

ได้ตรวจสอบความถูกต้องแล้ว

ธีระศักดิ์ นววรรณกิจศึกษา

อาจารย์ที่ปรึกษา

ประธานหลักสูตร

วันที่ 19 ส.ค. 2556

วีรวิชญ์ ตันวรรณรักษ์. (2556). การดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับพฤติกรรม

การออมของพนักงานโรงงานอุตสาหกรรมในนิคมอุตสาหกรรมไฮเทค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.

วิทยานิพนธ์ บธ.ม. (บริหารธุรกิจ). พระนครศรีอยุธยา : มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.

อาจารย์ที่ปรึกษา : รองศาสตราจารย์ลำยอง ปลั่งกลาง, ดร.กิติมา ทามาดี

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยทางเศรษฐกิจของพนักงาน พฤติกรรมการออม และการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพนักงานโรงงานอุตสาหกรรม ในนิคมอุตสาหกรรมไฮเทค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 2) เปรียบการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยทางเศรษฐกิจ และพฤติกรรมการออม และ 3) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยทางเศรษฐกิจของพนักงาน กับพฤติกรรมการออม กลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานโรงงานอุตสาหกรรม ในนิคมอุตสาหกรรมไฮเทค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 397 คน และวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบสมมติฐาน ด้วยสถิติ ค่าที ค่าเอฟ ค่าแอลเอสดี ค่าไคสแควร์ และค่าแครมเมอร์วี ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ.05

ผลการวิจัยพบว่า 1) พนักงานส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุ 25 - 35 ปี จบการศึกษาระดับปริญญาตรี เป็นพนักงานทั่วไป สถานภาพโสด อายุงานมากกว่า 10 ปี จำนวนสมาชิกในครอบครัว 1 - 2 คน รายได้เฉลี่ย 10,000 - 20,001 บาทต่อเดือน และค่าใช้จ่ายเฉลี่ยไม่เกิน 10,000 บาทต่อเดือน พนักงานมีพฤติกรรมการออมโดยมีวัตถุประสงค์การออมเพื่อเก็บไว้ใช้ยามเจ็บป่วย/ชรา ในรูปแบบการฝากธนาคาร สหกรณ์ออมทรัพย์ หรือประกันชีวิต รายได้ที่เพิ่มขึ้นและรายจ่ายที่ลดลงเป็นปัจจัยที่ทำให้มีการออม และภาระหนี้สิน ที่เพิ่มขึ้นเป็นอุปสรรคต่อการออม และ การดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านความพอประมาณในการดำเนินชีวิต ด้านความมีเหตุผลในการดำเนินชีวิต ด้านระบบภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต ด้านความรอบรู้ในการดำเนินชีวิต และด้านคุณธรรมในการดำเนินชีวิต โดยรวม มีการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก 2) พนักงานที่มีปัจจัยส่วนบุคคล และพฤติกรรมการออม แตกต่างกัน มีการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านความพอประมาณในการดำเนินชีวิต ด้านความมีเหตุผลในการดำเนินชีวิต ด้านระบบภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต ด้านความรอบรู้ในการดำเนินชีวิต และด้านคุณธรรมในการดำเนินชีวิต โดยรวม ไม่แตกต่างกัน และ 3) ปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงาน กับพฤติกรรมการออม มีความสัมพันธ์กัน



Weerawitch Tanvannarak. (2013). **Making a Living According to Guidelines of Sufficiently Economic Philosophy and Employees' Savings at Industrial Factories in Hi-tech Industrial Estate, Phranakhon Si Ayutthaya.** Master Thesis, M.B.A. (Business Administration). Phranakhon Si Ayutthaya: Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University. Advisory Committee : Associate Professor Lumyong Plungklang, Dr. Kitima Thamalee.

### ABSTRACT

This research aimed to: 1) study employees' personal and economic factors, behaviors in savings and making a living according to the guidelines of sufficiently economic philosophy; 2) compare making a living according to the guidelines of sufficiently economic philosophy classified by the employees' personal and economic factors, and behaviors in savings; and 3) examine the relationship between personal and economic factors, and behaviors in savings. The samples were 397 employees working in industrial factories at Hi-tech Industrial Estate in Phranakhon Si Ayutthaya. The statistical analysis was performed in terms of frequency, percentage, mean, standard deviation; and the hypothesis was tested with t-test, F-test, LSD, Chi-square and Crammer V at the statistically significant level of .05.

The findings revealed as the following: 1) The employees were mostly female in the ages during 25 – 35 years old, worked as general employees, single, had worked for more than 10 years, had 1 – 2 members in the families, averagely earned 10,000 – 20,001 baht per month, and their expenses were averagely not more than 10,000 per month. They aimed to save and use the savings when they were sick or old and saved their money in banks, save-up cooperatives or life insurance. The savings depended on increasing of incomes and reducing of expenses, and debt burden was the obstacles of savings. High levels of their performances according to the guidelines of sufficiently economic philosophy in making a living revealed as a whole on sufficiency, reasons, immunity system, omniscience and virtue; 2) Differences in the employees' personal factors and behaviors in savings affected differences in their making a living according to the guidelines of sufficiently economic philosophy on sufficiency, reasons, immunity system, omniscience and virtue; and 3) The employees' personal factors related to their behaviors in savings in low to moderate levels.



## กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ สำเร็จได้ด้วยความกรุณาจากบุคคลและหน่วยงานต่าง ๆ ที่ได้ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในด้านต่าง ๆ ในการทำวิทยานิพนธ์ จนสำเร็จเรียบร้อยด้วยดี ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณ ประธานกรรมการสอบ ดร.ปรีชา วรรัตน์ไชย ผู้ทรงคุณวุฒิ ดร.ธนเส เตชะเสน กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ รองศาสตราจารย์ลำยอง ปลั่งกลาง และกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม ดร.กิติมา ทามาดี ที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ช่วยเหลือ ให้ข้อเสนอแนะ และแนะนำ อีกทั้งยังได้ตรวจสอบและแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ ตั้งแต่แบบสอบถามจนเป็นรูปเล่มที่สมบูรณ์ จนทำให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้เสร็จสมบูรณ์ ขอกราบขอบพระคุณคณาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ที่ได้ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้ และขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาทุกท่าน ที่ได้ให้ความร่วมมือ ประสานงานตลอดงานวิจัยในครั้งนี้

ขอขอบพระคุณพนักงาน โรงงานอุตสาหกรรม ในนิคมอุตสาหกรรมไฮเทค จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ทุกท่านที่สละเวลา และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการตอบแบบสอบถามที่เป็นประโยชน์ต่อการศึกษาวิจัยครั้งนี้

สุดท้ายนี้ ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณ คุณพ่อ คุณแม่ และขอขอบคุณทุกคนในครอบครัวที่เป็นกำลังใจให้เสมอมา และขอบคุณเพื่อนทุกคน ที่ได้ให้ความช่วยเหลือ ให้การสนับสนุนและเป็นกำลังใจด้วยดีเสมอมา จึงทำให้วิทยานิพนธ์นี้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี จึงขอขอบพระคุณไว้ ณ โอกาสนี้

วีรวิษณีย์ ตันวรรณรักษ์