



# มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

การศึกษาศาสนาและแนวทางการพัฒนาองค์กรเพื่อการจัดการสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้  
ของโรงพยาบาลหนองแค จังหวัดสระบุรี

อนุจรีย์ ธาราโรจน์

การค้นคว้าอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาศาสนศาสตร์การพัฒนาศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

มิถุนายน 2555



# มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

การศึกษาศาสนาและแนวทางการพัฒนาองค์กรเพื่อการจัดการสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้  
ของโรงพยาบาลหนองแค จังหวัดสระบุรี

อนุจรีย์ ธาราโรจน์

การค้นคว้าอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาศาสนศาสตร์การพัฒนาศาสนา

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

มิถุนายน 2555

ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา



# มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

A STUDY OF CONDITION AND DEVELOPEMENT GUIDELINES FOR MANAGEMENT  
TO A LEARNING BASED ORGANIZATION OF NONGKHAE HOSPITAL IN SARABURI

ANUJAREE THARAROJANA

An Independent Study Submitted in Partial Fulfillment of the Requirement for the  
Mater of Arts Program in Development Strategy  
Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University

June 2012



# มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ชื่อเรื่องการค้นคว้าอิสระ การศึกษาสภาพและแนวทาง การพัฒนาองค์กรเพื่อการจัดการผู้องค์กร  
แห่งการเรียนรู้ของโรงพยาบาลหนองแค จังหวัดสระบุรี

โดย อนุจริย์ ธาราโรจน์  
สาขา ยุทธศาสตร์การพัฒนา  
อาจารย์ที่ปรึกษา ดร.ลัดดาวัลย์ แจ่มฤกษ์แจ้ง

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าอิสระ

.....ประธานกรรมการ  
(ดร.เกษม บำรุงเวช)

.....กรรมการ  
(ดร.ลัดดาวัลย์ แจ่มฤกษ์แจ้ง)

.....กรรมการ  
(ดร.เต็มชัย ธรรมลักขมี)

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา อนุมัติให้นำการค้นคว้าอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่ง  
ของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขายุทธศาสตร์การพัฒนา

.....อธิการบดี  
(ดร.บูรพาทิศ พลอยสุวรรณ)

มิถุนายน พ.ศ. 2555



# มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

อนุจริย์ ธาราโรจน์. (2555). การศึกษาสภาพและแนวทางการพัฒนาองค์กรเพื่อการจัดการผู้  
องค์กรแห่งการเรียนรู้ของโรงพยาบาลหนองแค จังหวัดสระบุรี. การค้นคว้าอิสระ ศศ.ม.  
(ยุทธศาสตร์การพัฒนา). พระนครศรีอยุธยา : มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.  
อาจารย์ที่ปรึกษา : ดร.ลัดดาวัลย์ แจ่มฤกษ์แจ่ม

## บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาสภาพการจัดการผู้องค์กรแห่งการเรียนรู้ของ  
โรงพยาบาลหนองแค จังหวัดสระบุรี 2) เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาองค์กรเพื่อเข้าสู่การเป็นองค์กร  
แห่งการเรียนรู้ของโรงพยาบาลหนองแค จังหวัดสระบุรี ประชากรที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วยบุคลากร  
ทั้งหมดของโรงพยาบาลหนองแค จังหวัดสระบุรี ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว  
จำนวน 166 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น และสถิติที่ใช้ในการวิจัย  
ประกอบด้วย ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยสรุปพบว่า

1. ผู้ตอบแบบสอบถามโรงพยาบาลหนองแค จังหวัดสระบุรี ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็น  
ร้อยละ 80.70 มีอายุระหว่าง 31- 40 ปี คิดเป็นร้อยละ 37.30 จบการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า  
คิดเป็นร้อยละ 54.80 ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ คิดเป็นร้อยละ 54.20 เป็นเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติงาน คิดเป็น  
ร้อยละ 53.0 มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลหนองแค ระหว่าง 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 33.10  
ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในหน่วยงานปัจจุบัน 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 45.20 และหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน  
ในปัจจุบัน คือกลุ่มการพยาบาล คิดเป็นร้อยละ 54.60

2. สภาพการจัดการผู้องค์กรแห่งการเรียนรู้ของโรงพยาบาลหนองแค จังหวัดสระบุรี พบว่า  
ในด้านที่เกี่ยวข้องกับการจัดการผู้องค์กรแห่งการเรียนรู้ของโรงพยาบาลหนองแค จังหวัดสระบุรี 5 ด้านคือ  
โครงสร้างองค์กร ระบบข้อมูลข่าวสาร การใช้ทรัพยากรมนุษย์ วัฒนธรรมองค์กร และภาวะผู้นำ ปรากฏว่า  
สภาพการจัดการผู้องค์กรแห่งการเรียนรู้ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง แต่สภาพการจัดการผู้องค์กร  
แห่งการเรียนรู้ด้านวัฒนธรรมองค์กร มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดเท่ากับ 3.32

ปัญหาที่พบจากการทำวิจัยในครั้งนี้คือ ด้านโครงสร้างองค์กร ไม่เอื้อต่อการพัฒนาและ  
มีความเป็นทางการสูง ด้านระบบข้อมูลข่าวสาร การจัดการระบบจัดเก็บข้อมูลกลางยังไม่ทันสมัย ทั้งด้าน  
วิชาการ และการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยใช้เครือข่ายภายในที่เข้าถึงได้ง่าย (ระบบแลน) ทำให้ข้อมูลสำคัญ  
ถูกแก้ไข ด้านการใช้ทรัพยากรมนุษย์ บุคลากรไม่ได้รับการสนับสนุนให้ทดลองวิธีการทำงานใหม่ ๆ โดย  
ไม่ต้องกลัวผิดพลาด และจะถูกลงโทษ ด้านวัฒนธรรมองค์กร ไม่ค่อยสนับสนุนการเรียนรู้และกระตุ้น  
แรงจูงใจให้สร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ และด้านภาวะผู้นำ ผู้บังคับบัญชาไม่ทดลอง นำเทคนิควิธีการบริหาร  
จัดการแบบใหม่มาใช้

3. แนวทางการพัฒนาได้เสนอแนวทางการพัฒนาด้วยการจัดทำเป็นแผนยุทธศาสตร์ จำนวน  
5 ยุทธศาสตร์ 5 เป้าประสงค์ 11 ตัวชี้วัด และ 14 กลยุทธ์/ กิจกรรม โครงการ การพัฒนาองค์กรเพื่อ  
การจัดการผู้องค์กรแห่งการเรียนรู้ของโรงพยาบาลหนองแค จังหวัดสระบุรีต่อไป



# มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

Anujaree Thararojana. (2012). **A Study of Condition and Development Guidelines for Management to a Learning-based Organization of Nong Khae Hospital in Saraburi.**

An Independent Study, M.A. (Development Strategy). Phranakhon Si Ayutthaya:

Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University. Advisor: Dr. Laddawan Jamrerklang.

## ABSTRACT

The research objectives were: 1) to study the condition of management to a learning-based organization of Nong Khae hospital in Saraburi and; 2) to propose development guidelines for management to a learning-based organization of Nong Khae hospital. The populations were 166 subjects at Nong Khae hospital comprising government officials, permanent and temporary employees. A questionnaire developed by the researcher was used as the research equipment. The statistical analysis was performed in terms of percentage, mean and standard deviation. The findings revealed as follows:

1. Most respondents to the questionnaire were female (80.70%), in the ages during 31-40 years old (37.30%), and obtained bachelor degrees or at the same level of education (54.80%). Mostly, they were government officials (54.20%), and office staff (53.0%). Duration of working at the hospital was 1-5 years (33.10%); duration of working at the present offices was 1-5 years (45.20%); and they mostly worked in the nursing group (54.60%).

2. Regarding the management to a learning-based organization of Nong Khae hospital, five aspects were indicated: organizational structure, information system, human resources management, organizational culture, and leadership. The condition of the management to a learning-based organization was at the moderate level, and that of the organizational culture was at the lowest mean (3.32).

With regard to the problems found in this research, the organizational structure was hard to develop and working was not flexible. The information system and filing were out of date. Access to academy and filing system were too easy (with LAN system); as a result, important information was changed. For human resources employment, the personnel had not been promoted with new methods for fear of being mistaken and punished. The organizational culture comprised obstacles in learning and motivation of creating new things, and misleadership because the superiors did not try to employ new techniques in management.

3. In light of the development guidelines, five strategies, 11 indicators and 14 tactics/activities were proposed to develop Nong Khae hospital to become a learning-based organization.



# มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

## กิตติกรรมประกาศ

การค้นคว้าอิสระเล่มนี้ สำเร็จลุล่วงด้วยดี เพราะได้รับความกรุณาและความช่วยเหลือเป็นอย่างยิ่งจากท่านรองศาสตราจารย์ ดร.ศิริณา จิตต์จรัส อดีตประธานกรรมการบริหารหลักสูตร ดร.เกษม บำรุงเวช ประธานกรรมการบริหารหลักสูตร ดร.ลัดดาวัลย์ แจ่มฤกษ์แจ่ม อาจารย์ที่ปรึกษา และดร.เติมชัย ชรรณลักษ์มี ที่ได้กรุณาให้คำปรึกษา แนะนำ และปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ ตลอดระยะเวลาของการทำการค้นคว้าอิสระนี้

ขอกราบขอบพระคุณ นายแพทย์มานะ จันทราชา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองแค ดร.เกษม บำรุงเวช อาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา และนางศรีสอางค์ บุญพระ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักงานป้องกันควบคุมโรค เขต 2 พระพุทธบาท ที่ช่วยกรุณาตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการค้นคว้าอิสระครั้งนี้ ขอขอบพระคุณผู้อำนวยการ โรงพยาบาล หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล ตลอดจนเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องทุกท่านของโรงพยาบาล มวกเหล็ก ที่ให้ความร่วมมือช่วยเหลือในการทดสอบแบบสอบถามเพื่อหาความเชื่อมั่น ตลอดจนขอขอบคุณเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหนองแค ผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่านที่กรุณาตอบแบบสอบถาม และให้ข้อมูลทำให้การค้นคว้าอิสระครั้งนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

ท้ายสุดนี้ขอขอบพระคุณ เพื่อนนักศึกษายุทธศาสตร์การพัฒนารุ่น 1 และหัวหน้างาน รวมถึงเจ้าหน้าที่งานผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลหนองแคทุกท่าน ที่คอยให้ความช่วยเหลือให้กำลังใจ และสนับสนุนการค้นคว้าอิสระครั้งนี้มาตลอด จนประสบผลสำเร็จ

อนุจริย์ ชาราโรจน์