

สันทนา ฮานาฟี. (2556). การมีส่วนร่วมและความผูกพันของบุคลากรในการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
ราชภัฏพระนครศรีอยุธยา. การค้นคว้าอิสระ บช.ม.(บริหารธุรกิจ). พระนครศรีอยุธยา :
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา : อาจารย์ที่ปรึกษา ดร.กิติมา ทามาลี

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาปัจจัยส่วนบุคคล การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานและความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา 2) เปรียบเทียบการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล 3) เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ 4) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา กลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จำนวน 233 คน เครื่องมือที่ใช้คือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าที ค่าเอฟ ค่าแอลเอสดี และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน โดยกำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

ผลการวิจัยพบว่า 1) ปัจจัยส่วนบุคคลของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุ 31 - 35 ปี สถานภาพสมรสแล้ว ระดับการศึกษาปริญญาตรี มีตำแหน่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน 6 - 10 ปี และมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 5,000 - 10,000 บาท การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน บุคลากรมีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากทุกด้านและความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มีความผูกพันอยู่ในระดับมากทุกด้าน 2) บุคลากรที่มีปัจจัยส่วนบุคคล ต่างกัน มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา แตกต่างกัน 3) บุคลากรที่มีปัจจัยส่วนบุคคล ต่างกัน มีความผูกพันต่อองค์กร แตกต่างกัน และ 4) การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา โดยรวมมีความสัมพันธ์ในทิศทางเดียวกันอยู่ในระดับปานกลาง