

วารสาร Һาเรื่อนทรวง. (2557). ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานของโรงพยาบาล
บางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
สาขาวิชาบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา. อาจารย์ที่ปรึกษา :
รองศาสตราจารย์ ถ้ายอง ปลั่งกลาง

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลของบุคลากรโรงพยาบาลบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 2) ศึกษาความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และ 3) เปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล โดยเก็บข้อมูลจากประชากร คือ บุคลากรโรงพยาบาลบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 84 คน โดยใช้แบบสอบถาม และวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบสมมติฐานด้วยสถิติ ค่าที ค่าเอฟ และ ค่าแอลเอสดี โดยกำหนดค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

ผลการวิจัยพบว่า 1) บุคลากรโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุ 41 - 50 ปี ระดับการศึกษาปริญญาตรี ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 10 ปีขึ้นไป สังกัดกลุ่มงานการพยาบาล และมีรายได้ต่อเดือน 10,000 - 25,000 บาท 2) บุคลากรมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านนโยบายและการวางแผน ด้านผู้นำ/ผู้บริหาร โรงพยาบาล ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการสื่อสาร และด้านการจูงใจ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านนโยบายและการวางแผน รองลงมา ด้านผู้นำ/ผู้บริหาร โรงพยาบาล และน้อยที่สุดในข้อ ด้านการจูงใจ 3) บุคลากรที่มีอายุ และ กลุ่มงานที่สังกัด ต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยรวมแตกต่างกัน