

บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

- กรกฎ พลพานิช. (2540). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบังคับบัญชา และพนักงานวิชาชีพการตลาด บริษัทปูนซีเมนต์ไทย (มหาชน). วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรม), มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- กรองแก้ว อยู่สุข. (2542). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กฤษดา มังคะตา. (2548). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อโรงเรียนของครูผู้สอนในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของแก่น เขต 1. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา), มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย.
- กิตติ ประจันตเสน. (2550). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของบุคลากรสาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดเลย. วิทยานิพนธ์สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารสาธารณสุข), มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- จกกรรัตน์ วงศ์นาถ. (2546). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัท กลุ่มแอดวานซ์ รีเสิร์ช จำกัด. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์), มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- จรัสศรี ไกรนที. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับการยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จ่านง เหล่าคงธรรม. (2554). การศึกษาความผูกพันต่อองค์การของผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดราด. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา), มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี.
- จุฑามาส แก้วมี. (2551). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษานอกโรงเรียนในภาคใต้. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา), มหาวิทยาลัยทักษิณ.
- ณรงค์ ตันวิพัฒน์. (2544). ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานองค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย : ศึกษากรณีพนักงานที่ปฏิบัติงานในจังหวัดสงขลา. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์), มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.

- ณรงค์ สุวรรณอำไพ. (2546). ความผูกพันต่อองค์การของนายทหารชั้นประทวนในสังกัดกรมทหารปืนใหญ่ที่ 1 รักษาพระองค์. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์), มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ณรงค์วิทย์ แสนทอง. (2547). กลยุทธ์การบริหารคนสำหรับคนบริหาร. กรุงเทพฯ : เอช อาร์ เซนเตอร์.
- ดวงพร พรวิทยา. (2540). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อสถาบันของอาจารย์พยาบาล สังกัดวิทยาลัยพยาบาล สถาบันพระบรมราชชนก สำนักปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา), มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ตะวัน สาดแสง. (2548). สร้างคน สร้างองค์กร : คัมภีร์เพิ่มทักษะการบริหาร (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ : ส.เอเชียเพรส.
- ถนอม อินทรกำเนิด. (2553). หนังสือพิมพ์มติชน : การศึกษา. (1 ตุลาคม ฉบับที่ 1189).
- ทิพวรรณ หล่อสุวรรณ. (2547). ทฤษฎีองค์การสมัยใหม่ (พิมพ์ครั้งที่ 5). กรุงเทพฯ : แชนโพร์ พรินติ้ง.
- เทพนม เมืองแมน และสวิง สุวรรณ. (2540). พฤติกรรมองค์การ (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2533). องค์การและการบริหาร (พิมพ์ครั้งที่ 6). กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.
- ธงชัย สวนสุวรรณ. (2549). ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการราชทัณฑ์สายวิชาชีพพยาบาล. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์), มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ชร สุนทรายุทธ. (2551). การบริหารจัดการเชิงปฏิรูป ทฤษฎี วิจัยและปฏิบัติทางการศึกษา. กรุงเทพฯ : เนติกุลการพิมพ์.
- ชานินทร์ ศิลป์จารุ. (2552). การวิจัยและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วย SPSS (พิมพ์ครั้งที่ 10). กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดยูเคชั่น.
- ธีระ วีรธรรมสาริต. (2532). ความผูกพันต่อองค์การ : ศึกษาเฉพาะกรณีผู้บริหารระดับหัวหน้าแผนกเทียบเท่าของเครือซีเมนต์ไทย. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์), มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- นงนุช วงษ์สุวรรณ. (2552). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : จามจรีโปรดักท์.
- นภาพัญ โหมาศวิน. (2533). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของสมาชิกในองค์การ : ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์), มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- นาริรัตน์ สกุลสิทธิ์. (2549). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของ
พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลพระปกเกล้า. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
(การบริหารพยาบาล). มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ปรียาภรณ์ อัครดำรงชัย. (2541). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของครูโรงเรียน
คาทอลิกสังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต
(การบริหารการศึกษา), มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2532). ความผูกพันต่อสถาบันของอาจารย์ในสาขาอุตสาหกรรม
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า. ปริญญาานิพนธ์การศึกษาคณะศึกษาศาสตร์
(การบริหารการศึกษา), มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
_____. (2535). จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ : ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพฯ.
_____. (2544). จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ : ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพฯ.
_____. (2545). จิตวิทยาการศึกษา. กรุงเทพฯ : พิมพ์ดี.
_____. (2548). จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ : ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพฯ.
- พรพรรณ ศรีใจวงศ์. (2541). ความผูกพันต่อองค์กรของบรรณารักษ์ห้องสมุดมหาวิทยาลัยของ
รัฐ ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
(บรรณารักษ์ศาสตร์และสารสนเทศ), มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- พร้อมพรรณ ปี่หัดถกกิจกุล. (2541). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรและความ
ผูกพันต่อวิชาชีพของพยาบาลโรงพยาบาลศิริราช. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต
(จิตวิทยาอุตสาหกรรม), มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- พะยอม วงศ์สารศรี. (2538). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : สถาบันราชภัฏสวนดุสิต.
- พิภพ วังเงิน. (2547). พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ : อักษรวิทยา.
- พิมอรัญญ์ คนรู้. (2548). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของอาจารย์
วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์สาธารณสุขศาสตร
มหาบัณฑิต (การบริหารสาธารณสุข), มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ภรณ์ (กิริติบุตร) มหานนท์. (2529). การประเมินประสิทธิผลขององค์กร. กรุงเทพฯ :
โอเดียนสโตร์.
- ภารดี อนันต์นารี. (2551). หลักการ แนวคิด ทฤษฎีทางการบริหารการศึกษา. ชลบุรี :
มนตรีการพิมพ์.
- ภาสกร เนตรทิพย์วัลย์. (2548). ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการตำรวจ สังกัดโรงพยาบาล
ตำรวจ. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์), มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

- มณี ถาวรทวิวงษ์. (2536). ความผูกพันต่อองค์การของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานบริหาร
 สาธารณสุข ในศูนย์บริการสาธารณสุขของกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์
 มหาวิทยาลัยมหิดล (สาธารณสุขศาสตร์), มหาวิทยาลัยมหิดล.
- มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช. (2547). ประมวลสาระชุดวิชาการจัดการสถานศึกษา. นนทบุรี :
 มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- มาลา ไ้ว่อมราภรณ์. (2551). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความยึดมั่นผูกพันกับองค์การของพยาบาล
 ประจำการโรงพยาบาลรัฐที่ผ่านการรับรองคุณภาพแห่งแรกของกรุงเทพมหานคร.
 วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (พยาบาลศาสตร์).
 มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- ยุทธ ไถยวรรณ และ กุสุมา ผลาพรหม. (2553). พื้นฐานการวิจัย (พิมพ์ครั้งที่ 5). กรุงเทพฯ :
 ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพฯ.
- บุษนา จิตบรรจง. (2551). อุดมโนทัศน์การทำงานที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การ
 ของข้าราชการทหารเรือ ในสังกัดกรมยุทธศึกษาทหารเรือ กองทัพเรือ. วิทยานิพนธ์
 ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา), มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- รศนา ถนอมเกียรติ. (2551). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาล
 วิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชนในกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตร
 มหาบัณฑิต (พยาบาลศาสตร์), มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- รัตติกรณ์ จงกลวิศาล. (2550). พฤติกรรมมนุษย์ในองค์การ. กรุงเทพฯ :
 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- รุ่ง แก้วแดง. (2542). ปฏิวัติการศึกษาไทย (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ : มติชน.
- รุ่งทิวา สุดแดน. (2541). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของนักสังคมสงเคราะห์ในกรม
 ประชาสงเคราะห์ กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม. วิทยานิพนธ์สังคม
 สงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต (สังคมสงเคราะห์ศาสตร์), มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- วิภาณันท์ ภาภักดิ์. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อ
 องค์การของพนักงานฝ่ายโภชนาการ บริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์
 ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม), มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- วิโรจน์ สารรัตน์. (2546). การบริหารการศึกษา : หลักการ ทฤษฎี หน้าที่ ประเด็นและการ
 วิเคราะห์. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ทิพย์วิสุทธิ.
- วิลาวรรณ รพีพิศาล. (2550). การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ :
 โรงพิมพ์วิจิตรหัตถกร.

- วิไล ทองทวี. (2544). **ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่สถาบันพระบรมราชชนก**. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม), มหาวิทยาลัยมหาวิทาลัยเกษตรศาสตร์.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. (2548). **จิตวิทยาธุรกิจ**. กรุงเทพฯ : ธรรมสาร.
- ศุภพร สาครบุตร. (2542). **ความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่สถานีโทรทัศน์แห่งประเทศไทย ช่อง 11 กรุงเทพมหานคร**. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์), มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ศุภมิตร บัวเสนาะ. (2546). **ปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยลักษณะงาน และปัจจัยด้านประสบการณ์ในการทำงานที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร : กรณีศึกษาบริษัทซิ่ว-เนชั่นแนล จำกัด**. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ), มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สมเชาว์ เกษประทุม. (2544). **ครูยุคปฏิรูป**. กรุงเทพฯ : พัฒนาศึกษา.
- สมเกียรติ ธรรมนิยาย. (2536). **ความผูกพันต่อองค์กรของผู้บังคับหมวด ตำรวจตระเวนชายแดน**. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม), มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สมพร อ้นศรี. (2541). **ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษาข้าราชการตำรวจในสังกัดสำนักงานตำรวจภูธรภาค 7**. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์), มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สมศักดิ์ คงเที่ยง และ อัญชลี โพธิ์ทอง. (2543). **การบริหารบุคลากรและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (พิมพ์ครั้งที่ 2)**. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- สร้อยตระกูล (ติวานนท์) อรรถมานะ. (2545). **พฤติกรรมองค์กร : ทฤษฎีและการประยุกต์**. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สวัสดี เพชรโชติวงศ์. (2549). **การบริหารและพฤติกรรมองค์กร**. ประจวบคีรีขันธ์ : โรงพิมพ์เสียงประจวบ.
- สัมฤทธิ์ ผิวบัวคำ. (2546). **ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการครูในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานประถมศึกษา สุพรรณบุรี**. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา), มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี.
- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต 1. (2553). **ข้อมูลพื้นฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต 1 (ข้อมูล 10 มิถุนายน 2553)**. พระนครศรีอยุธยา : ผู้แต่ง.

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต 1. (2554). ข้อมูลพื้นฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต 1 (ข้อมูล 10 มิถุนายน 2554). พระนครศรีอยุธยา : ผู้แต่ง.
- _____. (2554). แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2554. พระนครศรีอยุธยา : ผู้แต่ง.
- สำนักงานข้าราชการพลเรือน (ก.พ.). (2549). คู่มือการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแนวทาง HR Scorecard. กรุงเทพฯ : สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล.
- สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา. (2548). รายงานสรุป สถานะการขาดแคลนครูในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน. กรุงเทพฯ : สกศ.
- สิน พันธุ์พินิจ. (2553). เทคนิคการวิจัยทางสังคมศาสตร์. กรุงเทพฯ : วิทย์พัฒนา.
- สุชาติ ประสิทธิ์รัฐสินธุ์. (2550). ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์. กรุงเทพฯ : สามลดา.
- สุทธิฉันทน์ ศรีตระกูล. (2550). ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทในกลุ่มสมบูรณ. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์), มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- สุทธิลักษณ์ ศิลลา. (2545). ปัจจัยองค์การที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของอาจารย์มหาวิทยาลัยศิลปากร. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา), มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- สุธภา กลมนุกูล. (2553). ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารงานวิชาการของผู้บริหารโรงเรียนกับความผูกพันต่อองค์กรของครู โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ฉะเชิงเทรา เขต 2. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา), มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สุธีรา ประดับวงษ์. (2548). อิทธิพลของภาวะผู้นำเชิงปฏิรูปและประสบการณ์ในการทำงานต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล), มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- โสภา ทรัพย์มากอุดม. (2533). ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณีการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์), มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สุวลักษณ์ ตรีพรชัยศักดิ์. (2542). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานขาย : กรณีศึกษาบริษัทร่วมเจริญพัฒนา จำกัด (ห้างแว่นท็อปเจริญ). วิทยานิพนธ์โครงการบัณฑิตศึกษา การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.**

- เสนาะ ตีเขาว์. (2535). “การใช้อิทธิพลสร้างความผูกพัน.” น.34-35. การบริหารโดยใช้อิทธิพล. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- เสรี สัจจะธีระกุล. (2550). คุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานเลนส์สายตาในประเทศไทย. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.
- อุทัย บุญประเสริฐ. (2542). องค์การ(Organization). กรุงเทพฯ : เอส พี การพิมพ์.
- อนันต์ชัย คงจันทร์. (2529). ความผูกพันต่อองค์กร. จุฬาลงกรณ์ธุรกิจปริทัศน์, 9, 24-40.
- อนุชิต เกิดโสฬส. (2544). ปัจจัยที่มีผลกับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการกองอาคารกรมช่างโยธาทหารอากาศ กองทัพอากาศ. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- อวยพร ประพทธีธรรม. (2537). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของวิทยากรในมหาวิทยาลัยพยาบาลภาคเหนือ. วิทยานิพนธ์สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (สังคมวิทยา), มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อังคณา โกสิยส์สวัสดิ์. (2534). ความผูกพันกับสถาบันและความพึงพอใจในการทำงานของอาจารย์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. ปรินญานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา), มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- อารี เพชรผุด. (2537). จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ : เนติกุลการพิมพ์.
- อิทธินันท์ สันทศ. (2551). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทไทย-เยอรมัน สเปนเซียวตี้ กลาส จำกัด. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์), มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- อิทธิพล วงษ์มหา. (2548). ความคิดเห็นเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ลิง เพาเวอร์ ดีตี้พี จำกัด สาขา. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (ยุทธศาสตร์การพัฒนา), มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต.
- Alderfer, C.P. & Guzzo, R.A. (1979). Life Experiences and Adults Enduring Strength of Desires in Organizations. *Administrative Science Quarterly*, 24, 347-361.
- Allen, N.J. & Meyer, J.P. (1996). Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization : An Examination of Construct Validity. *Journal of Vocational Behavior*, 49(3), 252-276.

- Bailey, K.D. (1987). **Methods of Social Research** (3rd ed). London : Collier Macmillan.
- Baron, R.A. (1986). **Behavior in Organization**. Boston : Allyn & Bacon.
- Bartol, K. and other. (1998). **Management: A Pacific Rim Focus** (2nd ed). Roseville, NSW : McGraw-Hill.
- Becker, H.S. (1960). Notes on the Concept of Commitment. **The American Journal of Sociology**. LXVI(1), 32-40.
- Brewer, A.M., & Lock, P. (1995). Managerial Strategy and Nursing Commitment in Australian Hospitals. **Journal of Advanced Nursing**, 21.
- Buchanan, B. (1974). "Building Organizational Commitment : The Socialization of Managers in Work Organization. **Administrative Science Quarterly**. 19, 51.
- Cherrington, J.D. (1994). **Organization Behavior : The Management of Individual and Organizational Performance** (2nd ed). Boston : Allyn & Bacon.
- Cohen, J. M. & Uphoff, N.T. (1980). **Participation Place in Rural Development Seeking Clarity Through Specificity**. Boston : World Development.
- Cook, J.D., and others. (1981). **The Experience of Work**. London : Academic Press.
- Dunham, F.C., Grube A.P., & Castaeda, O.A. (1994). **Human Behavior at Work Organizational Behavior**. New York : McGraw-Hill.
- Eisenberger, R., Fasolo, P., & LaMastro, D. (1990). Perceived Organizational Support and Employee Diligence. **Journal of Applied Psychology**, 75(1), 51-59.
- Fazzi, R.A. (1994). **Management Plus : Maximizing Productivity Through Motivations, Performance and Commitment**. New York : Irwin Professional.
- Fjortoft, N. (1993, May). Factors Predicting Faculty Commitment to the University". **The Annual Forum of the Association for Institutional Research**. 33(1),13.
- Franklin, J.I. (1975, June). Down The Organization : Influence Processes Across Levels of Hierarchy. **Administrative Science Quarterly**, 20(2), 153-164.
- George, J.M. & Jones, G.R. (1999). **Understanding and Managing Organizational Behavior**. Texas : Addison-Wesley.
- Hackman, J.R., Lawler, E.E. & Porter, L.W. (1977). **Perspective of Behavior in Organization**. New York : McGraw-Hill.

- Hall, T.D. & Schneider, B. (1972). Correlates of Organizational Identification as a Function of Career Pattern and Organization Type. **Administrative Science Quarterly**. 17, 176.
- Herbert, T.T. (1976). **Dimensions of Organizational Behavior**. New York : McMillan.
- Herbiniak, L.G. & Alutto, J.A. (1972). Personal and Role-related Factors in the Development of Organization Commitment. **Administrative Science Quarterly**. 17(12), 555-573.
- Huselid, L.G. & Day, N.E. (1991). Organizational Commitment, Job Involvement and Turnover : A Substantive and Methodology Analysis. **Journal of Applied Psychology**. 73, 380-391.
- Kanter, R.M. (1968). Commitment and Social Organization : A Study of Commitment Mechanisms in Utopian Communities. **American Sociological Review**. 33(4), 499-517.
- Kanungo, R.N. (1982). Measurement of Job and Work Involvement. **Journal of Applied Psychology**, 67, 341-349.
- Katz, D. & Kahn, R. (1966). **The Social Psychology of Organization**. New York : John Wiley & Sons.
- Kerlinger, F.N. (1973). **Foundations of Behavioral Research**. New York : Holt Rinehart & Winston.
- Krejcie, R.V. & Morgan, E.W. (1970). **Educational and Psychological Measurement**. New York : Minnisota University.
- Lincoln, J.R. & Kalleberg, A.L. (1990). **Culture Control and Commitment**. Cambridge : University Press.
- Luthans, F. (1995). **Organizational Behavior** (7th ed). Singapore : McGraw-Hill.
- March, J.G. & Simon, H.A. (1958). **Organization**. New York : Wiley.
- Marsh, R. & Mannari, H. (1977, March). Organizational Commitment and Turnover : A Prediction Study. **Administrative Science Quarterly**. 3, 57-75.
- Maslow, A.H. (1970). **Motivation and Personality** (2nd ed). New York : Harper & Row.
- McShane, S.L. & Glinow, M.A.V. (2008). **Organizational Behavior** (4th ed). New York : McGraw-Hill/Irwin.
- Meyer, J.P. & Allen, N.J. (1991). A Three-Component Conceptualization of Organizational Commitment. **Human Resource Management**, 1, 61-89.

- Miner, J.B. (1992). **Industrial Organization Psychology**. Singapore : McGraw-Hill.
- Moorhead, G. & Griffin, R.W. (1995). **Organizational Behavior : Managing People and Organizations**. Boston : Houghton Mifflin.
- Morgan, G. (1997). **Images of Organization** (2nd ed). Newbury Park, CA : Sage.
- Mowday, T.R., Steer, R.M. & Porter, W.L. (1979). The Measurement of Organizational Commitment. **Journal of Vocational Behavior**, 14, 244-247.
- Mowday, T.R., Porter, W.L. & Steers, R.M. (1982). **Employee-Organization Linkages The Psychology of Commitment, Absenteeism, and Turnover**. New York : Academic Press.
- Newstrom, J.W. & Kerth, D. (1993). **Organizational Behavior** (9th ed). New York : McGraw-Hill.
- Northcraft, G.B. & Neale, M.A. (1990). **Organizational Behavior**. Chicago : The Dryden Press.
- O'Reilly, C.A. & Caldwell, D.F. (1981). The Commitment and Job Turnover of New Employee : Some Evidence of Post Decisional Justification. **Journal of Applied Psychology**. 26, 597-616.
- Patchen, M. (1970). **Participation, Achievement and Involvement on the Job**. Englewood Cliffs : Prentice-Hall.
- Porter, L.M. & Steers, R.M. (1973, September). Organizational Work Personal Factors in Employee and Absenteeism. **Psychological Bulletin**, 80, 151-176.
- Porter, L.M., Steers, R.M., & Boulian, P.V. (1974). Organizational Commitment, Job Satisfaction and Turnover among Psychiatric Technicians. **Journal of Applied Psychology**, 59, 603-609.
- Richards, B. and others. (1994). Predicting the Organizational Commitment of Marketing Education and Health Occupations Education Teachers by Work Related Rewards. **Journal of Industrial Teacher Education**, 32(1), 49-64.
- Shalancik, G.R. (1977). **Commitment and the Control of Organizational Behavior and Belief**. Chicago Illinois : St.Clair Press.

- Sheldon, M. E. (1971). **Investment and Involvement as Mechanism Producing Commitment to the Organization.** *Administrative Science Quarterly*, 16(2), 143-150.
- Steers, R.M. (1977). "Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment." *Administrative Science Quarterly*, 22, 46-56.
- Steers, R.M. & Porter, L.W. (1979). **Motivation and Work Behavior.** New York : McGraw-Hill.
- Wallace, J.E. (1995). Organizational and Professional Commitment in Professional Commitment in Professional and Nonprofessional Organizations. *Administrative Science Quarterly*, 40, 228-254.
- Walton, R.E. (1975). **Criteria for Quality of Work Life.** New York : Free Press.