

บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

- กัลยา วานิชย์บัญชา. (2548). สถิติสำหรับงานวิจัย. กรุงเทพฯ. โรงพิมพ์ธรรมสาร.
- จ้านง เหล่าคงธรรม. (2554). การศึกษาความผูกพันต่อองค์กรของผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาราด. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา, มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี.
- ชาญวุฒิ บุญชม. (2553). ความผูกพันต่อองค์การ:ศึกษา เฉพาะกรณีบุคลากรโรงเรียนอิสลาม สันติชน. ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาพัฒนาสังคม, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ฐาตินุช ชื่นตา. (2552). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรกรณีศึกษา : พนักงานโรงแรม โซฟีเทลเซ็นทาราแกรนด์ริสอร์ทและวิลลา หัวหิน. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต สาขาการจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยว, มหาวิทยาลัยนานาชาติ แสตนฟอร์ด.
- ณัฐชัย วงศ์ศุภลักษณ์. (2552) ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับความผูกพัน ในองค์กร ของพนักงานเขตการเดินรถที่ 1 องค์กรขนส่งมวลชนกรุงเทพ. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์.
- บรรพต ไชยกิจ. (2552). ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัท เวสเทิร์นดิจिटอล (ประเทศไทย) จำกัด. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2545). วิธีการสร้างสถิติเพื่อการวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพฯ. สุวีริยาสาส์น.
- ปรียาพร พาสนาวุฒิพงศ์. (2553). การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงาน และความผูกพันที่มีต่อองค์กรของบุคลากรสำนักงานคลังจังหวัด. ค้นคว้าอิสระ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและเอกชน มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- พรรคพร เล็กขาว. (2551). ปัจจัยในการทำงานที่ส่งผลต่อความเครียดและความผูกพันในงานของบุคลากรสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- พิชิต พิทักษ์เทพสมบัติ และคณะ. (2552). ความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์การ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : เสมาธรรม.
- พิบูล ทีปะปาล. (2550). พฤติกรรมองค์การสมัยใหม่. กรุงเทพฯ : อมรการพิมพ์.

- เพ็ญศรี เมณแสน. (2550). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน
สายการเงิน บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจ
มหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป, มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.
- มานะ อยู่ทรัพย์. (2554). การศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์กรของครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาชัยภูมิ เขต 1. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา
การบริหารการศึกษา, มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ.
- วนิดา เจริญจิโรจน์. (2553). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันองค์กรของเจ้าหน้าที่สำนักงาน
สรรพากรพื้นที่สมุทรสาคร 1. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชา
การบริหารการศึกษา, มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ.
- วิชัย สีนโตร์มย์. (2554) ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการทำงานของข้าราชการธุรการ
สำนักงานอัยการสูงสุดในส่วนกลาง. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาวิทยาการจัดการ, มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- สมใจ ลักษณะ. (2552). การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพฯ :
เพิ่มทรัพย์การพิมพ์
- สุพัตรา ชูดิกรณ์. (2551) ปัจจัยที่มีผลต่อระดับความผูกพันต่อองค์กร กรณีศึกษาพนักงาน
ธนาคารธนชาติ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
สาขาวิชาวิทยาการจัดการ, มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- สุพานี สฤกษ์วานิช. (2552). พฤติกรรมมองการณ์ใหม่ : แนวคิด และทฤษฎี. พิมพ์ครั้งที่ 2
ปทุมธานี : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สำนักงานอัยการสูงสุด. (2554). ระเบียบคณะกรรมการอัยการ ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษ ของ
ข้าราชการธุรการสำนักงานอัยการสูงสุด พ.ศ.2554. กรุงเทพฯ : ผู้แต่ง.
- _____. (2555). แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากร สำนักงานอัยการสูงสุด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555. กรุงเทพฯ : ผู้แต่ง.
- อมรรัตน์ บำรุงผล. (2553). ความผูกพันของบุคคลากรต่อองค์กรกรณีการควบรวมกิจการ
บริษัท มอริ เซอิกิ แมนูแฟคเจอร์ริง (ประเทศไทย) จำกัด. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจ
มหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- อดิศักดิ์ พันสุกะ. (2554). ระดับความผูกพันของเจ้าพนักงานเรือนจำกลางเชียงใหม่ที่มีต่อองค์กร.
ค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาทั่วไป, มหาวิทยาลัยราชภัฏ
เชียงใหม่.

- อนัญญา ลัทธิกุล. (2553). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันองค์กรของบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- อรรรรณ โต๊ะเงิน. (2551). ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสมาคม ไร่ ดับยู ซี เอ กรุงเทพฯ. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร.
- Carless S.A. (2005). The influence of fit perceptions, equal opportunity policies, and social support network on pre-entry police officer career commitment and intentions to remain. [Abstract]. **Journal of Criminal Justice**, 33 : 341–352. Retrived February 21, 2013, from : URL.
- Kanter, R.M. (1968). Commitment and social organization : A study of commitment mechanisms in Utopian communities. **American Sociological Review**, 51 : 5-7. Retrived August, 1968, from <http://www.jstor.org/stable/2092438>.
- Steer, R.M. (1977). **Organizational Effectiveness : A Behavioral View**. California : Goodyear.
- Stone, E.F. and Porter, W.P. (1983). **Motivation and Work Behavior**. New York : McGraw Hill.