

การศึกษาสภาพและปัญหาการบริหารงานบุคคลของบุคลากรทางการศึกษา
ในโรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง

ณัฐชานันท์ รัตนคำ

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

พฤษภาคม 2557

การศึกษาสภาพและปัญหาการบริหารงานบุคคลของบุคลากรทางการศึกษา
ในโรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง

ณัฐชานันท์ รัตนคำ

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

พฤษภาคม 2557

ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

THE STUDY OF STATE AND PROBLEMS OF PERSONNEL ADMINISTRATION OF
EDUCATIONAL PERSONNEL IN SCHOOLS UNDER THE OFFICE OF
ANGTHONG MUNICIPALITY IN ANGTHONG PROVINCE

NUTCHANAN RATTANAKAM

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements for the
Master of Education Degree in Education Administration
Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University

May 2014

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ การศึกษาสภาพและปัญหาการบริหารงานบุคคลของบุคลากรทางการศึกษา
ในโรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง
โดย ณิชชานันท์ รัตนคำ
สาขาวิชา การบริหารการศึกษา
อาจารย์ที่ปรึกษา ดร.วีรภัทร ภัทรกุล
อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิปี เอมรัฐ

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

.....ประธานกรรมการ
(ดร.ชิตชัย สนั่นเสียง)

.....กรรมการ
(ดร.วีรภัทร ภัทรกุล)

.....กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิปี เอมรัฐ)

.....กรรมการ
(ดร.สมเกียรติ แก้วมณี)

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา อนุมัติให้นับวิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิมลพรรณ รุ่งพรหม)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

พฤษภาคม พ.ศ. 2557

ณัฐชานันท์ รัตนคำ. (2557). การศึกษาสภาพและปัญหาการบริหารงานบุคคลของบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา. อาจารย์ที่ปรึกษา: ดร.วีรภัทร ภัทรกุล, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิป เอมรัฐ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) สภาพการบริหารงานบุคคลของบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง และ 2) ปัญหาการบริหารงานบุคคลของบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ บุคลากรทางการศึกษา จำนวน 139 คน เครื่องมือที่ใช้ คือ แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยพบว่า 1) สภาพการบริหารงานบุคคลของบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง พบว่า บุคลากรทางการศึกษามีความคิดเห็นว่า สภาพการบริหารงานบุคคลในภาพรวมมีการปฏิบัติ อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านทุกด้านอยู่ในระดับมาก โดยค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านการบำรุงรักษาบุคคล ด้านการพัฒนาบุคคล ด้านการให้ได้มาซึ่งบุคคลสำหรับค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ได้แก่ ด้านการให้บุคคลพ้นจากงาน 2) ปัญหาการบริหารงานบุคคลของบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง พบว่า บุคลากรทางการศึกษามีความคิดเห็นว่า ปัญหาการบริหารงานบุคคลในภาพรวม มีปัญหาอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านทุกด้านอยู่ในระดับปานกลาง โดยค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านการให้บุคคลพ้นจากงาน ด้านการบำรุงรักษาบุคคล ด้านการพัฒนาบุคคลเท่ากัน สำหรับค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ได้แก่ ด้านการให้ได้มาซึ่งบุคคล

Nutchanan Rattanakam . (2014). **The Study of State and Problems of Personnel**

Administration

of Educational Personnel in Schools under The Office of Anghong Municipality

in Anghong Province. Master of Education Degree in Education Administration,

Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University. Advisory Committee :

Dr.Weerapat Patrakul, Assistant Professor Dr.Nip Aimrat.

ABSTRACT

The purposes of this research were to study 1) state of personnel administration of educational personnel in schools under The Office of Anghong Municipality in Anghong province, and 2) problems of personnel administration of educational personnel in schools under The Office of Anghong Municipality in Anghong province. The samples were 139 educational personnel. The instrument was a questionnaire. The data were analyzed by mean and standard deviation.

The results showed that: 1) As a whole, the opinions of educational personnel towards state of personnel administration were at a high level. When each aspect was considered, it was found that all aspects were at a high level. The highest averages were personnel maintenance, personnel development, and recruitment. The lowest average was lay-off. 2) The problems of personnel administration were at a moderate level. When each aspect was considered, it was found that all aspects were at a moderate level. The highest average was lay-off, personnel maintenance and personnel development. The lowest average was recruitment.

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลงได้ด้วยความกรุณาอย่างยิ่งจาก ดร.วิรัช ภัทรกุล ประธานคณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิป เอ็มรัฐ กรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ที่กรุณาให้คำปรึกษาแนะนำ ตลอดจนแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องต่าง ๆ ด้วยความเอาใจใส่อย่างยิ่งตลอดมาของการทำวิทยานิพนธ์

ขอขอบพระคุณ ดร.ชิตชัย สนั่นเสียง ประธานคณะกรรมการสอบปากเปล่า และ ดร.สมเกียรติ แก้วมณี กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ครั้งนี้ ที่ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะในการแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ ให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น

ขอขอบพระคุณผู้ทรงคุณวุฒิที่กรุณาตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะ ในการแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยให้มีคุณภาพ

ขอขอบพระคุณผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้สอน โรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง ที่กรุณาเสียสละเวลาตอบแบบสอบถามและเสนอแนะเพิ่มเติม เพื่อให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น

ประโยชน์และคุณค่าอันพึงมีจากวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ผู้วิจัยขอบพระคุณ ครู อาจารย์ และผู้มีพระคุณทุกท่าน

ณัฐชานันท์ รัตนคำ