

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยทั้งหมดแล้วนำมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยจะนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในรูปตารางประกอบการบรรยาย ตามลำดับดังนี้

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของประชากร

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.)อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับจูงใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน(อสม.)อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ผู้วิจัยใช้สัญลักษณ์เพื่อการอภิปรายผลการวิเคราะห์ดังนี้

\bar{X} แทน ค่าเฉลี่ย (Mean)

S.D. แทน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

t แทน ค่าสถิติทดสอบ t-test การเปรียบเทียบตัวแปร 2 กลุ่ม

F แทน ค่าสถิติทดสอบ F-test การเปรียบเทียบตัวแปร 3 กลุ่ม

* แทน ค่านัยสำคัญทางสถิติที่ .05

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามและประมวลผลข้อมูลด้วยโปรแกรม SPSS เพื่อหาค่าความถี่และร้อยละของข้อมูล ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา รายได้ อายุงาน ตำแหน่งงานที่ปฏิบัติงาน รายละเอียดแสดงในตารางที่ 2 ได้ผลการวิเคราะห์ดังตาราง 2

ตาราง 2 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

(N=269)		
ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
1.ชาย	57	21.2
2.หญิง	212	78.8
อายุ		
1.อายุ ต่ำกว่า 25 ปี	1	00.4
2.อายุ 25-35 ปี	31	11.5
3.อายุ 36-45 ปี	75	27.9
4.อายุ 46 ปีขึ้นไป	162	60.2
สถานภาพสมรส		
1.สมรส	180	66.9
2.โสด	39	14.5
3.หย่า	13	4.8
4.หม้าย	37	13.8
การศึกษาสูงสุด		
1. ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น	115	42.8
2. มัธยมศึกษาตอนต้น	83	30.9
3. มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า (ปวช.)	58	21.6
4. อนุปริญญาตรี หรือเทียบเท่า (ปวส.)	13	4.8

ตาราง 2 (ต่อ)

(N=269)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
รายได้ต่อเดือน		
1. น้อยกว่า 5,000 บาท	159	59.1
2. 5,000–10,000 บาท	99	36.8
3. 10,001–15,000 บาท	9	3.3
4. มากกว่า 15,000 บาท	2	0.7
อายุงาน		
1. น้อยกว่า 5 ปี	61	22.7
2. 6–10 ปี	95	35.3
3. 11–20 ปี	81	30.1
4. มากกว่า 20 ปี	32	11.9
ตำแหน่งงาน		
1. ประธาน อสม. ตำบล	12	4.5
2. รองประธาน อสม. ตำบล	9	3.3
3. เลขา อสม. ตำบล	4	1.5
4. เภรัญญิก อสม. ตำบล	2	0.7
5. ประธาน อสม หมู่บ้าน	47	17.5
6. อสม. หมู่บ้าน	195	72.5

จากตาราง 2 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 78.8 ช่วงอายุ 46 ปีขึ้นไปมีจำนวนมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 60.2 มีสถานภาพสมรสมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 66.9 การศึกษาสูงสุดจบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 42.8 มีรายได้ต่อเดือนน้อยกว่า 5,000 บาทมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 59.1 มีอายุงาน 6–10 ปีมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 35.3 และมีตำแหน่งงาน อสม. หมู่บ้าน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 72.5

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยระดับแรงจูงใจของอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.) อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยาในการวิจัยครั้งนี้ใช้ค่าเฉลี่ย (mean : \bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation : S.D.) ในการวิเคราะห์ ประกอบด้วย ด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติงาน ด้านความรับผิดชอบ ความพึงพอใจในการได้รับเงินค่าตอบแทนและสวัสดิการ รายละเอียดแสดงในตาราง 8-11 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

ตาราง 3 ระดับแรงจูงใจของอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.) อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงาน

ข้อ	ด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล
1	ท่านเป็นบุคคลที่จะทำงานให้สมบูรณ์แบบที่สุด	3.87	.76	มาก
2	ท่านจะรีบทำงานให้เสร็จลุล่วงเมื่อได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา	4.09	.70	มาก
3	ท่านมีความพึงพอใจและภาคภูมิใจกับหน้าที่การงานที่ปฏิบัติอยู่ในขณะนี้	4.15	.71	มาก
4	ท่านมีความสามารถในการแก้ปัญหาได้สำเร็จอย่างต่อเนื่อง	3.87	.73	มาก
5	ผลสำเร็จของงานที่ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติเป็นไปตามเป้าหมายและตรงเวลา	4.03	.69	มาก
6	ท่านได้รับรางวัลความดีความชอบจากความสำเร็จของการปฏิบัติงาน	3.60	.90	มาก
	รวม	3.93	.60	มาก

จากตาราง 3 พบว่าอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.) อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีระดับแรงจูงใจความสำเร็จในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.93$, S.D.=.60) เมื่อวิเคราะห์เป็นรายด้านลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก ได้แก่ ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจและภาคภูมิใจกับหน้าที่การงานที่ปฏิบัติอยู่ในขณะนี้มากที่สุด ($\bar{X}=4.15$) รองลงมาคือ ทำงานให้เสร็จลุล่วงเมื่อได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ($\bar{X}=4.09$) และผลสำเร็จของงานที่ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติเป็นไปตามเป้าหมายและตรงเวลา ($\bar{X}=4.0$)

ตาราง 4 ระดับแรงงใจของอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.) อำเภอฝักไ้ จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติงาน

ข้อ	ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติงาน	ระดับแรงงใจ		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล
1	ท่านได้รับมอบหมายงานตรงกับความรู้ความสามารถ	3.91	.71	มาก
2	ท่านได้เรียนรู้สิ่งใหม่ๆ จากงานที่ท่านได้รับมอบหมายเสมอ	3.96	.71	มาก
3	ท่านดำเนินงานตามแผนที่วางไว้	3.87	.72	มาก
4	ท่านมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือผู้ป่วยในหมู่บ้านเช่น วัดความดัน เจาะ DTX	3.92	.78	มาก
5	ท่านมีส่วนร่วมในการป้องกันลูกน้ำุงตามบ้านเรือนในชุมชนของท่าน	4.29	.72	มาก
6	ท่านเป็นผู้นำข่าวสารการรณรงค์ระวังโรคระบาดต่างๆ ไปแจ้งกับคน ในชุมชน	4.25	.73	มาก
	รวม	4.03	.57	มาก

จากตาราง 4 พบว่าอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.)อำเภอฝักไ้ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีระดับแรงงใจด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.03$, S.D.=.57) เมื่อวิเคราะห์เป็นรายด้านลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย3ลำดับแรก ได้แก่ มีส่วนร่วมในการป้องกันลูกน้ำุงตามบ้านเรือนในชุมชนมากที่สุด ($\bar{X}=4.29$) รองลงมาคือ ผู้นำข่าวสารการรณรงค์ระวังโรคระบาดต่างๆ ไปแจ้งกับคนในชุมชน ($\bar{X}=4.25$) และได้เรียนรู้สิ่งใหม่ๆ จากงานที่ท่านได้รับมอบหมายเสมอ ($\bar{X}=3.96$)

ตาราง 5 ระดับแรงงใจของอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.) อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านความรับผิดชอบ

ข้อ	ด้านความรับผิดชอบ	ระดับแรงงใจ		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล
1	ภาระงานที่ท่านได้รับผิดชอบในหน่วยงานกระทบกับการดำรงชีวิตในครอบครัวของท่าน	2.26	1.15	น้อย
2	ความรับผิดชอบต่อหน้าที่การงานในหน่วยงานของท่าน ทำให้ท่านเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงานทุกระดับ	3.87	.74	มาก
3	ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ในการทำงานของท่าน ทำให้ท่านเป็นที่ยอมรับของคนในชุมชนที่ท่านรับผิดชอบ	3.97	.67	มาก
4	ท่านรู้สึกว่าคุณค่าที่ท่านแบกรับงานในปริมาณที่มากกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับเพื่อนร่วมงานส่วนใหญ่	2.93	1.09	ปานกลาง
5	ท่านจะรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาดในการทำงานที่เกิดจากตัวท่าน	3.88	.75	มาก
6	ท่านมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในหมู่บ้านของท่าน	3.97	.70	มาก
	รวม	3.47	.47	ปานกลาง

จากตาราง 5 พบว่าอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.) อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีระดับแรงงใจด้านความรับผิดชอบอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.47, S.D.=.47$) เมื่อวิเคราะห์เป็นรายด้านลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก ได้แก่ มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในหมู่บ้านของท่านมากที่สุด ($\bar{X}=3.97$) รองลงมาคือ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ในการทำงานของท่าน ทำให้ท่านเป็นที่ยอมรับของคนในชุมชนที่ท่านรับผิดชอบ ($\bar{X}=3.97$) และรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาดในการทำงานที่เกิดจากตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม ($\bar{X}=3.88$)

ตาราง 6 ระดับแรงงใจของอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.) อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ความพึงพอใจในการได้รับเงินค่าตอบแทนและสวัสดิการ

ข้อ	ความพึงพอใจในการได้รับเงินค่าตอบแทนและสวัสดิการ	ระดับแรงงใจ		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล
1	ท่านคิดว่าค่าตอบแทนที่ท่านได้รับ มีความเหมาะสม	3.23	1.07	ปานกลาง
2	ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ท่านได้รับมีความเหมาะสม	3.41	1.03	ปานกลาง
3	ท่านพึงพอใจกับการได้รับค่าตอบแทนที่ตรงเวลา	3.41	1.10	ปานกลาง
4	ท่านพอใจกับสวัสดิการที่ท่านได้รับ	3.31	1.11	ปานกลาง
5	ท่านพึงพอใจกับค่าตอบแทนที่ท่านได้รับ	4.25	.66	มาก
	รวม	3.32	.99	ปานกลาง

จากตารางที่ 6 พบว่าอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.) อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีระดับแรงงใจด้านความพึงพอใจในการได้รับเงินค่าตอบแทนและสวัสดิการอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.32$, S.D.=.99) เมื่อวิเคราะห์เป็นรายด้านลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก ได้แก่ พึงพอใจกับค่าตอบแทนที่ท่านได้รับมากที่สุด ($\bar{X}=3.25$) รองลงมาคือ พึงพอใจกับการได้รับค่าตอบแทนที่ตรงเวลา ($\bar{X}=3.41$) และค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ท่านได้รับมีความเหมาะสม ($\bar{X}=3.41$)

ตาราง 7 ระดับแรงงใจของอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.) อำเภอฝักไห้ จังหวัด
พระนครศรีอยุธยาในภาพรวม

ข้อ	แรงงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงงใจ		
		\bar{X}	S.D.	แปลผล
1	ด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงาน	3.93	.60	มาก
2	ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ	4.03	.57	มาก
3	ด้านความรับผิดชอบ	3.47	.47	ปานกลาง
4	ด้านความพึงพอใจในการได้รับค่าตอบแทน และ สวัสดิการ	3.32	.993	ปานกลาง
	รวม	3.70	.495	มาก

จากตาราง 7 พบว่าอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.)อำเภอฝักไห้ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีระดับแรงงใจในภาพรวมอยู่ในระดับมาก($\bar{X}=3.70$, S.D.=.495) เมื่อวิเคราะห์เป็นรายด้านลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับแรก ได้แก่ มีระดับแรงงใจด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติมากที่สุด ($\bar{X}=4.03$) รองลงมาคือ ด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ($\bar{X}=3.93$) และด้านความรับผิดชอบ ($\bar{X}=3.47$)

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับแรงงใจในการปฏิบัติงาน

ผลการวิเคราะห์การทดสอบสมมติฐานด้วยสถิติเชิงอนุมานได้แก่ t-test เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลที่จำแนก 2 กลุ่มกับระดับแรงงใจของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) อำเภอฝักไห้ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยได้กำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.5 ซึ่งถ้าค่าน้อยกว่า 0.5 มีระดับแรงงใจที่แตกต่างกัน และการทดสอบสมมติฐานด้วย One-Way ANOVA: F-test เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลที่จำแนก 3 กลุ่มขึ้นไป กับระดับแรงงใจของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) อำเภอฝักไห้ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ตาราง 8 การเปรียบเทียบแรงงใจในการปฏิบัติงานกับเพศของอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.) อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กิจกรรม	ชาย		หญิง		t	Sig
	n=57		n=212			
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
แรงงใจในการปฏิบัติงาน	3.81	.44	3.68	.50	1.87	.048

*มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

จากตาราง 8 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติ t-test ที่ระดับนัยสำคัญ .05 ซึ่งค่า Sig. มีค่าน้อยกว่านัยสำคัญทางสถิติที่ตั้งไว้ $\alpha=.05$ แสดงว่าอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.) อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่เป็นเพศชายและเพศหญิงมีแรงงใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน

ตาราง 9 การทดสอบด้วยด้วย One-Way ANOVA: F-test เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลที่จำแนก ตามอายุเพื่อเปรียบเทียบแรงงใจในการปฏิบัติงานกับอายุของอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.) อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กิจกรรม		อายุ			F	Sig
		SS	df	MS		
แรงงใจในการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	2.23	3	.745	3.103	.027*
	ภายในกลุ่ม	63.62	265	240		
	รวม	65.86	268			

*มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

จากตาราง 9 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติ One-way ANOVA ที่ระดับนัยสำคัญ .05 ซึ่งค่า Sig. มีค่าน้อยกว่านัยสำคัญทางสถิติที่ตั้งไว้ $\alpha=.05$ แสดงว่าอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.) อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่มีอายุแตกต่างกันมีระดับแรงงใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน จึงทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีการของ LSD ได้ผลดังนี้

ตาราง 10 การทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีของ LSD ของแรงจูงใจในการปฏิบัติงานจำแนกตามอายุ

อายุ	ต่ำกว่า 35 ปี	36 – 45 ปี	46 ปีขึ้นไป
ต่ำกว่า 35 ปี			
36 – 45 ปี	.22*		
46 ปีขึ้นไป	.27*		

*มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

จากตาราง 10 แสดงว่าอาสาสมัครสาธารณสุขที่มี อายุ 36-45 ปีมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานมากกว่าอาสาสมัครสาธารณสุขที่มี อายุต่ำกว่า 35 ปี (.22*)และ อาสาสมัครสาธารณสุขที่มี อายุ 46 ปีขึ้นไปมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานมากกว่าอาสาสมัครสาธารณสุขที่มี อายุต่ำกว่า 35 ปี (.27*)

ตาราง 11 การทดสอบด้วยด้วย One-Way ANOVA: F-test เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลที่จำแนกตามสถานภาพสมรส เพื่อเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับสถานภาพสมรสของอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.)อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กิจกรรม		สถานภาพสมรส				
		SS	df	MS	F	Sig
แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.50	3	.50	2.06	.105
	ภายในกลุ่ม	64.65	265	.243		
	รวม	65.86	268			

*มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

จากตาราง 11 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติ One-way ANOVA ที่ระดับนัยสำคัญ .05 ซึ่งค่า Sig. มีค่ามากกว่านัยสำคัญทางสถิติที่ตั้งไว้ $\alpha = .05$ แสดงว่าอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.)อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกัน มีระดับแรงงใจในการปฏิบัติงาน ไม่แตกต่างกัน

ตาราง 12 การทดสอบด้วยด้วย One-Way ANOVA: F-test เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลที่จำแนกตามระดับการศึกษา เพื่อเปรียบเทียบแรงงใจในการปฏิบัติงานกับระดับการศึกษาของอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.)อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กิจกรรม	ระดับการศึกษา					
		SS	df	MS	F	Sig
แรงงใจในการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.93	3	.645	2.67	.048
	ภายในกลุ่ม	63.92	265	.241		
	รวม	65.86	268			

*มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

จากตาราง 12 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติ One-way ANOVA ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 ซึ่งค่า Sig. มีค่าน้อยกว่านัยสำคัญทางสถิติที่ตั้งไว้ $\alpha = .05$ แสดงว่าอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.)อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีระดับแรงงใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน จึงทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีการของLSD ได้ผลดังนี้

ตาราง 13 การทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีของ LSD ของแรงจูงใจในการปฏิบัติงานจำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	ต่ำกว่า มัธยมศึกษา ตอนต้น	มัธยมศึกษา ตอนต้นหรือ เทียบเท่า	มัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือเทียบเท่า (ปวช.)	อนุปริญาตรี หรือเทียบเท่า (ปวส.)	ปริญา ตรีหรือ เทียบเท่า
ต่ำกว่ามัธยมศึกษา ตอนต้น มัธยมศึกษาตอนต้นหรือ เทียบเท่า มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า(ปวช.) อนุปริญาตรี หรือ เทียบเท่า (ปวส.) ปริญาตรีหรือเทียบเท่า					
		.2045*			

*มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

จากตาราง 13 แสดงว่าอาสาสมัครสาธารณสุขที่มี การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า (ปวช.)มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานมากกว่าอาสาสมัครสาธารณสุข ที่มีการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น (.2045*)

ตาราง 14 การทดสอบด้วยด้วย One-Way ANOVA: F-test เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่าง
ปัจจัยส่วนบุคคลที่จำแนกตามระดับรายได้ เพื่อเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับ
รายได้ของอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.)อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กิจกรรม	รายได้					
		SS	df	MS	F	Sig
แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.39	3	.463	1.90	.12
	ภายในกลุ่ม	64.47	265	.243		
	รวม	65.86	268			

*มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

จากตาราง 14 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติ One-way ANOVA ที่ระดับนัยสำคัญ .05 ซึ่งค่า Sig. มีค่ามากกว่านัยสำคัญทางสถิติที่ตั้งไว้ $\alpha=.05$ แสดงว่าอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.)อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่มีรายได้ที่แตกต่างกัน มีระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

ตาราง 15 การทดสอบด้วยด้วย One-Way ANOVA: F-test เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่าง ปัจจัยส่วนบุคคลที่จำแนกตามอายุงาน เพื่อเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับอายุงาน ของอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.)อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กิจกรรม	อายุงาน					
		SS	df	MS	F	Sig
แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	2.19	3	.731	3.04	.029
	ภายในกลุ่ม	63.66	265	.240		
	รวม	65.86	268			

*มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

จากตาราง 15 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติ One-way ANOVA ที่ระดับนัยสำคัญ .05 ซึ่งค่า Sig. มีค่าน้อยกว่านัยสำคัญทางสถิติที่ตั้งไว้ $\alpha=.05$ แสดงว่าอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.)อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่มีอายุงานแตกต่างกัน มีระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน จึงทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีการของLSD ได้ผลดังนี้

ตาราง 16 การทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีของ LSD ของแรงจูงใจในการปฏิบัติงานจำแนกตามอายุงาน

อายุงาน	น้อยกว่า 5 ปี	5 – 10 ปี	11 – 20 ปี	มากกว่า 20 ปี
น้อยกว่า 5 ปี				
5 – 10 ปี				
11 – 20 ปี	.2412*			
มากกว่า 20 ปี				

*มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

จากตาราง 16 แสดงว่าอาสาสมัครสาธารณสุขที่มี อายุงาน 11–20 ปีมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานมากกว่าอาสาสมัครสาธารณสุขที่มีอายุงานน้อยกว่า 5 ปี (.2412*)

ตาราง 17 การทดสอบด้วยด้วย One-Way ANOVA: F-test เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลที่จำแนกตามตำแหน่งงาน เพื่อเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับอายุงานของอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.)อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กิจกรรม		ตำแหน่งงาน				
		SS	df	MS	F	Sig
แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	4.08	5	.81	3.47	.005
	ภายในกลุ่ม	61.776	263	.235		
	รวม	65.86	268			

*มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

จากตาราง 17 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติ One-way ANOVA ที่ระดับนัยสำคัญ .05 ซึ่งค่า Sig. มีค่าน้อยกว่านัยสำคัญทางสถิติที่ตั้งไว้ $\alpha=.05$ แสดงว่าอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.)อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่มีตำแหน่งงานที่แตกต่างกัน มีระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน จึงทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีการของLSD ได้ผลดังนี้

ตาราง 18 การทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีของ LSD ของแรงงูใจในการปฏิบัติงานจำแนกตามตำแหน่งงาน

ตำแหน่งงาน	ประชน อสม.ตำบล	รอง ประชน อสม.ตำบล	เลขอสม. ตำบล	เหรียญ อสม. ตำบล	ประชน อสม. หมู่บ้าน	อสม. หมู่บ้าน
ประชน อสม. ตำบล						.4097*
รองประชน อสม.ตำบล						
เลขอสม. ตำบล						
เหรียญ อสม. ตำบล						
ประชน อสม. หมู่บ้าน						.2082*
อสม.หมู่บ้าน						

*มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

จากตาราง 18 แสดงว่าอาสาสมัครสาธารณสุขที่มี ตำแหน่งงานเป็นประชนอสม.ตำบล มีแรงงูใจในการปฏิบัติงานมากกว่าอาสาสมัครสาธารณสุขที่มี ตำแหน่งเป็น อสม.หมู่บ้าน (.4097*) และอาสาสมัครสาธารณสุขที่มี ตำแหน่งงานเป็นประชน อสม.หมู่บ้าน มีแรงงูใจในการปฏิบัติงานมากกว่าอาสาสมัครสาธารณสุขที่มีตำแหน่งเป็นอสม.หมู่บ้าน (.2045*)