

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	จ
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	ฉ
กิตติกรรมประกาศ.....	ช
สารบัญ.....	ญ
สารบัญตาราง.....	ฎ
สารบัญภาพประกอบ.....	ฏ
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	2
ความสำคัญของการวิจัย.....	3
ขอบเขตการวิจัย.....	3
กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	4
สมมุติฐานการวิจัย.....	4
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	4
ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย.....	6
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	7
ความผูกพันต่อองค์กร.....	7
ความหมายของความผูกพันต่อองค์กร.....	7
ความสำคัญของความผูกพันต่อองค์กร.....	10
แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร.....	13
ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร.....	19
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	28
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	34
ประชากรที่ใช้ในการวิจัย.....	34

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
3 (ต่อ) เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	35
วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	37
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	37
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	39
ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของบุคลากรสำนักงานอัยการ.....	40
ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....	
ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสำนักงานอัยการ	
ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	42
ตอนที่ 3 เปรียบเทียบระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสำนักงานอัยการ	
ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล	
ของบุคลากร.....	46
5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	51
สรุปผลการวิจัย.....	53
อภิปรายผลการวิจัย.....	54
ข้อเสนอแนะ.....	57
บรรณานุกรม.....	59
ภาคผนวก.....	63
ภาคผนวก ก.....	64
ภาคผนวก ข.....	77
ประวัติของผู้วิจัย.....	86

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1 ประชากรที่ใช้ในการศึกษา.....	35
2 จำนวน และร้อยละของปัจจัยส่วนบุคคลของบุคลากรสำนักงานอัยการ ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....	40
3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร สำนักงานอัยการ ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านความต้องการที่จะคงความเป็นสมาชิกกับองค์กร.....	42
4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร สำนักงานอัยการ ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเทเพื่อปฏิบัติงานให้แก่องค์กร.....	43
5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร สำนักงานอัยการ ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านความเชื่อและยอมรับในเป้าหมายขององค์กร.....	44
6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร สำนักงานอัยการ ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยาโดยภาพรวม.....	45
7 การทดสอบเพื่อเปรียบเทียบระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร สำนักงานอัยการ ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามเพศ.....	46
8 การทดสอบเพื่อเปรียบเทียบระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร สำนักงานอัยการ ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามอายุ.....	47
9 การทดสอบเพื่อเปรียบเทียบระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร สำนักงานอัยการ ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามระดับการศึกษา.....	48
10 การทดสอบเพื่อเปรียบเทียบระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร สำนักงานอัยการ ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามระยะเวลาปฏิบัติงาน.....	48

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
11 การทดสอบเพื่อเปรียบเทียบระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร สำนักงานอัยการ ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามตำแหน่ง.....	49
12 การทดสอบเพื่อเปรียบเทียบระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร สำนักงานอัยการ ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยาจำแนกตามรายได้.....	50

สารบัญภาพประกอบ

ภาพประกอบ	หน้า
1 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	4
2 ลำดับชั้นความต้องการของอับราฮัม มาสโลว์.....	16
3 เปรียบเทียบทฤษฎีลำดับชั้นความต้องการของมาสโลว์และทฤษฎี ERG ของอันเดอร์เฟอร์.....	17
4 แบบจำลองความผูกพันต่อองค์กรของ ริชาร์ด เอ็ม สเตียร์ (1977).....	25