

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

รายชื่อผู้เกี่ยวข้องในการวิจัย

รายชื่อผู้เกี่ยวข้องในการวิจัย

- | | |
|-----------------------------------|---|
| 1. ดร.กมลวรรณ วรรณชนัง | ผู้เชี่ยวชาญด้านรัฐประศาสนศาสตร์ |
| 2. ดร.ภาคิน โขติเวศย์ศิลป์ | ผู้เชี่ยวชาญด้านรัฐประศาสนศาสตร์ |
| 3. ดร.แสงจิตต์ ใต้แสง | ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ |
| 4. นายอรรณู ทั้งทองแท้ | อัยการผู้เชี่ยวชาญ สำนักงานคดีศาลสูงภาค 1 |
| 5. นายเลิศชาย ณ นคร | อัยการผู้เชี่ยวชาญ สำนักงานอัยการภาค 1 |
| 6. นายไพศาล หิรัญสาลี | อธิบดีอัยการภาค 1 |
| 7. นายประนต ผ่องแผ้ว | อธิบดีอัยการ สำนักงานคดีศาลสูงภาค 1 |
| 8. นางปิยะพันธุ์ อุดมศิลป์ | อธิบดีอัยการ สำนักงานคดีแรงงานภาค 1 |
| 9. นายสุรพงษ์ ศันติวิษยะ | อัยการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา |
| 10. นางสาวบงกชทิพ เสรีเลิศวิวัฒน์ | อัยการจังหวัดคดีศาลแขวงพระนครศรีอยุธยา |
| 11. นางกรรณิกา พลเยี่ยม | อัยการจังหวัดคดีเยาวชนและครอบครัวจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา |



ที่ ศธ.๐๕๕๐.๙.๑/ว ๒๙๖

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
อ. พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐

๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการทำการค้นคว้าอิสระ

เรียน ดร.กมลวรรณ วรรณธัญ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการทำการค้นคว้าอิสระ และแบบแสดงความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางจินตนา เตียวติ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้รับอนุมัติให้ทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันองค์กรของบุคลากร สำนักงานอัยการในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา” ภายใต้การควบคุมของ ผศ.ดร.อดิสร ภูสาระ อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

ในการนี้คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการจัดทำการค้นคว้าอิสระเรื่องดังกล่าว จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลพร้อมทั้งแสดงความคิดเห็นตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว ทั้งนี้เพื่อนำผลที่ได้มาเป็นแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้เครื่องมือมีคุณภาพและเหมาะสมกับการเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบการจัดทำการค้นคว้าอิสระในโอกาสต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านรับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำการค้นคว้าอิสระของ นางจินตนา เตียวติ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.กมลวรรณ วรรณธัญ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

โทร/โทรสาร ๐-๓๕๓๒-๒๐๘๓



ที่ ศธ.๐๕๕๐.๙.๑/ว ๒๙๖

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
อ. พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา ๓๓๐๐๐

๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการทำการค้นคว้าอิสระ

เรียน ดร.ภาคิน โชติเวศย์ศิลป์

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการทำการค้นคว้าอิสระ และแบบแสดงความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางจินตนา เตียวติ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้รับอนุมัติให้ทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันองค์กรของบุคลากร สำนักงานอัยการในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา” ภายใต้การควบคุมของ ผศ.ดร.อดิศร ภู่อาระ อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

ในการนี้คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการจัดทำ การค้นคว้าอิสระเรื่องดังกล่าว จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ ตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลพร้อมทั้งแสดงความคิดเห็นตามแบบฟอร์มที่แนบมา พร้อมนี้แล้ว ทั้งนี้เพื่อนำผลที่ได้มาเป็นแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้เครื่องมือมีคุณภาพและเหมาะสมกับการเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบการจัดทำ การค้นคว้าอิสระในโอกาสต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านรับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำการค้นคว้าอิสระ ของ นางจินตนา เตียวติ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.กมลวรรณ วรรณนัง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

โทร/โทรสาร ๐-๓๕๓๒-๒๐๘๓



ที่ ศธ.๐๕๕๐.๙.๑/ว ๒๙๖

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
อ. พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐

๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการทำการค้นคว้าอิสระ
เรียน ดร.แสงจิตต์ ไต้แสง

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการทำการค้นคว้าอิสระ และแบบแสดงความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางจินตนา เตียวติ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้รับอนุมัติให้ทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันองค์กรของบุคลากร สำนักงานอัยการในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา” ภายใต้การควบคุมของ ผศ.ดร.อดิสร ภูสาระ อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

ในการนี้คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการจัดทำ การค้นคว้าอิสระเรื่องดังกล่าว จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ ตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลพร้อมทั้งแสดงความคิดเห็นตามแบบฟอร์มที่แนบมา พร้อมนี้แล้ว ทั้งนี้เพื่อนำผลที่ได้มาเป็นแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้เครื่องมือมีคุณภาพและเหมาะสมกับการเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบการจัดทำ การค้นคว้าอิสระในโอกาสต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านรับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำการค้นคว้าอิสระ ของ นางจินตนา เตียวติ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.กมลวรรณ วรรณนัง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

โทร/โทรสาร ๐-๓๕๓๒-๒๐๘๓



ที่ ศธ.๐๕๕๐.๙.๑/ว ๒๙๖

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
อ. พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐

๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการทำการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายอริญ ทังทองแท้

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการทำการค้นคว้าอิสระ และแบบแสดงความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางจินตนา เตียวติ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้รับอนุมัติให้ทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันองค์กรของบุคลากร สำนักงานอัยการในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา” ภายใต้การควบคุมของ ผศ.ดร.อดิสร ภูสาระ อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

ในการนี้คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการจัดทำการค้นคว้าอิสระเรื่องดังกล่าว จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลพร้อมทั้งแสดงความคิดเห็นตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว ทั้งนี้เพื่อนำผลที่ได้มาเป็นแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้เครื่องมือมีคุณภาพและเหมาะสมกับการเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบการจัดทำการค้นคว้าอิสระในโอกาสต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านรับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการทำการค้นคว้าอิสระของ นางจินตนา เตียวติ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.กมลวรรณ วรรณรัตน์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

โทร/โทรสาร ๐-๓๕๓๒-๒๐๘๓



ที่ ศธ.๐๕๕๐.๙.๑/ว ๒๙๖

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
อ. พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐

๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการทำการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายเลิศชาย ณ นคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการทำการค้นคว้าอิสระ และแบบแสดงความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางจินตนา เตียวติ นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้รับอนุมัติให้ทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันองค์กรของบุคลากร สำนักงานอัยการในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา” ภายใต้การควบคุมของ ผศ.ดร.อดิสร ภูสาระ อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

ในการนี้คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการจัดทำทำการค้นคว้าอิสระเรื่องดังกล่าว จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลพร้อมทั้งแสดงความคิดเห็นตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว ทั้งนี้เพื่อนำผลที่ได้มาเป็นแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้เครื่องมือมีคุณภาพและเหมาะสมกับการเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบการจัดทำทำการค้นคว้าอิสระในโอกาสต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านรับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจเครื่องมือในการทำการค้นคว้าอิสระของ นางจินตนา เตียวติ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.กมลวรรณ วรรณธำ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

โทร/โทรสาร ๐-๓๕๓๒-๒๐๘๓



ที่ ศธ. ๐๕๕๐.๙.๑/ว ๓๔๔

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ถนนปรีดิพนมยงค์ ตำบลประตูชัย
อำเภอพระนครศรีอยุธยา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐

๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการทำการค้นคว้าอิสระ

เรียน อธิบดีอัยการภาค 1

ด้วย นางจินตนา เตียวดี นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความผูกพันองค์กรของบุคลากร สำนักงานอัยการในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา” โดยมี ผศ.ดร.อดิศร ภูสาระ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ซึ่งขณะนี้นักศึกษาอยู่ระหว่างการเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบการทำการค้นคว้าอิสระ และจำเป็นต้องขอเก็บข้อมูลจากบุคลากรที่อยู่ในหน่วยงานที่ท่านรับผิดชอบ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านโปรดอนุญาตให้นักศึกษาเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อความสมบูรณ์ในการทำการค้นคว้าอิสระครั้งนี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากท่าน และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.กมลวรรณ วรรณธำ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

โทร/โทรสาร ๐-๓๕๓๒-๒๐๘๓



ที่ ศธ. ๐๕๕๐.๙.๑/ ว ๓๔๔

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ถนนปรีดีพนมยงค์ ตำบลประตูชัย
อำเภอพระนครศรีอยุธยา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐

๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการทำกรค้นคว้าอิสระ
เรียน อธิบดีอัยการ สำนักงานคดีศาลสูงภาค ๑

ด้วย นางจินตนา เตียวติ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันองค์กรของบุคลากร สำนักงานอัยการในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ” โดยมี ผศ.ดร.อดิศร ภูสาระ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ซึ่งขณะนี้นักศึกษาอยู่ระหว่างการเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบการทำการค้นคว้าอิสระ และจำเป็นต้องขอเก็บข้อมูลจากบุคลากรที่อยู่ในหน่วยงานที่ท่านรับผิดชอบ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านโปรดอนุญาตให้นักศึกษาเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อความสมบูรณ์ในการทำการค้นคว้าอิสระครั้งนี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากท่าน และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.กมลวรรณ วรรณนง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา
โทร/โทรสาร ๐-๓๕๓๒-๒๐๘๓



ที่ ศธ. ๐๕๕๐.๙.๑/ว ๓๔๔

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ถนนปรีดีพนมยงค์ ตำบลประตูชัย
อำเภอพระนครศรีอยุธยา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐

๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการทำการค้นคว้าอิสระ

เรียน อธิบดีอัยการ สำนักงานคดีแรงงานภาค ๑

ด้วย นางจินตนา เตียวติ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันองค์กรของบุคลากร สำนักงานอัยการในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ” โดยมี ผศ.ดร.อดิศร ภูสาระ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ซึ่งขณะนี้นักศึกษาอยู่ระหว่างการเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบการทำการค้นคว้าอิสระ และจำเป็นต้องขอเก็บข้อมูลจากบุคลากรที่อยู่ในหน่วยงานที่ท่านรับผิดชอบ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านโปรดอนุญาตให้นักศึกษาเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อความสมบูรณ์ในการทำการค้นคว้าอิสระครั้งนี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากท่าน และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.กมลวรรณ วรรณธำ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

โทร/โทรสาร ๐-๓๕๓๒-๒๐๘๓



ที่ ศธ. ๐๕๕๐.๙/ว ๓๔๔

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ถนนปรีดีพนมยงค์ ตำบลประตูชัย
อำเภอพระนครศรีอยุธยา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐

๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการทำการค้นคว้าอิสระ

เรียน อัยการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ด้วย นางจินตนา เดียวติ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันองค์กรของบุคลากร สำนักงานอัยการในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ” โดยมี ผศ.ดร.อดิศร ภูสาระ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ซึ่งขณะนี้นักศึกษาอยู่ระหว่างการเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบการทำการค้นคว้าอิสระ และจำเป็นต้องขอเก็บข้อมูลจากบุคลากรที่อยู่ในหน่วยงานที่ท่านรับผิดชอบ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านโปรดอนุญาตให้นักศึกษาเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อความสมบูรณ์ในการทำการค้นคว้าอิสระครั้งนี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากท่าน และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.กมลวรรณ วรรณธนีง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

โทร/โทรสาร ๐-๓๕๓๒-๒๐๘๓



ที่ ศธ. ๐๕๕๐.๙.๑/ ๖ ๓๔๔

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ถนนปรีดิพนมยงค์ ตำบลประตูชัย
อำเภอพระนครศรีอยุธยา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐

๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตกระทำการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการทำกรค้นคว้าอิสระ

เรียน อธิการจังหวัดศีลขาลแขวงพระนครศรีอยุธยา

ด้วย นางจินตนา เดียวติ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความผูกพันองค์กรของบุคลากร สำนักงานอัยการในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ” โดยมี ผศ.ดร.อดิศร ภูสาระ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ซึ่งขณะนี้นักศึกษาอยู่ระหว่างการเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบการทำการค้นคว้าอิสระ และจำเป็นต้องขอเก็บข้อมูลจากบุคลากรที่อยู่ในหน่วยงานที่ท่านรับผิดชอบ ในระหว่างวันที่ ๑ – ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านโปรดอนุญาตให้นักศึกษาเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อความสะดวกในการทำการค้นคว้าอิสระครั้งนี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากท่าน และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.กมลวรรณ วรรณธำ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

โทร/โทรสาร ๐-๓๕๓๒-๒๐๘๓



ที่ ศธ. ๐๕๕๐.๙.๑/ ว ๓๔๔

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ถนนปรีดีพนมยงค์ ตำบลประตูชัย
อำเภอพระนครศรีอยุธยา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐

๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการทำการค้นคว้าอิสระ

เรียน อธิการจังหวัดคชียาชนและครอบครัวจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ด้วย นางจินตนา เตียวติ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันองค์กรของบุคลากร สำนักงานอัยการในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ” โดยมี ผศ.ดร.อดิศร ภูสาระ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ซึ่งขณะนี้นักศึกษาอยู่ระหว่างการเก็บรวบรวมข้อมูลประกอบการทำการค้นคว้าอิสระ และจำเป็นต้องขอเก็บข้อมูลจากบุคลากรที่อยู่ในหน่วยงานที่ท่านรับผิดชอบ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านโปรดอนุญาตให้นักศึกษาเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อความสมบูรณ์ในการทำการค้นคว้าอิสระครั้งนี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากท่าน และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.กมลวรรณ วรรณธำ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา

โทร/โทรสาร ๐-๓๕๓๒-๒๐๘๓

ภาคผนวก ข

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญต่อเครื่องมือ(แบบสอบถาม)

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรื่อง ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร สำนักงานอัยการ
ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อประกอบการศึกษาของนักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา โดยมีวัตถุประสงค์ในการศึกษาเรื่องความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสำนักงานอัยการ ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผู้วิจัย จึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่านในการกรอกแบบสอบถามตามความคิดเห็น หรือความรู้สึกที่แท้จริงของท่านมากที่สุด ข้อมูลที่ได้จากการตอบแบบสอบถามในการ ศึกษาครั้งนี้ถือเป็นผลงานทางวิชาการ และจะใช้เฉพาะเพื่อประโยชน์ในการศึกษาเท่านั้น ไม่มีผลเสียหายต่อท่านผู้ตอบแต่อย่างใดทั้งสิ้น ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการกรอกแบบสอบถาม

ขอแนะนำ แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1. ปัจจัยส่วนบุคคล ของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร

ตอนที่ 3 แบบสอบถามแสดงความคิดเห็น และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม เป็นลักษณะ

แบบสอบถามปลายเปิด

กรุณาตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงที่ตรงกับความรู้สึก และความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

กรุณาตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อ

ขอขอบพระคุณท่านที่ได้สละเวลาในการตอบแบบสอบถามนี้

นางจินตนา เตียวดี

ผู้วิจัย

แบบสอบถาม

เรื่อง ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร สำนักงานอัยการในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคล

โปรดพิจารณาข้อความและเติมเครื่องหมาย \surd ลงในช่องที่ตรงกับความจริงของท่าน

1. เพศ

() ชาย () หญิง

2. อายุ

() 21-30 ปี () 31-40 ปี
() 41-50 ปี () 51-60 ปี
() 60 ปี ขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

() มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือต่ำกว่า () ปวช
() ปวส./อนุปริญญา () ปริญญาตรี
() สูงกว่าปริญญาตรี

4. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

() ต่ำกว่า 10 ปี () 11-20 ปี
() 21-30 ปี () มากกว่า 30 ปี

5. ปฏิบัติงานในตำแหน่ง

() ข้าราชการอัยการ () ข้าราชการตุลาการ
() พนักงานราชการ () ลูกจ้างประจำ
() จ้างเหมาบริการ

6. รายได้

() ต่ำกว่า 10,000 บาท () 10,001 - 20,000 บาท
() 20,001-30,000 บาท () 30,001-40,000 บาท
() 40,000 บาทขึ้นไป

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความคิดเห็นที่ตรงกับท่านมากที่สุดเพียง 1 ช่อง

ข้อความความเห็น	ระดับความผูกพัน				
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
	5	4	3	2	1
ความต้องการที่จะคงความเป็นสมาชิกกับองค์กร					
1. ท่านมีความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร					
2. ท่านพร้อมที่จะเปลี่ยนไปทำงานกับองค์กรอื่นทันทีถ้ามีข้อเสนอที่ดีกว่า					
3. ท่านคิดว่าองค์กรนี้เป็นองค์กรที่มีมาตรฐานที่ดี และน่าทำงาน					
4. ท่านเชื่อมั่นว่าการทำงานในองค์กรนี้จะทำให้ท่านมีความสุขและรักที่จะทำงานกับองค์กรนี้ตลอดไป					
5. ท่านคิดว่าการตัดสินใจในการทำงานที่องค์กรนี้เป็น การตัดสินใจที่ผิดพลาด					
ความเต็มใจที่จะทุ่มเทเพื่อปฏิบัติงานให้แก่องค์กร					
6. ท่านตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ เพราะได้ทำงานที่ตรงตามความสามารถของท่าน					
7. เมื่อได้รับมอบหมายงานท่านสามารถเสียสละและทุ่มเทกำลังกาย, กำลังความคิดให้กับงานอย่างเต็มความสามารถ					
8. ท่านทุ่มเทการทำงานอย่างเต็มความสามารถ เพื่อความสำเร็จขององค์กร					
9. เมื่อท่านพบอุปสรรคในการทำงาน ท่านก็จะยกเลิกงานนั้น					

ข้อความคิดเห็น	ระดับความผูกพัน				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	5	4	3	2	1
10. ท่านรู้สึกว่าการที่ได้รับมอบหมายมากเกินไปสำหรับท่าน					
ความเชื่อและยอมรับเป้าหมายขององค์กร					
11. ท่านคิดว่านโยบายขององค์กร สามารถทำให้องค์กรบรรลุเป้าหมายได้					
12. ท่านคิดว่าการบริหารงานขององค์กรเป็นการบริหารงานที่เหมาะสมต่อสถานการณ์ปัจจุบัน					
13. ท่านคิดว่าองค์กรของท่านจะก้าวสู่ความเป็นสากลในการบริหารงานในอนาคต					
14. ท่านมีความคิดเห็นสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันกับนโยบายขององค์กร					
15. ท่านคิดว่าเป้าหมายการปฏิบัติงาน ทำให้ท่านสามารถทำงานได้ดีขึ้น					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะ หรือความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการสร้างความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่กรุณาให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง

แบบสอบถามความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญที่มีต่อเครื่องมือ (แบบสอบถาม) เรื่องปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันองค์กรของบุคลากร สำนักงานอัยการในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยาเพื่อขอความอนุเคราะห์ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพด้านความตรงและความเหมาะสมของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ขอขอบพระคุณท่านที่ได้สละเวลาในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือนี้

(นางจินตนา เดียวดี)

ผู้วิจัย

นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

หลักเกณฑ์การตรวจสอบค่า IOC

การวิเคราะห์เครื่องมือ(แบบสอบถาม) ให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบแบบสอบถามการวิจัย IOC คือ ค่าความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม หรือค่าสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ หรือเนื้อหา (IOC : Index of item objective congruence) แล้วประเมินผลเครื่องมือ ดังนี้

ให้คะแนน +1	ถ้าแน่ใจว่าข้อคำถามวัดได้ตรงตามวัตถุประสงค์
ให้คะแนน 0	ถ้าไม่แน่ใจว่าข้อคำถามวัดได้ตรงตามวัตถุประสงค์
ให้คะแนน -1	ถ้าแน่ใจว่าข้อคำถามวัดได้ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์

ให้นำผลคะแนนที่ได้จากผู้เชี่ยวชาญมาคำนวณหาค่า IOC ตามสูตร

$$\text{สูตรการหาค่า IOC} = \frac{\sum R}{N}$$

โดยกำหนดให้

IOC	= ความสอดคล้องระหว่างวัตถุประสงค์กับแบบทดสอบ
$\sum R$	= ผลรวมของคะแนนการพิจารณาจากผู้เชี่ยวชาญ
N	= จำนวนกรรมการผู้เชี่ยวชาญ

เกณฑ์

- | | | |
|-------------------------|-------------------|---------------------------|
| 1. ข้อคำถามที่มีค่า IOC | ตั้งแต่ 0.50-1.00 | มีค่าความเที่ยงตรง ใช้ได้ |
| 2. ข้อคำถามที่มีค่า IOC | ต่ำกว่า 0.50 | ต้องปรับปรุง ยังใช้ไม่ได้ |

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญ

- | | |
|----------------------------|---|
| 1. ดร.กมลวรรณ วรรณชนง | ผู้เชี่ยวชาญด้านรัฐประศาสนศาสตร์ |
| 2. ดร.ภาทิน โชติเวศย์ศิลป์ | ผู้เชี่ยวชาญด้านรัฐประศาสนศาสตร์ |
| 3. ดร.แสงจิตต์ ใต้แสง | ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ |
| 4. นายอริญ ทังทองแท้ | อัยการผู้เชี่ยวชาญ สำนักงานคดีศาลสูงภาค 1 |
| 5. นายเลิศชาย ณ นคร | อัยการผู้เชี่ยวชาญ สำนักงานอัยการภาค 1 |

ดัชนีความสอดคล้องของการตรวจสอบเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

คำถามข้อที่	คะแนนความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					รวม	ค่า IOC	สรุปผล
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5			
ส่วนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคล								
1. เพศ	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
2. อายุ	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
3. ระดับการศึกษา	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
4. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
5. ปฏิบัติงานในตำแหน่ง	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
6. รายได้	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร								
ความต้องการที่จะคงความเป็นสมาชิกกับองค์กร								
1. ท่านมีความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร	1	1	0	1	1	4	0.8	ใช้ได้
2. ท่านพร้อมที่จะเปลี่ยนไปทำงานกับองค์กรอื่นทันทีถ้ามีข้อเสนอที่ดีกว่า	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
3. ท่านคิดว่าองค์กรนี้เป็นองค์กรที่มีมาตรฐานที่ดีและน่าทำงาน	1	1	0	1	1	4	0.8	ใช้ได้
4. ท่านเชื่อมั่นว่าการทำงานในองค์กรนี้จะทำให้ท่านมีความสุขในการทำงานและรักที่จะทำงานกับองค์กรนี้ตลอดไป	1	1	0	1	1	4	0.8	ใช้ได้
5. ท่านคิดว่าการตัดสินใจในการทำงานที่องค์กรนี้เป็นการตัดสินใจที่ผิดพลาด	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
ความเต็มใจที่จะทุ่มเทเพื่อปฏิบัติงานให้แก่องค์กร								
6. ท่านตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ เพราะได้ทำงานที่ตรงตามความสามารถของท่าน	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้

คำถามข้อที่	คะแนนความเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					รวม	ค่า IOC	สรุปผล
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5			
7. เมื่อได้รับมอบหมายงานท่านสามารถเสียสละและทุ่มเทกำลังกาย,กำลังความคิดให้กับงานอย่างเต็มความสามารถ	1	1	0	1	1	4	0.8	ใช้ได้
8. ท่านทุ่มเทการทำงานอย่างเต็มความสามารถเพื่อความสำเร็จขององค์กร	1	1	0	1	1	4	0.8	ใช้ได้
9. เมื่อท่านพบอุปสรรคในการทำงานท่านก็จะยกเลิกงานนั้น	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
10. ท่านรู้สึกว่าการที่ได้รับมอบหมายมากเกินไป	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
ความเชื่อและยอมรับเป้าหมายขององค์กร								
11. ท่านคิดว่านโยบายขององค์กร สามารถทำให้องค์กรบรรลุเป้าหมายได้	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
12. ท่านคิดว่าการบริหารงานขององค์กร เป็นการบริหารงานที่เหมาะสมต่อสถานการณ์ปัจจุบัน	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
13. ท่านคิดว่าองค์กรของท่านจะก้าวสู่ความเป็นสากลในการบริหารงานในอนาคต	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
14. ท่านมีความคิดเห็นสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันกับนโยบายขององค์กร	1	1	1	1	1	5	1	ใช้ได้
15. ท่านคิดว่าเป้าหมายการปฏิบัติงานทำให้ท่านสามารถทำงานได้ดีขึ้น	1	1	0	1	1	4	0.8	ใช้ได้