

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	จ
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	ฉ
กิตติกรรมประกาศ.....	ช
สารบัญ.....	ฅ
สารบัญตาราง.....	ฉ
สารบัญภาพประกอบ.....	ฐ
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	5
ความสำคัญของการวิจัย.....	5
ขอบเขตของการวิจัย.....	5
กรอบความคิดการวิจัย.....	5
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	7
สมมุติฐานการวิจัย.....	8
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	9
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	10
หลักการ แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน.....	10
ความหมายของขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน.....	10
ความสำคัญของขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน.....	11
ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน.....	13
องค์ประกอบของขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน.....	16
การสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน.....	24
การวัดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน.....	29

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
2 (ต่อ) แนวคิดเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน.....	32
ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล.....	39
สภาพแวดล้อมในการทำงาน	51
โอกาสในการพัฒนาความก้าวหน้า.....	56
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	65
งานวิจัยในประเทศ.....	65
งานวิจัยต่างประเทศ.....	66
สรุปหลักการ แนวความคิด และทฤษฎีที่นำไปสู่การกำหนดกรอบแนวคิด ในการวิจัย.....	67
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	69
ขั้นตอนการดำเนินการวิจัย.....	69
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	70
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	71
การสร้างและหาคุณภาพเครื่องมือ.....	74
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	75
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	76
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	78
ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง.....	80
ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติเชิงพรรณนา.....	82
ตอนที่ 3 การทดสอบข้อสมมติฐานของการวิเคราะห์ด้วยค่า สหสัมพันธ์พหุคูณ.....	83
ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติเพื่อตอบวัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	88
5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	96
สรุปผลการวิจัย.....	96

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
5 (ต่อ) การอภิปรายผล.....	97
ข้อเสนอแนะ.....	99
บรรณานุกรม.....	101
ภาคผนวก	110
ภาคผนวก ก รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย หนังสือขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ	111
ภาคผนวก ข ผลการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือของผู้เชี่ยวชาญ 5 ท่าน ค่าความเที่ยงตรงของผู้เชี่ยวชาญ.....	118
ภาคผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการหา คุณภาพเครื่องมือ ผลการหาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ผลการวิเคราะห์ค่าสหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน	126
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อการทำวิทยานิพนธ์ แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	136
ประวัติย่อผู้วิจัย.....	148

สารบัญตาราง

ตาราง		หน้า
1	การสังเคราะห์ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน.....	18
2	การสังเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน.....	38
3	จำนวนครูและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย.....	70
4	จำนวนกลุ่มตัวอย่างจำแนกตาม เพศ อายุ สถานภาพ วุฒิการศึกษาสูงสุด และประสบการณ์ในการทำงาน.....	83
5	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อขวัญกำลังใจ และขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของครู.....	82
6	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของครู.....	83
7	ผลการทดสอบความเป็นปกติของคะแนนความคลาดเคลื่อนจากการพยากรณ์ ในรูปของคะแนนดิบโดยใช้สถิติทดสอบคอลโมโกรอฟ สเมียร์นอฟ.....	85
8	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคลาดเคลื่อน จากการพยากรณ์.....	85
9	ผลการตรวจสอบข้อกำหนดเกี่ยวกับการเป็นอิสระต่อกันของค่าความคลาดเคลื่อน ด้วยสถิติทดสอบ เคอร์บิน-วัตสัน.....	86
10	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระแต่ละตัว.....	87
11	ผลการตรวจสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระแต่ละตัว เพื่อวัดความสัมพันธ์ ระหว่างตัวแปรอิสระด้วยกัน ถึงความสัมพันธ์กันสูง โดยใช้สถิติที่ แสดงให้เห็นความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระด้วยกันเองและค่า VIF.....	88
12	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระ ทั้ง 3 ตัว ร่วมกันกับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของครู.....	89
13	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ ค่าสัมประสิทธิ์ของการกำหนดของตัวแปรอิสระ 3 ตัว ร่วมกันกับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของครู.....	90
14	ค่าสัมประสิทธิ์และการทดสอบอิทธิพลของตัวแปรอิสระแต่ละตัวที่มี อิทธิพลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของครู.....	91
15	แสดงผลการคัดเลือกตัวแปรอิสระเข้าสมการพยากรณ์ด้วยวิธีการวิเคราะห์การถดถอย พหุคูณแบบขั้นตอน.....	92

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
16	แสดงผลการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระที่ถูกคัดสรร กับตัวแปรตาม.....	93
17	การทดสอบอิทธิพลของปัจจัยคัดสรร (ตัวแปรอิสระ) ที่ได้รับการคัดสรร ซึ่งประกอบด้วย ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล (X_1) สภาพแวดล้อม ในการทำงาน (X_2) และโอกาสในการพัฒนาความก้าวหน้า (X_3) ที่มี ความสัมพันธ์กับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของครู (Y).....	94

สารบัญภาพประกอบ

ภาพประกอบ	หน้า
1 กรอบแนวคิดในการวิจัย	6
2 ฮิสโตแกรม (Histogram) ค่าการแจกแจงของคะแนนความคลาดเคลื่อน ในรูปของคะแนนมาตรฐานของการพยาบาลวิชาชีพกำลังใจ ในการปฏิบัติงานของครู	84
3 จุดกระจายของคะแนนความคลาดเคลื่อนจากการพยาบาลวิชาชีพกำลังใจ ในการปฏิบัติงานของครู	86