

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

จากการวิเคราะห์ข้อมูลงานวิจัยเรื่อง ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด ครั้งนี้ ผู้วิจัยได้นำเสนอผลในรูปแบบตาราง ประกอบคำอธิบายแบ่งเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด

ตอนที่ 3 ผลการเปรียบเทียบประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงาน

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยกำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

$\bar{X}$	แทน	ค่าคะแนนเฉลี่ยระดับความคิดเห็น
$S.D.$	แทน	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
$n$	แทน	ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง
$t$	แทน	ค่าสถิติทดสอบ t-test
$F$	แทน	ค่าสถิติทดสอบ F-test
*	แทน	ความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

**ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเลคทรอนิคส์ จำกัด**

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเลคทรอนิคส์ จำกัด ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประเภทพนักงาน รายได้ต่อเดือน และประสบการณ์ แสดงผลดังตาราง 1

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเลคทรอนิคส์ จำกัด

ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
	204	100.0
1. เพศ		
ชาย	34	16.7
หญิง	170	83.3
2. อายุ		
ต่ำกว่า 20 ปี	24	11.8
21 – 30 ปี	95	46.6
31 – 40 ปี	54	26.5
41 ปี ขึ้นไป	31	15.2
3. ระดับการศึกษา		
มัธยมศึกษา/ ปวช.	126	61.8
อนุปริญญา/ ปวส.	38	18.6
ปริญญาตรีขึ้นไป	40	19.6

ตาราง 1 (ต่อ)

ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
	204	100.0
4. ประเภทพนักงาน		
ผู้จัดการ	19	9.3
หัวหน้างานหรือสายงาน	31	15.2
ปฏิบัติการ	154	75.5
5. รายได้ต่อเดือน		
ต่ำกว่า 10,000 บาท	136	66.7
10,000 – 20,000 บาท	18	8.8
20,001 – 30,000 บาท	15	7.3
30,001 บาทขึ้นไป	35	17.2
6. ประสบการณ์		
ต่ำกว่า 1 ปี	20	9.8
1 - 2 ปี	91	44.6
3 - 5 ปี	93	45.6

จากตาราง 1 พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงาน บริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 170 คน คิดเป็นร้อยละ 83.3 มีอายุ 21-30 ปี จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 46.6 มีระดับการศึกษามัธยมศึกษา/ปวช. จำนวน 126 คน คิดเป็นร้อยละ 61.8 มีประเภทพนักงานปฏิบัติการ จำนวน 154 คน คิดเป็นร้อยละ 75.5 มีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า 10,000 บาท จำนวน 136 คน คิดเป็นร้อยละ 66.7 มีประสบการณ์ทำงาน 3-5 ปี จำนวน 93 คน คิดเป็นร้อยละ 45.6

**ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเลคทรอนิคส์ จำกัด**

ผลการวิเคราะห์ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเลคทรอนิคส์ จำกัด แสดงผลดังตาราง 2 - 7

ตาราง 2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเลคทรอนิคส์ จำกัด ด้านความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน

ด้านความรวดเร็วการปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น
1. พนักงานได้ให้ความสำคัญกับความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน	3.26	1.16	ปานกลาง
2. พนักงานมีส่วนร่วมการพัฒนาแผนงานเพื่อควบคุมให้ งานเสร็จตามเวลา	3.28	1.13	ปานกลาง
3. หน่วยงานได้เผยแพร่ข้อมูลของแต่ละแผนกเกี่ยวกับการทำงานเสร็จตามเวลาให้พนักงานรับทราบทั่วกัน	3.14	1.09	ปานกลาง
4. นโยบายการปฏิบัติงานเพื่อควบคุมงานที่เสร็จตามเวลา ควบคุมของหน่วยงาน มีความชัดเจนและปฏิบัติได้	3.15	1.29	ปานกลาง
5. หน่วยงานมีการวางแผนงานในการส่งเสริมพัฒนา งานอย่างต่อเนื่อง	3.20	1.07	ปานกลาง
โดยรวม	3.20	1.14	ปานกลาง

จากตาราง 2 พบว่า โดยรวมและเป็นรายด้านพนักงานมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านความรวดเร็วการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.20$  และ S.D. = 1.14) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย พบว่าประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านความรวดเร็วในการ ประสิทธิภาพของพนักงาน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ ( $\bar{X}$  อยู่ระหว่าง 3.14 – 3.28)

ตาราง 3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงาน

## บริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด ด้านความถูกต้องในการปฏิบัติงาน

ด้านความถูกต้องในการปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น
1. หน่วยงานได้จัดทำแผนการอบรมพนักงานใหม่ทุกคนก่อนเข้าปฏิบัติงานในพื้นที่จริง	3.26	1.11	ปานกลาง
2. หน่วยงานได้จัดทำแผนภูมิแสดงสายงานหน้าที่ความรับผิดชอบไว้อย่างเหมาะสม	3.10	1.11	ปานกลาง
3. หน่วยงานให้พนักงานมีส่วนร่วมเพื่อกำหนดมาตรฐานการทำงานอย่างถูกต้องในการบริหารงานภายในองค์กร	3.09	1.27	ปานกลาง
4. หน่วยงานกระจายอำนาจความรับผิดชอบไปตามหน้าที่ของบุคลากรไว้อย่างชัดเจน	3.18	1.22	ปานกลาง
5. หน่วยงานได้จัดให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมตรงตามความถนัด ความรู้ ความสามารถเพื่อให้มีความถูกต้องชัดเจน เพื่อให้ทำงานไม่ผิดพลาด	3.13	1.11	ปานกลาง
โดยรวม	3.15	1.16	ปานกลาง

จากตาราง 3 พบว่า โดยรวมและเป็นรายด้านพนักงานมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านความถูกต้องในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.15$  และ S.D. = 1.16) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย พบว่าประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านความถูกต้องในการปฏิบัติงานในการปฏิบัติงานของพนักงาน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ ( $\bar{X}$  อยู่ระหว่าง 3.09 – 3.26)

ตาราง 4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงาน

## บริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด ด้านความสามารถในการปฏิบัติงาน

ด้านความสามารถในการปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น
1. หน่วยงานได้แจ้งนโยบาย เป้าหมาย วัตถุประสงค์ใน การดำเนินงานให้พนักงานเข้าใจอย่างชัดเจน	3.27	1.16	ปานกลาง
2. หน่วยงาน สร้างทัศนคติและความเข้าใจที่ดีในการ ปฏิบัติงานแก่พนักงาน	3.23	1.10	ปานกลาง
3. หัวหน้างาน มีการสร้างความจงรักภักดีและความที่จะ ฝึกอบรมให้พนักงานมีความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน	3.19	1.29	ปานกลาง
4. หน่วยงาน กระจายอำนาจความรับผิดชอบไปตามหน้าที่ ของบุคลากรไว้อย่างชัดเจน	3.14	1.16	ปานกลาง
โดยรวม	3.20	1.17	ปานกลาง

จากตาราง 4 พบว่า โดยรวมและเป็นรายด้านพนักงานมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านความสามารถในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.20$  และ S.D. = 1.17) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย พบว่าประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านความสามารถในการปฏิบัติงานของพนักงาน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ ( $\bar{X}$  อยู่ระหว่าง 3.14 – 3.27)

ตาราง 5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท  
ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด ด้านความสำเร็จตรงเวลาในการปฏิบัติงาน

ด้านความสำเร็จตรงเวลาในการปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น
1. หน่วยงานได้กำหนดให้มีการกำกับติดตามผลการปฏิบัติงาน	3.07	1.17	ปานกลาง
2. หน่วยงานได้กำหนดให้มีการควบคุมการประเมินผลความสำเร็จของการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน	3.03	1.11	ปานกลาง
3. หน่วยงานมีการกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย มาตรฐานและตัวชี้วัดความสำเร็จการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน	3.02	1.13	ปานกลาง
4. หน่วยงานมีการพัฒนาตัวชี้วัดความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างเที่ยงตรง	2.95	1.21	ปานกลาง
โดยรวม	3.01	1.15	ปานกลาง

จากตาราง 5 พบว่า โดยรวมและเป็นรายด้านพนักงานมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านความสำเร็จตรงเวลาในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.01$  และ  $S.D. = 1.15$ ) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย พบว่าประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านความสำเร็จตรงเวลาในการปฏิบัติงานของพนักงาน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ ( $\bar{X}$  อยู่ระหว่าง 2.95 – 3.07)

ตาราง 6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงาน

ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น
1. หน่วยงานได้แจ้งนโยบาย เป้าหมาย วัตถุประสงค์ในการดำเนินงานให้พนักงานเข้าใจอย่างชัดเจน	3.13	1.15	ปานกลาง
2. หน่วยงานได้สร้างทัศนคติและความเข้าใจที่ดีเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานแก่พนักงาน	3.04	1.16	ปานกลาง
3. หน่วยงานมีการสร้างระบบบริหารจัดการที่ดี เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทที่กำหนดไว้	3.06	1.01	ปานกลาง
4. หัวหน้างานให้คำปรึกษาและแนะนำแนวทางสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานแก่พนักงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์	3.04	1.24	ปานกลาง
5. หัวหน้างานได้แจ้งผลของการประเมินผลความสำเร็จของวัตถุประสงค์แก่พนักงานทุกคน	3.23	1.03	ปานกลาง
6. หน่วยงานได้กำหนดให้พนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดวัตถุประสงค์ของการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความสำเร็จให้กับองค์กร	3.18	1.00	ปานกลาง
โดยรวม	3.11	1.09	ปานกลาง

จากตาราง 6 พบว่า โดยรวมและเป็นรายด้านพนักงานมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.11$  และ S.D. = 1.09) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย พบว่าประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการบรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานของพนักงาน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ ( $\bar{X}$  อยู่ระหว่าง 3.04 – 3.23)

ตาราง 7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด โดยรวม



โดยรวม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น
1. ด้านความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน	3.20	.86	ปานกลาง
2. ด้านความถูกต้องในการปฏิบัติงาน	3.14	.88	ปานกลาง
3. ด้านความสามารถในการปฏิบัติงาน	3.34	.92	ปานกลาง
4. ด้านความสำเร็จตรงเวลาในการปฏิบัติงาน	3.13	.94	ปานกลาง
5. ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงาน	3.18	.94	ปานกลาง
รวม	3.19	0.90	ปานกลาง

จากตาราง 7 พบว่า โดยรวมและเป็นรายด้านพนักงานมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X} = 3.19$  และ S.D. = 0.90) เมื่อพิจารณาข้อย่อย พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านความสามารถในการปฏิบัติงาน ( $\bar{X} = 3.34$ ) รองลงมา คือ ด้านความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ( $\bar{X} = 3.20$ ) ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ด้านความสำเร็จตรงเวลาในการปฏิบัติงาน ( $\bar{X} = 3.13$ )

**ตอนที่ 3 เปรียบเทียบประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทอมรอน ออโตโมทีฟ  
อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงาน**

การเปรียบเทียบประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงาน ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประเภทพนักงาน รายได้ต่อเดือน และประสบการณ์ มีสมมติฐานทางการวิจัย และผลการเปรียบเทียบ แสดงผลดังตาราง 8 – 24

$H_0$  : ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแตกต่างกัน

$H_1$  : ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

ตาราง 8 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด จำแนกตามเพศ

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	เพศ				t	Sig.
	ชาย (n = 34)		หญิง (n = 170)			
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.		
1. ด้านความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน	3.14	.743	3.21	.891	-.396	.192
2. ด้านความถูกต้องในการปฏิบัติงาน	3.00	.887	3.17	.883	-.447	.114
3. ด้านความสามารถในการปฏิบัติงาน	3.47	.706	3.31	.963	-1.027	.061
4. ด้านความสำเร็จตรงเวลาในการปฏิบัติงาน	3.29	.798	3.10	.970	-1.024	.428
5. ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงาน	3.35	.733	3.14	.977	.879	.138
โดยรวม	3.25	.651	3.19	.772	.448	.654

จากตาราง 8 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด ด้วยสถิติ Independent sample t-test ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่กำหนดไว้ที่ .05 พบว่าโดยรวมและเป็นรายด้านค่า Sig. ที่คำนวณได้มีค่ามากกว่าค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่กำหนดไว้ที่  $\alpha = .05$  ได้แก่ ด้านความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ด้านความถูกต้องในการปฏิบัติงาน ด้านความสามารถในการปฏิบัติงาน ด้านความสำเร็จตรงเวลาในการปฏิบัติงาน และด้านการบรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงาน แสดงว่า พนักงานที่มีเพศต่างกัน มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานทุกด้านไม่แตกต่างกัน

ตาราง 9 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท  
ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด จำแนกตามอายุ

ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1. ด้านความรวดเร็วในการ ปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	4.193	3	1.398	1.882	.134
	ภายในกลุ่ม	148.566	200	.743		
	รวม	152.760	203			
2. ด้านความถูกต้องในการ ปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	8.989	3	2.996	3.998	.009*
	ภายในกลุ่ม	149.888	200	.749		
	รวม	158.877	203			
3. ด้านความสามารถใน การปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	5.783	3	1.928	2.292	.079
	ภายในกลุ่ม	168.197	200	.841		
	รวม	173.980	203			
4. ด้านความสำเร็จตรงเวลา ในการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	3.719	3	1.240	1.395	.245
	ภายในกลุ่ม	177.707	200	.889		
	รวม	181.426	203			
5. ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์ใน การปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	5.050	3	1.683	1.921	.127
	ภายในกลุ่ม	175.239	200	.876		
	รวม	180.289	203			
โดยรวม	ระหว่างกลุ่ม	4.960	3	1.653	3.006	.031*
	ภายในกลุ่ม	110.000	200	.550		
	รวม	114.960	203			

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

จากตาราง 9 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด จำแนกตามอายุ ด้วยสถิติ One-Way ANOVA ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่กำหนดไว้ที่ .05 พบว่าโดยรวมค่า Sig. ที่คำนวณได้มีค่า .031 จึงมีค่า

มากกว่าค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่กำหนดไว้ที่  $\alpha = .05$  แต่มี 1 ด้านที่พนักงานที่มีอายุต่างกันมีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือ ด้านความถูกต้องในการปฏิบัติงาน เนื่องจากมีค่า Sig. ที่คำนวณได้น้อยกว่าค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่กำหนดไว้ที่  $\alpha = .05$  เพื่อให้ทราบว่าประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด ด้านความถูกต้องในการปฏิบัติงานคู่ใดที่แตกต่างกัน จึงทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ ด้วยวิธีของ LSD แสดงผลดังตาราง 10

ตาราง 10 การทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด ด้านความถูกต้องในการปฏิบัติงาน จำแนกตามอายุ เป็นรายคู่ด้วยวิธี Fisher's LSD

อายุ	ไม่เกิน 20 ปี	21 - 30 ปี	31 - 40 ปี	41 ปีขึ้นไป
ไม่เกิน 20 ปี			.5324*	
21 - 30 ปี				
31 - 40 ปี				
41 ปีขึ้นไป		.4102*	.5579*	

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

จากตาราง 10 ผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด ด้านความถูกต้องในการปฏิบัติงาน จำแนกตามอายุเป็นรายคู่โดยวิเคราะห์ด้วยวิธี Fisher's LSD พบว่า มีคู่ที่ต่างกัน 2 คู่ ที่พนักงานที่มีอายุต่างกันมีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานต่างกัน ได้แก่ คู่ที่ 1 พนักงานที่มีอายุไม่เกิน 20 ปี มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านความถูกต้องในการปฏิบัติงานมากกว่า พนักงานที่มีอายุ 31 - 40 ปี (.5324) และคู่ที่ 2 พนักงานที่มีอายุ 41 ปีขึ้นไป มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านความถูกต้องในการปฏิบัติงาน มากกว่าพนักงานที่มีอายุ 21 - 30 ปี (.4102) และอายุ 31 - 40 ปี (.5579) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 11 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด จำแนกตามระดับการศึกษา

ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1. ด้านความรวดเร็วในการ ปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	.519	2	.259	.342	.711
	ภายในกลุ่ม	152.241	201	.757		
	รวม	152.760	203			
2. ด้านความถูกต้องในการ ปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	7.604	2	3.802	5.052	.007*
	ภายในกลุ่ม	151.273	201	.753		
	รวม	158.877	203			
3. ด้านความสามารถใน การปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	.460	2	.230	.266	.767
	ภายในกลุ่ม	173.521	201	.863		
	รวม	173.980	203			
4. ด้านความสำเร็จตรง เวลาในการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	.170	2	.085	.094	.910
	ภายในกลุ่ม	181.256	201	.902		
	รวม	181.426	203			
5. ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์ ในการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	.557	2	.279	.312	.733
	ภายในกลุ่ม	179.732	201	.894		
	รวม	180.289	203			
โดยรวม	ระหว่างกลุ่ม	.980	2	.490	.864	.423
	ภายในกลุ่ม	113.980	201	.560		
	รวม	114.960	203			

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

จากตาราง 11 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด จำแนกตามอายุ โดยวิเคราะห์ด้วยสถิติ One-Way ANOVA ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่กำหนดไว้ที่ .05 พบว่าโดยรวมค่า Sig. ที่คำนวณได้มากกว่าค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่กำหนดไว้ที่  $\alpha = .05$  แต่ มี 1 ด้านที่พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือ ด้านความถูกต้องในการปฏิบัติงาน เนื่องจากมีค่า Sig. ที่คำนวณได้เท่ากับ .007 ซึ่งน้อยกว่าค่าระดับนัยสำคัญทาง

สถิติที่กำหนดไว้ที่  $\alpha = .05$  เพื่อให้ทราบว่าประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด ด้านความถูกต้องในการปฏิบัติงานคู่ใดจึงทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ ด้วยวิธีของ LSD แสดงผลดังตาราง 12

ตาราง 12 การทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด ด้านความถูกต้องในการปฏิบัติงาน จำแนกตามระดับการศึกษาเป็นรายคู่ด้วยวิธี Fisher's LSD

ระดับการศึกษา	มัธยมศึกษา/ปวช.	อนุปริญญา/ปวส.	ปริญญาตรีขึ้นไป
มัธยมศึกษา/ปวช.		.3726*	.4187*
อนุปริญญา/ปวส.			.4187*
ปริญญาตรีขึ้นไป			

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

จากตาราง 12 ผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด ด้านความถูกต้องในการปฏิบัติงาน จำแนกตามอายุเป็นรายคู่โดยวิเคราะห์ด้วยวิธี Fisher's LSD พบว่า มีคู่ที่แตกต่างกัน 2 คู่ ที่พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานต่างกัน ได้แก่ คู่ที่ 1 พนักงานที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษา/ปวช. มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านความถูกต้องในการปฏิบัติงานมากกว่า พนักงานที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษา/ปวช. (.3726) และปริญญาตรีขึ้นไป (.4187) และคู่ที่ 2 พนักงานที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านความถูกต้องในการปฏิบัติงาน มากกว่าพนักงานที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป (.4187) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 13 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด จำแนกตามประเภทพนักงาน

ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1. ด้านความรวดเร็วในการ ปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	9.962	2	4.981	7.011	.001*
	ภายในกลุ่ม	142.798	201	.710		
	รวม	152.760	203			
2. ด้านความถูกต้องในการ ปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	4.803	2	2.402	3.133	.046*
	ภายในกลุ่ม	154.074	201	.767		
	รวม	158.877	203			
3. ด้านความสามารถใน การปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	20.447	2	10.224	13.385	.000*
	ภายในกลุ่ม	153.533	201	.764		
	รวม	173.980	203			
4. ด้านความสำเร็จตรง เวลาในการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	4.456	2	2.228	2.530	.082
	ภายในกลุ่ม	176.971	201	.880		
	รวม	181.426	203			
5. ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์ ในการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	7.854	2	3.927	4.577	.011*
	ภายในกลุ่ม	172.436	201	.858		
	รวม	180.289	203			
โดยรวม	ระหว่างกลุ่ม	8.279	2	4.139	7.799	.001*
	ภายในกลุ่ม	106.681	201	.531		
	รวม	114.960	203			

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

จากตาราง 13 พบว่าผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด จำแนกตามอายุ โดยวิเคราะห์ด้วยสถิติ One-Way ANOVA ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่กำหนดไว้ที่ .05 พบว่าโดยรวมค่า Sig. ที่คำนวณได้น้อยเท่ากับ .001 ซึ่งน้อยกว่าค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่กำหนดไว้ที่  $\alpha = .05$  พนักงานที่มีประเภทพนักงานต่างกัน มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแตกต่างกัน ได้แก่ ด้านความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ด้านความถูกต้องในการปฏิบัติงาน ด้านความสามารถในการปฏิบัติงาน และด้านการ

บรรลุลักษณะการปฏิบัติงาน เนื่องจากมีค่า Sig. ที่คำนวณได้น้อยกว่าค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่กำหนดไว้ที่  $\alpha = .05$  ยกเว้นด้านความสำเร็จตรงเวลาในการปฏิบัติงาน ที่มีค่า Sig. ที่คำนวณได้มากกว่าค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่กำหนดไว้ที่  $\alpha = .05$  เพื่อให้ทราบว่าประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด ด้านความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ด้านความถูกต้องในการปฏิบัติงาน ด้านความสามารถในการปฏิบัติงานและด้านการบรรลุลักษณะการปฏิบัติงานจำแนกตามประเภทของพนักงานคู่ใดบ้างที่มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแตกต่างกันจึงทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ ด้วยวิธีของ LSD แสดงผลดังตาราง 14 - 17

ตาราง 14 การทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด ด้านความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน จำแนกตามประเภทพนักงานเป็นรายคู่ด้วยวิธี Fisher's LSD

ประเภทพนักงาน	ผู้จัดการ	หัวหน้างานหรือสายงาน	ปฏิบัติการ
ผู้จัดการ			
หัวหน้างานหรือสายงาน			
ปฏิบัติการ	.6866*	.3504*	

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

จากตาราง 14 ผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด ด้านความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน จำแนกตามประเภทพนักงานเป็นรายคู่โดยวิเคราะห์ด้วยวิธี Fisher's LSD พบว่า มีคู่ที่แตกต่างกัน 1 คู่ ที่พนักงานที่มีประเภทพนักงานต่างกันมีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานต่างกัน ได้แก่ พนักงานฝ่ายปฏิบัติการมีประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน มากกว่าผู้จัดการ (.6866) และหัวหน้างานหรือสายงาน (.3504) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 15 การทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด ด้านความถูกต้องในการปฏิบัติงานจำแนกตามประเภทพนักงานเป็นรายคู่ด้วยวิธี Fisher's LSD



ประเภทพนักงาน	ผู้จัดการ	หัวหน้างานหรือสายงาน	ปฏิบัติการ
ผู้จัดการ			
หัวหน้างานหรือสายงาน			
ปฏิบัติการ	.4378*		

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

จากตาราง 15 ผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด ด้านความถูกต้องในการปฏิบัติงาน จำแนกตามประเภทพนักงานเป็นรายคู่โดยวิเคราะห์ด้วยวิธี Fisher's LSD พบว่า มีคู่ที่แตกต่างกัน 1 คู่ ที่พนักงานที่มีประเภทพนักงานต่างกัน มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานต่างกัน ได้แก่ พนักงานที่เป็นฝ่ายปฏิบัติการ มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านความถูกต้องในการปฏิบัติงานมากกว่าผู้จัดการ (.4378) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 16 การทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด ด้านความสามารถในการปฏิบัติงาน จำแนกตามประเภทพนักงานเป็นรายคู่ด้วยวิธี Fisher's LSD

ประเภทพนักงาน	ผู้จัดการ	หัวหน้างานหรือสายงาน	ปฏิบัติการ
ผู้จัดการ			
หัวหน้างานหรือสายงาน	.9542*		
ปฏิบัติการ	1.0991*		

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

จากตาราง 16 ผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด ด้านความสามารถในการปฏิบัติงาน จำแนกตามประเภทพนักงานเป็นรายคู่โดยวิเคราะห์ด้วยวิธี Fisher's LSD พบว่า มีคู่ที่แตกต่างกัน 2 คู่ ที่พนักงานที่มีประเภทพนักงานต่างกันมีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานต่างกัน ได้แก่ คู่ที่ 1 หัวหน้างานหรือสายงานมีประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านความสามารถในการปฏิบัติงาน มากกว่าผู้จัดการ (.9542) และคู่ที่ 2 พนักงานที่เป็นปฏิบัติการมีประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านความสามารถในการปฏิบัติงานมากกว่าผู้จัดการ (1.0991) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 17 การทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงาน จำแนกตามประเภทพนักงานเป็นรายคู่ด้วยวิธี Fisher's LSD

ประเภทพนักงาน	ผู้จัดการ	หัวหน้างานหรือสายงาน	ปฏิบัติการ
ผู้จัดการ			
หัวหน้างานหรือสายงาน	.5823*		
ปฏิบัติการ	.6808*		

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

จากตาราง 17 ผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเลคทรอนิกส์ จำกัด ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงาน จำแนกตามประเภทพนักงานเป็นรายคู่โดยวิเคราะห์ด้วยวิธี Fisher's LSD พบว่า มีคู่ที่แตกต่างกัน 2 คู่ ที่พนักงานที่มีประเภทพนักงานต่างกันมีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานต่างกัน ได้แก่ คู่ที่ 1 หัวหน้างานหรือสายงานมีประสิทธิภาพในการด้านการบรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานมากกว่าผู้จัดการ (.5823) และคู่ที่ 2 พนักงานที่เป็นปฏิบัติการมีประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานมากกว่าผู้จัดการ (.6808) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 18 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเลคทรอนิกส์ จำกัด จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

ประสิทธิภาพ	Sum of	df	Mean	F	Sig.
-------------	--------	----	------	---	------

ในการปฏิบัติงาน		Squares		Square		
1. ด้านความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	7.725	3	2.575	3.551	.015*
	ภายในกลุ่ม	145.035	200	.725		
	รวม	152.760	203			
2. ด้านความถูกต้องในการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	4.619	3	1.540	1.996	.116
	ภายในกลุ่ม	154.259	200	.771		
	รวม	158.877	203			
3. ด้านความสามารถในการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	6.729	3	2.243	2.682	.048*
	ภายในกลุ่ม	167.251	200	.836		
	รวม	173.980	203			
4. ด้านความสำเร็จตรงเวลาในการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	3.623	3	1.208	1.359	.257
	ภายในกลุ่ม	177.803	200	.889		
	รวม	181.426	203			
5. ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	9.400	3	3.133	3.667	.013*
	ภายในกลุ่ม	170.889	200	.854		
	รวม	180.289	203			
โดยรวม	ระหว่างกลุ่ม	4.714	3	1.571	2.851	.039*
	ภายในกลุ่ม	110.246	200	.551		
	รวม	114.960	203			

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

จากตาราง 18 พบว่าผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด จำแนกตามรายได้ต่อเดือนโดยวิเคราะห์ด้วยสถิติ One-Way ANOVA ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่กำหนดไว้ที่ .05 พบว่าโดยรวมค่า Sig. ที่คำนวณได้มีค่า .035 ซึ่งน้อยกว่าค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่กำหนดไว้ที่  $\alpha = .05$  และมี 3 ด้านที่พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแตกต่างกัน ได้แก่ ด้านความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ด้านความสามารถในการปฏิบัติงาน และด้านการบรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงาน เนื่องจากมีค่า Sig. ที่คำนวณได้น้อยกว่าค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่กำหนดไว้ที่

$\alpha = .05$  ยกเว้นด้านความถูกต้องในการปฏิบัติงาน และด้านความสำเร็จตรงเวลาในการปฏิบัติงาน ที่มีค่า Sig. ที่คำนวณได้มากกว่าค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่กำหนดไว้ที่  $\alpha = .05$  เพื่อให้ทราบว่า ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด ด้านความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ความสามารถในการปฏิบัติงานและด้านการบรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือนคู่ใดบ้างที่มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแตกต่างกันจึงทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ ด้วยวิธีของ LSD แสดงผลดังตาราง 19 – 21

ตาราง 19 การทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด ด้านความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือนเป็นรายคู่ด้วยวิธี Fisher's LSD

รายได้ต่อเดือน	ต่ำกว่า 10,000 บาท	10,000-20,000 บาท	20,001-30,000 บาท	30,001 บาทขึ้นไป
ต่ำกว่า 100,000 บาท				.4590*
10,000-20,000 บาท				
20,001-30,000 บาท				
30,001 บาทขึ้นไป				

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

จากตาราง 19 ผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด ด้านความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือนเป็นรายคู่โดยวิเคราะห์ด้วยวิธี Fisher's LSD พบว่า มีคู่ที่แตกต่างกัน 1 คู่ที่พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกันมีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานต่างกัน ได้แก่ พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า 100,000 บาท มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านความรวดเร็วในการปฏิบัติงานมากกว่า พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน 30,001 บาทขึ้นไป (.4590) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 20 การทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด ด้านความสามารถในการปฏิบัติงานจำแนกตามรายได้ต่อเดือนเป็นรายคู่ด้วยวิธี Fisher's LSD

รายได้ต่อเดือน	ต่ำกว่า 10,000 บาท	10,000-20,000 บาท	20,001-30,000 บาท	30,001 บาทขึ้นไป
ต่ำกว่า 100,000 บาท				.4845*
10,000-20,000 บาท				
20,001-30,000 บาท				
30,001 บาทขึ้นไป				

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

จากตาราง 20 ผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด ด้านความสามารถในการปฏิบัติงานจำแนกตามรายได้ต่อเดือนเป็นรายคู่โดยวิเคราะห์ด้วยวิธี Fisher's LSD พบว่า มีคู่ที่แตกต่างกัน 1 คู่ที่พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกันมีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานต่างกัน ได้แก่ พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า 100,000 บาท มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านความรวดเร็วในการปฏิบัติงานมากกว่า พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน 30,001 บาทขึ้นไป (.4845) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 21 การทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานจำแนกตามรายได้ต่อเดือนเป็นรายคู่ด้วยวิธี Fisher's LSD

รายได้ต่อเดือน	ต่ำกว่า 10,000 บาท	10,000-20,000 บาท	20,001-30,000 บาท	30,001 บาทขึ้นไป
ต่ำกว่า 100,000 บาท				.5798*
10,000-20,000 บาท				
20,001-30,000 บาท				
30,001 บาทขึ้นไป				

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

จากตาราง 21 ผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเลคทรอนิกส์ จำกัด ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือนเป็นรายคู่โดยวิเคราะห์ด้วยวิธี Fisher's LSD พบว่า มีคู่ที่แตกต่างกัน 1 คู่ ที่พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกันมีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานต่างกัน ได้แก่ พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า 100,000 บาท มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานมากกว่า พนักงานที่มีรายได้ต่อเดือน 30,001 บาทขึ้นไป (.5798) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 22 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท  
ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเลคทรอนิกส์ จำกัด จำแนกตามประสบการณ์

ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1. ด้านความรวดเร็วในการ ปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	2.388	2	1.194	1.596	.205
	ภายในกลุ่ม	150.372	201	.748		
	รวม	152.760	203			
2. ด้านความถูกต้องในการ ปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	3.784	2	1.892	2.452	.089
	ภายในกลุ่ม	155.093	201	.772		
	รวม	158.877	203			
3. ด้านความสามารถใน การปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	6.082	2	3.041	3.641	.028*
	ภายในกลุ่ม	167.898	201	.835		
	รวม	173.980	203			
4. ด้านความสำเร็จตรง เวลาในการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	3.123	2	1.562	1.760	.175
	ภายในกลุ่ม	178.303	201	.887		
	รวม	181.426	203			
5. ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์ ในการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	5.619	2	2.809	3.233	.042*
	ภายในกลุ่ม	174.671	201	.869		
	รวม	180.289	203			
โดยรวม	ระหว่างกลุ่ม	3.806	2	1.903	3.441	.034*
	ภายในกลุ่ม	111.154	201	.553		
	รวม	114.960	203			

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

จากตาราง 22 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด จำแนกตามประสบการณ์ โดยวิเคราะห์ด้วยสถิติ One-Way ANOVA ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่กำหนดไว้ที่ .05 พบว่าโดยรวมค่า Sig. ที่คำนวณได้มีค่า .034 ซึ่งมีค่าน้อยกว่าค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่กำหนดไว้ที่  $\alpha = .05$  และมี 2 ด้านที่พนักงานที่มีประสบการณ์ต่างกัน มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแตกต่างกัน ได้แก่ ด้านความสามารถในการปฏิบัติงาน และด้านการบรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงาน เนื่องจากมีค่า



Sig. ที่คำนวณได้น้อยกว่าค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่กำหนดไว้ที่  $\alpha = .05$  ยกเว้นด้านความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ด้านความถูกต้องในการปฏิบัติงาน และด้านความสำเร็จตรงเวลาในการปฏิบัติงานที่มีค่า Sig. ที่คำนวณได้มากกว่าค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่กำหนดไว้ที่  $\alpha = .05$  เพื่อให้ทราบว่าประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด ด้านความสามารถในการปฏิบัติงานและด้านการบรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงาน คู่ใดบ้างที่มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแตกต่างกันจึงทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ ด้วยวิธีของ LSD แสดงผลดังตาราง 23 – 24

ตาราง 23 การทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด ด้านความสามารถในการปฏิบัติงาน จำแนกตามประสบการณ์เป็นรายคู่ด้วยวิธี Fisher's LSD

ประสบการณ์	ต่ำกว่า 1 ปี	1-2 ปี	3-5 ปี
ต่ำกว่า 1 ปี		.6082*	.5167*
1-2 ปี			
3-5 ปี			

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

จากตาราง 23 ผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด ด้านความสามารถในการปฏิบัติงาน จำแนกตามประสบการณ์เป็นรายคู่โดยวิเคราะห์ด้วยวิธี Fisher's LSD พบว่า มีคู่ที่แตกต่างกัน 1 คู่ ที่พนักงานที่มีประสบการณ์ต่างกันมีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานต่างกัน ได้แก่ พนักงานที่มีประสบการณ์ต่ำกว่า 1 ปี มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านความสามารถในการปฏิบัติงานมากกว่าพนักงานที่มีประสบการณ์ 1-2 ปี (.6082) และ 3-5 ปี (.5167) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 24 การทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงาน จำแนกตามประสบการณ์เป็นรายคู่ด้วยวิธี Fisher's LSD

ประสบการณ์	ต่ำกว่า 1 ปี	1-2 ปี	3-5 ปี
ต่ำกว่า 1 ปี		.5841*	.4565*
1-2 ปี			
3-5 ปี			

\* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

จากตาราง 24 ผลการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ออมรอน ออโตโมทีฟ อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงาน จำแนกตามประสบการณ์เป็นรายคู่โดยวิเคราะห์ด้วยวิธี Fisher's LSD พบว่า มีคู่ที่แตกต่างกัน 1 คู่ ที่พนักงานที่มีประสบการณ์ต่างกันมีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานต่างกัน ได้แก่ พนักงานที่มีประสบการณ์ต่ำกว่า 1 ปี มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานมากกว่าพนักงานที่มีประสบการณ์ 1-2 ปี (.5841) และ 3-5 ปี (.4565) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05