

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาเรื่อง ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ในรูปแบบตารางประกอบ คำอธิบาย 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของบุคลากรโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ตอนที่ 3 การเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลมีดังนี้

μ	แทน	ค่าคะแนนเฉลี่ยระดับความคิดเห็น
σ	แทน	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
N	แทน	ขนาดของประชากร
t	แทน	ค่าสถิติทดสอบ t-test
F	แทน	ค่าสถิติทดสอบ F-test
*	แทน	นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

1. การวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของบุคลากรโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของบุคลากรโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน กลุ่มงานที่สังกัด และรายได้ต่อเดือน โดยหาค่าความถี่ และร้อยละ แสดงผลดังตาราง 3

ตาราง 3 จำนวนและร้อยละของปัจจัยส่วนบุคคลของบุคลากรโรงพยาบาลบางบาลจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา

ปัจจัยส่วนบุคคลของบุคลากร	จำนวน (คน)	ร้อยละ
	84	100.0
1. เพศ		
ชาย	12	14.3
หญิง	72	85.7
2. อายุ		
20 - 30 ปี	6	7.1
31 - 40 ปี	29	34.5
41 - 50 ปี	36	42.9
51 ปีขึ้นไป	13	15.5
3. ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	8	9.5
ปริญญาตรี	74	88.1
สูงกว่าปริญญาตรี	2	2.4
4. ตำแหน่งงาน (จำแนกตามระดับการบริหาร)		
ผู้บริหารระดับสูง	8	9.5
ผู้บริหารระดับกลาง	6	7.1
ผู้ปฏิบัติงาน	70	83.3
5. ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน		
ต่ำกว่า 10 ปี	9	10.8
10 ปีขึ้นไป	75	89.2
6. กลุ่มงานที่สังกัด		
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	12	14.3
กลุ่มงานเวชศาสตร์และครอบครัว	9	10.7
กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ (แพทย์, ทันตกรรม)	9	10.7
กลุ่มงานเทคนิคบริการ (เภสัช, x-ray, Lab)	8	9.5
กลุ่มงานการพยาบาล	37	44.0
กลุ่มงานยุทธศาสตร์และประกันสุขภาพ	9	10.7

ตาราง 3 (ต่อ)

ปัจจัยส่วนบุคคลของบุคลากร	จำนวน (คน)	ร้อยละ
	84	100.0
7. รายได้ต่อเดือน		
10,000 - 25,000 บาท	40	47.6
25,001 - 35,000 บาท	25	29.8
35,001 บาทขึ้นไป	19	22.6

จากตาราง 3 ผลการวิเคราะห์ พบว่าบุคลากรโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงจำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 85.7 อายุ 41 - 50 ปี จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 42.9 ระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 88.1 ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 83.3 ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 10 ปีขึ้นไป จำนวน 75 คน คิดเป็นร้อยละ 89.3 สังกัดกลุ่มงานการพยาบาล จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 44.0 และมีรายได้ต่อเดือน 10,000 - 25,000 บาท จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 47.6

2. การวิเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัด

พระนครศรีอยุธยา

การวิเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านนโยบายและการวางแผน ด้านผู้นำ/ผู้บริหารโรงพยาบาล ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการสื่อสาร และด้านการจูงใจ โดยหาค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน แสดงผลดังตาราง 4 - 9

ตาราง 4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านนโยบายและการวางแผน

ด้านนโยบายและการวางแผน	μ	σ	ระดับ ความคิดเห็น
1. มีการกำหนดนโยบายอย่างชัดเจนสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	3.52	0.95	มาก
2. มีการวางแผนงานที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม	3.50	0.99	มาก
3. แผนงานที่กำหนดไว้สามารถปฏิบัติได้สำเร็จ ลุล่วง	3.39	1.04	ปานกลาง
4. มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและวางแผนงาน	3.38	1.09	ปานกลาง
5. มีการกำหนดโครงสร้างการบริหารที่ดี	3.30	1.04	ปานกลาง
โดยรวม	3.42	0.94	มาก

จากตาราง 4 พบว่า บุคลากรมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านนโยบายและการวางแผน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.42$, $\sigma = 0.94$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ มีการกำหนดนโยบายอย่างชัดเจนสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ($\mu = 3.52$) อยู่ในระดับมาก รองลงมา มีการวางแผนงานที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม ($\mu = 3.50$) อยู่ในระดับมาก และน้อยที่สุดในข้อ มีการกำหนดโครงสร้างการบริหารที่ดี ($\mu = 3.30$) อยู่ในระดับปานกลาง

ตาราง 5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านผู้นำ/ผู้บริหารโรงพยาบาล

ด้านผู้นำ/ผู้บริหารโรงพยาบาล	μ	σ	ระดับความคิดเห็น
1. ผู้บริหารรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่างๆจากผู้ปฏิบัติงาน และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อบุคลากร	3.54	1.00	มาก
2. ผู้บริหารมีความรู้ความสามารถในการบริหารงานเป็นอย่างดี	3.50	0.96	มาก
3. ผู้บริหารทุกระดับมีภาวะผู้นำ และมีความรับผิดชอบสูง	3.39	1.09	ปานกลาง
4. ผู้บริหารระดับสูงมีความกล้าในการตัดสินใจ และรอบคอบในการบริหารงาน	3.33	1.03	ปานกลาง
5. ผู้บริหารเป็นผู้มีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการบริหารงาน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานบริหาร	3.25	1.12	ปานกลาง
โดยรวม	3.40	0.98	มาก

จากตาราง 5 พบว่า บุคลากรมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านผู้นำ/ผู้บริหารโรงพยาบาล โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.40$, $\sigma = 0.98$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ มีผู้บริหารรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่างๆจากผู้ปฏิบัติงาน และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อบุคลากร ($\mu = 3.54$) รองลงมา ผู้บริหารมีความรู้ ความสามารถในการบริหารงานเป็นอย่างดี ($\mu = 3.50$) อยู่ในระดับมาก และน้อยที่สุดในข้อ ผู้บริหารเป็นผู้มีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการบริหารงาน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนางานบริหาร ($\mu = 3.25$) อยู่ในระดับปานกลาง

ตาราง 6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการบริหารงานบุคคล

ด้านการบริหารงานบุคคล	μ	σ	ระดับ ความคิดเห็น
1. การพิจารณาปรับตำแหน่งจากความสามารถของบุคลากร	3.31	1.15	ปานกลาง
2. มีการฝึกอบรม พัฒนาความรู้ในงานอย่างสม่ำเสมอ	3.32	0.92	ปานกลาง
3. มีโอกาสได้รับความสำเร็จและมีโอกาสก้าวหน้าในงานที่ทำ	3.38	0.94	ปานกลาง
4. การสรรหาบุคลากร พิจารณาจากบุคลากรภายในโรงพยาบาล ก่อน บุคคลภายนอก	3.37	1.04	ปานกลาง
5. มีการประเมินผลงานที่เป็นระบบ ชัดเจน ยุติธรรม	3.43	1.09	มาก
โดยรวม	3.36	0.94	ปานกลาง

จากตาราง 6 พบว่า บุคลากรมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการบริหารงานบุคคล โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.36$, $\sigma = 0.94$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ มีการประเมินผลงานที่เป็นระบบ ชัดเจน ยุติธรรม ($\mu = 3.43$) อยู่ในระดับมาก รองลงมา มีโอกาสได้รับความสำเร็จและมีโอกาสก้าวหน้าในงานที่ทำ ($\mu = 3.38$) อยู่ในระดับปานกลาง และน้อยที่สุดในข้อ การพิจารณาปรับตำแหน่งจากความสามารถของบุคลากร ($\mu = 3.31$) อยู่ในระดับปานกลาง

ตาราง 7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการสื่อสาร

ด้านการสื่อสาร	μ	σ	ระดับความคิดเห็น
1. มีการสื่อสารจากผู้บริหารสู่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน	3.37	1.07	ปานกลาง
2. ได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง	3.17	1.08	ปานกลาง
3. การแจ้งข้อมูลข่าวสารให้บุคลากรรับทราบอย่างสม่ำเสมอ	3.36	1.06	ปานกลาง
4. ระบบการสื่อสารของโรงพยาบาล	3.02	1.09	ปานกลาง
5. มีช่องทางการสื่อสารจากบุคลากรสู่ผู้บริหาร	3.24	1.08	ปานกลาง
โดยรวม	3.23	1.00	ปานกลาง

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการสื่อสาร โดยรวม และเป็นรายชื่ออยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.23$, $\sigma = 1.00$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ มีการสื่อสารจากผู้บริหารสู่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน ($\mu = 3.37$) รองลงมา การแจ้งข้อมูลข่าวสารให้บุคลากรรับทราบอย่างสม่ำเสมอ ($\mu = 3.36$) และน้อยที่สุดในข้อ ระบบการสื่อสารของโรงพยาบาล ($\mu = 3.02$)

ตาราง 8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการจูงใจ

ด้านการจูงใจ	μ	σ	ระดับความคิดเห็น
1. ได้รับค่าตอบแทน สวัสดิการ เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ	3.10	1.08	ปานกลาง
2. มีโอกาสในการปรับเลื่อนตำแหน่งจากความสามารถ	3.11	1.01	ปานกลาง
3. ได้รับความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน	3.24	1.00	ปานกลาง
4. มีการจัดบ้านพักให้เพียงพอกับปริมาณบุคลากร	3.14	1.08	ปานกลาง
5. สัญญาจ้างมีกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจน ทำให้เกิดแรงจูงใจ	3.21	1.03	ปานกลาง
โดยรวม	3.16	0.96	ปานกลาง

จากตาราง 8 พบว่า บุคลากรมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการจูงใจ โดยรวม และเป็นรายชื่ออยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.16$, $\sigma = 0.96$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ได้รับความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ($\mu = 3.24$) รองลงมา สัญญาจ้างมีกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจน ทำให้เกิดแรงจูงใจ ($\mu = 3.21$) และน้อยที่สุดในข้อ ได้รับค่าตอบแทน/สวัสดิการเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ($\mu = 3.01$)

ตาราง 9 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยรวม

การบริหารงาน	μ	σ	ระดับ ความคิดเห็น
1. ด้านนโยบายและการวางแผน	3.42	0.94	มาก
2. ด้านผู้นำ/ผู้บริหาร โรงพยาบาล	3.40	0.98	มาก
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	3.36	0.94	ปานกลาง
4. ด้านการสื่อสาร	3.23	1.00	ปานกลาง
5. ด้านการจูงใจ	3.16	0.96	ปานกลาง
โดยรวม	3.31	0.92	ปานกลาง

จากตาราง 9 พบว่า บุคลากรมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.31$, $\sigma = 0.92$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านนโยบายและการวางแผน ($\mu = 3.42$) อยู่ในระดับมาก รองลงมา ด้านผู้นำ/ผู้บริหาร โรงพยาบาล ($\mu = 3.40$) อยู่ในระดับมาก และน้อยที่สุดในข้อ ด้านการจูงใจ ($\mu = 3.16$) อยู่ในระดับปานกลาง

3. การเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัด พระนครศรีอยุธยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ประกอบด้วย ด้านนโยบายและการวางแผน ด้านผู้นำ/ผู้บริหารโรงพยาบาล ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการสื่อสาร และด้านการจูงใจ แสดงผลดังตาราง 10 - 28 ซึ่งมีสมมติฐานทางการวิจัย และผลการเปรียบเทียบดังนี้

H_0 : บุคลากรที่มีปัจจัยส่วนบุคคล ต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ไม่แตกต่างกัน

H_1 : บุคลากรที่มีปัจจัยส่วนบุคคล ต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา แตกต่างกัน

ตาราง 10 การเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา จำแนกตามเพศ

ความคิดเห็นต่อการบริหารงานของ โรงพยาบาลบางบาล	เพศ				t	Sig.
	ชาย N = 12		หญิง N = 72			
	μ	σ	μ	σ		
1. ด้านนโยบายและการวางแผน	3.80	0.83	3.36	0.95	1.52	.13
2. ด้านผู้นำ/ผู้บริหารโรงพยาบาล	3.67	1.04	3.36	0.97	1.00	.32
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	3.50	0.99	3.34	0.94	0.55	.59
4. ด้านการสื่อสาร	3.63	1.11	3.16	0.97	1.52	.13
5. ด้านการจูงใจ	3.83	0.90	3.05	0.93	2.72	.01*
โดยรวม	3.69	0.94	3.25	0.91	1.52	.13

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตาราง 10 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามเพศ ด้วยค่าสถิติ Independent sample t-test ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 พบว่า เพศชาย และเพศหญิงมีความคิดเห็นต่อการบริหารงาน ด้านการจูงใจแตกต่างกัน นอกนั้นไม่แตกต่างกัน

ตาราง 11 การเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามอายุ

ความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาล		SS	df	MS	F	Sig.
1. ด้านนโยบายและการวางแผน	ระหว่างกลุ่ม	9.45	3	3.15	3.90	0.01*
	ภายในกลุ่ม	64.52	80	0.81		
	รวม	73.97	83			
2. ด้านผู้นำ/ผู้บริหาร	ระหว่างกลุ่ม	9.14	3	3.05	3.44	0.02*
	ภายในกลุ่ม	70.82	80	0.89		
	รวม	79.96	83			
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	10.12	3	3.37	4.29	0.01*
	ภายในกลุ่ม	62.96	80	0.79		
	รวม	73.08	83			
4. ด้านการสื่อสาร	ระหว่างกลุ่ม	11.10	3	3.70	4.11	0.01*
	ภายในกลุ่ม	71.98	80	0.90		
	รวม	83.08	83			
5. ด้านการจูงใจ	ระหว่างกลุ่ม	4.94	3	1.65	1.83	0.15
	ภายในกลุ่ม	71.84	80	0.90		
	รวม	76.78	83			
โดยรวม	ระหว่างกลุ่ม	8.65	3	2.88	3.74	0.01*
	ภายในกลุ่ม	61.62	80	0.77		
	รวม	70.27	83			

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตาราง 11 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามอายุ ด้วยค่าสถิติ One -Way ANOVA ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05 พบว่า อายุของบุคลากรต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาล ต่างกันในด้านนโยบายและการวางแผน ด้านผู้นำ/ผู้บริหาร โรงพยาบาล ด้านการบริหารงานบุคคล และด้านการสื่อสาร และโดยรวมแตกต่างกัน ดังนั้น จึงทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ ด้วยวิธีของ Fisher 's LSD procedure ได้ผลแสดงดังตาราง 12 - 15

ตาราง 12 การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านนโยบายและการวางแผน จำแนกตามอายุ เป็นรายคู่ด้วยวิธี Fisher's LSD

อายุ	20 - 30 ปี	31 - 40 ปี	41 - 50 ปี	51 ปีขึ้นไป
1. 20 - 30 ปี				
2. 31 - 40 ปี				
3. 41 - 50 ปี				
4. 51 ปีขึ้นไป		.9560*	.7855*	

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตาราง 12 ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านนโยบายและการวางแผน จำแนกตามอายุ เป็นรายคู่ด้วยวิธี Fisher's LSD พบว่ามีคู่ที่แตกต่างกันได้แก่ บุคลากรที่มีอายุ 51 ปีขึ้นไปมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านนโยบายและการวางแผน มากกว่า บุคลากรที่มีอายุ 31 - 40 ปี (.9560) และ 41 - 50 ปี (.7855)

ตาราง 13 การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาล
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านผู้นำ/ผู้บริหาร จำแนกตามอายุ เป็นรายคู่ด้วยวิธี Fisher's LSD

อายุ	20 - 30 ปี	31 - 40 ปี	41 - 50 ปี	51 ปีขึ้นไป
1. 20 - 30 ปี				
2. 31 - 40 ปี				
3. 41 - 50 ปี				
4. 51 ปีขึ้นไป		.9676*	.8594*	

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตาราง 13 การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านผู้นำ/ผู้บริหาร จำแนกตามอายุ เป็นรายคู่ด้วยวิธี Fisher's LSD พบว่ามีคู่ที่แตกต่างกันได้แก่ บุคลากรที่มีอายุ 51 ปีขึ้นไปมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านผู้นำ/ผู้บริหาร มากกว่า บุคลากรที่มีอายุ 31 - 40 ปี (.9676) และ 41 - 50 ปี (.8594)

ตาราง 14 การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาล
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการบริหารงานบุคคล จำแนกตามอายุ เป็นรายคู่ด้วยวิธี
Fisher's LSD

อายุ	20 - 30 ปี	31 - 40 ปี	41 - 50 ปี	51 ปีขึ้นไป
1. 20 - 30 ปี				
2. 31 - 40 ปี				
3. 41 - 50 ปี				
4. 51 ปีขึ้นไป		.9973*	.8632*	

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตาราง 14 ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการบริหารงานบุคคล จำแนกตามอายุ เป็นรายคู่ด้วยวิธี Fisher's LSD พบว่ามีคู่ที่แตกต่างกัน ได้แก่ บุคลากรที่มีอายุ 51 ปีขึ้นไปมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการบริหารงานบุคคลมากกว่า บุคลากรที่มีอายุ 31 - 40 ปี (.9973) และ 41 - 50 ปี (.8632)

ตาราง 15 การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการสื่อสาร จำแนกตามอายุ เป็นรายคู่ด้วยวิธี Fisher's LSD

อายุ	20 - 30 ปี	31 - 40 ปี	41 - 50 ปี	51 ปีขึ้นไป
1. 20 - 30 ปี				
2. 31 - 40 ปี				
3. 41 - 50 ปี				
4. 51 ปีขึ้นไป		1.0313*	.8415*	

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตาราง 15 ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการสื่อสาร จำแนกตามอายุ เป็นรายคู่ด้วยวิธี Fisher's LSD พบว่ามีคู่ที่แตกต่างกัน ได้แก่ บุคลากรที่มีอายุ 51 ปีขึ้นไปมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการสื่อสาร มากกว่า บุคลากรที่มีอายุ 31 - 40 ปี (1.0313) และ 41 - 50 ปี (.8415)

ตาราง 16 การเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
จำแนกตามระดับการศึกษา

ความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาล		SS	df	MS	F	Sig.
1. ด้านนโยบายและการวางแผน	ระหว่างกลุ่ม	5.25	2	2.62	3.09	0.05*
	ภายในกลุ่ม	68.72	81	0.85		
	รวม	73.97	83			
2. ด้านผู้นำ/ผู้บริหาร	ระหว่างกลุ่ม	3.79	2	1.90	2.02	0.14
	ภายในกลุ่ม	76.17	81	0.94		
	รวม	79.96	83			
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	3.89	2	1.95	2.28	0.11
	ภายในกลุ่ม	69.19	81	0.85		
	รวม	73.08	83			
4. ด้านการสื่อสาร	ระหว่างกลุ่ม	3.84	2	1.92	1.97	0.15
	ภายในกลุ่ม	79.23	81	0.98		
	รวม	83.08	83			
5. ด้านการจูงใจ	ระหว่างกลุ่ม	4.26	2	2.13	2.38	0.10
	ภายในกลุ่ม	72.53	81	0.90		
	รวม	76.78	83			
โดยรวม	ระหว่างกลุ่ม	4.03	2	2.01	2.46	0.09
	ภายในกลุ่ม	66.24	81	0.82		
	รวม	70.27	83			

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตาราง 16 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามระดับการศึกษา ด้วยค่าสถิติ One -Way ANOVA ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05 พบว่า บุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาล ด้านนโยบายและการวางแผน แตกต่างกันไป นอกนั้นไม่แตกต่างกัน ดังนั้น จึงทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ ด้วยวิธีของ Fisher 's LSD procedure ได้ผลแสดงดังตาราง 17

ตาราง 17 การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านนโยบายและการวางแผน จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่ ด้วยวิธี Fisher's LSD

ระดับการศึกษา	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี
1. ต่ำกว่าปริญญาตรี		.7324*	1.5000*
2. ปริญญาตรี			
3. สูงกว่าปริญญาตรี			

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตาราง 17 ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านนโยบายและการวางแผน จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่ ด้วยวิธี Fisher's LSD พบว่ามีคู่ที่แตกต่างกันได้แก่ บุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรีมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านนโยบายและการวางแผน มากกว่า บุคลากรที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี (.7324) และ สูงกว่าปริญญาตรี (1.5000)

ตาราง 18 การเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
จำแนกตามตำแหน่งงาน

ความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาล		SS	df	MS	F	Sig.
1. ด้านนโยบายและการวางแผน	ระหว่างกลุ่ม	3.42	2	1.71	1.96	0.15
	ภายในกลุ่ม	70.55	81	0.87		
	รวม	73.97	83			
2. ด้านผู้นำ/ผู้บริหาร	ระหว่างกลุ่ม	3.64	2	1.82	1.93	0.15
	ภายในกลุ่ม	76.32	81	0.94		
	รวม	79.96	83			
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	2.83	2	1.42	1.63	0.20
	ภายในกลุ่ม	70.24	81	0.87		
	รวม	73.08	83			
4. ด้านการสื่อสาร	ระหว่างกลุ่ม	5.92	2	2.96	3.11	0.05*
	ภายในกลุ่ม	77.16	81	0.95		
	รวม	83.08	83			
5. ด้านการจูงใจ	ระหว่างกลุ่ม	8.42	2	4.21	4.99	0.01*
	ภายในกลุ่ม	68.36	81	0.84		
	รวม	76.78	83			
โดยรวม	ระหว่างกลุ่ม	4.63	2	2.31	2.86	0.06
	ภายในกลุ่ม	65.64	81	0.81		
	รวม	70.27	83			

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตาราง 18 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามตำแหน่งงาน ด้วยค่าสถิติ One -Way ANOVA ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05 พบว่า บุคลากรที่มีตำแหน่งงานต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาล ด้านการสื่อสาร และด้านการจูงใจ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ ไม่ต่างกัน ดังนั้น จึงทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ ด้วยวิธีของ Fisher 's LSD procedure ได้ผลแสดงดังตาราง 19 - 20

ตาราง 19 การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาล
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการสื่อสาร จำแนกตามตำแหน่งงาน เป็นรายคู่ด้วยวิธี
Fisher's LSD

ตำแหน่งงาน	ผู้บริหารระดับสูง	ผู้บริหารระดับกลาง	ผู้ปฏิบัติงาน
1. ผู้บริหารระดับสูง		1.2500*	.7557*
2. ผู้บริหารระดับกลาง			
3. ผู้ปฏิบัติงาน			

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตาราง 19 ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการสื่อสาร จำแนกตามตำแหน่งงาน เป็นรายคู่ด้วยวิธี Fisher's LSD พบว่ามีคู่ที่แตกต่างกันได้แก่ บุคลากรที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับสูง มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการสื่อสาร มากกว่า บุคลากรที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับกลาง (1.2500) และ ผู้ปฏิบัติงาน (.7557)

ตาราง 20 การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาล
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการจูงใจ จำแนกตามตำแหน่งงาน เป็นรายคู่ด้วยวิธี
Fisher's LSD

ตำแหน่งงาน	ผู้บริหารระดับสูง	ผู้บริหารระดับกลาง	ผู้ปฏิบัติงาน
1. ผู้บริหารระดับสูง		1.4500*	.9443*
2. ผู้บริหารระดับกลาง			
3. ผู้ปฏิบัติงาน			

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตาราง 20 ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการจูงใจ จำแนกตามตำแหน่งงาน เป็นรายคู่ด้วยวิธี Fisher's LSD พบว่ามีคู่ที่แตกต่างกันได้แก่ บุคลากรที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับสูง มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการจูงใจมากกว่า บุคลากรที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับกลาง (1.4500) และ ผู้ปฏิบัติงาน (.9443)

ตาราง 21 การเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

ความคิดเห็นต่อการบริหารงานของ โรงพยาบาลบางบาล	ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน				t	Sig.
	ต่ำกว่า 10 ปี N = 9		10 ปีขึ้นไป N = 75			
	μ	σ	μ	σ		
1. ด้านนโยบายและการวางแผน	3.64	0.71	3.39	0.97	0.76	0.45
2. ด้านผู้นำ/ผู้บริหารโรงพยาบาล	3.33	0.42	3.41	1.03	-0.22	0.83
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	3.58	0.54	3.34	0.97	0.73	0.47
4. ด้านการสื่อสาร	3.33	0.81	3.22	1.02	0.32	0.75
5. ด้านการจูงใจ	3.20	0.87	3.15	0.98	0.13	0.90
โดยรวม	3.42	0.60	3.30	0.95	0.35	0.73

จากตาราง 21 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยาจำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ด้วยค่าสถิติ Independent sample t-test ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 พบว่า พนักงานที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลไม่แตกต่างกัน

ตาราง 22 การเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
จำแนกตามกลุ่มงานที่สังกัด

ความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาล		SS	df	MS	F	Sig.
1. ด้านนโยบายและการวางแผน	ระหว่างกลุ่ม	20.59	5	4.12	6.02	0.00*
	ภายในกลุ่ม	53.38	78	0.68		
	รวม	73.97	83			
2. ด้านผู้นำ/ผู้บริหาร	ระหว่างกลุ่ม	20.28	5	4.06	5.30	0.00*
	ภายในกลุ่ม	59.68	78	0.77		
	รวม	79.96	83			
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	23.03	5	4.61	7.18	0.00*
	ภายในกลุ่ม	50.05	78	0.64		
	รวม	73.08	83			
4. ด้านการสื่อสาร	ระหว่างกลุ่ม	22.74	5	4.55	5.88	0.00*
	ภายในกลุ่ม	60.34	78	0.77		
	รวม	83.08	83			
5. ด้านการจูงใจ	ระหว่างกลุ่ม	26.03	5	5.21	8.00	0.00*
	ภายในกลุ่ม	50.75	78	0.65		
	รวม	76.78	83			
โดยรวม	ระหว่างกลุ่ม	21.77	5	4.35	7.00	0.00*
	ภายในกลุ่ม	48.50	78	0.62		
	รวม	70.27	83			

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตาราง 22 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามกลุ่มงานที่สังกัด ด้วยค่าสถิติ One -Way ANOVA ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05 พบว่า บุคลากรที่มีกลุ่มงานที่สังกัดต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาล แตกต่างกันทุกด้าน ดังนั้น จึงทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ ด้วยวิธีของ Fisher 's LSD procedure ได้ผลแสดงดังตาราง 23 - 27

ตาราง 23 การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านนโยบายและการวางแผน จำแนกตามกลุ่มงานที่สังกัด เป็นรายคู่ ด้วยวิธี Fisher's LSD

กลุ่มงานที่สังกัด	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	กลุ่มงาน เวชศาสตร์ และ ครอบครัว	กลุ่มงาน เทคนิค การแพทย์	กลุ่มงาน เทคนิค บริการ	กลุ่มงาน การพยาบาล	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และประกัน สุขภาพ
1. กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป						
2. กลุ่มงานเวชศาสตร์ และครอบครัว	1.9111*			1.7579*	1.9944*	1.1333*
3. กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์	1.5511*			1.3979*	1.6344*	.7733*
4. กลุ่มงานเทคนิค บริการ						
5. กลุ่มงานการพยาบาล						
6. กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และประกันสุขภาพ						

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตาราง 23 ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านนโยบายและการวางแผน จำแนกตามกลุ่มงานที่สังกัด เป็นรายคู่ด้วยวิธี Fisher's LSD พบว่ามีคู่ที่แตกต่างกันได้แก่ บุคลากรที่มีกลุ่มงานที่สังกัดเป็นกลุ่มงานเวชศาสตร์และครอบครัว และกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านนโยบายและการวางแผนมากกว่า บุคลากรที่มีกลุ่มงานที่สังกัดเป็นกลุ่มงานบริหารทั่วไป (1.9111) (1.5511) กลุ่มงานเทคนิคบริการ (1.7579) (1.3979) กลุ่มงานการพยาบาล (1.9944) (1.6344) และ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และประกันสุขภาพ (1.1333) (.7733)

ตาราง 24 การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาล
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านผู้นำ/ผู้บริหาร จำแนกตามกลุ่มงานที่สังกัด เป็นรายคู่ด้วยวิธี
Fisher's LSD

กลุ่มงานที่สังกัด	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	กลุ่มงาน เวชศาสตร์ และ ครอบครัว	กลุ่มงาน เทคนิค การแพทย์	กลุ่มงาน เทคนิค บริการ	กลุ่มงานการ พยาบาล	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และประกัน สุขภาพ
1. กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป						
2. กลุ่มงานเวชศาสตร์ และครอบครัว	1.6444*			1.8842*	1.9889*	1.0667*
3. กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์	1.0844*			1.3242*	1.4289*	
4. กลุ่มงานเทคนิค บริการ						
5. กลุ่มงานการพยาบาล						
6. กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และประกันสุขภาพ						

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตาราง 24 ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านผู้นำ/ผู้บริหาร จำแนกตามกลุ่มงานที่สังกัด เป็นรายคู่ด้วยวิธี Fisher's LSD พบว่ามีคู่ที่แตกต่างกัน ได้แก่ 1) บุคลากรที่มีกลุ่มงานที่สังกัดเป็นกลุ่มงานเวชศาสตร์และครอบครัวมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านผู้นำ/ผู้บริหาร มากกว่า บุคลากรที่มีกลุ่มงานที่สังกัดเป็นกลุ่มงานบริหารทั่วไป (1.6444) กลุ่มงานเทคนิคบริการ (1.8842) กลุ่มงานการพยาบาล (1.9889) และ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และประกันสุขภาพ (1.0667) 2) บุคลากรที่มีกลุ่มงานที่สังกัดเป็นกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้าน

ผู้นำ/ผู้บริหาร มากกว่า บุคลากรที่มีกลุ่มงานที่สังกัดเป็นกลุ่มงานบริหารทั่วไป (1.0844) กลุ่มงานเทคนิคบริการ (1.3242) และ กลุ่มงานการพยาบาล (1.4289)

ตาราง 25 การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการบริหารงานบุคคล จำแนกตามกลุ่มงานที่สังกัด เป็นรายคู่ ด้วยวิธี Fisher's LSD

กลุ่มงานที่สังกัด	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	กลุ่มงานเวชศาสตร์และครอบครัว	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	กลุ่มงานเทคนิคบริการ	กลุ่มงานการพยาบาล	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และประกันสุขภาพ
1. กลุ่มงานบริหารทั่วไป					.6111*	
2. กลุ่มงานเวชศาสตร์และครอบครัว	1.4667*			1.9158*	1.0778*	1.3333*
3. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	.9467*			1.3958*	1.5578*	.8133*
4. กลุ่มงานเทคนิคบริการ						
5. กลุ่มงานการพยาบาล						
6. กลุ่มงานยุทธศาสตร์และประกันสุขภาพ					.7444*	

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตาราง 25 ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการบริหารงานบุคคล จำแนกตามกลุ่มงานที่สังกัด เป็นรายคู่ด้วยวิธี Fisher's LSD พบว่ามีคู่ที่แตกต่างกันได้แก่ 1) บุคลากรที่มีกลุ่มงานที่สังกัดเป็นกลุ่มงานบริหารทั่วไป มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการบริหารงานบุคคล มากกว่า บุคลากรที่มีกลุ่มงานที่สังกัดเป็นกลุ่มงานการพยาบาล (.6111) 2) บุคลากรที่มีกลุ่มงานที่สังกัดเป็นกลุ่มงานเวชศาสตร์และครอบครัว และกลุ่ม

งานที่สังกัดเป็นกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบาง
 1) บุคลากรที่มีกลุ่มงานที่สังกัดเป็นกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบาง
 2) บุคลากรที่มีกลุ่มงานที่สังกัดเป็นกลุ่มงานเวชศาสตร์และประกันสุขภาพ มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบาง
 3) บุคลากรที่มีกลุ่มงานที่สังกัดเป็นกลุ่มงานยุทธศาสตร์และประกันสุขภาพ มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบาง
 4) บุคลากรที่มีกลุ่มงานที่สังกัดเป็นกลุ่มงานการพยาบาล มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบาง
 5) บุคลากรที่มีกลุ่มงานที่สังกัดเป็นกลุ่มงานยุทธศาสตร์และประกันสุขภาพ มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบาง
 6) บุคลากรที่มีกลุ่มงานที่สังกัดเป็นกลุ่มงานยุทธศาสตร์และประกันสุขภาพ มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบาง
 7) บุคลากรที่มีกลุ่มงานที่สังกัดเป็นกลุ่มงานยุทธศาสตร์และประกันสุขภาพ มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบาง
 8) บุคลากรที่มีกลุ่มงานที่สังกัดเป็นกลุ่มงานยุทธศาสตร์และประกันสุขภาพ มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบาง
 9) บุคลากรที่มีกลุ่มงานที่สังกัดเป็นกลุ่มงานยุทธศาสตร์และประกันสุขภาพ มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบาง
 10) บุคลากรที่มีกลุ่มงานที่สังกัดเป็นกลุ่มงานยุทธศาสตร์และประกันสุขภาพ มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบาง

ตาราง 26 การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบาง
 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการสื่อสาร จำแนกตามกลุ่มงานที่สังกัด เป็นรายคู่ด้วยวิธี

Fisher's LSD

กลุ่มงานที่สังกัด	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	กลุ่มงาน เวชศาสตร์ และ ครอบครัว	กลุ่มงาน เทคนิค การแพทย์	กลุ่มงาน เทคนิค บริการ	กลุ่มงานการ พยาบาล	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และประกัน สุขภาพ
1. กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป						
2. กลุ่มงานเวชศาสตร์ และครอบครัว	1.8222*			1.1158*	1.1778*	
3. กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์	.9022*			1.1958*	1.2578*	
4. กลุ่มงานเทคนิค บริการ						
5. กลุ่มงานการพยาบาล						
6. กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และประกันสุขภาพ				1.3825*	1.4444*	

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตาราง 26 ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการสื่อสาร จำแนกตามกลุ่มงานที่สังกัดเป็นรายคู่ ด้วยวิธี Fisher's LSD 1) บุคลากรที่มีกลุ่มงานที่สังกัดเป็นกลุ่มงานเวชศาสตร์และครอบครัว และงานเทคนิคการแพทย์ มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการสื่อสาร มากกว่า บุคลากรที่มีกลุ่มงานที่สังกัดเป็นกลุ่มงานบริหารทั่วไป (1.8222) (.9022) กลุ่มงานเทคนิคบริการ (1.1158) (1.1958) และ กลุ่มงานการพยาบาล (1.1778) (1.2578) และ 2) บุคลากรที่มีกลุ่มงานที่สังกัดเป็นกลุ่มงานยุทธศาสตร์และประกันสุขภาพ มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการสื่อสาร มากกว่า บุคลากรที่มีกลุ่มงานที่สังกัดเป็นกลุ่มงานเทคนิคบริการ (1.3825) และ กลุ่มงานการพยาบาล (1.4444)

ตาราง 27 การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาล
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการจูงใจ จำแนกตามกลุ่มงานที่สังกัด เป็นรายคู่ด้วยวิธี
Fisher's LSD

กลุ่มงานที่สังกัด	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	กลุ่มงาน เวชศาสตร์ และ ครอบครัว	กลุ่มงาน เทคนิค การแพทย์	กลุ่มงาน เทคนิค บริการ	กลุ่มงาน การพยาบาล	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และประกัน สุขภาพ
1. กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป						
2. กลุ่มงานเวชศาสตร์ และครอบครัว	1.9778*		1.2400*	1.8000*	1.3389*	1.0000*
3. กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์	.7378*				1.0989*	
4. กลุ่มงานเทคนิค บริการ						
5. กลุ่มงานการพยาบาล					.5389*	
6. กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และประกันสุขภาพ				.8000*	1.3389*	

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตาราง 27 ผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการจูงใจ จำแนกตามกลุ่มงานที่สังกัด เป็นรายคู่ด้วยวิธี Fisher's LSD พบว่ามีคู่ที่แตกต่างกันได้แก่ 1) บุคลากรที่มีกลุ่มงานที่สังกัดเป็นกลุ่มงานเวชศาสตร์และครอบครัวมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการจูงใจ มากกว่า บุคลากรที่มีกลุ่มงานที่สังกัดเป็นกลุ่มงานบริหารทั่วไป (1.9778) กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ (1.2400) กลุ่มงานเทคนิคบริการ (1.8000) กลุ่มงานการพยาบาล (1.3389) และ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และประกันสุขภาพ (1.000) 2) บุคลากรที่มีกลุ่มงานที่สังกัดเป็นกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการจูงใจ มากกว่า บุคลากรที่มีกลุ่มงานที่สังกัดเป็นกลุ่มงานบริหาร

ทั่วไป (.7378) และ กลุ่มงานการพยาบาล (1.0989) 3) บุคลากรที่มีกลุ่มงานที่สังกัดเป็นกลุ่มงาน ยุทธศาสตร์และประกันสุขภาพ มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัด พระนครศรีอยุธยา ด้านการจูงใจ มากกว่า บุคลากรที่มีกลุ่มงานที่สังกัดเป็นกลุ่มงานเทคนิคบริการ (.8000) และ กลุ่มงานการพยาบาล (1.3389)

ตาราง 28 การเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามรายได้ต่อเดือน

ความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาล		SS	df	MS	F	Sig.
1. ด้านนโยบายและการวางแผน	ระหว่างกลุ่ม	0.22	2	0.11	0.12	0.89
	ภายในกลุ่ม	73.75	81	0.91		
	รวม	73.97	83			
2. ด้านผู้นำ/ผู้บริหาร	ระหว่างกลุ่ม	0.56	2	0.28	0.29	0.75
	ภายในกลุ่ม	79.40	81	0.98		
	รวม	79.96	83			
3. ด้านการบริหารงานบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	1.13	2	0.57	0.64	0.53
	ภายในกลุ่ม	71.95	81	0.89		
	รวม	73.08	83			
4. ด้านการสื่อสาร	ระหว่างกลุ่ม	0.08	2	0.04	0.04	0.96
	ภายในกลุ่ม	83.00	81	1.02		
	รวม	83.08	83			
5. ด้านการจูงใจ	ระหว่างกลุ่ม	0.65	2	0.33	0.35	0.71
	ภายในกลุ่ม	76.13	81	0.94		
	รวม	76.78	83			
โดยรวม	ระหว่างกลุ่ม	0.37	2	0.19	0.21	0.81
	ภายในกลุ่ม	69.90	81	0.86		
	รวม	70.27	83			

* ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตาราง 28 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามรายได้ต่อเดือน ด้วยค่าสถิติ One -Way ANOVA ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05 พบว่า บุคลากรที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบางบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ไม่แตกต่างกัน