



ธวัช บุญชุ่ม. (2556). การศึกษาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนเอกชน

ประเภทสามัญศึกษา ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา.

วิทยานิพนธ์ ค.ม. (การบริหารการศึกษา). มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.

อาจารย์ที่ปรึกษา : ดร.อมรรัตน์ สนั่นเสียง, ดร.ปฐมพงศ์ สุภเลิศ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพ ปัญหา และแนวทางแก้ปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนเอกชน ประเภทสามัญศึกษา ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือโรงเรียนเอกชน ประเภทสามัญศึกษา โดยผู้ให้ข้อมูล 2 กลุ่ม คือ หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ จำนวน 162 คน และผู้บริหารโรงเรียน จำนวน 10 คน เครื่องมือที่ใช้ คือ แบบสอบถาม และแบบสัมภาษณ์ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และวิเคราะห์เชิงเนื้อหา

ผลการวิจัยพบว่า

1. สภาพการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนเอกชน ประเภทสามัญศึกษา ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า ในภาพรวมมีระดับการปฏิบัติ อยู่ในระดับปานกลาง ทั้ง 4 ด้าน โดยเรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านการวางแผนงานบุคคล ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคคล ด้านการสรรหาและการคัดเลือกบุคคล และด้านการชำระและพัฒนามูลค่า
2. ปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนเอกชน ประเภทสามัญศึกษา ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พบว่า ในภาพรวมมีปัญหาในระดับการปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลาง ทั้ง 4 ด้าน โดยเรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านการวางแผนงานบุคคล ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคคล ด้านการชำระรักษาและพัฒนามูลค่า และด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคคล
3. แนวทางแก้ปัญหาการบริหารงานบุคคล ของโรงเรียนเอกชนประเภทสามัญศึกษา ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ดังนี้ 1) ด้านการวางแผนงานบุคคล ควรมีการวางแผน มีข้อมูลสารสนเทศ กำหนดขั้นตอนวิธีการปฐมุนิเทศให้บุคลากรได้เข้าใจระเบียบและหน้าที่ในการปฏิบัติงานชัดเจน 2) ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคคล ควรมีวิธีการสรรหาและคัดเลือกด้วยวิธีการที่หลากหลาย 3) ด้านการชำระและพัฒนามูลค่า ควรส่งเสริมบุคลากรได้เรียนรู้จากนวัตกรรมที่ทันสมัย และเชิญวิทยากรภายนอกมาให้ความรู้ จัดทำแผนพัฒนามูลค่าที่สอดคล้องกับความต้องการ 4) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคคล โรงเรียนควรจัดประชุมชี้แจงบุคลากร และคณะกรรมการบริหารให้มีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานและสรุปผลการปฏิบัติงาน



Dhawach Boonchoom. (2013). **A Study of Personnel Administration of Private Schools in General Education in Phranakhon Si Ayutthaya Province.** Master's Thesis, M.Ed. (Educational Administration). Phranakhon Si Ayutthaya: Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University. Advisory Committee : Dr.Amornrat Sananseang, Dr. Pathompong Supalert.

ABSTRACT

This research aimed to study conditions, problems and problem solving methods for the personnel administration of the private schools in general education in Phranakhon Si Ayutthaya Province. The sample groups consisted of 162 heads of departments, and 10 school administrators of the private schools,. The research instruments were a questionnaire and a structured interview. The data analyzed using percentage, Mean, Standard Deviation and Content Analysis.

The finding revealed as follows:

1. Regarding the conditions of personnel administration, moderate levels revealed in all the 4aspects naming respectively from high to low means: planning for the personnel administration, evaluating results of the personnel performances, recruitment and personnel selection, and personnel maintenance and development.

2. For the problems in personnel administration moderate levels of the problems revealed in all the 4 aspects naming respectively from high to low means: planning for the personnel administration, evaluating results of the performances, personnel maintenance and development, and personnel maintenance and development.

3. The Problems solving methods of personnel administration were proposed as follows: 1) For planning personnel performances, planning should be done via information and orientation process with clear regulation and duties to perform ;2) For recruitment and personnel selection, recruitment and selection should be done via variety of methods. 3) For personnel maintenance and development, learning should be promoted with modern innovation and from outsider experts, and the development plan should be in agreement with the personnel requirement; and 4) For evaluation of the personnel performances, meetings for clarification should be provided and the administration committee should participate in evaluating the performances.



กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ เรื่อง การศึกษาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนเอกชน ประเภทสามัญศึกษา ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา สำเร็จได้ด้วยดีเพราะได้รับความกรุณาอย่างยิ่งจาก ดร.อมรรัตน์ สนั่นเสียง ประธานคณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ และดร.ปฐมพงศ์ สุภเลิศ กรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ที่กรุณาให้คำปรึกษาแนะนำ ตลอดจนแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องต่าง ๆ ด้วยความเอาใจใส่อย่างใกล้ชิดโดยตลอด ผู้วิจัยขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ ที่นี้

ขอขอบพระคุณคณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ ดร.ชิตชัย สนั่นเสียง ประธานกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ และดร.เกรียงพงศ์ ภูมิราช กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้กรุณาเสียสละเวลาเป็นกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ในครั้งนี้ ตลอดจน ได้ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะในการแก้ไขบกพร่องต่าง ๆ จนเสร็จสมบูรณ์

ขอขอบพระคุณผู้เชี่ยวชาญทั้ง 5 ท่าน ที่ให้ความอนุเคราะห์ในการตรวจเครื่องมือ คือ ดร.เกรียงพงศ์ ภูมิราช รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต 1 ดร.อารักษ์ อินทร์พยุง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสถานศึกษาเอกชน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง ดร.สุทธาทิพ ไชยรัตน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนจิระศาสตร์วิทยา ดร.ยุทธวีร์ แก้วทองใหญ่ ผู้อำนวยการโรงเรียนเซนต์แมรี ดร.เต็มชัย ธรรมลักษณ์ รองผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีพณิชยการอยุธยา ผู้บริหารโรงเรียนเอกชน และหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ ประเภทสามัญศึกษา ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่กรุณาเสียสละเวลาอันมีค่าของท่าน ให้ความร่วมมือในการตอบสัมภาษณ์ และตอบแบบสอบถาม

ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เพื่อนักศึกษาหลักสูตรปริญญา ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษาทุกท่าน ที่มีส่วนช่วยเหลือและให้กำลังใจในการจัดทำวิทยานิพนธ์ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

ขอขอบคุณ คุณวนิดา บุญชุ่ม ภรรยาผู้วิจัย ที่เสียสละและเป็นกำลังใจแก่ผู้วิจัยอย่างยิ่ง และขอขอบใจ นายอวิรุทธ์ และนายอดิสร บุญชุ่ม บุตรชายผู้วิจัย ที่ให้กำลังใจพออย่างดีมาโดยตลอด

คุณประโยชน์ทั้งหลายอันจะพึงมีจากวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยขอมอบเป็นความกตัญญูแด่บิดา มารดา ญาติพี่น้อง บุตร ภรรยา ผู้บังคับบัญชา และครู อาจารย์ทุกท่านที่มีส่วนในการส่งเสริม สนับสนุนเสริมสร้างรากฐานการศึกษาให้แก่ผู้วิจัย

ธวัช บุญชุ่ม