

ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมราชทัณฑ์
ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ขจรศักดิ์ สุขคำมี

การค้นคว้าอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

พฤษภาคม 2557

ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมราชทัณฑ์
ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ขจรศักดิ์ สุขคำมี

การค้นคว้าอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
พฤษภาคม 2557
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

MORALE IN THE PERFORMANCE OF OFFICIALS OF DEPARTMENT OF
CORRECTIONS IN PHRANAKHON SI AYUTTHAYA PROVINCE

KHAJONSAK SUKCOMMEE

An Independent Study Report Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements for
the Master of Public Administration Degree in Public Administration

Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University

May 2014

ชื่อเรื่องการค้นคว้าอิสระ ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ
กรมราชทัณฑ์ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
โดย ขจรศักดิ์ สุขคำมี
สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์
อาจารย์ที่ปรึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิศร ภู่อาระ

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าอิสระ

.....ประธานกรรมการ
(ดร.กมลวรรณ วรรณชนง)

.....กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิศร ภู่อาระ)

.....กรรมการ
(นางสาวอนัญญา เรืองวานิช)

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา อนุมัติให้นับการค้นคว้าอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิมลพรรณ รุ่งพรหม)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

พฤษภาคม พ.ศ. 2557

ขจรศักดิ์ สุขคำมี. (2557). **ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมราชทัณฑ์**
ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา. การค้นคว้าอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.
อาจารย์ที่ปรึกษา : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิศร ภู่อสาร

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมราชทัณฑ์ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และ 2) เพื่อเปรียบเทียบขวัญและกำลังใจการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมราชทัณฑ์ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ข้าราชการกรมราชทัณฑ์ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 148 คน เก็บรวบรวมข้อมูลด้วยแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าที ค่าเอฟ และแอล เอส ดี โดยกำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

ผลการวิจัยพบว่า 1) ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมราชทัณฑ์ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยรวมอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ด้านความยุติธรรมในหน่วยงาน ด้านสภาพการปฏิบัติงาน และด้านสวัสดิการในหน่วยงาน 2) การเปรียบเทียบขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมราชทัณฑ์ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า ข้าราชการกรมราชทัณฑ์ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่มี เพศและระยะเวลาในการปฏิบัติงานต่างกัน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานต่างกัน และข้าราชการกรมราชทัณฑ์ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาที่มี อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่ง และรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน

Khajornsak Sukkamtee. (2014). **Morale in the Performance of Officials of Department of Corrections in Phranakhon Si Ayutthaya Province.** An Independent Study for the Degree of Master of Public Administration, Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University. Advisor : Assistant Professor Dr.Adisorn Pusara.

ABSTRACT

The objectives of this research were to 1) investigate morale in the performance of officials of the Department of Corrections in Phranakhon Si Ayutthaya province, and 2) compare morale in the performance of officials of the Department of Corrections in Phranakhon Si Ayutthaya province according to their personal factors. The samples were 148 officials of the Department of Corrections in Phranakhon Si Ayutthaya province. The research instrument was a questionnaire. The data were analyzed by frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, f-test and LSD by setting the significance at 0.05 level.

The findings indicated that : 1) As a whole, the morale of officials of the Department of Corrections in Phranakhon Si Ayutthaya province was at a high level by ranking from the highest to the lowest as follows: relationship with authorities, relationship with co-workers, justice in the office, performance state, and welfare. 2) The morale of officials who had different personal factors such as gender and period of performance was different. The morale of officials who had different ages, education backgrounds and monthly incomes was not different.

กิตติกรรมประกาศ

การค้นคว้าอิสระเรื่อง ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมราชทัณฑ์ใน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สามารถสำเร็จลุล่วงด้วยดี เพราะได้รับความกรุณาเป็นอย่างสูงจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิศร ภู่อาระ ดร.กมลวรรณ วรรณนัง และ ดร.ภาคิน โชติเวศย์ศิลป์ ที่ได้ อบรมสั่งสอน ให้คำแนะนำปรึกษา ให้ความรู้ความเข้าใจในการศึกษา แก้ไขข้อบกพร่องการค้นคว้า อิสระให้มีความสมบูรณ์และถูกต้อง และขอขอบพระคุณผู้บัญชาการเรือนจำ/ทัณฑสถานในจังหวัด พระนครศรีอยุธยาที่ให้ความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากข้าราชการในสังกัด และ ขอขอบคุณข้าราชการราชทัณฑ์ของเรือนจำ/ทัณฑสถานในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาทุกท่านที่ กรุณาตอบแบบสอบถามในครั้งนี้

ท้ายที่สุด ขอขอบคุณความดีและประโยชน์อันเกิดจากการค้นคว้าอิสระเล่มนี้ แต่บิดา มารดา และครอบครัวของผู้วิจัยและผู้มีพระคุณทุกท่านไว้ ณ ที่นี้

ขจรศักดิ์ สุขคำมี