

**บรรณานุกรม**

## บรรณานุกรม

- กนกพร แจ่มสมบุญ. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ต่อค่าของงานการรับรู้ต่อรูปแบบการบริหารต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาล. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาพยาบาลผู้ใหญ่, มหาวิทยาลัยมหิดล.
- กนกพรธม จันทร์วงษ์. (2550). คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริการในสถานบริการน้ำมันในเขตอำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา, มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี.
- กริช สืบสนธิ์. (2538). วัฒนธรรมและพฤติกรรมสื่อสารในองค์กร. (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กัญญาณัฐ บุญพวง. (2551). วัฒนธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อการจัดการความรู้ของสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาราชบุรี เขต 2. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา, มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- กัลยา วานิชย์บัญชา. (2545). การวิเคราะห์สถิติสำหรับการบริหารและการวิจัย. (พิมพ์ครั้งที่ 6). กรุงเทพฯ : ศูนย์หนังสือจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กิติมา ปรีดีคิด. (2529). ทฤษฎีการบริหารองค์กร. กรุงเทพฯ : ธนการพิมพ์.
- เกรียงไกร เขียมบุญศรี. (2543, เมษายน – มิถุนายน). วัฒนธรรมองค์กร. วารสารการบริหารคน, 21(2), 21-31.
- คลาสรูม มาเนจเม้นท์ (Classroom management). (2555, มกราคม). วัฒนธรรมองค์กร. ค้นเมื่อ 8 มกราคม 2555, จาก [www.thanyaratkasem013.blogspot.com/2011/01/8.html](http://www.thanyaratkasem013.blogspot.com/2011/01/8.html)
- จันทิปปา วิเศษโวหาร. (2552). คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานสตรีในนิคมอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรปราการ. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสังคมศาสตร์ เพื่อการพัฒนา, มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี.
- จิตรลดา ชัยรัตน์. (2538). ความพึงพอใจในงาน ความตั้งใจที่จะออกจากสถาบันและวิชาชีพของพยาบาลโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์. วารสารสรรพสิทธิเวชสาร, 16(2), 55-76.
- เจริญวิทย์ สมพงษ์ธรรม. (2548). ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรกับองค์กรแห่งการเรียนรู้ของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ภาคตะวันออก. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา, มหาวิทยาลัยบูรพา.

- ชาคริต คงเผ่าพงษ์. (2546). การศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานกับผลการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิรูปการศึกษาของผู้บริหารโรงเรียน สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดกำแพงเพชร. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา, มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร.
- ชาญชัย อาจินสมาจาร. (2535). พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ : ศูนย์หนังสือกรุงเทพ.
- ชูศรี วงศ์รัตน์. (2541). เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย. (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ : เทพเนรมิตการพิมพ์.
- เชษฐา โพธิ์ประทับ และคณะ. (2540). รายงานผลการวิจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการและ ลูกจ้างประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น. ขอนแก่น : มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ณพลพงษ์ เสาะสมบุญ. (2549). วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม ที่มีผลต่อความพอใจในชีวิตความเป็นอยู่ของพนักงานบริษัท ฟอร์ด โอเปอเรชั่นส์ (ประเทศไทย) จำกัด. สารนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการ, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ณัฐตะวัน ลิ้มประสงศ์. (2546). คุณภาพชีวิตในการสอนของครูที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพครูของโรงเรียนเอกชนระดับประถมศึกษา. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา, มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- ณัฐพล ศิลาทอง. (2552). การเปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าพนักงานสรรพากร สำนักงานสรรพากร ภาค 6. การค้นคว้าอิสระศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน, มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- ญาณีฐา ศรีชู. (2550). คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารองค์กร, มหาวิทยาลัยเกริก.
- คาดัด จันทรเสนา. (2550). ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรสาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดลำพูนมหาวิทยาลัยเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ทองศรี กำภู อยุธยา. (2532). การบริหารบุคคลในแนวทางใหม่. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ทิพวรรณ หล่อสุวรรณรัตน์. (2547). ทฤษฎีองค์การสมัยใหม่. กรุงเทพฯ : แชนโทรฟี่พริ้นติ้ง.
- เทพนม เมืองแมน และ สวีง สุวรรณ. (2540). พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.
- นฤดล มีเพียร. (2541). คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

- นวรรตน์ ณ วันจันทร์. (2548). **คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมการปกครองจังหวัดลำพูน.** การค้นคว้าแบบอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- นิภาวรรณ ศรีโลฟุ้ง. (2543). **วัฒนธรรมองค์การของสถาบันอุดมศึกษา : กรณีศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่.** วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- บงกช เทพจารี. (2547). **คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการทหารในสังกัดกรมกิจการพลเรือนทหารบก.** วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารองค์การ, มหาวิทยาลัยเกริก.
- บริษัท โทโตะคุ (ประเทศไทย) จำกัด. (2554). **ข้อมูลบริษัท ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2554.** พระนครศรีอยุธยา : บริษัทฯ.
- บุญจิรา ปั่นทอง. (2546). **ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา.** วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารทั่วไป, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- บุญยาณี จันทร์เจริญสุข. (2538). **การรับรู้คุณภาพชีวิตงานกับความผูกพันองค์กร : ศึกษากรณีข้าราชการสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ.** วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสังคมสงเคราะห์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- บุญแสง ชีระภากร. (2533). **การปรับปรุงคุณภาพชีวิตการทำงาน.** จุลสารพัฒนาข้าราชการพลเรือน, 25(1), 12.
- ผจญ เฉลิมสาร. (2540). **คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานระดับกลางโรงงาน นิคมอุตสาหกรรมเวลโกรด์ จังหวัดระยอง.** ภาคนิพนธ์พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต สาขาพัฒนาสังคม, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ผาณิต สกฤตวัฒนะ. (2537). **ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่.** วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต. สาขาบริหารการพยาบาล, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พรพิมล แม้นญาติ. (2545). **ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการครูกับประสิทธิผลโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 11.** วิทยานิพนธ์การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- พรรัตน์ รัตนศิริวงษ์. (2551, กันยายน). **แนวคิดวัฒนธรรมองค์กร.** ค้นเมื่อ 18 กันยายน 2551, จาก [www.sdtc.go.th/upload/forum/think.doc](http://www.sdtc.go.th/upload/forum/think.doc).

- พรสุข อัสวนิเวศน์. (2541). **คุณภาพชีวิตกับการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณี โรงงานวัดถูระเบิดทหาร กรมการอุตสาหกรรมทหารศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกัน ประเทศและพลังงานทหาร จังหวัดนครสวรรค์.** วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาพัฒนาสังคม, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ไพฑูรย์ สอนทน. (2542). **คุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์.** วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาบริหารสาธารณสุข, มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ภคนิจ ศรีทธา. (2549). **วัฒนธรรมองค์กรที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงาน ในฝ่ายธุรกิจขายตรง บริษัท ยูนิลีเวอร์ไทย เทคดิง จำกัด.** สารนิพนธ์บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต สาขาการจัดการ, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- รังสรรค์ ประเสริฐศรี. (2548). **พฤติกรรมองค์กร.** (ฉบับปรับปรุงใหม่). กรุงเทพฯ : ชรรรมสาร.
- รัญญาณี บุญมา. (2548). **ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานในนิคมอุตสาหกรรม ไฮเทค อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.** วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา, มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร.
- รัตติยา สุภจิตกุลชัย. (2546). **คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานปฏิบัติการในโรงงาน อุตสาหกรรม : กรณีศึกษา บริษัท ไทยคิควา อินดัสทรีส์ จำกัด.** วิทยานิพนธ์ รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการบริหารทั่วไป, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- รัตนมณี บึงกา. (2551). **การจัดสวัสดิการของพนักงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน ของพนักงานปฏิบัติงาน บริษัท พีซีทีที จำกัด.** วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการ, มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย.
- เรืองกฤษฏี สุวรรณอำไพ. (2549). **ศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมฮาร์ดดิสก์ไดร์ฟในประเทศไทย.** วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการจัดการอุตสาหกรรม, สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.
- ลัดดาวัลย์ สกุดสุข. (2550). **คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานท่าปฏิบัติงาน ณ ท่าอากาศยาน กรุงเทพ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน).** วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์, มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร.
- วงเดือน ศิริรักษ์ และคณะ. (2536, พฤษภาคม-สิงหาคม). **พฤติกรรมสุขภาพของผู้สูงอายุที่มารับ บริการที่แผนกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี. วารสารโรงพยาบาล นพรัตนราชธานี, 1(2), 25-33.**

- วรรณช เนตรพิศาลวณิช. (2538). การศึกษาวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล  
 รัฐบาล กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล,  
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วันชัย มีชาติ. (2548). พฤติกรรมการบริหาร องค์การสาธารณะ. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วิเชียร เกตุสิงห์. (2541). คู่มือการวิจัยเชิงปฏิบัติ. (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.
- วิภาสรี จันทร์เสวี และชูใจ อักษรสมย์. (2547). การสร้างวัฒนธรรมองค์การ : ศึกษากรณี บริษัท  
 แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต  
 สาขาการพัฒนาระบบบริหารมนุษย์, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- วิรัช สงวนวงษ์วาน. (2546). การจัดการพฤติกรรมองค์การ. (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ : เอช.เอ็น.กรุ๊ป.
- วีรพล จักย์ตรีมงคล. (2548). ความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบวัฒนธรรมองค์การกับความพึงพอใจ  
 ในการทำงานของพนักงานฝ่ายครัวการบิน บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)  
 ณ สนามบินดอนเมือง. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ,  
 มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. (2541). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ : ซีรฟิล์มและไซเท็กซ์.
- สมเกียรติ เกษขุนทด. (2548). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ  
 พนักงานบริษัท กฟผ. จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขา  
 บริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย.
- สมควร ทรัพย์บำรุง. (2534). ปัจจัยสิ่งแวดล้อมที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน  
 ของพยาบาลโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต  
 สาขาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สมใจ ลักษณะ. (2546). การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน. (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ :  
 ธนรัชการพิมพ์.
- สมยศ นาวิการ. (2533). การบริหารเพื่อความเป็นเลิศ. กรุงเทพฯ : บรรณกิจ.
- \_\_\_\_\_. (2543). การบริหารและพฤติกรรมองค์การ. (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ : บรรณกิจ.
- \_\_\_\_\_. (2546). วัฒนธรรมองค์การ : การบริหารและพฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ : บรรณกิจ.
- สมหวัง โอซารส. (2542). คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลตำรวจ  
 สำนักงานแพทย์ใหญ่กรมตำรวจ. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์,  
 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สมิต สัจฉกร. (2544). วัฒนธรรมองค์การ. วารสารการบริหารคน, 22(3), 60-63.

- สุทธิพร ดันติเสรี. (2544). **คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต : ศึกษาเฉพาะกรณี บริษัทฟาร์มา จำกัด จังหวัดปทุมธานี**. ภาคนิพนธ์พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต สาขาพัฒนาสังคม, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- สุทิน สายสงวน. (2533). **การศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการ : ศึกษากรณีข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตรที่ประจำสำนักงานเกษตรอำเภอ ในภาคใต้**. วิทยานิพนธ์สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สุเทพ พงศ์ศรีวัฒน์. (2548, กันยายน). **วัฒนธรรมองค์กร**. ค้นเมื่อ 5 กันยายน 2549 จาก <http://www.eric.uoregon.edu/publications/digests/digesto91.html>
- สุธินี เดชะตา. (2551). **ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)**. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. .
- สุนทร วงศ์ไวยวรรณ. (2540). **วัฒนธรรมองค์กร แนวคิด งานวิจัยและประสบการณ์**. กรุงเทพฯ : โฟร์เพช.
- สุพรรณา ประทุมวัน. (2544). **คุณภาพชีวิตการทำงานที่มีผลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรและผลการปฏิบัติงานของพนักงานโรงงานผลิตสายพานยาง**. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สุพานี สฤกษ์วานิช. (2547, กรกฎาคม – กันยายน). **วัฒนธรรมองค์กร : ควรเลือกให้เหมาะสม**. วารสารบริหารธุรกิจ, 25(29), 55-56.
- สุรัชย์ เปียงตั้ง. (2547). **วิเคราะห์วัฒนธรรมองค์กรตามการรับรู้และวัฒนธรรมองค์กรตามความคาดหวังของธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทยภาคเหนือ**. การค้นคว้าแบบอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- หทัยรัตน์ ดันสุวรรณ. (2550). **ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กร ความจงรักภักดีต่อองค์กร และบรรยากาศในองค์กรที่มีผลต่อประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่**. สารนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการ, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- อภิญาญา แจ่มแจ้ง. (2551). **วัฒนธรรมองค์กรในองค์กรแห่งการเรียนรู้**. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการศึกษาผู้ใหญ่และการศึกษาต่อเนื่อง, มหาวิทยาลัยมหิดล.

- อภิญา วังษ์กุลหาบ. (2548). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้วัฒนธรรมองค์การกับความเครียด  
ในการทำงาน ความพึงพอใจในงาน และผลการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยา  
อุตสาหกรรมและองค์การ. สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ.
- อมรรัตน์ บำรุงผล. (2553). ความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร กรณีการควบรวมกิจการ  
บริษัท มอริ เซอิกิ แมนูแฟคเจอร์ริง (ประเทศไทย) จำกัด. การศึกษาค้นคว้าอิสระ  
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- อรุณรัตน์ คันทา. (2550). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้วัฒนธรรมองค์การการรับรู้นิสัยของ  
การเรียนรู้สู่องค์การแห่งการเรียนรู้การรับรู้ความยุติธรรมในองค์การกับผลการปฏิบัติงาน  
ของบุคลากรระดับปฏิบัติการในฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย.  
วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ,  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อัสनिया สุวรรณศิริกุล. (2549). คุณภาพชีวิตในการทำงานที่แท้จริงสู่ความภักดีที่ยั่งยืน.  
การบริหารสำหรับนักบริหารงานบุคคลมืออาชีพ, 27(4), 81-83.
- อารี เพชรพุด. (2537). จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ : ชาญวิทย์.
- อุทุมพร จามรมาน. (2530, มกราคม-มิถุนายน). คุณภาพชีวิตของคนกรุงเทพมหานคร.  
วารสารจิตวิทยาคลินิก, 18(1), 1-23.
- Alvesson, M. (1987). Organization Culture and Ideology. **International Studies of  
Management and Organization**, 7(11), 4-8.
- Balthazard, P., Cooke, R., & Potter, R. (2006). Dysfunction Culture, Dysfunctional ; Organization :  
Capturing the Behavioral Norms that Form Organizational Culture and Drive Performance.  
**Journal of Managerial Psychology**, 21(8), 709-732.
- Barnard, C. I. (1966). **The Function of Executive**. Cambridge: Harvard University Press.
- Buchanan II, B. (1974). Building Organizational Commitment : the Socialization of Managers in  
Work Organization. **Administrative Science Quarterly**, 19, 533-546.
- Cascio, W. F. (1992). **Managing Human Resources**. New York : McGraw-Hill.
- \_\_\_\_\_. (1989). **Managing Human Resources**. New York : McGraw-Hill.
- Cooper, A. M. (1958). **How to supervise people**. New York : McGraw-Hill.



- Cummings, T. G. & Worley, C. G. (2005). **Organization Development and Change**. (6th ed).  
Ohio : Thomson South-Western.
- Daft, R. L. (2002). **The Leadership Experience**. (2nd ed). Florida : Harcourt College.
- Davis, K. (1981). **Human Behavior at Work : Organizational Behavior**. (5th ed). New York :  
McGraw–Hill.
- Deal, T. I. & Kennedy, A. A. (1982). **Corporate Culture : The Rites and Rituals of  
Corporate Life**. Massachusetts : Addison-Wiley.
- Delamotte, Y., & Takezawa, S. (1984). Quality of working life in international perspective.  
**Switzerland : International Labour organization**. 9(1), 2-3.
- Dessler, G. (1991). **Personnel /Human Resources Management**. New Jersey : Prentice-Hall.
- Evans, M. T. (1971). Managing the New managers. **Personal Administration**,  
34(62), 31 – 38.
- Gilmer, V. H .B. (1966). **Industrial Psychology**. (2nd ed). New York : McGraw-Hill.
- Gordon, J. R. (1991). **A Diagnostic Approach to Organizational Behavior** (3rd ed).  
Massachusetts : Allyn and Baco.
- \_\_\_\_\_. (1999). **Organizational Behavior : A Diagnostic Approach**. (6th ed).  
Upper Saddle River, NJ : Prentice Hall.
- Greenberg, J. & Baron, R. B. (1997). **Behavior in organizations**. (5th ed). Englewood Cliffs,  
NJ : Prentice-Hall.
- Hackman, J. R. & Sutte, L. J. (1977). **Improving Life at Work. : Behavioral Science Approaches  
to Organizational Change**. Santa Monica, CA : Goodyear.
- Hodgetts, M. R. (1993). **Modern Human Relation at Work**. (5th ed). Fort Worth : Dryden Press.
- Kast, F. E. & Rosenzweig, J. E. (1985). **Organization and Management : A System and  
Contingency Approach**. (4th ed). New York : McGraw Hill.
- Kelly, J., Prince, J. B. & Ashforth, B. (1991). **Organizational Behavior : reading, cases and  
exercises**. Ontario : Prentice – Hall.
- Kerce, E. W. & Kewley, S. B. (1993). Quality of Work Life Surveys in Organizations. In  
**New Direction Method and Application**, (pp. 189-207). Newbury Park.
- Kossen, S. (1991). **The Human Side of Organization**. (5th ed). New York : Harper Collins

- Kouzes, J. M., Caldwell, D. F. & Posner, B. L. (1990). **A Leader's Legacy**. San Francisco, CA: Jossey-Bass
- Krejcie, R. V. & Daryle, W. M. (1970, November). Determining Sample Size for Research **Activities**. **Education and Psychological Measurement**, **30(3)**, 607 – 609.
- Lehrer, R. (1982). **Participative productivity and quality of work life**. London : Prentice - Hall.
- Luthans, F. (1998). **Organizational Behavior**. (8th ed). Boston : Irwin/McGraw-Hill.
- Maanen, J. V. & Barley, S. R. (1985). Cultural Organization : Fragments of a Theory in P. J. Frost, L. F. Moore, M. R. Louis, C. C. Lundberg and J. Martin. **Organizational Culture**. (pp. 31-53). Beverly Hills.
- McShane, S. L. & Gilnow, M.A. (2005). **Organization Behavior: Emerging Realities for The Workplace Revolution**. (3rd ed). New York : McGraw–Hill.
- Milkovich, G. T. & Glueck, W. F. (1985). **Personal Human Resource Management : A Diagnostic Approach**. (4th ed). Texas : Business.
- Mondy, R. W. & Noe, R. M. (1996). **Human Resource Management**. Upper Saddle River, NJ : Prentice Hall.
- O'Reilly. C. (1989). **The Social Reality of Crime**. Boston : Little Brown.
- O'Reilly III, C. A., Chatman, J. & Caldwell, D. W. (1991). "People and Organizational Culture : a Profile Comparison Approach to Assessing Person Organization Fit," **Academy of Management Journal**. **34**, 487-516.
- Ouchi, W. G. (1980). Market Bureaucracies and Clans. **Administrative Science Quarterly**, **25(1)**, 129-141.
- \_\_\_\_\_. (1982). **Theory Z : How American Business can meet the Japanese challenge**. New York : Avon Books.
- Poter, L. W. (1974, December). Organizational Commitment Job Satisfaction and Turnover Among Psychiatric Technicians. **Journal of Applied Psychology**. **59(2)**, 603-609.
- Porter, L. W. & Lawler, E. E. III. (1968). **Managerial attitudes and performances**. Homewood : Richard D. Irwin.
- Peter, T. J. & Waterman, R. H., Jr. (1982). **In Search of Excellence : Lessons from America's Best-Run Companies**. New York : Harper& Row.

- Robbins, S. P. (1991). **Organizational Behavior**. Englewood Cliffs, NJ : Prentice Hall.
- \_\_\_\_\_. (1994). **Melding the Personal and the Political : Advocacy and Empowerment in Clinical and Community Practice : Proceedings of the Eighth Annual Social Work Futures Conference**. Houston : University of Houston.
- Robbins, S. P. & Coulter, M. (2002). **Management**. (7th ed). Englewood Cliffs, NJ : Prentice-Hall.
- Rose, R.C., Beh, L.S., Uli, J. & Idris, K. (2006). Quality of Work Life : Implication of Career Dimensions. **Journal of Social Sciences**, 2(2), 61-67.
- Saraji, N. & Dargahi, H. (2006). Study of Quality of Work Life (QWL). **Iranian Journal of Public Health**, 35(4), 8-14.
- Sashhin, M. & Lengerman, J. J. (1996). **Human Resource Management**. New York : Prentice-Hall.
- Sergiovanni, T. J. & Starratt, R. J. (1998). **Supervision: A Redefinition**. (6th ed). Boston: McGraw-Hill.
- Schein, E. H. (1992). **Organizational Culture and Leadership**. San Francisco : Jossey-Bass.
- Schermerhorn, J. R. (1996). **Organizational behavior**. New York : John Wiley.
- \_\_\_\_\_. (1999). **Organizational Culture and Leadership**. (2nd ed). San Francisco : Jossey-Bass.
- Schermerhorn, J. R., Hunt, J. G., James, G. & Osborn, R. N. (2007). **Organizational Behavior**. (6th ed). New York : John Willey and Sons.
- Schuler, R. S., Beutell, N. J. & Youngblood, S. A. (1989). **Effective Personal Management**. (3rd ed). Minnesota : Nest.
- Scott, M. M. (1970). **Every Employer a Manage more Meaningful Work through Job Enrichment**. New York : McGraw – Hill.
- Sheldon, M. E. (1971, June). Investment and Involvement Mechanisms Producing Commitment to the Organization. **Administrative Science Quarterly**, 16(4), 143.
- Smith, H. C. (1981). **Psychology of Industrial behavior**. New York : McGraw- Hill.
- Spender, J. C. (2008). Organizational Learning and Knowledge Management : Whence and Whither?. **Management Learning**, 39(2), 159-176.

Steers, R. M. (1977, March). Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment.

**Administrative Science Quarterly**, 22(3), 46-56.

Steers, R. M. & Porter, L. W. (1991). **Motivation And Work Behavior**. (5th ed). New York :

McGraw-Hill,

Wagner III, J. A. & Hollenbeck, J. R. (1998). **Organizational Behavior : Securing**

**Competitive Advantage**. (3th ed). New Jersey : Prentice-Hall.

Walton, R. (1974, May–June). Improving the Quality of Work Life. **Harvard Business Review**,

15(7), 12–16.

Werther, W. B. & Davis, K. (1982). **Personnel Management and Human Resources**. Tokyo :

McGraw-Hill.

Yamane, T. (1967). **Statistics : An Introductory Analysis**. New York : Harper and Row.