

ได้ตรวจสอบความถูกต้องแล้ว
..... นักศึกษา
..... อาจารย์ที่ปรึกษา
..... ประธานหลักสูตร
วันที่ 31 ต.ค. 2556



vimlratn vi-cheyratn. (2556). การศึกษาการจัดระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานบุคคลของ
โรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 3. วิทยานิพนธ์ ค.ม.
(การบริหารการศึกษา), มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา. อาจารย์ที่ปรึกษา :
ดร.รวิวัตร สิริภูบาล, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิป เอมรัฐ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพและปัญหา แนวทางการแก้ปัญหา และความ
เป็นไปได้ของแนวทางการแก้ปัญหาการจัดระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานบุคคลของโรงเรียน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 3 ชั้นการศึกษาสภาพและปัญหา ประชากร
คือ ผู้อำนวยการโรงเรียนและครูผู้ปฏิบัติงานสารสนเทศงานบุคคล จำนวน 94 คน เครื่องมือที่ใช้ใน
การศึกษาเป็นแบบสอบถาม ชั้นการศึกษาแนวทางการแก้ปัญหา ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
ได้แก่ ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา ผู้บริหารโรงเรียน ครูผู้ปฏิบัติงานสารสนเทศงานบุคคล
จำนวน 5 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสัมภาษณ์ ชั้นการศึกษาความเป็นไปได้ของแนว
ทางการแก้ปัญหา ประชากร คือ ผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน 47 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา
เป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูลทั้ง 3 ชั้น คือ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่า
ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยพบว่า

1) โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 3 มีสภาพการจัดระบบ
สารสนเทศเพื่อการบริหารงานบุคคล โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก 2) โรงเรียนในสังกัดสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 3 มีปัญหาการจัดระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานบุคคล
โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก 3) แนวทางการแก้ปัญหาการจัดระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน
บุคคลของโรงเรียน พบว่า ควรให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเข้ามาช่วย
ในการทำงาน การพัฒนาบุคลากร การจัดอบรมสัมมนาหรือศึกษาดูงานจากหน่วยงานภายนอก
ประชุมชี้แจงและวางแผนแก้ปัญหาาร่วมกัน 4) ความเป็นไปได้ของแนวทางการแก้ปัญหาการจัดระบบ
สารสนเทศเพื่อการบริหารงานบุคคลของโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
เขต 3 พบว่า มีความคิดเห็นต่อระดับความเป็นไปได้ของแนวทางการแก้ปัญหาโดย
ภาพรวมอยู่ในระดับมาก



Wimolrat Wichieanrat. (2013). **A Study on Information System Arrangement for Personnel Management of Schools under Office of Secondary Educational Service Area 3.**

Master's Thesis, M. Ed. (Educational Administration), Phranakhon Si Ayutthaya

Rajabhat University. Advisory Committee: Dr. Raweewat Siripoobal,

Assistant Professor Dr. Nip Emarath.

ABSTRACT

The purposes of this research were to study conditions, problems, guidelines in solving the problems and feasibility in using the guidelines in solving the problems on information system arrangement for personnel management. For studying the conditions and the problems, the populations were 94 school directors and teachers working on personnel information and the instrument was a questionnaire. Regarding investigation on guidelines in solving the problems, the samples were 5 subjects comprising director of the educational service area, school administrators and teachers working on personnel information and the instrument was a structured interview. With regard to feasibility of the guidelines in solving the problems, the populations were 47 school directors and the instrument was a questionnaire. The statistical analysis was performed in terms of frequency, percentage, mean and standard deviation.

The findings revealed as follows:

- 1) The information system arrangement of the schools revealed at high levels as a whole.
- 2) The schools had problems in information system arrangement at high levels as a whole.
- 3) The guidelines in solving the problems on the information system arrangement revealed that employing information technology to help perform personnel development should be placed as importance, training and seminar should be arranged, studying and observing the operation to outer sectors should be provided with meetings for explanation and planning in solving the problems together.
- 4) All the subjects' opinions revealed that the guidelines for solving the problems on the information system arrangement for the personnel management were feasible at high levels as a whole.



กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์นี้สำเร็จได้ด้วยดีเพราะได้รับความกรุณาจากอาจารย์ ดร.รวิวัตร สิริภูบาล และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิป เอมรัฐ ซึ่งเป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ได้ตรวจสอบแนะนำ แก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ ตลอดระยะเวลาในการจัดทำ ผู้วิจัยขอขอบพระคุณอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

ขอขอบพระคุณคณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ ดร.กীরติ ศรีวิเชียร ดร.ปฐมพงษ์ สุขเลิศ กรุณาให้คำแนะนำเพื่อความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานการวิจัยครั้งนี้ ขอขอบพระคุณ ดร.แสน สมนึก รองศาสตราจารย์ ดร.วิชา ทรวงแสง ดร.ธีรวิฑูร ชมใจ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ วิมล กิตติรักษ์ปัญญา ผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย นอกจากนี้ ผู้วิจัยขอขอบพระคุณผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ปฏิบัติงาน สารสนเทศงานบุคคลสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 3 ผู้ให้ข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้

ขอขอบพระคุณบูรพาจารย์ ผู้มีพระคุณ คณาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาทุกท่านที่ประสิทธิ์ประสาทความรู้ และสร้างพื้นฐานการศึกษาให้แก่ผู้วิจัยตั้งแต่ต้นถึงปัจจุบัน

ขอขอบพระคุณบิดา มารดา และครอบครัวที่ให้การสนับสนุน ช่วยเหลือ และให้กำลังใจ ด้วยดีเสมอมา ทำให้ผู้วิจัยสามารถดำรงตน มีความมานะ พยายามจนประสบผลสำเร็จ

วิมลรัตน์ วิเชียรรัตน์