCHOOLS UNDER
PHRANAKHON SI AYUTTHAYA PRIMARY EDUCATION
SERVICE AREA OFFICE 2

SONTORN RONGPHOL

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements for the Degree of
Master of Education Program in Educational Administration
Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University

October 2012

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ การศึกษาสภาพการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนขนาดเล็กสังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต 2
โดย สุนทร รongพล
สาขา การบริหารการศึกษา
อาจารย์ที่ปรึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ อุลิต
อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เจริญ แสนภักดี

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

.....ประธานกรรมการ
(ดร.กักรตี ศรีวิเชียร)

.....กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ อุลิต)

.....กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เจริญ แสนภักดี)

ว่าที่ร้อยตรี.....กรรมการ
(ดร.จิรวัดน์ นาคพนม)

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา อนุมัติให้รับวิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของ
การศึกษาตามหลักสูตรปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา

.....
(ดร.บูรพาทิศ พลอยสุวรรณ)

ตุลาคม พ.ศ. 2555

สุนทร รongพล. (2555). การศึกษาสภาพการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนขนาดเล็ก
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต 2.
วิทยานิพนธ์ ค.ม. (การบริหารการศึกษา). พระนครศรีอยุธยา : มหาวิทยาลัย
ราชภัฏพระนครศรีอยุธยา. อาจารย์ที่ปรึกษา : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ อูลิต,
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เจริญ แสนภักดี

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาสภาพและปัญหาการบริหารงานบุคคลของ
โรงเรียนขนาดเล็ก 2) เพื่อศึกษาแนวทางการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนขนาดเล็ก
3) เพื่อศึกษาความเป็นไปได้ของการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนขนาดเล็ก กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่
ผู้บริหารสถานศึกษาขนาดเล็ก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา
เขต 2 จำนวน 64 คน เครื่องมือที่ใช้ คือ แบบสัมภาษณ์ แบบสอบถาม ดำเนินการเก็บข้อมูล
ด้วยตนเองและนำมาวิเคราะห์ข้อมูลโดยการหาค่าสถิติ การหาค่าร้อยละ การทดสอบค่าเฉลี่ย และ
มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยใช้ค่าสถิติ t ทำการทดสอบ ค่าเฉลี่ย

ผลการวิจัยพบว่า

1. สภาพการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนขนาดเล็ก มีลักษณะโรงเรียนขาดแคลน
บุคลากร ขาดแคลนงบประมาณพัฒนาบุคลากร มีลักษณะครูสอนไม่เต็มเวลา ไม่มีความเข้าใจ
หลักสูตรและการวัดผลประเมินผล สอนไม่ตรงตามความถนัดความสามารถ
2. แนวทางการแก้ไขปัญหาที่มีดังนี้ การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนขนาดเล็ก พบว่า
มีความตรงเชิงเนื้อหาหลักวิชาและโครงสร้าง ด้านการสรรหาบุคลากร ได้แก่ วางแผนจัดทำนโยบาย
หลักการศึกษาและแผนปฏิบัติการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน การกำหนดสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจน
ฯลฯ ด้านการบำรุงรักษาบุคลากร ได้แก่ วางแผนเพื่อการบำรุงรักษาบุคคลเป็นลายลักษณ์อักษร
วางแผนจัดทำหลักเกณฑ์และคู่มือเกี่ยวกับการบำรุงรักษาบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม ฯลฯ ด้านการ
พัฒนาบุคลากร ได้แก่ วางแผนเพื่อพัฒนาบุคคลเป็นลายลักษณ์อักษร วางแผนจัดกิจกรรมการเรียน
การสอนและกิจกรรมเสริมหลักสูตร ฯลฯ และด้านการพ้นจากงาน ได้แก่ มีการวางแผนการจัดทำ
หลักเกณฑ์และคู่มือเกี่ยวกับการให้บุคคลพ้นจากตำแหน่งอย่างเป็นรูปธรรม หน่วยงานได้ให้
ความช่วยเหลือบุคลากรในการป้องกันไม่ให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่โดยไม่มีเหตุผล ฯลฯ
3. แนวทางการแก้ไขปัญหาด้านการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนขนาดเล็กมีความ
เป็นไปได้

Sunthorn Rongpol. (2012). **A Study of Personnel Administration of Small Schools under Phranakhon Si Ayutthaya Primary Education Service Area Office 2.**

Master Thesis, M.Ed. (Education Administration). Phranakhon Si Ayutthaya:

Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University. Advisory Committee:

Assistant Professor Dr. Piroj U-lit, Assistant Professor Dr. Charoen Sanpakdi.

ABSTRACT

The purposes of this research were to study 1) state and problems of personnel administration of small schools, 2) solution guidelines of personnel administration of small schools, and 3) possibilities of personnel administration. The sample group consisted of 64 school administrators of small schools under Phranakhon Si Ayutthaya Primary Education Service Area Office 2. The tools were an interviewing form and a questionnaire. The researcher collected the data by himself. The data were analyzed by percentage, mean and t-test by setting the significant level of .05.

The findings revealed that:

1. The small schools lacked personnel and budgets for personnel improvement. The teacher did not teach for the whole periods and they did not understand the curriculum and evaluation methods. They did not teach the subjects that they are good at.
2. The personnel administration was consistent with the content and structure. There should be a clear plan for personnel recruitment, a clear chart of performance, and a set of clear lines of commanders. The written criteria and a handout for personnel maintenance should be written. There should be a plan for other learning and teaching activities for learners, and a handout or criteria to give staff the sack. The schools should give some help to prevent the problem of firing staff without any reason.
3. The solution guidelines of personnel administration of small school were possible.

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ สำเร็จลงได้ด้วยความกรุณาอย่างยิ่งจาก รองศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ อุลิต ประธานคณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เจริญ แสนภักดี กรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ที่กรุณาให้คำปรึกษาแนะนำ ตลอดจนแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องต่าง ๆ ด้วยความเอาใจใส่อย่างยิ่งตลอดมาของการทำวิทยานิพนธ์

ขอขอบพระคุณ ดร.กীরติ ศรีวิเชียร ประธานคณะกรรมการสอบปากเปล่า และกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ครั้งนี้ ทำให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น และท่านผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหารสถานศึกษาขนาดเล็ก

ประโยชน์และคุณค่าอันพึงมีจากวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ผู้วิจัยขอบพระคุณ ครู อาจารย์ และผู้มีพระคุณทุกท่าน

สุนทร รongพล