

จินตนา เตียวติ. (2556). ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสำนักงานอัยการ ในพื้นที่จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา. การค้นคว้าอิสระ รม.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์). พระนครศรีอยุธยา:
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา. อาจารย์ที่ปรึกษา : ผู้ช่วยศาสตราจารย์.ดร.อดิศร ภู่อาระ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร
สำนักงานอัยการ ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 2) และเปรียบเทียบระดับความผูกพัน
ต่อองค์กรของบุคลากรสำนักงานอัยการ ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตามปัจจัยส่วนบุคคล
ประชากรที่ใช้ในการศึกษา คือ บุคลากรสำนักงานอัยการ ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
จำนวน 120 คน เครื่องมือในการวิจัย คือแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลด้วยความถี่ร้อยละ ค่าเฉลี่ย
ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยพบว่า

1. ระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสำนักงานอัยการในพื้นที่จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา ในภาพรวมมีระดับความผูกพันปานกลาง เมื่อวิเคราะห์เป็นรายด้าน พบว่า
ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านความเชื่อและยอมรับเป้าหมายขององค์กร และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด
คือ ด้านความต้องการที่จะคงความเป็นสมาชิกกับองค์กร

2. เปรียบเทียบระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสำนักงานอัยการในพื้นที่จังหวัด
พระนครศรีอยุธยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลของบุคลากร พบว่า เพศ อายุ ระดับการศึกษา
ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และรายได้ แตกต่างกัน มีระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร
สำนักงานอัยการ ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ไม่แตกต่างกัน ในขณะที่ตำแหน่ง แตกต่างกัน
มีระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสำนักงานอัยการในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
แตกต่างกัน โดยตำแหน่งพนักงานจ้างเหมาบริการ มีระดับความผูกพันต่อองค์กรน้อยกว่า
ตำแหน่งข้าราชการอัยการ ตำแหน่งข้าราชการตุลาการ และตำแหน่งลูกจ้างประจำ

Jintana Tiewti. (2013). **Organizational Commitment of Personnel in the Office of The Attorney General in Phranakhon Si Ayutthaya province.** An Independent Study, M.P.A.(Master of Public Administration). Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University. Advisor : Assistant Professor Dr. Adisorn Pusara.

Abstract

The objectives of this research are to 1) study the level of organizational commitment of personnel in the Office of The Attorney General in Phranakhon Si Ayutthaya province, and 2) compare the level of commitment of personnel classified by personal factors. The population was 120 personnel in the Office of The Attorney General in Phranakhon Si Ayutthaya province. The instrument was a questionnaire. The data were analyzed by percentage, mean, and standard deviation.

The research results showed that:

1. As a whole, the level of organizational commitment of personnel in the Office of The Attorney General in Phranakhon Si Ayutthaya province was at a moderate level. When each aspect was considered, it was found that the credibility and acceptance of organizational goals were at the highest level, and the lowest average was the need of organizational membership maintaining.
2. The comparison of the organizational commitment of personnel in the Office of The Attorney General showed that genders, ages, education background, period of performance and incomes of personnel did not affect their organizational commitment. Various job positions affected their organizational commitment at a different level. The service employees had organizational commitment less than the prosecutors, administrative officials, and permanent employees.