

พรพิมล รักเหลือ. (2556). **ความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท ไทย มิคา มิ จำกัด.**  
การค้นคว้าอิสระบธ.ม. (บริหารธุรกิจ). พระนครศรีอยุธยา : มหาวิทยาลัยราชภัฏ  
พระนครศรีอยุธยา. อาจารย์ที่ปรึกษา : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ปรานี ต้นประยูร

## บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงาน บริษัท ไทย มิคา มิ จำกัด 2) ศึกษาระดับความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท ไทย มิคา มิ จำกัด 3) เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท ไทย มิคา มิ จำกัด จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงาน ประชากรที่ใช้ในการศึกษา คือ พนักงานบริษัท ไทย มิคา มิ จำกัด จำนวน 161 คน สถิติที่ใช้ คือ ความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าที และ ค่าเอฟ ผลการวิจัยพบว่า

1. พนักงานส่วนใหญ่เป็น เพศหญิง อายุ 26 - 35 ปี สถานภาพโสด ระดับการศึกษาปวส. หรือ เทียบเท่า ตำแหน่งงานพนักงานระดับปฏิบัติการ ประสบการณ์ในการทำงานไม่เกิน 1 ปี รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,001 – 20,000 บาท

2. พนักงานมีความคิดเห็นของพนักงานต่อการปฏิบัติงานพนักงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยด้านที่มีความคิดเห็นในระดับมาก ได้แก่ ด้านขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และด้านค่าจ้างและค่าตอบแทน ส่วนด้านที่มีความคิดเห็นในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านความมั่นคงและความพึงพอใจในการทำงาน ด้านนโยบายการบริหารจัดการ ด้านสภาพการทำงาน และด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ส่วนด้านที่มีความคิดเห็นในระดับน้อย ได้แก่ ด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน

3. ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงาน พบว่า เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ตำแหน่งงานปัจจุบัน มีระดับความคิดเห็นของพนักงานต่อการปฏิบัติงานของพนักงาน ไม่แตกต่างกัน ส่วนประสบการณ์ในการทำงาน และรายได้ต่อเดือน ต่างกัน มีระดับความคิดเห็นของพนักงานต่อการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท ไทย มิคา มิ จำกัด แตกต่างกัน