

## บรรณานุกรม

## บรรณานุกรม

- กัลยา วานิชย์บัญชา. (2544). การวิเคราะห์สถิติ : สถิติสำหรับการบริหารและการวิจัย. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จันทร์ธานี สงวนนาม. (2545). ทฤษฎีและแนวปฏิบัติในการบริหารสถานศึกษา. กรุงเทพฯ : บั๊กพอยท์.
- ชนิดา เล็บครุฑ. (2554). ผลกระทบของคุณภาพชีวิตในการทำงานที่มีต่อความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสายสนับสนุน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์. กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ฐาปะณี จุลินทร. (2552). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันองค์กรของครูโรงเรียนเอกชนในจังหวัดพิจิตร. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารการศึกษา). เพชรบูรณ์ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์. ถ่ายเอกสาร.
- ณัฐภา กรීหิรัญ. (2550). การศึกษาความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต (การอุดมศึกษา). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. ถ่ายเอกสาร.
- ณิชา เกษจำรัส. (2549). การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาชุมชน ตำบลท่าแลง จังหวัดเพชรบุรี. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม. ถ่ายเอกสาร.
- ธัญญพล สุกันทรส. (2547). การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาเทศบาลเมืองโยธยาให้เป็นเมืองน่าอยู่. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารทั่วไป). ชลบุรี : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา. ถ่ายเอกสาร.
- ธัญญา อุ่นศรีสง. (2552). การมีส่วนร่วมของพนักงานในการปฏิบัติงานของศูนย์ควบคุมการบินเชียงใหม่บริษัทวิทยการบินแห่งประเทศไทยจำกัด. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา. ถ่ายเอกสาร.
- ชานินทร์ ศิลป์จารุ. (2555). การวิจัยและวิเคราะห์ทางสถิติด้วย SPSS และ AMOS. กรุงเทพฯ : บิสซิเนสอาร์แอนด์ดี.
- บรรพต ศรีวิเศษ. (2550). ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท อินเทอร์เน็ต ประเทศไทย (ประเทศไทย) จำกัด. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารรัฐกิจ). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา. ถ่ายเอกสาร.

- ประชุม บำรุงจิตร์. (2551). ความสัมพันธ์ระหว่างกรมมีส่วนร่วมในการบริหารงานวิชาการกับความผูกพันต่อโรงเรียนของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครนายก. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารการศึกษา). พระนครศรีอยุธยา : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา. ถ่ายเอกสาร.
- ปวีณา กรุงพลี. (2553) ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ). ปทุมธานี : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ. ถ่ายเอกสาร.
- พัชรา ทาหอม. (2550). ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานกับความผูกพันต่อองค์กรของลูกจ้างอยู่ซ่อมรถยนต์ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป). พระนครศรีอยุธยา : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา. ถ่ายเอกสาร.
- พิชิต ศรีแก่นแก้ว. (2553) ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสถานีตำรวจภูธรตึกอำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์). บุรีรัมย์ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์. ถ่ายเอกสาร.
- เพ็ญศรี เมณแสน. (2550). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานสายงานการเงินบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน). ภาคนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) พระนครศรีอยุธยา : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา. ถ่ายเอกสาร.
- ภาวิณี แก้วเมือง. (2552). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาลตำบลบ้านแม่ป่า อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่. การศึกษาอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป). เชียงราย : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย. ถ่ายเอกสาร.
- มนัสชัย ปิ่นโต. (2550). การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานและความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรภายในบริษัทไทยมารูจูน จำกัด. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป). พระนครศรีอยุธยา : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา. ถ่ายเอกสาร.
- มลฑา พิทักษ์. (2554). ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ). พระนครศรีอยุธยา : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา. ถ่ายเอกสาร.
- มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา. (2555). บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย. ค้นเมื่อ 5 มิถุนายน 2555 จาก <http://www.aru.ac.th/index.php/2012-11-20-13-11-15/2012-03-27-16-09-01>.

- รัฐการ ปรางมาศ. (2551). ปัจจัยที่ทำให้เจ้าหน้าที่เกิดความผูกพันกับองค์กรของโรงพยาบาลอุบล  
อำเภอลำดวน จังหวัดพะเยา. การศึกษาอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต  
(รัฐประศาสนศาสตร์). เชียงราย : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย.  
ถ่ายเอกสาร.
- วันพนิษฐ์ แสนภักดี. (2546). การรับรู้และความคาดหวังในพันธกิจของสถาบันราชภัฏพระนครศรีอยุธยา  
ของประชาชนในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา. พระนครศรีอยุธยา : มหาวิทยาลัยราชภัฏ  
พระนครศรีอยุธยา.
- ศรัณยูญา ชี้อตรง. (2555). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานฝ่ายผลิต บริษัท น้ำตาลสิงห์บุรี จำกัด  
ภาคนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ). ปทุมธานี : บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ. ถ่ายเอกสาร.
- ศักดิ์สิทธิ์ คาวิวงษ์. (2548). การมีส่วนร่วมและความผูกพันในการปฏิบัติงานของข้าราชการ  
ทหารในกองบัญชาการกองทัพบก. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป).  
พระนครศรีอยุธยา : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา. ถ่ายเอกสาร.
- สุพานี สฤษฏ์วานิช. (2549). พฤติกรรมมองการณ์ใหม่. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดดูเคชั่น.
- สำนักงานคณะกรรมการการกฤษฎีกา. (2542). พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542.  
กรุงเทพฯ : สำนักงานฯ.
- สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา. (2555). โครงสร้างการบริหารงาน.  
ค้นเมื่อ 5 มิถุนายน 2555 จาก <http://www.aru.ac.th/>.
- อภินันท์ จันตะนี. (2550). การเขียนวิทยานิพนธ์. พระนครศรีอยุธยา : มหาวิทยาลัยราชภัฏ  
พระนครศรีอยุธยา.
- Bacher, H.S. (1960). "Note on the Concept of Commitment," **American Journal of Sociology**.  
66 (12) : 35.
- Baron, R.A. (1986). **Behavior in Organization**. Boston : Allyn and Bacon.
- Buchanan, B. (1974). "Building Organization Commitment : Socialization of Manager in  
Work Organization," **Administrative Science Quarterly**. 19 (22) : 340 : 546.
- Franklin, J.L. (1975, June). "Down the Organization : Influence Processes Across Levels of  
Hierarchy," **Administrative Science Quarterly**. 20 (5) : 153 - 164
- Hrebiniak, L. and J.A. Alutto. (1972). "Personal and Role – Related Factors in the  
Development of Organization Commitment," **Administrative Science Quartely**.  
17(24) : 556 – 566.

- Kanter, R.M. (1971). **Commitment and Community : Communes and Utopias in Sociological Perspective.** Massachusetts : Harvard University Press.
- March, R. and H. Mannari. (1977, March). "Organizational Commitment and Turnover : A Prediction Study," **Administrative Science Quarterly.** 22 (7) : 58.
- Mowday, R., R.M. Steers and L. Porter. (1982). **Employee Organization Linkage : The Psychology of Commitment. Absentecism and Turnover.** New York : Academic Press.
- Porter, L.W. (1974, December). "Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Turnover among Psychiatric Technician," **Journal of Applied Psychology.** 59 (23) : 603.
- Sheldon, M. (1972, June). "Investment and Involvement as Mechanism Producing Commitment to the Organization." **Administrative Science Quarterly.** 16 (18) : 143 - 149.
- Shore, L.-M. & H. J. Martin. (1989). **Job Satisfaction and Organizational Commitment in Relation to Work Performance and Turnover Intentions.** Human Relations (HR), 42, pp. 625 – 638.
- Steers, R.M. (1977). **Organization Effectiveness : A Behavioral View.** Santa Monica, CA : Goodyear.
- Steers, Richard M. and Lyman W. Porter. (1982). **What You Need to Know about Imploring.** 2nd ed. Lincolnwood : National Textbook.
- Swanberg, R. C. (1996). **Nursing Staff Development.** Boston: Jones and Barlett.