

การศึกษาสภาพ ปัญหา และแนวทางการแก้ปัญหาการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 3 ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

อนันต์ มีพจนาน

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

สิงหาคม 2557

การศึกษาสภาพ ปัญหา และแนวทางการแก้ปัญหาการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 3 ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

อนันต์ มีพจนา

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

สิงหาคม 2557

ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

A STUDY OF STATE, PROBLEMS AND SOLUTION GUIDELINES OF PERSONNEL
ADMINISTRATION OF EDUCATIONAL INSTITUTES UNDER PHRANAKHON SI
AYUTTHAYA SECONDARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE 3

ANAN MEEPOTJANA

Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements for the
Master of Education Degree in Educational Administration
Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University

August 2014

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ การศึกษาสภาพ ปัญหา และแนวทางการแก้ปัญหาการบริหารงานบุคคล
ของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 3
ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

โดย อนันต์ มีพจนา

สาขาวิชา การบริหารการศึกษา

อาจารย์ที่ปรึกษา คร.อมรรัตน์ สนั่นเสียง

อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เจริญ แสนภักดี

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

.....ประธานกรรมการ
(ดร.พรเทพ ฐ์แผน)

.....กรรมการ
(ดร.อมรรัตน์ สนั่นเสียง)

.....กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เจริญ แสนภักดี)

.....กรรมการ
(ดร.ปฐมพงศ์ สุภเลิศ)

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา อนุมัติให้รับวิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

ลงชื่อ.....รักษาราชการแทนอธิการบดี
(ดร.เกษม บำรุงเวช)

สิงหาคม พ.ศ. 2557

อนันต์ มีพจนาน. (2557). การศึกษาสภาพ ปัญหา และแนวทางการแก้ปัญหาการบริหารงานบุคคล
ของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 3 ในจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา,
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา. อาจารย์ที่ปรึกษา : ดร.อมรรัตน์ สนั่นเสียง,
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เจริญ แสนภักดี

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพ ปัญหา และแนวทางการแก้ปัญหาการบริหาร
งานบุคคลของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 3 ในจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย 2 กลุ่ม คือ หัวหน้างานบุคคล และหัวหน้ากลุ่ม
สาระการเรียนรู้ จำนวน 243 คน และผู้บริหารสถานศึกษาจำนวน 5 คน เครื่องมือที่ใช้ คือ แบบสอบถาม
และแบบสัมภาษณ์ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ
การวิเคราะห์เชิงเนื้อหา

ผลการวิจัยพบว่า 1) สภาพการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษา เขต 3 ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในภาพรวมมีการปฏิบัติ อยู่ในระดับ
ปานกลาง ค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านการออกจากราชการ และค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ด้านวินัยและการรักษา
วินัย 2) ปัญหาการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
เขต 3 ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในภาพรวมมีปัญหา อยู่ในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ
ด้านการวางแผนอัตรากำลังคนและการกำหนดตำแหน่ง และค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ด้านวินัย และการ
รักษาวินัย และ 3) แนวทางการแก้ปัญหาการบริหารงานบุคคล ของสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 3 ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการวางแผน
อัตรากำลังคน และการกำหนดตำแหน่ง สถานศึกษาควรจัดทำสารสนเทศ จำนวนนักเรียนที่เข้าเรียน
เพื่อใช้ในการวางแผนอัตรากำลังคน ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง สถานศึกษาควรบรรจุครู
ประจำวิชาที่ขาดแคลน ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ สถานศึกษาควร
ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาตนเองของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ด้านวินัย
และการรักษาวินัย สถานศึกษาควรให้ความรู้ความเข้าใจข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
มิให้กระทำผิดวินัย และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านการออกจากราชการ สถานศึกษาควรจัดทำ
ทะเบียนเพื่อควบคุมและตรวจสอบการเกษียณ อายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา

Anan Meepotjana. (2014). **A Study of State, Problems and Solution Guidelines of Personnel Administration of Educational Institutes under Phranakhon Si Ayutthaya Secondary Educational Service Area Office 3.** Master Thesis of Education Degree in Educational Administration, Phranakhon Si Ayutthaya Rajabhat University. Advisory Committee : Dr.Amornrat Sananseang, Assistant Professor Dr.Charoen Sanpugdi.

ABSTRACT

This research aimed to study state, problems and solution guidelines of personnel administration of educational institutes under Phranakhon Si Ayutthaya Secondary Educational Service Area Office 3. The samples were 243 heads of personnel administration section and heads of all subjects, and 5 school administrators. The tools were a questionnaire and an interview. The data were analyzed by mean, standard deviation and content analysis.

The findings revealed that : 1) As a whole, the performance of personnel administration of educational institutes under Phranakhon Si Ayutthaya Secondary Educational Service Area Office 3 was at a moderate level. The highest average was the resignation and the lowest average was discipline and maintaining discipline. 2) The problems of personnel administration of educational institutes under Phranakhon Si Ayutthaya Secondary Educational Service Area Office 3 were at a moderate level. The highest average was the manpower plan and position specification and the lowest average was discipline and maintaining discipline. 3) The solution guidelines were the educational institutes should have information of new students in order to make manpower plans, recruitment and appointing. The educational institutes should appoint deficient teachers, promote and support the development of teachers and educational personnel, take care of teachers and suggest following the discipline and professional ethics. They should prepare a registration to control and check the retirement, length of being teachers and educational personnel.

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ เรื่อง การศึกษาสภาพ ปัญหา และแนวทางการแก้ปัญหาการบริหารงานบุคคล ของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 3 ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา สำเร็จได้ด้วยดีเพราะได้รับความกรุณาอย่างยิ่งจาก ดร.อมรรัตน์ สนั่นเสียง ประธานคณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เจริญ แสนภักดี กรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ที่กรุณาให้คำปรึกษาแนะนำ ตลอดจนแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องต่างๆ ด้วยความเอาใจใส่อย่างใกล้ชิดโดยตลอด ผู้วิจัยขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ ที่นี้

ขอขอบพระคุณคณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ ดร.พรเทพ ฐิ์แผน ประธานกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ และ ดร.ปฐมพงศ์ ศุภเลิศ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้กรุณาเสียสละเวลาเป็นกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ในครั้งนี้ ตลอดจนได้ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะในการแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ จนเสร็จสมบูรณ์

ขอขอบพระคุณผู้ทรงคุณวุฒิทั้ง 5 ท่านที่ให้ความอนุเคราะห์ในการตรวจเครื่องมือ คือ ดร.เกรียงพงศ์ ภูมิราช รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต 1 ดร.ชิดชัย สนั่นเสียง อาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ อุลิต อาจารย์คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ดร.อัจฉรา คหิณฑพงษ์ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนวัดลาดตระโห่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต 2 ผู้บริหารสถานศึกษา หัวหน้างานบุคคลและหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 3 พระนครศรีอยุธยา ที่กรุณาเสียสละเวลาอันมีค่าของท่านให้ความร่วมมือ ในตอบแบบสอบถาม และการตอบสัมภาษณ์

ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เพื่อนนักศึกษาหลักสูตรปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษาทุกท่าน ที่มีส่วนช่วยเหลือและให้กำลังใจ ในการจัดทำวิทยานิพนธ์ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

คุณประโยชน์ทั้งหลายอันจะพึงมีจากวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยขอมอบเป็นความกตัญญูแด่บิดา มารดา ญาติพี่น้อง บุตร ภรรยา ผู้บังคับบัญชา และครู อาจารย์ทุกท่านที่มีส่วนในการส่งเสริมสนับสนุนเสริมสร้างรากฐานการศึกษาให้แก่ผู้วิจัย

อนันต์ มีพจนานา