

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

สภาพปัจจุบันและปัญหาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้นทั่วไปเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย (V) ลงในช่องว่างที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงของท่าน

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. อายุ

อายุ 21 – 30 ปี

อายุ 31 – 40 ปี

อายุ 41 – 50 ปี

อายุ 51 – 60 ปี

3. อายุงาน

ต่ำกว่า 5 ปี

5-10 ปี

11-16 ปี

มากกว่า 16 ปีขึ้นไป

4. ระดับการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี

ปริญญาตรี

ปริญญาโท

ปริญญาเอก

5. ตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน

ข้าราชการ

พนักงานจ้างประจำ

พนักงานจ้างตามภารกิจ

พนักงานจ้างทั่วไป

ตอนที่ 2 สภาพปัจจุบันและปัญหาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

คำชี้แจง โปรดพิจารณาถึงสภาพปัจจุบันและปัญหาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (✓) ลงในช่องที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงของท่าน เกณฑ์ระดับความคิดเห็น 5 ระดับ ประกอบด้วย

ระดับ 5 หมายถึง สภาพการปฏิบัติงานมากที่สุด

ระดับ 4 หมายถึง สภาพการปฏิบัติงานมาก

ระดับ 3 หมายถึง สภาพการปฏิบัติงานปานกลาง

ระดับ 2 หมายถึง สภาพการปฏิบัติงานน้อย

ระดับ 1 หมายถึง สภาพการปฏิบัติงานน้อยที่

2.1 สภาพปัจจุบันของการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่	สภาพปัจจุบันของการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับการปฏิบัติงาน					หมายเหตุ
		5	4	3	2	1	
1	หลักนิติธรรม						
	ท่านให้บริการแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน						
	ท่านเปิดโอกาสให้ประชาชนร้องเรียนหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน						
3	ท่านนำปัญหาหรือข้อร้องเรียนของประชาชนมาพิจารณาปรับปรุงแก้ไข						
4	ท่านปฏิบัติงานโดยยึดระเบียบข้อบังคับขององค์กร						
1	หลักคุณธรรม						
	ท่านปฏิบัติหน้าที่โดยนึกถึงผลประโยชน์ส่วนรวม						
	ท่านปฏิบัติงานโดยยึดถือการสร้างความสุขให้กับประชาชน						
	ท่านปฏิบัติงานถูกต้องเป็นธรรมเพียงใด						
4	ท่านปฏิบัติงานโดยยึดความซื่อสัตย์สุจริต						
1	หลักความโปร่งใส						
1	ท่านได้ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต						

ที่	สภาพปัจจุบันของการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับการปฏิบัติงาน					หมายเหตุ
		5	4	3	2	1	
2	ท่านได้นำข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานเผยแพร่ให้กับประชาชน						
3	ท่านเปิดโอกาสให้ประชาชนได้สอบถามข้อมูลข่าวสารของทางราชการ						
4	ท่านเปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของท่าน						
หลักการมีส่วนร่วม							
1	ท่านเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผน โครงการ/กิจกรรม						
2	ท่านรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง						
3	ท่านนำข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมาพัฒนาการปฏิบัติงาน						
4	ท่านเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ร่วมประเมินผลงานของท่าน						
หลักความรับผิดชอบ							
1	ท่านมาปฏิบัติงานตรงเวลา						
2	ท่านปฏิบัติงานในหน้าที่ให้เสร็จตามที่กำหนด						
3	เมื่อท่านปฏิบัติงานผิดพลาดท่านยอมรับความผิดพลาด						
4	ท่านปฏิบัติงาน โดยนึกถึงความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม						
หลักความคุ้มค่า							
1	ท่านใช้วัสดุ อุปกรณ์ ขององค์กรอย่างคุ้มค่า						
2	ท่านปรับลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชน						
3	ท่านรณรงค์ด้านการประหยัดพลังงานด้านสาธารณูปโภคในองค์กร						
4	ท่านปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ						

2.2 ปัญหาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตอำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

ที่	ปัญหาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	หมายเหตุ
1	<p>ท่านพบปัญหาในการปฏิบัติงานตามหลักหลักนิติธรรมอย่างไร</p> <p><input type="checkbox"/> บางครั้งท่านเลือกให้บริการแก่ญาติหรือพี่น้องก่อน</p> <p><input type="checkbox"/> ประชาชนไม่ได้รับโอกาสในการแสดงความคิดเห็น</p> <p><input type="checkbox"/> ท่านขาดการนำปัญหาหรือข้อร้องเรียนของประชาชนมาพิจารณาปรับปรุงแก้ไข</p> <p><input type="checkbox"/> บางครั้งท่านปฏิบัติงาน โดยไม่ได้ยึดระเบียบขององค์กร</p> <p>เพิ่มเติม :</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
2	<p>ท่านพบปัญหาในการปฏิบัติงานตามหลักหลักคุณธรรมอย่างไร</p> <p><input type="checkbox"/> บางครั้งท่านปฏิบัติหน้าที่โดยขาดระเบียบวินัย</p> <p><input type="checkbox"/> บางครั้งท่านขาดการใช้ความอดทนในการปฏิบัติงาน</p> <p><input type="checkbox"/> ท่านขาดการส่งเสริมให้ประชาชนพัฒนาตนเอง โดยยึดหลักคุณธรรม</p> <p><input type="checkbox"/> บางครั้งท่านขาดปฏิบัติหน้าที่โดยนึกถึงผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>เพิ่มเติม :</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

ที่	ปัญหาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	หมายเหตุ
3	<p>ท่านพบปัญหาในการปฏิบัติงานตามหลักหลักความโปร่งใสอย่างไร</p> <p><input type="checkbox"/> บางครั้งท่านไม่ได้เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ให้ประชาชนทราบ</p> <p><input type="checkbox"/> ท่านไม่ได้นำข้อมูลข่าวสารแจ้งแก่ประชาชน</p> <p><input type="checkbox"/> ประชาชนขาดโอกาสในการสอบถามข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</p> <p><input type="checkbox"/> บางครั้งท่านไม่เปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของท่าน</p> <p>เพิ่มเติม :</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
4	<p>ท่านพบปัญหาในการปฏิบัติงานตามหลักหลักการมีส่วนร่วมอย่างไร</p> <p><input type="checkbox"/> ท่านไม่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นทุกเรื่อง</p> <p><input type="checkbox"/> ท่านไม่ได้จัดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเสนอความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของท่าน</p> <p><input type="checkbox"/> ประชาชนไม่มีส่วนร่วมในการวางแผนการปฏิบัติงานของท่าน</p> <p><input type="checkbox"/> ประชาชนไม่มีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานของท่าน</p> <p>เพิ่มเติม :</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

ที่	ปัญหาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	หมายเหตุ
5	<p>ท่านพบปัญหาในการปฏิบัติงานตามหลักหลักความรับผิดชอบอย่างไร</p> <p><input type="checkbox"/> บางครั้งท่านมาปฏิบัติงานสาย</p> <p><input type="checkbox"/> บางครั้งท่านไม่สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จตามกำหนด</p> <p><input type="checkbox"/> บางครั้งท่านปฏิบัติงานผิดพลาด</p> <p><input type="checkbox"/> ท่านลางานมากกว่า 3 ครั้งต่อเดือน</p> <p>เพิ่มเติม :</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
6	<p>ท่านพบปัญหาในการปฏิบัติงานตามหลักหลักความคุ้มค่าอย่างไร</p> <p><input type="checkbox"/> ท่านไม่ได้ใช้วัสดุ อุปกรณ์ ขององค์กรคุ้มค่า</p> <p><input type="checkbox"/> ท่านไม่มีการปรับลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้บริการประชาชน</p> <p><input type="checkbox"/> ท่านไม่ได้มีการรณรงค์ประหยัดพลังงานด้านสาธารณูปโภคในองค์กร</p> <p><input type="checkbox"/> ท่านไม่มีการตรวจสอบความถูกต้องให้รอบคอบก่อนที่จะลงมือปฏิบัติ</p> <p>จริงเพิ่มเติม :</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

ภาคผนวก ข

ประเมินค่าความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม หรือ IOC

ประเมินค่าความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม หรือ IOC ของผู้ทรงคุณวุฒิ
แบบสอบถามเรื่อง สภาพปัจจุบันและปัญหาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงาน
ส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ผู้ศึกษา นางสาววิริญา พรรณเสมา นักศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
รุ่นที่ 2 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ประเมินผลเครื่องมือ (แบบสอบถาม)

ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้นทั่วไปเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 สภาพปัจจุบันและปัญหาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ผู้ทรงคุณวุฒิ 1. ผศ.ดร.จริยาภรณ์ รุจิโมระ

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

2. ดร.อเนก รักเงิน

ตำแหน่ง อาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

3. ดร.กมลวรรณ วรรณธำ

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

4. ดร.ภาคิน โชติเวศย์ศิลป์

ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัย ราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

5. นายรัตนะ พันธุ์สวัสดิ์

ตำแหน่ง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพ อำเภอบางปะอิน
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หลักเกณฑ์การตรวจสอบค่า IOC

การวิเคราะห์เครื่องมือ (แบบสอบถาม) ให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบแบบสอบถามการวิจัย IOC คือ ค่าความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม หรือค่าสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ หรือเนื้อหา (IOC : Index of Item Objective Congruence) แล้วประเมินผลเครื่องมือ ดังนี้

- ให้คะแนน +1 ถ้าแน่ใจว่าข้อคำถามวัดได้ตรงตามวัตถุประสงค์
 - ให้คะแนน 0 ถ้าไม่แน่ใจว่าข้อคำถามวัดได้ตรงตามวัตถุประสงค์
 - ให้คะแนน -1 ถ้าแน่ใจว่าข้อคำถามวัดได้ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์
- แล้วนำผลคะแนนที่ได้จากผู้เชี่ยวชาญมาคำนวณหาค่า IOC ตามสูตร

$$\text{สูตรการหาค่า IOC} = \frac{\sum R}{N}$$

โดยกำหนดให้

- IOC = ความสอดคล้องระหว่างวัตถุประสงค์กับแบบทดสอบ
- $\sum R$ = ผลรวมของคะแนนการพิจารณาจากผู้เชี่ยวชาญ
- N = จำนวนกรรมการผู้เชี่ยวชาญ

เกณฑ์

1. ข้อคำถามที่มีค่า IOC ตั้งแต่ 0.50 – 1.00 มีค่าความเที่ยงตรง ใช้ได้
2. ข้อคำถามที่มีค่า IOC ต่ำกว่า 0.50 ต้องปรับปรุง ยังใช้ไม่ได้

ตารางวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิต่อแบบสอบถามในการหาประสิทธิภาพ (รวม 5 คน)

แบบสอบถามเรื่อง สภาพปัจจุบันและปัญหาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของพนักงาน

ส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอบางปะอิน

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ผู้ศึกษา นางสาววิรัชญา พรรณเสมา นักศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

รุ่นที่ 2 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

รายการขอความคิดเห็น	ประมาณค่าความคิดเห็นของ ผู้ทรงคุณวุฒิ คนที่...					ค่า IOC	แปลผล
	1	2	3	4	5		
ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม							
1. เพศ	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
2. อายุ	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
3. อายุงาน	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
4. ระดับการศึกษา	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
5. ตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
ตอนที่ 2 แบบสอบถามสภาพปัจจุบันของการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล							
หลักนิติธรรม							
1. ท่านให้บริการแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
2. ท่านเปิดโอกาสให้ประชาชนร้องเรียนหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
3. ท่านนำปัญหาหรือข้อร้องเรียนของประชาชนมาพิจารณาปรับปรุงแก้ไข	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
4. ท่านปฏิบัติงาน โดยยึดระเบียบข้อบังคับขององค์กร	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้

รายการขอความคิดเห็น	ประมาณค่าความคิดเห็นของ ผู้ทรงคุณวุฒิ คนที่...					ค่า IOC	แปลผล
	1	2	3	4	5		
หลักคุณธรรม							
1. ท่านปฏิบัติหน้าที่โดยนึกถึงผลประโยชน์ส่วนรวม	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
2. ท่านปฏิบัติงานโดยยึดถือการสร้างความสุขให้กับ ประชาชน	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
3. ท่านปฏิบัติงานถูกต้องเป็นธรรมเพียงใด	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
4. ท่านปฏิบัติงานโดยยึดความซื่อสัตย์สุจริต	+1	+1	+1	0	0	0.60	เที่ยงตรง ใช้ได้
หลักความโปร่งใส							
1. ท่านได้ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต	+1	+1	+1	0	0	0.60	เที่ยงตรง ใช้ได้
2. ท่านได้นำข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เผยแพร่ให้กับประชาชน	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
3. ท่านเปิดโอกาสให้ประชาชนได้สอบถามข้อมูล ข่าวสารของทางราชการ	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
4. ท่านเปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นในการ ปฏิบัติงานของท่าน	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
หลักการมีส่วนร่วม							
1. ท่านเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการ วางแผนโครงการ/กิจกรรม	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
2. ท่านรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
3. ท่านนำข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมา พัฒนาการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
4. ท่านเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ร่วมประเมินผลงาน ของท่าน	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้

รายการขอความคิดเห็น	ประมาณค่าความคิดเห็นของ ผู้ทรงคุณวุฒิ คนที่...					ค่า IOC	แปลผล
	1	2	3	4	5		
หลักความรับผิดชอบ							
1. ท่านมาปฏิบัติงานตรงเวลา	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
2. ท่านปฏิบัติงานในหน้าที่ให้เสร็จตามที่กำหนด	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
3. เมื่อท่านปฏิบัติงานผิดพลาดท่านยอมรับความ ผิดพลาด	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
4. ท่านปฏิบัติงาน โดยนึกถึงความรับผิดชอบต่อตนเอง และสังคม	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
หลักความคุ้มค่า							
1. ท่านใช้วัสดุ อุปกรณ์ ขององค์กรอย่างคุ้มค่า	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
2. ท่านปรับลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ ประชาชน	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
3. ท่านรณรงค์ด้านการประหยัดพลังงานด้าน สาธารณูปโภคในองค์กร	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
4. ท่านปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้
2.2 ปัญหาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล							
1.ปัญหาในการปฏิบัติงานตามหลักนิติธรรม <input type="checkbox"/> บางครั้งท่านเลือกให้บริการแก่ญาติหรือพี่น้องก่อน <input type="checkbox"/> ประชาชนไม่ได้รับโอกาสในการแสดงความคิดเห็น <input type="checkbox"/> ท่านขาดการนำปัญหาหรือข้อร้องเรียนของ ประชาชนมาพิจารณาปรับปรุงแก้ไข <input type="checkbox"/> บางครั้งท่านปฏิบัติงานโดยไม่ได้ยึดระเบียบของ องค์กร เพิ่มเติม :.....	0	+1	+1	+1	+1	0.80	เที่ยงตรง ใช้ได้

รายการขอความคิดเห็น	ประมาณค่าความคิดเห็นของ ผู้ทรงคุณวุฒิ คนที่...					ค่า IOC	แปลผล
	1	2	3	4	5		
2.ปัญหาในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม <input type="checkbox"/> บางครั้งท่านปฏิบัติหน้าที่โดยขาดระเบียบวินัย <input type="checkbox"/> บางครั้งท่านขาดการใช้ความอดทนในการปฏิบัติงาน <input type="checkbox"/> ท่านขาดการส่งเสริมให้ประชาชนพัฒนาตนเองโดยยึดหลักคุณธรรม <input type="checkbox"/> บางครั้งท่านขาดปฏิบัติหน้าที่โดยนึกถึงผลประโยชน์ส่วนรวม เพิ่มเติม :.....	0	+1	0	+1	+1	0.60	เที่ยงตรง ใช้ได้
3.ปัญหาในการปฏิบัติงานตามหลักความโปร่งใส <input type="checkbox"/> บางครั้งท่านไม่ได้เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ให้ประชาชนทราบ <input type="checkbox"/> ท่านไม่ได้นำข้อมูลข่าวสารแจ้งแก่ประชาชน <input type="checkbox"/> ประชาชนขาดโอกาสในการสอบถามข้อมูลข่าวสารของทางราชการ <input type="checkbox"/> บางครั้งท่านไม่เปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของท่าน เพิ่มเติม :.....	+1	+1	0	+1	+1	0.80	เที่ยงตรง ใช้ได้
4.ปัญหาในการปฏิบัติงานตามหลักการมีส่วนร่วม <input type="checkbox"/> ท่านไม่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นทุกเรื่อง <input type="checkbox"/> ท่านไม่ได้จัดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเสนอความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของท่าน <input type="checkbox"/> ประชาชนไม่มีส่วนร่วมในการวางแผนการปฏิบัติงานของท่าน <input type="checkbox"/> ประชาชนไม่มีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานของท่าน เพิ่มเติม :.....	+1	+1	0	+1	+1	0.80	เที่ยงตรง ใช้ได้

รายการขอความคิดเห็น	ประมาณค่าความคิดเห็นของ ผู้ทรงคุณวุฒิ คนที่...					ค่า IOC	แปลผล
	1	2	3	4	5		
5.ปัญหาในการปฏิบัติงานตามหลักความรับผิดชอบ <input type="checkbox"/> บางครั้งท่านมาปฏิบัติงานสาย <input type="checkbox"/> บางครั้งท่าน ไม่สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จตามกำหนด <input type="checkbox"/> บางครั้งท่านปฏิบัติงานผิดพลาด <input type="checkbox"/> ท่านทำงานมากกว่า 3 ครั้งต่อเดือน เพิ่มเติม :.....	0	+1	+1	0	+1	0.60	เที่ยงตรง ใช้ได้
6.ปัญหาในการปฏิบัติงานตามหลักความคุ้มค่า <input type="checkbox"/> บางครั้งท่านใช้วัสดุ อุปกรณ์ ขององค์กรไม่คุ้มค่า <input type="checkbox"/> บางครั้งท่านไม่มีการปรับลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้บริการประชาชน <input type="checkbox"/> บางครั้งท่านไม่ได้แรงงค์ให้ผู้อื่นทราบเกี่ยวกับมาตรการประหยัดพลังงาน <input type="checkbox"/> บางครั้งท่านไม่มีการตรวจสอบความถูกต้องให้รอบคอบก่อนที่จะลงมือปฏิบัติจริง เพิ่มเติม :.....	+1	+1	+1	+1	+1	1.00	เที่ยงตรง ใช้ได้

ตรวจสอบแล้วรับรองว่าสามารถนำไปใช้ได้จริง

(ผศ.ดร.อดิศร ภู่อสาระ)

อาจารย์ที่ปรึกษา